



Ιατρικός Επισκέπτης

ΕΚΔΟΣΗ ΤΗΣ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΠΙΣΚΕΠΤΩΝ • ΤΕΥΧΟΣ 15 • ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ - ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ - ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2005
ΧΑΛΚΟΚΟΝΔΥΛΗ 56 - 104 32 ΑΘΗΝΑ - ΤΗΛ.: 210 5224070 - ΦΑΞ: 210 5235331 - E-MAIL: poie@otenet.gr - WEB SITE: www.poe.gr

ΚΑΛΗ ΧΡΟΝΙΑ!...

Προσοχή όμως, γιατί έρχεται «τσουνάμι»
στις εργασιακές σχέσεις και τις κλαδικές Σ.Σ.Ε.

ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΜΠΟΡΟΥΜΕ Ν' ΑΝΤΙΣΤΑΘΟΥΜΕ
ΣΤΟ ΝΕΟ «ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΜΕΣΑΙΩΝΑ»



ΤΕΥΧΟΣ 15
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ - ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ - ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2005
Τριμηνιαία Έκδοση για την
Ιατρο-Φαρμακευτική Ενμέτρωση

ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑ
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΠΙΣΚΕΠΤΩΝ
(Π.Ο.Ι.Ε.)
Χαλκοκονδύλη 56 - 104 32 Αθήνα
Τηλ.: 210 5224070
Φαξ: 210 5235331
E-mail: poie@otenet.gr
Web Site: www.poe.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο:
Γεράσιμος Κονιδόρης
Πρόεδρος της Διοίκησης

ΣΥΝΤΑΣΣΕΤΑΙ ΑΠΟ ΕΠΙΤΡΟΠΗ
ΑΡΧΙΣΥΝΤΑΚΤΗΣ
Άρης Μπερζοβίτης

ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΥΛΗΣ:
Ελένη Γρηγοριάδου

ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ:
Ν.Π.Δ.Δ.
- ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ - ΦΟΡΕΙΣ - κ.λ.π.: 60 €
Ιδιοτών 22 €

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ - ΕΚΤΥΠΩΣΗ ΚΟΡΥΦΗ Α.Ε.
Εθνικής Αντιστάσεως & Ελένης Κωστοπούλου
Παλλήνη Αττικής
Τηλ. - Fax : 210.66.65.669 - 210.66.65.812
Σχεδιασμός εντύπου:
Θανάσης Κυριανόκης
Σελδοποίηση
Δέσποινα Αράπογλου

3 Χαιρετισμοί επιτρόπου Υγείας Ε.Ε. Μάρκου Κυπριανού και υπουργού
Υγείας Κύπρου, Ανδρέα Γαβριηλίδη

4 Ειδήσεις από τον Σύλλογο Ιατρικών Επισκεπτών Κύπρου

6 Έρχεται «τσουνάμι» στις εργασιακές σχέσεις και τις
κλαδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας

7 Κώδικας «ανάγκης» και όχι δεοντολογίας ο κώδικας του
Σ.Φ.Ε.Ε.

8 Νέα εποχή.
Ο Σ.Ι.Ε.Ε. άλλαξε Καταστατικό

9 Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε.: Συνοπτική εικόνα χαρτοφυλακίου 31/12/2005

10 Απόφαση - Σταθμός του Δ.Σ. του Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε.

12 Γενική Συνέλευση του Σ.Ι.Ε.Ε.

13 Ειδήσεις από τους Συλλόγους

14 Ινστιτούτο Φαρμακευτικής Έρευνας και Τεχνολογίας

15 Η δημοκρατία του... καναπέ!!!

19 Φωτογραφικό ρεπορτάζ από τον Χριστουγεννιάτικο
χορό στην Κύπρο

Τα ενυπόγραφα άρθρα εκφράζουν τους συντάκτες τους και δεν
δεσμεύουν απαραίτητα τη Διοίκηση της Π.Ο.Ι.Ε. και τον εκδότη.

Ο Ιατρικός Επισκέπτης, μέσα από το περιοδικό του, συνεχώς καταξιώνεται και διευρύνει την κοινωνική του αναφορά του και πέρα από τον στενό εργασιακό του χώρο. Η καταξίωση αυτή ενισχύεται σημαντικά και με τη συνεργασία μας με το Σύλλογο Ιατρικών Επισκεπτών Κύπρου. Η συνεργασία αυτή χαιρετίζεται με τον πιο επίσημο και αντιπροσωπευτικό τρόπο. Ο Επίτροπος Υγείας της Ευρωπαϊκής Ένωσης Μάρκος Κυπριανού και ο υπουργός Υγείας της Κύπρου Ανδρέας Γαβριηλίδης, μας τιμούν με τους χαιρετισμούς και τα καλά τους λόγια.

Χαιρετισμός επιτρόπου Υγείας Ευρωπαϊκής Ένωσης Μάρκου Κυπριανού



«**Χ**αιρετίζω την πρωτοβουλία του Σωματίου Ιατρικών Επισκεπτών Κύπρου και την έκδοση του περιοδικού «Ιατρικός Επισκέπτης» σε συνεργασία με την Πανελλήνια Ομοσπονδία Ιατρικών Επισκεπτών. Είμαι σίγουρος ότι αυτή η συνεργασία για την έκδοση του περιοδικού σας θα συμβάλει τα μέγιστα στη βελτίωση της παροχής πληροφοριών για τα φάρμακα, τόσο στους επαγγελματίες του χώρου της υγείας, όσο και στους ασθενείς, κάτι που αποτελεί μία από τις προτεραιότητες της Ευρωπαϊκής Επιτροπής...»

Σας εύχομαι κάθε επιτυχία στις προσπάθειές σας.

Χαιρετισμός υπουργού Υγείας Κύπρου, Ανδρέα Γαβριηλίδη

Είναι με ιδιαίτερη ευχαρίστηση που χαιρετίζω την έκδοση του περιοδικού «Ιατρικός Επισκέπτης» που για πρώτη φορά εκδίδεται με τη συνεισφορά του Σωματίου Ιατρικών Επισκεπτών Κύπρου, στα πλαίσια της στενής συνεργασίας του με την Πανελλήνια Οργάνωση Ιατρικών Επισκεπτών.

Η σημερινή συγκρότηση της κοινωνίας και η οργανωμένη οικονομική δραστηριότητά της καθορίζει τον απαραίτητο θεμελιώδη ρόλο του Ιατρικού Επισκέπτη στη διακίνηση επιστημονικών πληροφοριών ιδιαίτερα στον τομέα των φαρμάκων, που αποκτά συνεχώς περισσότερη σημασία με τους

ταχείς ρυθμούς ανάπτυξης της ιατρικής και φαρμακευτικής επιστήμης.

Η συνεχής ενημέρωση και πληροφόρηση των ιατρών καθώς και όλων των επαγγελματιών επιστημόνων υγείας επιβάλλεται να είναι ακριβής, πλήρης, τεκμηριωμένη και αντικειμενική και να γίνεται στο πλαίσιο της σχετικής νομοθεσίας.

Είναι με ικανοποίηση που διαπιστώνω ότι οι Ιατρικοί Επισκέπτες είναι προσανατολισμένοι με υψηλό επίπεδο εκπαίδευσης και υψηλό αίσθημα ευθύνης και ήθους και οι οποίοι διεξάγουν αντικειμενικά το επαγγελματικό τους καθήκον.

Στη Κύπρο το επάγγελμα του Ιατρικού Επισκέπτη κατοχυρώθηκε με τον περί Ιατρικών Επισκεπτών Νόμο του 2002, που καθορίζει τα πλαίσια άσκησης του επαγγέλματος και αποσκοπεί στη διατήρηση του υψηλού επιπέδου ενημέρωσης στη προώθηση φαρμάκων.

Με αυτή την ευκαιρία, θέλω να εκφράσω την εκτίμησή μου για το έργο που επιτελούν η Πανελλήνια Οργάνωση Ιατρικών Επισκεπτών και το Σωματείο Ιατρικών Επισκεπτών Κύπρου στον τομέα της ιατρικής ενημέρωσης, συμβάλλοντας στη αναβάθμιση της δημόσιας υγείας, και να ευχηθώ κάθε επιτυχία στη συνεργασία τους για την έκδοση του περιοδικού «Ιατρικός Επισκέπτης», και γενικότερα στις επιδιώξεις τους.





Χαιρετισμός του προέδρου του Παγκύπριου Ιατρικού Συλλόγου, Αντώνη Βασιλείου

Χαιρετίζω τη συνεργασία του Σωματείου Ιατρικών Επισκεπτών Κύπρου με την Πανελλήνια Οργάνωση Ιατρικών Επισκεπτών και τη συμμετοχή του στο Περιοδικό «Ιατρικός Επισκέπτης».

Είμαι σίγουρος ότι αυτή η συνεργασία θα αποτελέσει πολύτιμο εργαλείο στην ενημέρωση όσον αφορά τα φάρμακα και θα συμβάλει στη αναβάθμιση της ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης στο τόπο μας.

Συγχαίρω το Σωματείο Ιατρικών Επισκεπτών Κύπρου γι' αυτή την προσπάθεια που εντάσσεται μέσα στα γενικότερα πλαίσια της άριστης συνεργασίας τους με τον Ιατρικό Κόσμο της Κύπρου.

Όλοι όσοι εργαζόμαστε για την υγεία έχουμε ένα κοινό στόχο, την εξυπηρέτηση των συνανθρώπων μας που μας έχουν ανάγκη και την συνεχή αναβάθμιση της ποιότητας της ιατρικής φροντίδας.

Εσείς οι ιατρικοί επισκέπτες επιτελείται αυτή σας την αποστολή με αξιοζήλευτη υπευθυνότητα και σοβαρότητα. Είσατε η βασική πηγή της άμεσης ενημέρωσης του γιατρού σε μια εποχή που η φαρμακευτική εξελίσσεται με ταχύτατους ρυθμούς.

Με τις θερμότερες μου ευχές,
Αντώνης Βασιλείου

Χαιρετισμός του προέδρου του Συλλόγου Ιατρικών Επισκεπτών Κύπρου, Μάριου Χριστοδούλου

Αγαπητοί συνάδελφοι

Το Σωματείο Ιατρικών Επισκεπτών Κύπρου γυρίζει μια νέα σελίδα στην μακρόχρονη ιστορία του. Ένα όνειρο χρόνων, να αποκτήσει ένα δικό του εκφραστικό μέσο, γίνεται πραγματικότητα.

Ο Ιατρικός Επισκέπτης της Κύπρου αποκτά το δικό του εκφραστικό μέσο, το περιοδικό «Ιατρικός Επισκέπτης».

Αυτό φυσικά δεν θα ήταν δυνατό να γίνει πραγματικότητα χωρίς την βοήθεια, στήριξη και συνεργασία της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ιατρικών Επισκεπτών και ιδιαίτερα του Προέδρου της κου Γεράσιμου Κονιδάρη.

Μετά από μία άριστη και ουσιαστική συνεργασία των δύο Σωματείων Κύπρου και Ελλάδας στα πλαίσια της ενεργούς συμμετοχής μας στην Παγκόσμια Ένωση Σωματείων Ιατρικών Επισκεπτών UIADM, συζητήσαμε, μετά από δική μας πρωτοβουλία, το ενδεχόμενο μιας στενότερης συνεργασίας των δύο χωρών, αφού διαπιστώσαμε ότι τόσο τα προβλήματα και οι στόχοι, όσο και η έγνοια για το μέλλον του επαγγέλματός μας και κατ' επέκταση της Ιατρικής Ενημέρωσης, όπως διαμορφώνεται σήμερα που παγκοσμίως στηρίζεται στο θεσμό του Ιατρικού Επισκέπτη, είναι κοινή.

Πρώτη ένδειξη αυτής της συνεργασίας είναι η μικρή κατ' αρχήν συμμετοχή μας στο Περιοδικό <Ιατρικός Επισκέπτης> που εκδίδετε ανά τρίμηνο (4 εκδόσεις τον χρόνο) από την Πανελλήνια Ομοσπονδία Ιατρικών Επισκεπτών.

