



**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΠΙΣΚΕΠΤΩΝ &
ΦΑΡΜΑΚΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ - ΣΥΝΑΦΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ –
ΚΛΑΔΩΝ
ΜΕΛΟΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε.**

Αριθμός Εγκριτικής Απόφασης Καταστατικού 2492/92 Π.Α.

ΑΡ ΠΡΩΤ : 1557

ΑΘΗΝΑ, 13/01/2026

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ
ΟΧΙ ΣΤΗΝ ΔΗΘΕΝ ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ

Η κυβέρνηση προπαγανδίζει το νέο σχέδιο υποταγής του συνόλου των εργαζομένων, που συνυπέγραψε η Υπουργός Εργασίας με τους εργοδότες και τον πρόεδρο της ΓΣΕΕ ως <<ιστορική συμφωνία>> που διασφαλίζει την κοινωνική συνοχή και την εργασιακή ειρήνη, ώστε να πάψουν οι αέναες διαπραγματεύσεις και να επικρατήσει η περιβόητη σταθερότητα για τους επιχειρηματίες και όχι μόνο! Ακολουθεί την πεπατημένη αντιστροφή της πραγματικότητας, όπως του 13ωρου που το ζήτησαν οι ίδιοι οι εργαζόμενοι.

Ενδιαφέρθηκε η κυβέρνηση για τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας και για τα δίκαια των εργαζομένων; Η απάντηση είναι πως όχι. Απλά προσπαθεί να εναρμονιστεί με την κοινοτική οδηγία για δημιουργία προϋποθέσεων να αυξηθεί η κάλυψη από συμβάσεις στο 80% από 28% που είναι τώρα.

Τα πανηγύρια για περί ανάπτυξης και κοινωνικής ειρήνης μεταξύ εργοδοτών και εργαζομένων, αποτελούν πρόκληση για τη μεγάλη πλειοψηφία των εργαζομένων, ακόμα και στον κλάδο του φαρμάκου, που επιβιώνουν με καθαρό μισθό κάτω από 1.000 ευρώ τον μήνα. Πολλοί εργαζόμενοι, αναγκάζονται να δουλεύουν δύο δουλειές για να τα βγάλουν πέρα, έχοντας να αντιμετωπίσουν την διαχρονικά μεγάλη ακρίβεια στην ενέργεια, στα καύσιμα, στα βασικά είδη διατροφής, τα πανάκριβα ενοίκια, τις υπέρογκες δαπάνες στην υγεία και εκπαίδευση.

Επτά μήνες όπως ειπώθηκε, διαπραγματεύονταν η κυβέρνηση, οι εργοδοτικές ενώσεις και κάποιοι από τους επαγγελματίες εργατοπατέρες της ΓΣΕΕ στα κρυφά, πίσω από την πλάτη των εργαζομένων της χώρας και των Ομοσπονδιών, για να καταλήξουν σε αυτή την άθλια συμφωνία! Ο πρόεδρος της ΓΣΕΕ, όχι μόνο δεν ενημέρωσε τους εργαζόμενους, όχι μόνο αρνιόταν συστηματικά να συγκληθεί το Γενικό Συμβούλιο της Συνομοσπονδίας, όπου συμμετέχουν και οι πρόεδροι των Ομοσπονδιών που υπογράφουν τις κλαδικές Συμβάσεις, αλλά γι' αυτή την ντροπιαστική υπογραφή δεν υπάρχει ούτε καν ενημέρωση και απόφαση των μελών της διοίκησης της ΓΣΕΕ.

Εξετάζοντας με μεγάλη προσοχή την συμφωνία των κοινωνικών εταίρων χωρίς εμάς τους εργαζόμενους, διαπιστώνουμε ότι το νομικό οπλοστάσιο που διαμορφώθηκε τα τελευταία χρόνια, όχι απλά διατηρείται αλλά ενισχύεται και γίνεται ακόμα πιο ασφυκτικό. Γιατί:

1^ο δεν επανέρχονται οι ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις για τον κατώτατο μισθό.

Πριν τα μνημόνια ο καθορισμός του κατώτατου μισθού προέκυπτε μετά από ελεύθερη διαπραγμάτευση και υπογραφή με τους εργοδοτικούς φορείς της ΕΓΣΣΕ.

