



Ιατρικός Επισκέπτης

ΕΚΔΟΣΗ ΤΗΣ Π.Ο.Ι.Ε. - Φ.Σ.Ε.Κ. • ΤΕΥΧΟΣ 27 • ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ - ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ - ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2008
ΧΑΛΚΟΚΟΝΔΥΛΗ 56 - 104 32 ΑΘΗΝΑ - ΤΗΛ.: 210 5224070 - ΦΑΞ: 210 5235331 - E-MAIL: poie@otenet.gr - WEB SITE: www.poie.gr



Και το άνοιξαν....

Αποτέλεσμα;

**Και λιγότεροι στη σύνταξη,
Και λιγότερη σύνταξη!!!**





ΤΕΥΧΟΣ 27
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ - ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ - ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2008
Τριμηνιαία Έκδοση για την
Ιατρο-Φαρμακευτική Ενημέρωση

ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑ
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΠΙΣΚΕΠΤΩΝ - ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ
ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ - ΚΛΑΔΩΝ
(Π.Ο.Ι.Ε. - Φ.Σ.Ε.Κ.)
Χαλκοκονδύλη 56 - 104 32 Αθήνα
Τηλ.: 210 5224070
Φαξ: 210 5235331
E-mail: poie@otenet.gr
Web Site: www.poie.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο:
Γεράσιμος Κονιδάρης
Πρόεδρος της Διοίκησης

ΣΥΝΤΑΣΣΕΤΑΙ ΑΠΟ ΕΠΙΤΡΟΠΗ
ΑΡΧΙΣΥΝΤΑΚΤΗΣ
Άρης Μπερζοβίτης
Δημοσιογράφος

ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΥΛΗΣ:
Ελένη Γρηγοριάδου

ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ:
Ν.Π.Δ.Δ.
- ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ - ΦΟΡΕΙΣ - κλ.π.: 60 €
Ιδιωτών 22 €

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ - ΕΚΤΥΠΩΣΗ ΚΟΡΥΦΗ Α.Ε.
Εθνικής Αντιστάσεως & Ελένης Κωστοπούλου
Παλλήνη Αττικής
Τηλ. - Fax : 210.66.65.669 - 210.66.65.812
Σχεδιασμός εντύπου:
Θανάσης Κυριανάκης
Σελιδοποίηση
Δέσποινα Αράπογλου

3 Editorial - U.I.A.D.M. Διεθνές Συνέδριο Ιατρικών Επισκεπτών
Ρώμη, 15-16/11/2008

4 Τα προβλήματα απαιτούν πιο άμεση επικοινωνία
και αλληλοενημέρωση

7 **ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ: ΤΑ.Π.Ι.Τ. - Τ.Ε.Α.Ι.Τ.**
Δυστυχώς επιβεβαιωνόμαστε σήμερα, 5 μήνες μετά την
εφαρμογή του νέου ασφαλιστικού νόμου και αύριο μάλλον θα
διαπιστώσουμε το: «Δυστυχώς, επτωχεύσαμεν!! (ασφαλιστικά)»

8 Η εφαρμογή της Σ.Σ.Ε. δεν είναι διαπραγματεύσιμη...

16 Το ΑΥΤΟΝΟΗΤΟ μπορεί να είναι και ΟΡΑΜΑ
και Εθνικό Στόιχημα

19 **ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ**

Τα σκίτσα που δημοσιεύουμε είναι του γνωστού
σκιτσογράφου - γελοιογράφου Στάθη (Στάθη Σταυρόπουλου),
τον οποίο ευχαριστούμε για την ευγενική του προσφορά.

Τα ενυπόγραφα άρθρα εκφράζουν τους συντάκτες τους και δεν
δεσμεύουν απαραίτητα τη Διοίκηση της Π.Ο.Ι.Ε.-Φ.Σ.Ε.Κ. και τον εκδότη.

U.I.A.D.M. Διεθνές Συνέδριο Ιατρικών Επισκεπτών Ρώμη, 15-16/11/2008

Το 22ο Διεθνές Συνέδριο για τους εργαζόμενους στο Φάρμακο και την Ιατροφαρμακευτική Ενημέρωση διεξήχθη κάτω από το βάρος και τη βαριά σκιά της διεθνούς οικονομικής κρίσης και της επερχόμενης επίθεσης στα εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα. Η κρίση και βέβαια είναι υπαρκτή και βεβαίως χρειάζεται αναδιάρθρωση και αναδιοργάνωση της οικονομικής και κοινωνικής σκέψης. Διαβλέπουμε όμως ότι η προσπάθεια των κυβερνήσεων κύρια στις μεγάλες αγορές κατατρέχεται από το σύμπλεγμα της ενοχής και το φόβο του νόμιμο στην πραγματική αγορά και την οικονομία. Στην ουσία δεν κάνουν τίποτα άλλο από το να προσπαθούν να «γιατρέψουν τη νόσο» με τις ίδιες ή περίπου ίδιες μεθόδους που προκάλεσαν την κρίση.

- Η ασυδοσία της αγοράς στην οικονομία και κύρια στις επιχειρήσεις εντάσεως κεφαλαίου,
- Η παντελής έλλειψη μηχανισμών ελέγχου και διαχείρισης του παραγόμενου πλούτου,
- Η πλήρης κι ανεξέλεγκτη αγορά εργασίας,
- Η κατεδάφιση των βασικών και θεμελιωδών αρχών κάθε οικονομικής και αναπτυξιακής προοπτικής,
- Η αποδιοργάνωση κάθε κοινωνικής και θεσμικής υπόστασης των δικαιωμάτων των εργαζομένων, συνιστούν τα βασικά αίτια που «πυροδότησαν» την πρωτοφανή αυτή οικονομική κρίση.