Τις θερμές ευχαριστίες και πάλι προς την ΠΟΙΕ και τον Πρόεδρό της και είμαι σίγουρος ότι στο μέλλον αυτή η συνεργασία μας θα γίνει μεγαλύτερη.

Για το Δ.Σ. ΣΙΕΚ
Μάριος Χριστοδούλου

ΣΩΜΑΤΕΙΟΝ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΠΙΣΚΕΠΤΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Διοικητικό Συμβούλιο

Πρόεδρος : Χριστοδούλου Μάριος
Αντιπρόεδρος : Βασιλειάδης Αντρέας
Γραμματέας : Ιωάννου Αγγελική

Ταμίας : Νικολαΐδης Γρηγόρης
Μέλη : Γιάγκου Έλενα
: Κασινίδου Σκεύη
: Σταυρινού Κυπριανού Τάκης



Χριστουγεννιάτικος Χορός Σωματείου Ιατρικών Επισκεπτών Κύπρου

Οπως κάθε χρόνο έτσι και φέτος πραγματοποιήθηκε με μεγάλη επιτυχία στο κέντρο <ΕΝΑΣΤΡΟ> στη Λευκωσία ο ετήσιος Χριστουγεννιάτικος χορός του Σωματείου Ιατρικών Επισκεπτών Κύπρου. Στο χορό παρευρέθηκαν και απεύθυναν χαιρετισμό αρκετοί επίσημοι:

- Ο Πρόεδρος της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ιατρικών Επισκεπτών και Α' Αντιπρόεδρος της U.I.A.D.M., κ. Κονιδάρης Γεράσιμος.
- Ο Βουλευτής μέλος της επιτροπής Υγείας της Βουλής, κ. Τυρίμος Κυριάκος.
- Η Βουλευτής μέλος της επιτροπής Υγείας της Βουλής, κα Μισιαούλη Στέλλα.
- Ο Πρόεδρος του Παγκύπριου Ιατρικού Συλλόγου, κ. Βασιλείου Αντώνης.
- Ο Πρόεδρος του Ιατρικού Συλλόγου ΙΠΠΟΚΡΑΤΗΣ, κ. Δημητρίου Αντρέας.
- Ο Πρόεδρος του Παγκύπριου Οδοντιατρικού Συλλόγου, κ. Ηροδότου Ηρόδοτος.
- Ο Πρόεδρος του Συμβουλίου Εγγραφής Ιατρικών Επισκεπτών κ. Εμμανουηλίδης Γιάννης.
- Ο εκπρόσωπος του Παγκύπριου Φαρμακευτικού Συλλόγου, κ. Μαυρογενής Πέτρος.
- Η εκπρόσωπος του Υπουργείου Υγείας, κα Παντελή Ιακωβίνα.

Το Δ.Σ. του ΣΙΕΚ τους ευχαριστεί ιδιαίτερα για την παρουσία τους στην εκδήλωσή μας.

Στα πλαίσια της εκδήλωσης αυτής βραβεύθηκαν οι πιο κάτω συνάδελφοι Ιατρικοί Επισκέπτες για την ανέλιξη τους στην θέση του Γενικού Διευθυντή,

Κος Κουής Γιάννης - Novartis.

Κα Γκριτζαλή Κάτια - GSK.

Κος Νεοφύτου Νίκος - Pfizer.

Κος Μιλτιάδους Τάσος - Boehringer Ingelheim.

Κος Μικέλλης Κυριάκος - Wyeth.

Επίσης τιμήθηκε ο αποθανών συνάδελφος Κος Πέτρος Πέτρος για την πολύχρονη προσφορά του στο επάγγελμα του Ιατρικού Επισκέπτη.

Μάριος Χριστοδούλου
Πρόεδρος Σ.Ι.Ε. Κύπρου
Commissario UIADM



Η κ. Μισιαούλη Στέλλα, βουλευτής, μέλος της Επιτροπής Υγείας της Βουλής και ιατρός, από τους κύριους υποστηρικτές των Ιατρικών Επισκεπτών στη διαδικασία για την ψήφιση του νόμου του 2002, που αφορά στους Ιατρικούς Επισκέπτες. Στο στιγμάτιο, ενώ παραδίδει τιμητική πλακέτα στον κ. Κουή Γιάννη.



Ο κ. Τυρίμος Κυριάκος, βουλευτής, μέλος της Επιτροπής Υγείας της Βουλής και ιατρός, ήταν ο βασικός εισηγητής στη Βουλή για τη νομική κατοχύρωση του Επαγγέλματος των Ιατρικών Επισκεπτών.

Ο πρόεδρος της Π.Ο.Ι.Ε. Γεράσιμος Κονιδάρης αναφέρθηκε κύρια στο έργο του Ιατρικού Επισκέπτη και στο ρόλο που διαδραματίζει ως σύμβουλος επί των φαρμάκων, και για το λόγο αυτό το επάγγελμα του Ι.Ε. οριοθετείται παγκοσμίως εντός του χώρου της Υγείας. Επισήμανε την αυξημένη ευθύνη των φαρμακευτικών επιχειρήσεων, αλλά και των Ι.Ε., σε ό,τι αφορά στην Ιατροφαρμακευτική

Ενημέρωση, που πρέπει, πάνω απ' όλα, να προάγει τη Δημόσια Υγεία. Αναφέρθηκε στο νομικό πλαίσιο που ισχύει για τους Ι.Ε. στην Κύπρο, χαρακτηρίζοντάς το πρωτοπόρο και ισχυρό. Επίσης, διαβεβαίωσε ότι η Π.Ο.Ι.Ε. ήταν και θα είναι πάντα κοντά στους συναδέλφους της Κύπρου, επιβεβαιώνοντας αυτήν τη συνεργασία και υποστήριξη μέσα από το περιοδικό «Ιατρικός Επισκέπτης», καθώς και τα φόρα που συμμετέχουμε.



(Φωτογραφικό ρεπορτάζ στη σελ. 19)

Έρχεται «τσουνάμι» στις εργασιακές σχέσεις και τις κλαδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας

«ΛΕΥΤΕΡΙΑ στις ΑΓΟΡΕΣ, ΔΕΣΜΑ στους ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ»

Νιώθει πολλούς και ισχυρούς ερεθισμούς η πένα μου. Τι να πρωτογράψω; Ξεκίνησα να σκέπτομαι την κίνηση αυτή της ένωσης Τραπεζών, που θέλουν να καταργήσουν τις συμβάσεις. Και πριν καν αρχίσω, να σαν κεραυνοί πέφτουν οι υποκλοπές κινητών, ακόμη και του Πρωθυπουργού. Ποιος κυβερνά αυτόν τον τόπο; Είναι η σειρά μου να αναφωνήσω κι εγώ!

Επειδή το σήριαλ των υποκλοπών δεν έχει ακόμη ουσιαστικά αρχίσει, θα μείνω στο θέμα των τραπεζών και το ειδικό ενδιαφέρον που παρουσιάζει.

Τι σημαίνει, συνάδελφοι, ότι η Ένωση Τραπεζών δεν είναι εργοδοτικός οργανισμός και έτσι δεν δέχεται να υπογράψει Σ.Σ.Ε. με την ΟΤΟΕ;

Ο στόχος είναι φανερός, επιλεγμένος και σε συγκεκριμένο χρόνο. Αν δεν υπογραφεί Σ.Σ.Ε. με την ΟΤΟΕ, το συνδικαλιστικό όργανο των Τραπεζών ουσιαστικά καταργείται. Χάνει κάθε ισχύ και στη θέση της μπαίνουν ο σύλλογος κάθε τράπεζας χωριστά να υπογράψει Σ.Σ.Ε. που θα αφορά μόνο μία τράπεζα και καμία άλλη. Στη θέση της ΟΤΟΕ μπαίνει προσωρινά ο Σύλλογος, ο οποίος νοιώθει ότι ενισχύεται. Στην πορεία, όμως, οι εργαζόμενοι στην τράπεζα θα αρχίσουν να αισθάνονται την πίεση της εργοδοσίας.

Κατ' αρχήν με διάφορα «δέλεα» όπως bonus για προφορά υπερεργασίας σε μεμονωμένα άτομα ή μικρές ομάδες που τους ενδιαφέρουν.

Οι υπάλληλοι βλέπουν τις διακρίσεις και φοβούνται ότι είναι υπό δυσμένεια. Δεν υπάρχει μεγαλύτερο άγχος για τον εργαζόμενο από το να γνωρίζει ότι είναι σε δυσμένεια από τον εργοδότη του. Γίνεται πρόθυμος να κάνει οτιδήποτε για να αλλάξει αυτήν την εντύπωση!

Εδώ, λοιπόν, πετυχαίνει «διάνα» ο εργοδότης, βρίσκει τον φοβούμενο, τον πρόθυμο, τον με μειωμένες αντιστάσεις υπάλληλο και διασπά με αυτόν ή με αυτούς την ενότητα των εργαζομένων της μονάδας του.

Το έγκλημα έγινε και είναι τέλειο. Οι υπάλληλοι θα συμφωνούν σε κάθε σκέψη και πρόταση που τους αφαιρεί δικαιώματα εμπρός από το φάντασμα της ανεργίας!!!

Αυτό το παράδειγμα της υπαρκτής, αυτή τη στιγμή, κόντρας Τραπεζών - ΟΤΟΕ, φέρτε και στη δική μας περίπτωση. Πείτε ότι ο Σ.Φ.Ε.Ε. δεν υπογράφει τη φετινή Σ.Σ.Ε. με την Π.Ο.Ι.Ε. και εξουσιοδοτεί να γίνουν εταιρικές συμβάσεις, όπου υπάρχει σωματείο, ή ατομικές με κάθε εργαζόμενο χωριστά.

Θα μου πει κάποιος, μα και σήμερα οι εταιρείες κάνουν καλύτερες ατομικές συμβάσεις από τη Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ι.Ε..

Ναι, θα απαντήσω, αλλά γιατί;

Α) Ανταγωνιζόμενες μεταξύ τους δίνουν πάνω από ένα minimum. Πιστεύετε ότι από εκεί που βρίσκεται σήμερα η Σ.Σ.Ε. θα ξεκινούσαν; Απατάσθε μάλλον, από πολύ πιο κάτω.

Β) Θα είχαμε εκτός έδρας (τόσα χρήματα για φαγητό) ενώ στο δημόσιο με 60 ευρώ καλύπτονται και μετακινήσεις και φαγητό και ύπνος;

Γ) Θα έβλεπε κανείς ζετίες, ασφάλειες, έξοδα κίνησης, παιδικούς σταθμούς, κλπ.;

Η Συλλογική Σύμβαση της Π.Ο.Ι.Ε. δίνει τη δυνατότητα στον Ιατρικό Επισκέπτη:

- Να επιβιώσει
- Να εξασφαλιστεί στα minimum
- Να διεκδικήσει καλύτερους όρους εργασίας και αμοιβών, αλλά από ένα standard και πάνω.

Θα μπορούσα να γεμίζω σελίδες και να απαριθμώ οφέλη του Ιατρικού Επισκέπτη που προκύπτουν από την ύπαρξη της Π.Ο.Ι.Ε. και τη δυνατότητά της να υπογράψει Σ.Σ.Ε.. Δεν θα το κάνω, γιατί το βρίσκω άσκοπο.

Εκείνο που θα κάνω όμως, είναι να σας ευαισθητοποιήσω γι' αυτό που σήμερα συμβαίνει στην ΟΤΟΕ και να σας ζητήσω να είστε έτοιμοι για κάθε ενδεχόμενο. Αν πείσει η ΟΤΟΕ, τότε κανένα συνδικάτο του ιδιωτικού τομέα δεν θα μπορέσει να αντισταθεί!!!

Η δική μας Ομοσπονδία είναι ένας θεσμός που πολλοί εύχονται να μην υπήρχε ή τουλάχιστον να μην υπήρχε με τη σημερινή της ηγεσία. Θα ήταν πολύ δύσκολο να αγνοηθεί. Αν όμως, η ΟΤΟΕ χάσει αυτήν τη μάχη, τότε πολύ φοβάμαι πως έρχεται βαρύς χειμώνας στις εργασιακές σχέσεις, και βέβαια και στο δικό μας κλάδο.