Η δυνατότητα αυτή αφαιρέθηκε από τη ΓΣΕΕ με τον μνημονιακό νόμο 4093/12 και πλέον ο κατώτατος μισθός καθορίζεται από αλγόριθμους του υπουργείου εργασίας.

2° δεν επανέρχεται η δυνατότητα για μονομερή προσφυγή στον ΟΜΕΔ.

Πριν τους μνημονιακούς νόμους, όταν μια διαπραγμάτευση κατέληγε σε αδιέξοδο (γιατί πχ οι εργοδότες δεν δέχονταν την πρόταση του μεσολαβητή), η Ομοσπονδία μπορούσε μονομερώς να καταφύγει στη διαιτησία. Με το μνημονιακό νόμο 4303/2014 καταργήθηκε αυτό το δικαίωμα και για την προσφυγή στη διαιτησία πρέπει να συμφωνούν και οι δύο πλευρές.

3° δεν επανέρχεται η αρχή της ευνοϊκότερης ρύθμισης.

Πριν τα μνημόνια όταν υπήρχαν δύο συμβάσεις που αφορούσαν τον εργαζόμενο, ίσχυε η ευνοϊκότερη. Το μέτρο δεν επανέρχεται, γιατί αποτελεί μέτρο προστασίας των εργαζομένων που δεν συμφέρει την εργοδοσία.

4° Για την μετενέργεια:

δίνεται τρίμηνη παράταση, αντί της εξάμηνης που ίσχυε πριν τα μνημόνια για την ισχύ των ΣΣΕ μετά τη λήξη τους. Αυτό που φαίνεται να αλλάζει είναι ότι μετά τη λήξη της παράτασης ισχύος της ΣΣΕ, αυτή θα ισχύει μέχρι την υπογραφή νέας Συλλογικής ή Ατομικής Σύμβασης Εργασίας. Δεν θα ισχύει όμως για τους εργαζόμενους που προσελήφθησαν μετά τη λήξη ισχύος της Σύμβασης

5° ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΕΚΤΑΣΙΜΟΤΗΤΑ

Με τα μνημόνια ενεργοποιήθηκε ο νόμος 1876/90, που προέβλεπε ότι για να επεκταθεί μία Σύμβαση σε όλο τον κλάδο θα πρέπει οι εργοδοτικές οργανώσεις που την υπογράφουν να απασχολούν τουλάχιστον το 50% των εργαζομένων του κλάδου. Τώρα το ποσοστό πέφτει στο 40%, ή και στο μηδέν αν την υπογράψουν η ΓΣΕΕ και οι εργοδοτικές οργανώσεις. Επιπλέον πρέπει να κατατεθεί έκθεση τεκμηρίωσης της ανταγωνιστικότητας του κλάδου, που να φαίνεται ότι δεν απειλείται η βιωσιμότητα επιχειρήσεων από τη επέκταση της σύμβασης.

Συνάδελφοι,

στο πλαίσιο της στρατηγικής προώθησης του κεφαλαίου και της απαράδεκτης Κοινοτικής Οδηγίας που ψήφισαν η ΝΔ, το ΠΑΣΟΚ, ο ΣΥΡΙΖΑ και η οποία έχει ως κόκκινη γραμμή την υπεράσπιση της ανταγωνιστικότητας και της κερδοφορίας των επιχειρηματικών ομίλων, **θα έρθει σύντομα ένα νέο Ν/Σ με βασική επιδίωξη να περάσουν όλες οι αντεργατικές ρυθμίσεις των τελευταίων 15 ετών μέσα και στις κλαδικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας.**

Ως Ομοσπονδία Ιατρικών Επισκεπτών Φαρμακοϋπαλλήλων και Συναφών Επαγγελματιών-Κλάδων, θα συνεχίσουμε να αγωνιζόμαστε για την επέκταση της ΟΣΣΕ των Ιατρικών επισκεπτών και για την υπογραφή Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης που να καλύπτει όλους τους εργαζόμενους στο χώρο του φαρμάκου.

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΥΠΟΥ & ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΤΗΣ ΠΟΙΕΦΣΕΚ