



**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΠΙΣΚΕΠΤΩΝ &
ΦΑΡΜΑΚΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ - ΣΥΝΑΦΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ –
ΚΛΑΔΩΝ
ΜΕΛΟΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε.**

Αριθμός Εγκριτικής Απόφασης Καταστατικού 2492/92 Π.Α.

ΑΡ ΠΡΩΤ : 1497

ΑΘΗΝΑ, 9/7/2025

**ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ
ΠΑΡΤΕ ΠΙΣΩ ΤΟ ΑΝΤΕΡΓΑΤΙΚΟ ΕΚΤΡΩΜΑ**

Σε μια περίοδο που η ακρίβεια στα βασικά καταναλωτικά αγαθά συνεχίζει να καλπάζει, η Υγεία και η Παιδεία μετατρέπονται σε εμπορεύματα, η εκμετάλλευση στους χώρους δουλειάς βαθαίνει, η ζωή γίνεται καθημερινά όλο και πιο σκληρή για τους εργαζόμενους και τον λαό που φορτώνονται με νέα δυσβάστακτα βάρη, η αντεργατική επίθεση της κυβέρνησης της ΝΔ και της εργοδοσίας καλά κρατεί με το νέο αντεργατικό νομοσχέδιο που προπαγανδίζει η υπουργός Εργασίας Νίκη Κεραμέως και τα παπαγαλάκια της, γυρνώντας όλα τα κανάλια των ΜΜΕ.

Ο τίτλος του νομοσχεδίου θα προκαλούσε γέλια αν δεν ήταν τόσο προκλητικός <<Δίκαιη Εργασία για Όλους: Απλοποίηση της Νομοθεσίας – Στήριξη στον Εργαζόμενο – Προστασία στην Πράξη για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία>>.

Είναι φανερό, ότι μετά τους αντεργατικούς νόμους των προηγούμενων υπουργών της ΝΔ (Χατζηδάκης – Γεωργιάδης) και των μνημονιακών κυβερνήσεων που διέλυσαν το συλλογικό Εργατικό Δίκαιο, με την κατάργηση των Συλλογικών Συμβάσεων, τώρα βάζουν στο στόχαστρο και τα όποια «ατομικά δικαιώματα» ήταν κατοχυρωμένα και υποχρεούνταν η εργοδοσία να τα περιλαμβάνει στις ατομικές Συμβάσεις.

Πυρήνας του νέου αντεργατικού νομοσχεδίου είναι η πλήρη εφαρμογή της **Οδηγίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης (2003/88)** που κατοχυρώνει ως υπέρτατο δικαίωμα της εργοδοσίας τη **13ωρη δουλειά** με ελάχιστη ανάπαυση **11 ώρες** για τους εργαζόμενους μέσα στο **24ωρο**. Καταργούν στην πράξη τον σταθερό εργάσιμο χρόνο και μπαίνει οριστικά η ταφόπλακα στο **8ωρο**. Η κυβέρνηση ξεδοντιάζει ακόμη περισσότερο, ότι έχει απομείνει από την εργατική νομοθεσία για να διευκολύνει τους εργοδότες και τα επιχειρηματικά συμφέροντα που εκπροσωπεί και υπηρετεί τυφλά! Και το βαρέλι δεν έχει πάτο!

Προβλέπει την επέκταση της 13ωρης εργασίας σε έναν εργοδότη από δύο όπως θέσπισε πριν ένα χρόνο ο αντεργατικός νόμος Γεωργιάδη, αυξάνοντας τις ώρες της υπερωρίας από τρεις σε τέσσερις ημερησίως. Υπενθυμίζεται, ότι ήδη από τον **ν. Χατζηδάκη** αυξήθηκε ο αριθμός των υπερωριών με ταυτόχρονη μείωση της αποζημίωσης τους, ενώ πριν από μερικές εβδομάδες η κυβέρνηση κατέργαγε την προβλεπόμενη προσαύξηση των ασφαλιστικών εισφορών για τις υπερωρίες και την εργασία σε αργίες και Κυριακές.

Προβλέπει την διευθέτηση του εργάσιμου χρόνου με 10ωρη εργασία τέσσερις μέρες την εβδομάδα χωρίς **προσαύξηση στην αμοιβή – υπερωριακή πληρωμή**, σε όλη τη διάρκεια του έτους αντί για εξάμηνο όπως είναι σήμερα.