Συνάδελφοι, να είστε κοντά στους Συλλόγους σας και την Ομοσπονδία, ώστε να αντιλαμβάνονται κάποιοι ότι κι εμείς είμαστε «δύσπεπτος μεζές» για τέτοιο «φαγοπότι».

Συμπράτταση, λοιπόν, σε κάθε εργαζόμενο που αγωνίζεται να μην γυρίσει στην εποχή που στο Λαύριο ζητούσαν θωρο και την Κυριακή αργία!!!

**ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΜΠΟΡΟΥΜΕ
Ν' ΑΝΤΙΣΤΑΘΟΥΜΕ
ΣΤΟ ΝΕΟ
«ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΜΕΣΑΙΩΝΑ»**

ΣΩΛΩΝ ΡΗΓΟΠΟΥΛΟΣ

Η τελευταία «έκδοση» ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ του Σ.Φ.Ε.Ε. μου δημιούργησε την ανάγκη να αρχίσω να εξετάζω πλέον (εν τω βάθει) το «δημιουργήμα» αυτό και όχι μόνο να περιοριστώ στην ερμηνεία άρθρων και παραγράφων! Η (εν τω βάθει) ανάλυση ψάχνει να βρει τους βαθύτερους λόγους και τις αιτίες που ξαφνικά η φαρμακοβιομηχανία έρχεται να «ρυθμίσει» μια απαράδεκτη (για επισημόνους ένθεν και ένθεν) πρακτική που διαπαιδαγώγησε και διαμόρφωσε μια στρεβλή αγορά για πολλές δεκαετίες. Γιατί τώρα, άραγε;

Δεν βγαίνουν καινούρια σημαντικά προϊόντα

Οι φαρμακευτικές εταιρείες, όπως και κάθε κερδοσκοπική μονάδα στις χώρες της ελεύθερης αγοράς, είναι υποχρεωμένες συνεχώς να αυξάνουν τα κέρδη ή τους τζίρους τους. Οι μέτοχοι ζητούν συνεχώς κέρδη για να τις χρηματοδοτήσουν (αγοράζοντας μετοχές) κι αυτοί με τη σειρά τους. Για να συμβούν όμως, αυτά, θα πρέπει ή να αυξηθούν τα μερίδια αγοράς εις βάρος των ανταγωνιστών ή να αυξάνεται με τεράστιους ρυθμούς η αγορά ή να μειωθούν οι δαπάνες για κάθε εταιρεία.

Η αγορά δεν αυξάνεται χωρίς να εισέρχονται σε αυτήν μεγάλα ή πολύ σημαντικά προϊόντα με ακριβές τιμές. Δεν θεωρούνται σημαντικά προϊόντα τα αντίγραφα ή τα ομοειδή, καθώς το μόνο που κατορθώνουν είναι να μοιράζουν την υπάρχουσα αγορά σε περισσότερα κομμάτια. Προσωρινά οι εταιρείες καταφεύγουν εκτός από τις συγχωνεύσεις και τις εξαγορές, στην co-promotion ή την co-marketing διαχείριση ορισμένων καινοτόμων μορφών, συσκευασιών, κλπ. κάποιων προϊόντων, πιστεύοντας πως με μεγαλύτερο μερίδιο φωνής θα συγκινήσουν τους ανταγογράφους να αυξήσουν την αγορά. ΜΕΓΙΣΤΗ ΠΛΑΝΗ!!!

Γιατί, όμως, δεν βγαίνουν νέα μεγάλα και σημαντικά φάρμακα; Ο λόγος είναι απλός.

ΚΩΔΙΚΑΣ «ΑΝΑΓΚΗΣ» ΚΑΙ ΟΧΙ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ Ο ΚΩΔΙΚΑΣ ΤΟΥ Σ.Φ.Ε.Ε.

Οι εταιρείες πλέον δεν δαπανούν τα απαραίτητα ποσά για την έρευνα, επείδη κατ' αρχήν δεν θέλουν να ρισκάρουν και να χρηματοδοτήσουν μια έρευνα που 9 στις 10 φορές δεν καταλήγει πουθενά. Αρκούν λοιπόν (με βάση τους Η/Υ) να επεξεργάζονται μια πετυχημένη ουσία και να φτιάχνουν ανέξοδα ομοειδή, με ελάχιστες και δυσκολοδιάκριτες διαφορές από τα κυκλοφορούντα. Άλλες αιτίες της μη χρηματοδότησης των ερευνών είναι και η κατακόρυφη αύξηση των δαπανών προώθησης, που σε συνδυασμό με την «σχεδόν στατική αγορά» κάνουν την διαφήμιση των φαρμάκων πανάκριβη υπόθεση.

Αν λοιπόν, συνεχιστεί αυτός ο ανταγωνισμός (η χαρά της αρπαχτής), δεν θα ενισχύσει τις εταιρείες αλλά θα τις βλάψει. Τι ανταγωνισμός να γίνει πλέον, όταν τα μεγάλα ονόματα συγχωνεύονται - εξαγοράζονται και εξαγοράζονται και τέλος διαφημίζουν τα ίδια προϊόντα (co-promotion); Ουσιαστικά μηδενικό!!!

Αν το παραπάνω μοντέλο το προβάλλουμε και στην ελληνική αγορά, τότε τα πράγματα γίνονται ακόμα πιο φανερά. Η κατακρήμνιση του IMS και η αποκάλυψη της ψεύτικης ελληνικής ευημερίας στους «κουτόφραγγους» ήταν το κερασάκι στην τούρτα. Αν ακόμη προσθέσουμε και τις ατασθαλίες που ευρύτατα παρατηρήθηκαν στην χρήση των promotional δαπανών, τότε αρχίζουμε και βλέπουμε καθαρά το παρόν τοπίο και μαντεύουμε το μελλοντικό (όσο κι αν το μέλλον είναι αόρατο).

Ο Κώδικας, λοιπόν, του Σ.Φ.Ε.Ε., είναι η απάντηση των εταιρειών, στα συνεχώς αυξανόμενα ποσά για δαπάνες προώθησης, για ορθολογικότερη διαχείριση των δαπανών αυτών και η αποστολή ενός ηχηρού μηνύματος στην «αδελφάγο» αγορά. (Ως εδώ και μη πα-

ρέκει!). Δευτερευόντως δείχνουν και σε εμάς πως θα επιφέρουν σημαντικές αλλαγές στην Ιατρική Ενημέρωση και ως προς τον τρόπο και το είδος, αλλά και τα μέσα που θα χρησιμοποιούνται.

Όσο κι αν δεν φαίνεται με την πρώτη ματιά, στην ουσία μεταβάλλει τη δουλειά μας όπως ήταν τα τελευταία 15 χρόνια και την επαναφέρει (σε επίπεδο νοοτροπίας) στην περίοδο '70-'80 περίπου.

Όμως τώρα είμαστε στο 2006 και τα πράγματα είναι πιο σύνθετα. Η δουλειά μας θα γίνει δυσκολότερη αλλά περισσότερο αξιοπρεπής και ίσως φτάσουμε στο επίπεδο ξένων συναδέλφων, που αποκαλούνται και μεταξύ τους και από τον ιατρικό κόσμο με τον χαρακτηρισμό Dr (doctor). Πράγματι αν εξαιρέσεις την Ιταλία και την Ισπανία που μοιάζουν με εμάς, το επάγγελμα του Ιατρικού Επισκέπτη στις άλλες χώρες φέρει επάξια το προσωνύμιο Doctor που χαρακτηρίζει τα μέλη του, δηλαδή τους άλλους ευρωπαίους συναδέλφους μας.

Σαν συμπέρασμα στην ανάλυση αυτή του Κώδικα, θα μπορούσαμε να δεχτούμε:

1. ότι αναγκάζονται να τον δημιουργήσουν και να τον εφαρμόσουν, κυρίως λόγω πιέσεων από τις μητρικές,
2. ότι είναι ένας τρόπος αντιμετώπισης της μη διεύρυνσης της αγοράς,
3. ότι εξισορροπεί την έλλειψη νέων «μεγάλων» προϊόντων,
4. ότι φρενάρει τις απαιτήσεις της ολοένα και περισσότερο «απαιτητικής», σε δαπάνες αγοράς.

Η εφημερίδα υπόσχεται ότι θα παρατηρεί έντονα την εφαρμογή αυτού του Κώδικα και θα βρίσκεται σε εγρήγορση να ενημερώσει και να καταγγείλει όσους και όποτε πρέπει.

Σόλων Ρηγόπουλος
Πρόεδρος του Σ.Ι.Ε.Ε.

ΝΕΑ ΕΠΟΧΗ

Ο Σ.Ι.Ε.Ε. άλλαξε Καταστατικό

Η Γενική Συνέλευση του Σ.Ι.Ε.Ε. στις 03-12-2005 θα μείνει για αρκετά χρόνια ιστορική, όχι για τη μεγάλη συμμετοχή των συναδέλφων (κινήθηκε στα συνηθισμένα πλαίσια), αλλά για την αναθεώρηση βασικών άρθρων του Καταστατικού. Το Καταστατικό του Σ.Ι.Ε.Ε., όπως και κάθε συλλόγου, είναι ένα είδος «συντάγματος» που χαρακτηρίζει και την κατεύθυνση και τους στόχους του.

Η απόφαση του Δ.Σ. του Σ.Ι.Ε.Ε. να προχωρήσει σε καταστατική συνέλευση υπαγορεύτηκε από την ανάγκη προσαρμογής στην ισχύουσα νομοθεσία και στο Καταστατικό της Π.Ο.Ι.Ε.. Η μεγαλύτερη, όμως, ανάγκη ήταν ο εκσυγχρονισμός της λειτουργίας του Συλλόγου και η δυνατότητα θεσμικής και συνδικαλιστικής κάλυψης όλου του φάσματος των εργαζομένων που φροντίζουν για την Ιατροφαρμακευτική Ενημέρωση.

Τέσσερα είναι τα βασικά στοιχεία διαφοροποίησης που πρέπει να κατανοήσετε, συνάδελφοι, από αυτήν τη μεταβολή:

1. Η αλλαγή του ονόματος. Ο Σ.Ι.Ε.Ε. (Σύλλογος Ιατρικών Επισκεπτών Ελλάδας) ονομάζεται πλέον «ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΠΙΣΚΕΠΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ & ΣΥΝΑΦΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ - ΚΛΑΔΩΝ» (Σ.Ι.Ε.Ε.-Σ.Ε.Κ.):

Άρθρο 1: «Ιδρύεται Πανελλήνιος Σύλλογος Ιατρικών Επισκεπτών και Συναφών Ειδικοτήτων - κλάδων, μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, με την επωνυμία «ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΠΙΣΚΕΠΤΩΝ ΕΛΛΑ-

ΔΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ - ΚΛΑΔΩΝ», με το διακριτικό τίτλο Σ.Ι.Ε.Ε.-Σ.Ε.Κ., με έδρα την Αθήνα, που καλύπτει όλο το λεκανοπέδιο της Αττικής, τα νησιά και όλη την επικράτεια, όπου δεν υφίσταται άλλος Σύλλογος Ιατρικών Επισκεπτών, μέλος της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Ιατρικών Επισκεπτών και Συναφών Ειδικοτήτων - Κλάδων (Π.Ο.Ι.Ε.-Σ.Ε.Κ.).»

2. Το εύρος των εργαζομένων που καλύπτει στο άρθρο της περιγραφής του επαγγέλματος και των συναφών ειδικοτήτων - κλάδων:

Άρθρο 2: «Περιγραφή του επαγγέλματος του Ιατρού Επισκέπτη και των συναφών ειδικοτήτων και κλάδων

Ιατρικός Επισκέπτης θεωρείται εκείνος, που επισκέπτεται για λογαριασμό του εργοδότη του, τους ιατρούς, κτηνιάτρους, οδοντογιάτρους, σε νοσοκομεία, ιδιωτικά και αγροτικά ιατρεία, καθώς και τους γιατρούς των κάθε είδους ασφαλιστικών ταμείων και οργανισμών και των λοιπών ιδρυμάτων Κοινωνικής Ασφάλισης και τα Φαρμακεία με σκοπό να τους πληροφορήσει για τα ιδιοσχευόμενα που κυκλοφορούν και να τους ενημερώσει για τη σωστή τους χρησιμοποίηση, όπως αυτή έχει γίνει αποδεκτή από τον Εθνικό Οργανισμό Φαρμάκων για την προστασία της Δημόσιας



Του ΣΟΤΙΡΙΟΥ
ΡΗΓΟΠΟΥΛΟΥ
Προέδρου Σ.Ι.Ε.Ε.
& αναπλ. προέδρου
Π.Ο.Ι.Ε.

marketing, της ανάπτυξης και της προώθησης των προϊόντων γενικότερα, και συμβάλουν στην προαγωγή της Ιατροφαρμακευτικής Ενημέρωσης για την προστασία της Δημόσιας Υγείας.

Οι Ιατρικοί Επισκέπτες και οι απασχολούμενοι στις συναφείς ειδικότητες είναι πρόσωπα που διαθέτουν τις απαιτούμενες για το έργο αυτό ειδικές και γενικές γνώσεις, ώστε να μπορούν να μεταφέρουν συγκεκριμένες, υπεύθυνες και ακριβείς πληροφορίες για τα φάρμακα που κυκλοφορούν, με σκοπό τη σωστή τους χρησιμοποίηση, για την προστασία της Δημόσιας Υγείας.

Όλοι οι παραπάνω εργαζόμενοι στις φαρμακευτικές επιχειρήσεις, ανεξάρτητα από τον τίτλο σπουδών ή τον διακριτικό τίτλο που τους προσδίδει η κάθε εταιρεία ή τα τμήματα που απασχολούνται (π.χ.: product manager, supervisor, specialist, area manager, sales manager, training manager, monitor, clinic trial, τμήματα ερευνών

Υγείας.

Η προφορική Ιατροφαρμακευτική Ενημέρωση ασκείται μόνο από τους Ιατρικούς Επισκέπτες.

Συναφείς ειδικότητες και κλάδοι: Θεωρούνται όλοι όσοι απασχολούνται σε φαρμακευτικές επιχειρήσεις στον τομέα του

και πρωτοκόλλων, παρακολούθηση εργασιών, Ι.Τ., φαρμακοεπαγρύπνηση, κλπ), μπορούν να είναι μέλη του Σ.Ι.Ε.Ε.-Σ.Ε.Κ. και να αμειβονται σύμφωνα με τους όρους και τις διατάξεις που ορίζει η Ενιαία Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της Π.Ο.Ι.Ε.-Σ.Ε.Κ..

Οι σχέσεις όλων των απασχολούμενων στην Ιατροφαρμακευτική Ενημέρωση προς τους Υγειονομικούς Επιστήμονες της χώρας, απαγορεύεται να έχουν το χαρακτήρα οποιασδήποτε συναλλαγής.»

3. Ο αριθμός των μελών του Δ.Σ. που από 9 αυξάνεται σε 11. Σκοπός της αύξησης αυτής, μεταξύ των άλλων, είναι κυρίως η δυνατότητα επιμερισμού έργου σε περισσότερους συναδέλφους, ώστε το Δ.Σ. να γίνει πιο αποτελεσματικό.

4. Η μετατροπή της Πειθαρχικής Επιτροπής σε Επιτροπή Δεοντολογίας. Στόχος αυτής της αλλαγής είναι η εκπόνηση Κώδικα Δεοντολογίας, βάσει του οποίου θα παρτηρείται και θα αποτιμάται η δεοντολογική ή όχι συμπεριφορά των συναδέλφων. Στις μέρες μας η σωστή συμπεριφορά στη δουλειά μας προστατεύει το επάγγελμα από κακόβουλες σκέψεις και ενέργειες.

Συνάδελφοι, μετά την αναθεώρηση αυτή αποκτήσαμε ένα Σύλλογο μοντέρνο, ευέλικτο, σύγχρονο και αποτελεσματικό, που να καλύπτει όλους τους εργαζόμενους στην Ι.Ε., ώστε να θωρακίζει το επάγγελμα και να αποτρέπει κάθε λογής καταχρηστικές συμπεριφορές.

Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε.:

ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΕΙΚΟΝΑ ΧΑΡΤΟΦΥΛΑΚΙΟΥ

31/12/2005

1. ΚΛΑΔΟΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ	249.677.680,81 ευρώ	100%
A. Ομολογιακά Προϊόντα	182.781.165,47	73,207%
Ο.Ε.Δ. Σταθερού Επιτοκίου	130.503.760,31	52,269%
Ειδικά Ο.Ε.Δ. - Μετατρέψιμα	1.002.004,33	0,401%
Α/Κ. Ομολογιακά	51.275.400,82	20,537%
B. Μετοχικά Προϊόντα	57.379.273,14	22,981%
Μετοχές	50.980.154,30	20,418%
Α/Κ Μετοχικά - Μικτά	6.399.118,84	2,563%
Γ. Διαθέσιμα Τ.τ.Ε.	9.517.242,20	3,812%

2. ΚΛΑΔΟΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ	21.009.911,99 ευρώ	100%
A. Ομολογιακά Προϊόντα	12.386.250,41	58,954%
Ο.Ε.Δ. Σταθερού Επιτοκίου	12.386.250,41	58,954%
B. Μετοχικά Προϊόντα	4.447.479,46	21,168%
Μετοχές	3.804.644,80	18,109%
Α/Κ Μετοχικά - Μικτά	642.834,66	3,060%
Γ. Διαθέσιμα Τ.τ.Ε.	4.176.182,12	19,877%

Αποτίμηση 31/12/2005 Γ. Κονιδάρης

ΑΠΟΦΑΣΗ - ΣΤΑΘΜΟΣ

του Δ.Σ. του Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε.
για Ενιαίο και Αυτόνομο Επικουρικό Ταμείο
και Ένταξη σε αυτό όλων των εργαζομένων στο Φάρμακο

Το Δ.Σ. του Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε., σε συνεδρίασή του στις 28-12-2004 αποφάσισε ομόφωνα

α) την ασφάλιση όλων των εργαζομένων σε φαρμακευτικές επιχειρήσεις, φαρμακοβιομηχανίες, φαρμακαποθήκες, κλπ., στο Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε. ως ενιαίο και αυτόνομο Επικουρικό Ταμείο,

β) την ασφάλιση των υπαλλήλων του Ταμείου προαιρετικά στο Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε.

προώθησε δε, τη συγκεκριμένη απόφαση στο Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

Το Υπουργείο απάντησε με το υπ' αρ. πρωτ. Φ.20123/10204/463/19-05-2005 έγγραφό του, το οποίο και δημοσιεύεται αυτούσιο.

«ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ
ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΘΕΤΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ Α'
Ταχ. Δ/ση : Σταδίου 29
Ταχ. Κώδ. : 10110
Fax: 210 - 3368148
Πληροφορίες : Αλ. Παπανικολαπούλου
Τηλέφωνο : 210 - 3368156

Αθήνα, 19 Μαΐου 2005
Αριθμ.πρωτ. Φ.20123/10204/463

ΠΡΟΣ: Ταμείο Επικουρικής
Ασφάλισης Υπαλλήλων
Φαρμακευτικών
Εργασιών (Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε.)
Χαλκοκονδύλη 56
10432 Αθήνα

Θέμα : Υπαγωγή εργαζομένων στην ασφάλιση του Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε.

Σχετ. : Το με αριθμ.πρωτ. 2634/13-4-2005 έγγραφό σας.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού εγγράφου σας, με το οποίο μας διαβιβάσατε την υπ' αριθμ. 552/3665/28-12-2004 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, σχετικά με την υπαγωγή στην ασφάλιση του Ταμείου όλων των εργαζομένων σε φαρμακευτικές επιχειρήσεις, φαρμακοβιομηχανίες, φαρμακαποθήκες κλπ. καθώς και τη δυνατότητα προαιρετικής ασφάλισης, υπαλλήλων σας ο' αυτό, σας επαναφέρουμε τη συγκεκριμένη πρόταση, προκειμένου να έχου-
με τη γνώμη του νέου Διοικητικού Συμβουλίου σας επ' αυτής, συνοδευόμενη από σχετικά κατατοπιστικά στοιχεία.

Ε.Υ.

Η Διευθύντρια
Νίκ. Γιαννακοπούλου

Εσωτερική διανομή
Δ/ση Πρόσθετης Ασφάλισης
Τμήμα Α'

(ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΚΡΙΒΕΙΑ ΤΣ Υπογραφή)»

Το νέο Δ.Σ. του Ταμείου επανήλθε με εισήγηση του Προέδρου Γεράσιμου Κονιδάρη (την οποία παραθέτουμε αυτούσια στην διπλανή σελίδα) και αποφάσισε ομόφωνα α) την ασφάλιση όλων των εργαζομένων σε φαρμακευτικές επιχειρήσεις, φαρμακοβιομηχανίες, φαρμακαποθήκες, κλπ., στο Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε. ως ενιαίο και αυτόνομο Επικουρικό Ταμείο, β) την ασφάλιση των υπαλλήλων του Ταμείου προαιρετικά στο Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε..

Συνάδελφοι,

Η πολιτική απόφαση από το Δ.Σ. του Ταμείου ελήφθη. Τώρα αναπόκειται να την στηρίξουν και να την προωθήσουν

όλοι οι εργαζόμενοι και τα συνδικάτα του χώρου μας, ώστε να ασκηθεί πίεση στους εργοδοτικούς φορείς και στην πολιτική ηγεσία του Υπουργείου για την υλοποίησή της.

Η παραπάνω απόφαση, σε συνάρτηση με τον εκσυγχρονισμό των υπηρεσιών του Ταμείου, τη σωστή και αποδοτική διαχείριση των αποθεματικών και την εκπόνηση μιας αξιόπιστης αναλογιστικής μελέτης, μπορούν να αποτελέσουν τον κύριο κορμό, ώστε να παραμείνει το Ταμείο μας υγιές, ενιαίο και αυτόνομο.

Σάβων Ρηγόπουλος
Μέλος Δ.Σ. Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε.

Εισήγηση του Προέδρου Γ. Κονιδάρη στο Δ.Σ. του Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε.

«Το ΤΕΑΥΦΕ με βάση το Καταστατικό του, καλύπτει σήμερα επικουρικά το 85% περίπου των εργαζομένων στο Φάρμακο, ήτοι όλους όσους εργάζονται και έχουν ως κύρια ασφάλιση το ΙΚΑ. Εξαιρείται σε αυτό αποτελούν οι εργάτες στη φαρμακοβιομηχανία, που, παρότι σαν κύρια ασφάλιση έχουν ΙΚΑ, επικουρικά δεν ασφαλιζόταν καθόλου μέχρι το 1981 και κατόπιν στο TEAM μετά την ίδρυσή του.

Η διατύπωση αυτή του Καταστατικού υπάρχει από τον Ι-δρυτικό του Νόμο (581/43), αφού τότε στην χώρα μας δεν υπήρχαν καν βιομηχανίες φαρμάκων και ως εκ τούτου δεν υπήρχε εργατικό προσωπικό. Ο διαχωρισμός των υπαλλήλων έτσι όπως έχει σήμερα, δεν διαφοροποιεί στην ουσία το εργατικό προσωπικό, αφού αμείβονται με ΣΣΕ μισθωτής υπαλληλικής σχέσης. Πάγιο αίτημα των εργαζομένων στο Φάρμακο ήταν και η ένταξη των εργατών στο ΤΕΑΥΦΕ. Παλαιότερες ενστάσεις και διαφοροποιήσεις που υπήρχαν, σήμερα έχουν εντελώς εκλείψει, αφού η αγορά εργασίας έχει διαφοροποιηθεί σημαντικά και έχουν δημιουργηθεί οι απαραίτητες προϋποθέσεις. Όλοι οι εργάτες στο Φάρμακο ήδη έχουν ασφαλιστικό χρόνο (οι εργαζόμενοι πριν από το 1981, τουλάχιστον 25 έτη), αφού η επικουρική ασφάλιση είναι υποχρεωτική στην χώρα μας από το 1981 (ν. TEAM).