Προβλέπει την απαλλαγή της εργοδοσίας από προσαυξήσεις στις ασφαλιστικές εισφορές για υπερεργασία, υπερωρίες, νυχτερινά, αργίες, όπως και για αυξήσεις που προβλέπονται από ΣΣΕ ή χορηγούνται οικειοθελώς από τον εργοδότη.

Προβλέπει την υπερωριακή απασχόληση ακόμη και στην εκ περιτροπής εργασία, δηλαδή οι εργοδότες θα προσλαμβάνουν αντί για μόνιμους εργαζόμενους όπου οι ανάγκες το δικαιολογούν, φτηνούς εργαζόμενους για όποτε για όσο χρόνο θέλουν φορτώνοντάς τους με υπερωρίες που θα κοστίζουν λιγότερο.

Προβλέπει την απλοποίηση των προσλήψεων με μια απλή δήλωση ακόμα και με ένα κλικ στο κινητό για να μειωθεί η γραφειοκρατία προσεγγίζοντας το εργασιακό μοντέλο των συμβάσεων μηδενικών ωρών και ελάχιστης προβλεψιμότητας που είχαν νομοθετηθεί το 2023 **ν. Γεωργιάδη**. Επίσης η απλοποίηση δεν αφορά μόνο τις προσλήψεις αλλά και τις απολύσεις που κυβέρνηση και εργοδοσία τις βαφτίζουν οικειοθελείς αποχωρήσεις.

Προβλέπει μέσα από την ψηφιακή κάρτα την νομιμοποίηση της ευέλικτης προσέλευσης μέχρι και 2 ώρες, που θα αποτελεί ένα ακόμα εργαλείο επέκτασης της απλήρωτης εργασίας.

Προβλέπει το σπάσιμο της ετήσιας άδειας σε πολλά μικρά τμήματα από δύο όπως ισχύει σήμερα, δίνοντας το ελεύθερο στην εργοδοσία να ξεμπερδεύει με 5ήμερα όποτε τη βολεύει, ανοίγοντας διάπλατα τον δρόμο για κατάργηση της τουλάχιστον 10ημερης θερινής άδειας που είναι κατοχυρωμένη για του μισθωτούς.

Η κυβέρνηση και η αρμόδια «υπουργός της εργοδοσίας» προκαλούν, γιατί επιχειρούν όλα τα παραπάνω να τα παρουσιάσουν ως ικανοποίηση των αιτημάτων των εργαζομένων, που θα τους βοηθήσουν να εξισορροπήσουν τις επαγγελματικές και οικογενειακές ή προσωπικές υποχρεώσεις.

Άπαντες γνωρίζουν, ότι υπό τον φόβο της απόλυσης, οι εργαζόμενοι πολλές φορές εξαναγκάζονται να αποδέχονται ωράρια και συνθήκες εργασίας που τους εξοντώνουν. Τραγική απόδειξη ο αυξανόμενος αριθμός εργατικών δυστυχημάτων – εγκλημάτων, που οφείλονται στην άγρια εντατικοποίηση της εργασίας! Πρόσφατα η **εγκληματική πολιτική της απελευθέρωσης της εργασίας με τα ωράρια – λάστιχο** επιβεβαιώνεται με την σφοδρή σύγκρουση των λεωφορείων στην παραλιακή οδό, γιατί η οδηγός που ενεπλάκη στο ατύχημα χτυπούσε στο τιμόνι **16ωρες βάρδιες**.

Στον 21^ο αιώνα, στην εποχή της τεχνητής νοημοσύνης αντί να μειώνεται ο χρόνος εργασίας των εργαζομένων και να αυξάνονται οι αποδοχές, αυξάνεται ο χρόνος εργασίας και μειώνονται οι αποδοχές τους.

Η μόνη λύση είναι η συσπείρωση των σωματείων, η οργάνωση και η συμμετοχή των εργαζομένων στον αγώνα για να ακυρώσουμε το αντεργατικό τερατούργημα, διεκδικώντας μια ζωή με δημοκρατικά, κοινωνικά και εργασιακά δικαιώματα!

- ✓ **Ο εργάσιμος χρόνος ανήκει στους εργαζόμενους και όχι στην εργοδοσία!**
- ✓ **Διεκδικούμε και απαιτούμε να μην κατατεθεί το νέο αντεργατικό έκτρωμα!**
- ✓ **Αγωνιζόμαστε για να επανέλθουν οι ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις και η υποχρεωτικότητα των ΣΣΕ!**

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΥΠΟΥ & ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΤΗΣ ΠΟΙΕΦΣΕΚ