Είναι λοιπόν δίκαιο και ορθό αυτό που εργάζονται κύρια στην παραγωγή του φαρμάκου να ασφαλιζονται επικουρικά στο Ταμείο του κλάδου τους.

Επιπρόσθετα, τα τελευταία 15 χρόνια, με την ανάπτυξη του κλάδου της φαρμακοβιομηχανίας, εισέρχονται στην εργασία επιστήμονες ή ειδικοί τεχνικοί που ασφαλιζονται σε άλλα επικουρικά ταμεία που δεν έχουν καμία σχέση με το Φάρμακο ή δεν ασφαλιζονται επικουρικά πουθενά παρότι είναι μισθωτοί υπάλληλοι, π.χ. φαρμακοποιοί-ιδιωτικοί υπάλληλοι, μηχανολόγοι, κλπ., που έχουν κύρια ασφάλιση στο ΤΣΑΥ, το ΤΣΜΕΔΕ, κλπ..

Επίσης, οι χημικοί που εργάζονται ως Ιατρικοί Επισκέπτες ή στο μάρκετινγκ ή τις πωλήσεις ασφαλιζονται άλλοι στο ΤΕΑΧ και άλλοι στο ΤΕΑΥΦΕ (αρκετά αυτό να δηλώνεται κατά την πρόσληψη - βλ. σχετικό έγγραφο Υπουργείου), ενώ από την άλλη όλοι οι άλλοι επιστήμονες στον χώρο της Ιατροφαρμακευτικής Ενημέρωσης, στη διάκριση, διάθεση, κλπ., βιοχημικοί απόφοιτοι ΔΕ τεχνολόγοι τροφίμων και τεχνικοί φαρμάκων και γενικότερα οποιοσδήποτε άλλος επιστημονικός Κλάδος ασφαλιζεται επικουρικά στο ΤΕΑΥΦΕ. Επιπρόσθετα τελευταία εγκύκλιος του Υφυπουργού Κοινωνικών Ασφαλίσεων για εταιρείες παροχής υπηρεσιών που απασχολούν άτομα για λογαριασμό άλλων επιχειρήσεων (π.χ. στην προώθηση, το λογιστήριο, κλπ.), υποχρεούνται να ασφαλιζούν το προσωπικό επικουρικά σαν να εργάζεται στην ίδια την επιχείρησή.

Σύμφωνα με όλα τα παραπάνω και επειδή το Φάρμακο είναι ένας αναπτυσσόμενος και δυναμικός κλάδος της Οικονομίας, απαιτεί δε εξειδίκευση των εργαζομένων σε όλα τα στάδια (παραγωγή - τυποποίηση - διακίνηση - διόρθωση - Ια-

τροφαρμακευτική Ενημέρωση - προώθηση κλπ.) και ως εκ τούτου η κινητικότητα των εργαζομένων μεταξύ άλλων κλάδων είναι σχεδόν ανύπαρκτη, η δε διατηρησιμότητα των θέσεων εργασίας αρκετά ανθεκτική, θα μπορούσε το ΤΕΑΥΦΕ να αποτελέσει από μόνο του ένα ενιαίο και αυτόνομο Επικουρικό Ταμείο Φαρμάκου, που, μαζί και με την σχετική Νομοθεσία για το φάρμακο και τους ισχυρούς δεοντολογικούς κώδικες, θα ομαλοποιήσει, παράλληλα με την οριοθέτηση των παραπάνω, και την κοινωνική επικουρική ασφάλιση των εργαζομένων σ' αυτό τον χώρο.

Οποιοσδήποτε τεχνικές ενσωμάτωσής μπορούν να οριοθετηθούν χωρίς να θίγονται ασφαλιστικά δικαιώματα αλλά και χωρίς ιδιαίτερη επιβάρυνση στην ένταξη, αφού οι εργαζόμενοι και ασφαλισμένοι στο ΕΤΕΑΜ ή άλλοι έχουν πλέον αρκετή ασφαλιστική «προϊκα». Είναι δε ευκαιρία τώρα, με την νέα αναλογιστική μελέτη που προστίθεται να διεξάγουμε, να καταγράψουμε όλο τον ασφαλιστικό πληθυσμό των εργαζομένων στο Φάρμακο.

Η καταγραφή της δημογραφικής ταυτότητας των εργαζομένων όλης της Επικρατείας στον Κλάδο του Φαρμάκου, θα μας δώσει την δυνατότητα μεταξύ άλλων να προσδιορίσουμε με ακρίβεια το συνολικό αριθμό ασφαλισμένων ανά φύλο και ηλικία, την επαγγελματική κατηγορία, τον χρόνο ασφάλισης στο Ταμείο ή σε άλλους φορείς, τις μηνιαίες ή λοιπές αποδοχές επί των οποίων γίνονται ασφαλιστικές κρατήσεις, πότε έχει ασφαλιστεί για πρώτη φορά ο κάθε εργαζόμενος, κλπ.

Τα παραπάνω στοιχεία δεν υπάρχουν καταγεγραμμένα στο Ταμείο στο βαθμό που απαιτείται ούτε για τους σημερινούς ασφαλισμένους μας και θα αποτελέσουν παράγοντα καθοριστικής σημασίας για την σύνταξη μιας αξιόπιστης αναλογιστικής μελέτης. Επίσης, θα αποτελέσουν τη βάση δεδομένων προκειμένου να ανιχνεύσουμε το σύνολο των εργαζομένων στον Κλάδο του Φαρμάκου ανεξαρτήτου ειδικότητας και επαγγελματικής κατηγορίας, ώστε να δημιουργήσουμε ένα Αυτόνομο και Ενιαίο Επικουρικό Ταμείο.

Σ' αυτή την προσπάθεια έχουμε μαζί μας την καθολική αποδοχή των εργαζομένων στο Φάρμακο, ανεξάρτητα αν είναι ασφαλισμένοι μας ή όχι. Την κατ' αρχήν θετική ανταπόκριση των εργοδοτικών οργανώσεων στα πλαίσια των συλλογικών διαπραγματεύσεων, καθώς και την ομόφωνη θεσμική κοινωνική εκπροσώπηση όλων των εργαζομένων στο Φάρμακο και την θετική στάση της Γ.Σ.Ε.Ε.

Πιστεύουμε ότι οι συνθήκες είναι κοινωνικά ώριμες, οι οικονομικές ασφαλιστικές παράμετροι, που έχουν δημιουργηθεί από το 1981 και μετά στηρίζουν αυτήν την επιλογή, ο Ν. 3029/92 με την ευρύτερη ερμηνεία (ενοποίηση ομοειδών κλάδων κλπ.), την ευνοεί και ως εκ τούτου πρέπει να πάρουμε την πολιτική απόφαση που επιβάλλεται.

Ο συνολικός αριθμός εργαζομένων στο Φάρμακο (φαρμακεία, φαρμακαποθήκες, φαρμακευτικές εταιρείες και φαρμακοβιομηχανίες) ανέρχεται περίπου σε 23.000 και το 85% ασφαλιζεται επικουρικά στο ΤΕΑΥΦΕ, ήτοι 19.500, η δε σχέση ασφαλισμένων προς συνταξιούχους σήμερα είναι 3,6:1.»

Οι βασικοί άξονες της Εισήγησης που ανέπτυξε ο πρόεδρος Σόλων Ρηγόπουλος στη Γενική Συνέλευση του Σ.Ι.Ε.Ε. στις 03-12-2005 (Ξενοδοχείο "Stanley")

Στη Γ.Σ. του Σ.Ι.Ε.Ε. στις 3/12/2005 ο πρόεδρος του Δ.Σ. Σόλων Ρηγόπουλος έκανε μακρά και εμπεριστατωμένη εισήγηση στους παρόντες συναδέλφους για την κατάσταση που επικρατεί στο επάγγελμα και τις συνθήκες της αγοράς. Οι βασικοί άξονες της εισήγησης αυτής είναι:

Το παρόν της Ιατροφαρμακευτικής Ενημέρωσης (μέσω Ι.Ε.)

1. Συνδικαλιστικά - ασφαλιστικά.
2. Το φαρμακευτικό περιβάλλον.
3. Το κοντινό μέλλον (νομοσχέδιο φαρμάκου - φορολογικό).

Δράση

1. Κινητοποιήσεις για ασφαλίστικο - εργατικά - ωράριο.
2. Σ.Σ.Ε.: ώριμα αιτήματα οικονομικά και θεσμικά.
3. Συνδικάτα και κράτος (δυσλειτουργίες - στόχοι).

Η σημασία των καταστατικών μεταβολών

- Εκουγχρονίζεται ο Σ.Ι.Ε.Ε. κοιτώντας την πραγματικότητα (υπάρχουν αυτές οι υπο-ειδικότητες που δεν γνωρίζουν αν έχουν και από ποιον κάλυψη).

- Άλλο είναι να αισθάνο-

νται οι εργοδότες και ο Σ.Φ.Ε.Ε. ότι εκπροσωπούμε σχεδόν το σύνολο των περισσότερων εταιρειών, όπου δεν υπάρχει παραγωγή, παρά ένα στενό φάσμα του εργατικού δυναμικού της.

- Πρέπει να προλάβουμε τις μεταβολές που γίνονται στο επάγγελμα (e-ter) και πριν βρεθούμε να εκπροσωπούμε κάτι που δεν θα υπάρχει.

Το τοπίο της δουλειάς μας

Τι βλέπουμε:

- Όλο και λιγότερες ξένες συγχωνεύσεις.

● Οι εταιρείες αντιγράφων ετοιμάζονται, αλλά χωρίς στόχους, πέρα των οικονομικών. Αν παραμείνουν απλοί μεταφορείς, τότε το παιχνίδι χάθηκε.

- Η Πολιτεία θέλει να κάνει οικονομία, αλλά δεν γνωρίζει πώς θα τις κάνει (αυτό δεν έχει σχέση με κυβερνήσεις).

● Ο κώδικας δεοντολογίας των φαρμακευτικών εταιρειών του Σ.Φ.Ε.Ε. έχει γίνει λάστιχο, οι περισσότερες εταιρείες δείχνουν να θέλουν να τον εφαρμόσουν, αλλά αρκετές και σημαντικές τον γράφουν στα παλιά τους τα παπούτσια.

- Εξορθολογίζεται το IMS και πλέον αρχίζει σιγά - σιγά να μετρά τις τάσεις της αγοράς (αφού αυτό μπορεί να γί-

νει αξιόπιστο).

- Ύπαρξη εταιρειών «ε-ρεΐνης» ελέγχου της δουλειάς των Ι.Ε., μια απαράδεκτη και ηθικά κατακριτέα κίνηση για ένα προϊόν όπως είναι το φάρμακο, που τουλάχιστον είναι 50-50 κοινωνικό αγαθό και προϊόν.

● Η ύπαρξη του νέου νόμου του Υπ. Υγείας για τα φάρμακα. Το νέο φορολογικό νομοσχέδιο. Και τα δύο επιδρούν σημαντικά στους Ι.Ε..

Πεπραγμένα

Υλοποίηση αποφάσεων συνεδρίου Π.Ο.Ι.Ε.

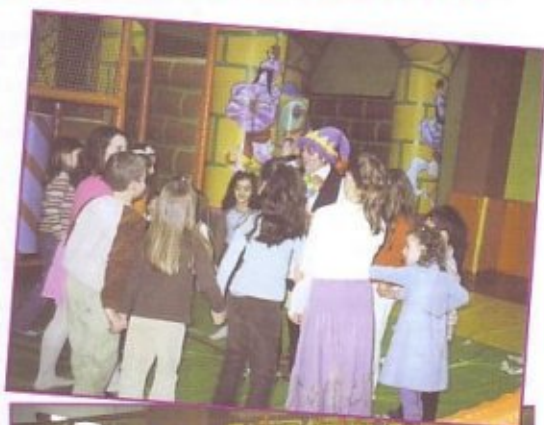
1. Αξιοπρεπείς Σ.Σ.Ε.
2. Ανάδειξη του Σ.Ι.Ε.Ε. και της Π.Ο.Ι.Ε. σαν τους μοναδικούς εκφραστές της Ι.Ε..
3. Οικονομική επιβίωση του Σ.Ι.Ε.Ε..
4. Εκπόνηση νέου Καταστατικού (άρθρων).
5. Όσο το δυνατόν μεγαλύτερη πληροφόρηση μέσω περιοδικού και ιστοσελίδας.
6. Συμμετοχή στις κινητοποιήσεις του συνδικάτου.
7. Συνεχής επαγρύπνηση για το Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε..
8. Εξυπηρέτηση πολλών συναδέλφων (συντάξεις - δουλειά - βοήθειες).

Το μέλλον του συνδικάτου μας μετά και τον εκουγχρονισμό του Καταστατικού μας είναι ευόλινο.

Χριστουγεννιάτικη εκδήλωση από το Σ.Ι.Ε. Ηλείου - Κέρκυρας

Στις 18 Δεκεμβρίου ο Σ.Ι.Ε. Ηλείου - Κέρκυρας διοργάνωσε χριστουγεννιάτικη γιορτή για τα παιδιά των συναδέλφων, σε γνωστό παιδότοπο των Ιωαννίνων, όπου για αρκετές ώρες οι μικροί μας φίλοι έπαιξαν με τον κλόουν και διασκέδασαν με την επίσκεψη του Άγιου Βασίλη.

Επίσης, στις 30 Δεκεμβρίου το Δ.Σ. του Συλλόγου έδωσε μια νότα χαράς στα παιδιά που νοσηλεύονταν στην Παιδιατρική Κλινική του Πανεπιστημιακού Νοσοκομείου Ιωαννίνων, προσφέροντάς τους δώρα και παιχνίδια.



ΝΕΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ

Σύλλογος Ιατρικών Επισκεπτών Ηλείου - Κέρκυρας

Πρόεδρος	Τσιάνος Βασίλειος
Αντιπρόεδρος	Μάνος Γεώργιος
Γραμματέας	Πέταλης Δημήτριος
Ταμίας	Παπαγιάννης Θεόδωρος
Μέλος	Παγωτός Μιχαήλ

Σύλλογος Ιατρικών Επισκεπτών Κεντρικής & Ανατολικής Πελοποννήσου

Πρόεδρος	Καρδαράς Κωνσταντίνος
Αντιπρόεδρος	Παναγιωτόπουλος Τάκης
Γραμματέας	Μπζήθρας Αγαμέμνων
Ταμίας	Αυδής Χαράλαμπος
Μέλη	Ιωάννου Στυλιανός
	Χαμπηλομάτης Τάκης
	Μπελιτσιάνης Ματθαίος

Σύλλογος Ιατρικών Επισκεπτών Πάτρας & Δυτικής Ελλάδας

Πρόεδρος	Κοντογιαννάτος Χαράλαμπος
Γεν. Γραμματέας	Χρυσανθόπουλος Τάκης
Ταμίας	Ματσούλης Θεόδωρος
Αντιπρόεδρος	Λειβαδός - Σταθακόπουλος Νικόλαος
Αναπλ. Γεν. Γραμματέας	Πετρόπουλος Αντώνης
Αναπλ. Ταμίας	Χρυσανθόπουλος Γεώργιος
Μέλος	Αντίοχος Φίλιππος

Ευχόμαστε στα νέα Δ.Σ. καλή επιτυχία στο δύσκολο έργο που αναλαμβάνουν.

Ινστιτούτο Έρευνας και Τεχνολογίας (ΙΦΕΤ) 15 χρόνια συμβολή στην υγεία του πολίτη

Στην Ελλάδα και με κόστος μειωμένο κατά 30%, σε σχέση με την τιμή εισαγωγής, θα παράγεται στο εξής η μεθαδόνη. Η παραγωγή της ουσίας θα γίνεται στις εγκαταστάσεις παραγωγής του Ινστιτούτου Έρευνας και Τεχνολογίας (ΙΦΕΤ), οι οποίες αναβαθμίστηκαν πρόσφατα με σύγχρονο εξοπλισμό.

Τη σημαντική αυτή ανακοίνωση έκανε ο πρόεδρος του ΙΦΕΤ Δρ. Γεώργιος Δημόπουλος, σε εκδήλωση που έγινε με αφορμή τη συμπλήρωση 15 χρόνων δραστηριότητας του ΙΦΕΤ. Την εκδήλωση τίμησαν με την παρουσία τους ο υπουργός Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης Νικόλαος Κικιλάκης, στελέχη του υπουργείου Υγείας και φορείς σχετικοί με την υγεία.

Αναφερόμενος στο ρόλο του Ινστιτούτου, ο κ. Δημόπουλος υπογράμμισε ότι παρά το γεγονός ότι το ΙΦΕΤ κατείχε μονοπωλιακή θέση σε αρκετά από τα αντικείμενα δραστηριοποίησής του, δεν ανέπτυξε ισόρροπα τομείς, όπως η έρευνα, η παροχή υπηρεσιών και η παραγωγή. Η κατάσταση αυτή είχε ακυρώσει τα σημαντικά πλεονεκτήματα που διέθετε, αφήνοντας ταυτόχρονα σε αδράνεια σύγχρονο βιομηχανικό εξοπλισμό αξίας αρκετών εκατομμυρίων ευρώ.

«Οι στόχοι που τέθηκαν στο ξεκίνημα της νέας διοίκησης ήταν η συνολική αναδιάρθρωση του ΙΦΕΤ και η λειτουργία του για πρώτη φορά ως Εθνική Φαρμακοβιομηχανία», είπε ο κ. Δημόπουλος, για να διευκρινίσει:

«Ο εξοπλισμός των 10 εκατομμυρίων ευρώ που είχε αγοραστεί, εγκαταστάθηκε και αποπληρωθεί, χωρίς ποτέ να γίνει η οριστική του παραλαβή και να τεθεί σε λειτουργία, σήμερα αξιοποιείται».

Με την αξιοποίηση των εν λόγω εξοπλισμών, σημείωσε, ξεκινά η παραγωγή μεθαδόνης με σύγχρονες ευρωπαϊκές προδιαγραφές, για λογαριασμό του ΟΚΑΝΑ, με τιμή μειωμένη κατά 30% σε σχέση με τη σημερινή τιμή εισαγωγής της. Ταυτόχρονα, τα δικαιώματα του ΙΦΕΤ, αντί να ανατίθενται η παραγωγή τους σε ιδιωτικές εταιρείες, όπως γινόταν μέχρι σήμερα, θα παράγονται πλέον από το ΙΦΕΤ.

Στο πλαίσιο αναβάθμισης των υποδομών του, στο ΙΦΕΤ επανεισπράττονται τα εργαστήρια βιοϊσοδυναμίας. Η κίνηση αυτή, σε συνδυασμό με τις κλινικές μελέτες, παρέχουν εγγυήσεις ασφάλειας και ποιότητας των ελληνικών φαρμάκων, υποστηρίζο-



ντας ουσιαστικά τον εξαγωγικό προσανατολισμό της ελληνικής φαρμακοβιομηχανίας.

Θεαματικός ρυθμός

Όλες αυτές οι πρωτοβουλίες τόνισε ο κ. Δημόπουλος, σε συνδυασμό με την οικονομική και διοικητική αναδιοργάνωση, οδηγώντας το ΙΦΕΤ να έχει, μέσα σε 18 μήνες, ρυθμό ανάπτυξης που ξεπερνά το 75%.

Ο πρόεδρος του ΙΦΕΤ ευχαρίστησε τους

εργαζόμενους στο Ινστιτούτο για τα συμβολή τους στην επίτευξη των στόχων, ενώ παράλληλα επεσήμανε το ρυθμιστικό ρόλο του ΙΦΕΤ:

● Καλύπτονται άμεσα οι ανάγκες της χώρας σε φάρμακα απαραίτητα για τη Δημόσια Υγεία. Εξυπηρετούνται ανάγκες μεμονωμένων ασθενών, με ατομικές παραγγελίες φαρμάκων τα οποία δεν κυκλοφορούν στη χώρα μας, ενώ παράλληλα έχει αναλάβει τη διασφάλιση της επάρκειας φαρμάκων της Κύπρου.

● Το ΙΦΕΤ παρέχει σήμερα έγκυρη και έγκαιρη πληροφόρηση στους επιστήμονες του χώρου της Υγείας, με ηλεκτρονικό ευρετήριο φαρμάκων, οδηγό αντιμικροβιακής θεραπείας και άλλες χρήσιμες πληροφορίες μέσω της ιστοσελίδας του (www.ifet.gr).

● Παρέχει εξειδικευμένες υπηρεσίες προς το υπουργείο Υγείας και τον Εθνικό Οργανισμό Φαρμάκων (ΕΟΦ), όπως υπηρεσίες υποστήριξης για τη δημιουργία συστήματος αποζημίωσης φαρμάκων από την Κοινωνική Ασφάλιση, κλπ.

Οι στόχοι

Αναφερόμενος στους στόχους του ΙΦΕΤ για τη νέα χρονιά, ο κ. Δημόπουλος τόνισε ότι στόχος είναι να αναβαθμιστούν ποιοτικά όλες οι δραστηριότητες του Ινστιτούτου με:

● Τον εκσυγχρονισμό με τη χρήση νέων τεχνολογιών και τη δημιουργία μηχανισμών με στόχο την ανάπτυξη όλων των δεκτών: άμεση ανταπόκριση, επάρκεια, ποιότητα.

● Τη δημιουργία νέων ηλεκτρονικών προϊόντων για την εξυπηρέτηση των αναγκών πληροφόρησης των επιστημόνων και οργανισμών υγείας.

● Τη διοργάνωση εκπαιδευτικών προγραμμάτων με στόχο τη μεταφορά τεχνογνωσίας και την κατάρτιση των εργαζομένων στη Δημόσια Υγεία.

Η δημοκρατία του... καναπέ!!!

ΠΡΟΣ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΠΑΛΙΟΥΣ ΚΑΙ ΝΕΟΥΣ

Η κοινωνία μας όπως και η οικονομία μας είναι καταναλωτική.



Του ΜΑΚΗ ΠΑΣΧΑΛΙΔΗ
Προέδρου του ΣΙΕΒΕ
Μέλους της διοίκησης της ΠΟΙΕ.

Διάφορα προϊόντα που κατά το παρελθόν ανήκαν μόνο, ή μπορούσαν να καταναλωθούν από τις εύπορες τάξεις, έχουν παραχωρηθεί, χάριν της αγοράς, και προς τις μάζες, προκειμένου το σύστημα να μπορεί να επιβιώσει.

Η διαφήμιση μέσω TV ωθεί προς κατανάλωση νέων προϊόντων για τις μάζες, όπως αυτού του νέου τρόπου ζωής, ή καλύτερα του λάιφ στάιλ.

Έτσι μέσω των προϊόντων μπορείς να υποδύεσαι το ίνδαλμά σου, όπως στην περίπτωση του διαφημιστικού, γκόμνα-κολόνια-μάγκας. Εάν λοιπόν αγοράσεις την κολόνια τότε ταυτίζεσαι με το ίνδαλμα σου το οποίο κατέκτησε την γκόμνα μέσω του αρώματος, το οποίο εάν φορέσεις και εσύ θα έχεις την ίδια επιτυχία.

Το άλλο με τον Τοτό το ξέρεις; Τι καλό θα ήτο. Αμ δε.

Τι προσφέρει το προϊόν που λέγεται λάιφ στάιλ; Ότι και εάν ακόμη δεν ανήκεις στους εκλεκτούς της TV ή αλλιώς, μπορείς να τους υποδύεσαι. Πώς; Σου παραχωρεί το δικαίωμα να συμπεριφέρεσαι με τον πιο ακραίο εγωκεντρισμό, την πεποίθηση πως δικαιούσαι να ικανοποιείς κάθε σου επιθυμία όπως το πα-

ράδειγμα με την κολόνια. Έτσι, διαχρονικές αξίες δίνουν την θέση τους στα υποπροϊόντα κοσμητούρας, που προβάλλονται σαν δημόσιο θέαμα, και αντί της κατακραυγής και της απαξίωσης, έχουμε τον θαυμασμό και την μίμηση.

Φαίνεται σαν Δημοκρατικό αλλά δεν είναι, το γεγονός ότι, οι ταπεινοί αυτού του κόσμου μπορούν μέσω του λάιφ στάιλ να συμπεριφέρονται σαν κάποιιοι, διότι αυτό δεν τους εξυψώνει σε κάποια ανώτερη τάξη, και διότι δεν θα ξεφύγουν έτσι και αλλιώς από την ανωνυμία τους, την μετριότητα και την μιζέρια τους. Πάλι με τους όμοιους θα συναναστρέφομαι στα κυλικεία και τους διαδρόμους των Νοσοκομείων, ασχέτως της λαμπερής περιβολής μου, σαν μπουμπουνιέρα, διότι όσο και εκθαμβωτικό και να είναι το ρούχο, δεν θα με κάνει αυτόματα και εκθαμβωτικό και εμένα, απλώς θα είμαι μια καρικοτούρα της εικόνας που προσπαθώ να μιμηθώ. Χωρίς ακόμη να λαμβάνω υπόψη το εάν και κατά πόσο οι άλλοι, και κυρίως οι πελάτες μου θέλουν να με βλέπουν έτσι.

Οι μηχανισμοί αποβλάκωσης προηγούνται πάντα των μηχανισμών κατανάλωσης (Διονύση Χαριτόπουλου -κείμενα από το βιβλίο Ημών των Ιδίων) και τα νέα παιδιά είναι τα πρώτα θύματα του λάιφ στάιλ. Είναι γνωστό το τι ακούγεται στους χώρους δουλειάς μας; Ήρθαν οι γκρικ και οι μπλε με τις λαμέ γραβάτες. Μας ικανοποιεί αυτό; Εάν ναι, έχει καλώς.

Ο εξεζητημένος λόγω του λάιφ στάιλ τρόπος ζωής, συμπεριφοράς και ντυσίματος, μας οδηγεί πρώτα και κύρια στην αποξένωση από τον πραγ-

ματικό μας εαυτό, και ως εκ τούτου από τα κοινά, όπως Γενικές Συνελεύσεις, ψηφοφορίες, συμμετοχή στα επαγγελματικά δρώμενα. Σε κάθε μας εκδήλωση προσπαθούμε να φερθούμε σαν τα καθυστερημένα των ριαλιτις, και είναι μεγάλη κοινωνική κατάκτηση να έχουμε σχέση με τον φουσκωτό, προκειμένου να μας αφήσει να μπούμε στο τάδε μπαρ ή να μας βρει τραπέζι κάλτσα.

Τα πολιτικά ζητήματα, ο συνδικαλισμός, η συμμετοχή, οι απεργίες, η παράδοση, τα κοινά βιώματα, είναι όλα τους παλιά και ανούσια, όπως και αυτοί που μετά μανίας εξακολουθούν να τα υποστηρίζουν, και οι οποίοι δεν κολλάνε με το νέο λάιφ στάιλ του αλλοτριωμένου ανθρώπου. Τα ερωτήματα όμως δεν είναι απλά και μόνο εννοιολογικά ή σημειολογικά αλλά οντολογικά όπως:

Λάιφ στάιλ ή προσωπικότητα;

Ή αλλιώς πιο ωμά
Συσκευασία ή περιεχόμενο;
Τί είναι όμως η προσωπικότητα εκτός της ψυχικής και πνευματικής συγκρότησης;

Είναι η συνολική εικόνα ενός έκαστου εξ ημών αλλά και ως σύνολο, που δίνουμε στους άλλους και κυρίως στους πελάτες μας, για το ήθος, την καλλιέργεια, και τον χαρακτήρα μας.

Εν αντιθέσει με το λάιφ στάιλ που είναι η πλήρης υποβάθμιση της λογικής, της ευφύιας, και της μοναδικότητας ενός έκαστου εξ ημών. Το λάιφ στάιλ είναι η φάση της απάθειας. Είναι η αγωνία μου να μοιάσω κάποιον άλλο, και κυρίως αυτού του δήθεν και χάχα μπουχα, γιαυτο και δεν συμμετέχω στα

κοινά, διότι εκεί δεν έχει δέχθεν και χάχα μπουχα, γιατί εκεί ο καθένας εκτίθεται στο σύνολο με τις θέσεις, τις προτάσεις και τις απόψεις του για τα κοινά, και δεν μένει κλειστός στο φα-νταχτερό του περιτύλιγμα.

Στην εισήγηση του για την ΓΣ της 11/12/05 ο πρόεδρος αναφέρθηκε στην απάθεια ως αποτέλεσμα μιας ελπίστικης αντίληψης κάποιων επαγγελματιών πολιτικών, και γραφειοκρατών, αλλά και άλλων οι οποίοι υποστηρίζουν ότι η λαϊκή συμμετοχή θα πρέπει να περιορίζεται μόνο στην διαδικασία των παραδοσιακών εκλογών, και ότι η απάθεια σύμφωνα με αυτούς είναι σημάδι κοινωνικής υγείας. Έτσι σύμφωνα πάντα με αυτούς και η απάθεια που προκύπτει από το λάιφ στάιλ θα πρέπει να αποτελεί και αυτή στοιχείο υγιούς συμπεριφοράς. Είναι όμως έτσι; ή όχι το δούμε



● Εάν η πολιτική είναι η τέχνη για την λήψη των αποφάσεων μέσω δημόσιας συζήτησης, τότε το λάιφ στάιλ με την αποχή από τα κοινά, είναι η απαξίωση κάθε μορφής πολιτισμού.

● Εάν η συμμόρφωση στις αποφάσεις είναι η αναγκαία προϋπόθεση κάθε πολιτισμένης κοινωνικής ζωής, τότε το λάιφ στάιλ είναι η πιο χυδαία συμπεριφορά προς την κοινωνία, διότι με την απαξίωση των κανόνων της οδηγεί στην πλήρη αποσύνθεση κάθε οργανωμένης κοινωνικής μορφής και συνοχής.

● Μέσω της εικονικής πραγματικότητας το λάιφ στάιλ οδηγεί τα άτομα αλλά και ομάδες να παραιτούνται από τον κοινωνικό έλεγχο και την πολιτική κρίση, πράγμα τελείως αντί-

θετο με τις αρχές και τους κανόνες της Δημοκρατίας.

● Στην Δημοκρατία το κάθε άτομο είναι υπόλογο απέναντι στην κοινωνία για εκείνες τις πράξεις που αφορούν τους άλλους και όχι για τον εαυτό του, διότι το άτομο θα πρέπει να προσαρμόζεται στους κανόνες του κοινωνικού δικαίου και να ελέγχεται.

● Το λάιφ στάιλ όμως με την απάθεια και την αποχή από τα κοινά, οδηγεί το κάθε άτομο σε μορφές που είναι αντίθετες ως πρακτική από τις βασικές

αρχές της Δημοκρατίας, που είναι ο έλεγχος και η συμμετοχή στα κοινά.

● Η μη συμμετοχή στα κοινά θα πρέπει να ελέγχεται για το που αποσκοπεί, και σε τι αποβλέπει.

● Στην Δημοκρατία ο αυτοέλεγχος είναι πολύ διαφορετικός από την απάθεια που προτείνει το λάιφ στάιλ και οι εκφραστές του, και που στην ουσία σημαίνει απουσία συναισθηματος και παντελής έλλειψη ευαισθησίας, διότι ο αυτοέλεγχος είναι το αίσθημα της πολιτικής και κοινωνικής ευθύνης.

Θέλουμε να ξέρουμε πως θα είχε διαμορφωθεί το εργασιακό περιβάλλον εάν δεν είχαμε και αυτήν έστω ακόμη την υποτυπώδη οργάνωση και συμ-

μετοχή, όταν παρουσιάστηκαν τα φαινόμενα αποκλεισμού της εισόδου μας στα Νοσοκομεία. Ποιος θα διαχειριζόταν το πρόβλημα και την κρίση, όταν διαφορετικά συμφέροντα επιδιώκουν την εφαρμογή του μέτρου; Το ποια συμφέροντα είναι αυτά θα τα απαριθμήσουμε απλώς και μόνο. Άλλα τα συμφέροντα της εκάστοτε διοίκησης, άλλα της διεύθυνσης κάθε κλινικής, άλλα τα συμφέροντα μεμονωμένων επαγγελματιών, άλλα τα συμφέροντα κάθε εταιρείας, άλλα τα συμφέροντα του καθε-

νός εξ ημών, ακόμη άλλα τα συμφέροντα της Πολιτείας. Πιστεύει κανείς ότι από μόνος του μπορεί να διαχειριστεί αυτού του είδους τις κρίσεις; Και ότι με την απάθεια και αποχή θα λυθούν από μόνο τους; Για το μόνο που πρέπει να είναι σίγουρος κάποιος, είναι ότι σε αντίθεση περίπτωση θα αναγκαζόταν να η-

δαίει από τα κάγκελα.

Τα ΜΜΕ έχοντας στα χέρια τους τις νέες τεχνολογίες, και αντί να λειτουργούν στην κατεύθυνση να δημιουργούν και να ενισχύουν αξίες, προκαλούν πνευματική παθητικότητα μέσω του λάιφ στάιλ που προβάλλουν και πουλάνε, και μόνο οι μαζικοί φορείς και η κοινωνική οργάνωση μπορούν να βγάλουν από το τέλμα τους πολίτες και να τους δραστηριοποιήσουν στην κατεύθυνση της λύσης των προβλημάτων τους.

Ο τρόπος με τον οποίο οι άνθρωποι βλέπουν το περιβάλλον, εργασιακό- κοινωνικό- πολιτικό, αποτελεί μέρος της κουλτούρας τους.

Οι επιστήμονες προσπαθούν να προβλέψουν την ανθρώπινη

συμπεριφορά κάτω από ορισμένες καταστάσεις και συνθήκες, και αυτό γιατί οι άνθρωποι αλλάζουν. Ο κάθε επιστημονικός κλάδος χρησιμοποιεί την δική του μεθοδολογία για την κατανόηση των διαφορών καταστάσεων όπως αυτής του λάιφ στάιλ, αλλά και των ατομικών διαφορών, τις κοινωνικές επιδράσεις, αλλά και τα κίνητρα, έτσι:

1. Η ψυχολογία ερευνά την προσωπικότητα του ατόμου και το πώς αυτό αντιλαμβάνεται το περιβάλλον του

2. Η κοινωνιολογία το κοινωνικό σύστημα, και τις σχέσεις ηγεσίας και ατόμων

3. Η ανθρωπολογία τα πολιτισμικά πρότυπα όπως αυτό του λάιφ στάιλ, τις αξίες και τις πεποιθήσεις

Η μάθηση και τα κίνητρα όμως αποτελούν τους καθοριστικούς παράγοντες ατομικής και κοινωνικής συμπεριφοράς.

● Η συμπεριφορά προξενείται

● Είναι σκόπιμη και κατευθύνεται σε κάποιο σκοπό

● Είναι αποτέλεσμα γενετικών και περιβαλλοντολογικών παραγόντων

Ενώ το άτομο μέσω αλληλεπιδράσεων αναπτύσσει τα δικά του χαρακτηριστικά της προσωπικότητάς του, μέσω του λάιφ στάιλ τελματώνεται σε μια γενική άποψη χωρίς τα ιδιαίτερα γνωρίσματά του (όλοι γκρι-όλοι μπλε). Τα άτομα διαφέρουν μεταξύ τους ως προς τις προσωπικές τους αξίες, την προσωπικότητα και τους ιδιαίτερους ρόλους που δεν μπορεί να συμβεί με το λάιφ στάιλ, μια που όλα είναι ίδια και όμοια.

Τα μέλη όπως αυτά των ομοιοεπαγγελματικών ομάδων σαν την δική μας, πρέπει να διαπνέονται από κοινές αξίες, και να διακρίνονται από συγκεκριμένα χαρακτηριστικά και δράση, σε καμία όμως περίπτωση το λάιφ στάιλ μπορεί να μας χαρακτηρίσει σαν επαγγελματι-

κή αξία. Και ενώ η κοινωνική ομάδα μέσα στην οποία ανήκει το άτομο το βοηθά να σχηματίσει την συμπεριφορά του, το λάιφ στάιλ το βγάζει εκτός. Στην ανάλυση των κοινωνικών μορφών πάντοτε λαμβάνονται υπόψη τα παρακάτω στοιχεία:

1. οι άνθρωποι
2. οι πράξεις και οι συμπεριφορές
3. οι σκοποί
4. οι κανόνες
5. οι ατομικές πεποιθήσεις
6. η κοινωνική υπόσταση
7. η εξουσία και η ισχύς που επηρεάζει τους άλλους
8. οι προσδοκίες του ρόλου

Τι θεωρούν οι κοινωνιολόγοι

Ότι οι ομάδες όπως η δική μας αποτελούνται από διάφορα άτομα, με διαφορετικούς ρόλους το καθένα, με διαφορετική κοινωνική και ηθική υπόσταση και βαθμό εξουσίας.

Η κατανόηση της σχέσης που υπάρχει μεταξύ ατόμου και περιβάλλοντος βοηθά να αποκτηθεί μεγαλύτερη γνώση για την κατανόηση της συμπεριφοράς των ατόμων που λαμβάνει χώρα μέσα σε οργανωμένες ομάδες. Εμείς ήμαστε σε θέση να κατανοήσουμε τις συμπεριφορές μέσω του λάιφ στάιλ της δικής μας επαγγελματικής ομάδας, θα ήταν όμως πολύ υβριστικό για κάποιους αν εδώ τις εκθέταμε. Μόνο η συμμετοχή στα κοινά μπορεί να μετασχηματίσει τις συμπεριφορές, διότι η συμμετοχή δίνει την δυνατότητα για ανάλυση, συζήτηση, προσανατολισμούς, από εμπειρίες που προέρχονται από την εργασία.

Τι είναι τελικά το Σωματείο και το ΔΣ ως ηγεσία της συγκεκριμένης επαγγελματικής και κοινωνικής ομάδας;

Τίποτε λιγότερο ή περισσότερο από συντονιστής των δράσεων, και υποστηρικτής των δικαιωμάτων της, επεξεργαζόμε-

νο τεχνικές αντιμετώπισης των προβλημάτων της.

Σαν σύστημα δε, είναι ανοικτό, και για να επιβιώσει αλληλεπιδρά με το περιβάλλον. Το περιβάλλον όμως είναι αβέβαιο, ασταθές και περίπλοκο, γι' αυτό και πρέπει συνεχώς να αλλάζει και να προσαρμόζεται στις συνθήκες του περιβάλλοντος. Κρίνεται δε από τις θέσεις που διατυπώνει και το ενδιαφέρον που δείχνει για τα μεγάλα προβλήματα του κλάδου. Η αποστολή του είναι η κοινωνική συνοχή, η μείωση και αντιμετώπιση των ανισοτήτων, και η δημιουργία κλίματος αισιοδοξίας προς τα μέλη της κοινωνικής και επαγγελματικής του ομάδας.

Αυτός που δεν κατανοούν τους συγκεκριμένους ρόλους είναι μόνο οι μη συνεργάσιμοι λόγω λάιφ στάιλ, και οι των περιορισμένων δυνατοτήτων, γι' αυτό και απέχουν. Το Σωματείο και το ΔΣ έχουν ξεκάθαρες θέσεις, υπευθυνότητα και ενιαία στάση στα προβλήματα του κλάδου. Σαν συνδικάτο είναι ανοικτό για όλους, με ίσες ευκαιρίες επίσης για όλους, με κοινωνική ευαισθησία και προτεραιότητες (κώδικας δεοντολογίας, IMS, ταυτότητες εισόδου, παρεμβάσεις στις διοικήσεις κλη).

Έχει στόχο και όραμα για το επάγγελμα, σαφείς και ξεκάθαρες θέσεις, και προσαρμόζεται στις αλλαγές του περιβάλλοντος. Μόνο όμως η συμμετοχή ενδυναμώνει την διαπραγματευτική του θέση, και βοηθά στην λύση των κατά καιρούς προβλημάτων. Δεν είναι κινδυνολογία αλλά διαπίστωση όλων ότι οι αλλαγές είναι κατακαυμαίες. Για τον λόγο αυτό ο πρόεδρος στην εισήγηση του για την ΓΣ στις 11/12/05 στο MEDITERRANEAN αναφέρθηκε στην θεωρία του χάους και τις εφαρμογές των χαοτικών συστημάτων στην δουλειά μας. Αυτό για να δείξει ότι τίποτε δεν μπορεί να θεωρείται σαν δεδομένο, και επομένως η

αισιόδοξη άποψη ότι το μέλλον μπορεί να προβλεφθεί στην περίπτωση που υπάρχουν ακόμη και πολλές πληροφορίες για το παρόν είναι λάθος, διότι το μικρότερο σφάλμα στα δεδομένα μας μπορεί να μεγεθυνθεί με την πάροδο του χρόνου, και να παράγει τελικά αποτελέσματα τελειώς διαφορετικά από αυτά που θα είχαμε προβλέψει, ακόμη και αν χρησιμοποιήσαμε αληθινά δεδομένα. Ανέφερε δε αναλυτικά τις πιθανές αλλαγές στον τρόπο προώθησης, τις προμήθειες, τους διαγωνισμούς, τις εκπτώσεις, τα γενερίκς, τις δαπάνες υγείας, το νέο πλαίσιο Νόμου. Συνάδελφοι δε από το ΔΣ αναφέρθηκαν στο IMS, στις ΣΣΕ και τα φαινόμενα καταστρατήγησής τους, στην ηλεκτρονική παρακολούθηση, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες ανεργίας και εργασίας, και λήφθηκαν υπόψη οι απόψεις των παρευρισκομένων στην ΓΣ συναδέλφων. Το πιο σημαντικό όμως όλων που είναι οι αποφάσεις μέσω ψηφοφορίας, δεν πάρθηκαν λόγω της απαιτούμενης απαρτίας, αποτέλεσμα της μη συμμετοχής σε αυτή των συναδέλφων, λόγω απάθειας και αδιαφορίας, αποτέλεσμα της επίδρασης του λαϊφ σταιλ.

Όμως η απάθεια αυτή των συναδέλφων λόγω του λαϊφ σταιλ, που τους ωθεί στην αποχή από τα κοινά θέτει σε κίνδυνο όλους τους συναδέλφους. Η ευθύνη δε, δεν είναι σχηματική αλλά ουσιαστική, γι' αυτό και ο καθένας πρέπει να αναλογιστεί και επωμιστεί τις ευθύνες του. Μπορεί βέβαια όλοι σήμερα να συμφωνούν ότι το περιβάλλον στο χώρο μας είναι χαοτικό, αλλά το ερώτημα είναι πώς το λαϊφ σταιλ μπορεί, εάν μπορεί, να δώσει λύσεις και απαντήσεις στα προβλήματα, που είτε απασχολούν είτε θα απασχολήσουν τον κλάδο. Ίσως μέσω της απάθειας και αδιαφορίας. Ή εξ ουρανού.

Στην τελευταία ΓΣ συνάδελ-

φοι, κυρίως νέοι, διατύπωσαν το αίτημα ότι όλα αυτά που λέει και κάνουν το ΔΣ, να παρουσιαστούν με την μορφή εγγράφου, για ενημέρωση κυρίως των νέων συναδέλφων οι οποίοι δεν γνωρίζουν τίποτε σχεδόν από την δράση του Σωματείου. Υπάρχουν και κάποιοι μέσα σ' αυτούς οι οποίοι λένε τι έκανε το σωματείο για μένα. Πέραν όλων των άλλων ίσως δεν γνωρίζουν ότι η αναγνώριση του επαγγέλματος και ως εκ τούτου η απρόσκοπτη άσκηση των εργασιακών τους καθηκόντων είναι αποτέλεσμα της δράσης και των ενεργειών του σωματείου, διαφορετικά θα τους αντιμετώπιζαν σαν μικροπωλητές όπως επιχειρήθηκε κατά το παρελθόν. Αυτό τουλάχιστον έπρεπε να γνωρίζουν οι νέοι και να μη λησμονούν οι παλιοί. Το ερώτημα τους λοιπόν θα έπρεπε να είναι όχι τι έκανε και κάνει το σωματείο, αλλά τι θα μπορούσε να κάνει, και από τι αυτό συνταράται.

Σύντομα θα κυκλοφορήσει και θα διανεμηθεί σε όλους το ιστορικό της δράσης, και των ενεργειών του ΣΙΕΒΕ, και μέσω αυτού και της ΠΟΙΕ, για όσους έχουν κοντή και επιλεκτική μνήμη. Θα ανέβει στο διαδίκτυο του οποίου την ύπαρξη ακόμη πολλοί δεν γνωρίζουν, την γνωρίζουν όμως μέχρι και καθηγητές πανεπιστημίου εντός και εκτός των συνόρων, όπως επίσης δεν γνωρίζουν ότι ο ΣΙΕΒΕ είναι ίσως το μόνο Πανελλαδικό πρωτοβάθμιο σωματείο που έχει στην διάθεση των μελών του ιστοσελίδα.

Αυτό και μόνο θα ήταν αρκετό για να δείξει το επίπεδο δράσης και ενεργειών του ΣΙΕΒΕ.

Όμως ούτε η ιστοσελίδα ούτε καμιά δράση δεν μπορεί να ανταγωνιστεί το λαϊφ σταιλ και τα αποτελέσματα του όπως αυτά της απάθειας, της έλλειψης ευαισθησίας, και της απουσίας συναισθήματος.

Είναι γνωστό από την δουλειά μας ότι η αποτελεσματικότητα δείχνει το βαθμό στον ο-

ποίο εκπληρώθηκαν οι σκοποί της εκάστοτε διοίκησης, ενώ η αποδοτικότητα δείχνει το πόσο καλά χρησιμοποιήθηκαν τα διαθέσιμα μέσα όπως: προσκλήσεις, καλέσματα, αφίσες, fax, ενημέρωση, κινητοποίηση. Αυτά είναι στοιχεία που αφορούν την δράση και την συμπεριφορά και μελών της διοίκησης, τους οποίους προφανώς πρόσβαλε ο ιός του λαϊφ σταιλ, και τα οποία θα πρέπει να αναλογιστούν για το εάν και πόσο η δράση τους είναι ταυτόσημη με τους σκοπούς και τους στόχους του σωματείου. Επίσης είναι γνωστό ότι συμπεριφορές που δεν ανταμείβονται ή που τιμωρούνται είναι δύσκολο να επαναληφθούν. Όμως το σωματείο ούτε να ανταμείψει ούτε να τιμωρήσει μπορεί όπως θα ήθελαν μερικοί, διότι στηρίζεται στην εθελοντική προσφορά των μελών του, κυρίως μέσω της συμμετοχής, διότι διαφορετικά θα χανόταν η συμμετρία που σημαίνει αρμονία. Διότι εάν χαθεί η συμμετρία θα χάσουμε και τον έλεγχο, και τότε ούτε οι λέξεις θα επαρκούν για να περιγράψουν την διαμορφωμένη κατάσταση.

Η σύνδεση όλων των παραπάνω με το λαϊφ σταιλ έγινε για να δείξουμε ότι τόσο ως άτομα όσο και σαν επαγγελματική ομάδα έχουμε χάσει τον προσανατολισμό μας και σε εποχές μάλιστα δύσκολες, όπως αυτές που περιγράψαμε, και στόχο είχε να ευαισθητοποιήσει όλους μας στα προβλήματα του περιβάλλοντος μας, το οποίο είναι χαοτικό και ως εκ τούτου απρόβλεπτο, και συνεχώς μεταβαλλόμενο, με σκοπό να επανακτήσουμε το χαμένο μας συναίσθημα, και να δώσουμε την θέση που αξίζουν στις διαχρονικές αξίες, και όχι στα προϊόντα υποκοουλτούρας, και να αναπτύξουμε το αίσθημα της συλλογικής ευθύνης και δράσης προς όφελος του συνόλου, μέσω της συμμετοχής στα δρώμενα.



Φωτογραφικό ρεπορτάζ από τον Χριστουγεννιάτικο χορό στην Κύπρο



Το Δ.Σ. του Σ.Ι.Ε. Κύπρου