ση. Σε αυτό συμφωνούν όλοι οι σοβαροί αναλυτές που προσεγγίζουν το πρόβλημα χωρίς ιδεολογικές αγκυλώσεις ή ωμές νέο-φιλελεύθερες σκέψεις.

Βλέπουμε λοιπόν όλοι να μιλάνε για σημαντική έκρηξη της ανεργίας κύρια στον πρωτογενή τομέα της οικονομίας και ήδη έχουμε τις πρώτες μεγάλες εταιρείες να ανακοινώνουν χιλιάδες απολύσεις.

Ο χώρος του φαρμάκου δεν αποτελεί εξαίρεση και οι μεγαλύτερες φαρμακευτικές εταιρείες προχωρούν ήδη σε χιλιάδες απολύσεις παγκοσμίως.

Χωρίς να θέλουμε να εξαγνίσουμε ή να αποσιωπήσουμε την επίδραση της παγκόσμιας κρίσης, είμαστε έντονα επιφυλακτικοί σε αυτό το προγκρόμ απολύσεων στον φαρμακευτικό κλάδο. Με δεδομένη την ανελαστική ζήτηση στα προϊόντα υγείας όπως το φάρμακο, δυσκολευόμαστε να πιστέψουμε ότι όλα αυτά που συμβαίνουν ή μέλλεται να συμβούν στον χώρο μας είναι απότοκος της παγκόσμιας κρίσης.

Μάλλον βρίσκουν την ευκαιρία για να εφαρμόσουν μία πολιτική πίεσης προς τις κυβερνήσεις, προκειμένου να άρουν όλες τις πιθανές αντιστάσεις στον πλήρη έλεγχο στην αγορά της υγείας με όρους καθάρη εμπορικού δικαίου.

Στο Συνεδριό μας επισημάνθηκε ιδιαίτερα ο φόβος διάχυσης της επιστημονικής - ιατρικής ευθύνης στη συνταγογράφηση των φαρμάκων μέσα από κατευθυνόμενες συκοφαντίες του ιατρικού χώρου ή την ανάγκη απευθείας πρόσβασης των πολιτών στα φάρμακα και τις παρενέργειες που ενδέχεται να δημιουργηθούν για την προστασία της δημόσιας υγείας.

Επισημάνθηκε επίσης ο μηχανισμός προώθησης της λεγόμενης δήθεν εταιρικής ευθύνης την ώρα που οι απολύσεις ή οι «εθελουσίες έξοδοι» δημιουργούν κλίμα τρομοκρατίας, εξαναγκάζοντας εργαζόμενους κι επιστήμονες να μένουν άνεργοι σε ηλικία 50 και 60 ετών, την ίδια ώρα που αναπληρώνουν τις θέσεις με μισθούς πολύ χαμηλότερους και με εργασιακές ατομικές συμβάσεις που χειραγωγούν την προσωπική και επιστημονική τους οντότητα.

Πίσω από τη βιτρίνα των αριθμών, το «service» προς τους εργαζόμενους και τους γυάλινους πύργους, κρύβονται η καταπίεση, το άγχος και ο φόβος της ανεργίας.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Οργάνωσής μας προτίθεται άμεσα να καταγράψει όλα όσα συμβαίνουν στον κλάδο φαρμάκου και να πα-

ρεμβαίνει είτε κεντρικά είτε περιφερειακά, προκειμένου να προσπίσουμε τα εργασιακά, ασφαλιστικά κι επαγγελματικά μας δικαιώματα.

Πρώτο βήμα αποτελεί ο διάλογος και οι όποιες παρεμβάσεις μας θα είναι θεματικές και θα απευθύνονται στις έδρες των εταιρειών, τους διεθνείς οργανισμούς, αλλά και περιφερειακά στους εργοδοτικούς οργανισμούς και τις κυβερνήσεις.

Ήδη σχεδιάζουμε ειδική έρευνα σε ορισμένα κράτη, καθώς και σε μεγάλες εταιρείες.

Καλούμε όλους τους συναδέλφους να παρεμβαίνουν τόσο στα εργασιακά συμβούλια των επιχειρήσεων, στα επαγγελματικά ή συνδικαλιστικά εθνικά σωματεία τους και ηλεκτρονικά απευθείας στο site και e-mail της Οργάνωσής μας.

H.E.E.



ΤΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΑΠΑΙΤΟΥΝ ΠΙΟ ΑΜΕΣΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΚΑΙ ΑΛΛΗΛΟΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

Πλησιάζει η ημερομηνία λήξης της θητείας του σημερινού Δ.Σ. και το Μάρτη συμπληρώνω - αισίως - τα τρία χρόνια στην προεδρεία του Συλλόγου της Αθήνας. Κοινή - πιστεύω - ότι είναι η πεποίθηση σε όλα τα μέλη του οργάνου ότι για αποτελεσματική δράση του Δ.Σ. στην αντιμετώπιση των προβλημάτων, απαιτείται καλή γνώση και ανάλυση της πορείας της φαρμακευτικής αγοράς, γνώση του τι συμβαίνει στις εταιρείες, στα Νοσοκομεία, στα Ταμεία, στους διάφορους εργασιακούς χώρους. Μέχρι σήμερα ζητούσαμε από τους συναδέλφους να έρθουν κοντά στο Σύλλογο. Να εμπιστευτούν τα εργασιακά κι επαγγελματικά ζητήματα που τους απασχολούν. Να αντιληφθούν ότι η έννοια της επιδίωξης «ατομικής λύσης» είναι αδιέξοδη και η ανάγκη για συλλογική δράση με πνεύ-



**Του
ΣΤΑΥΡΟΥ
ΝΟΥΧΑΚΗ**
Προέδρου
Δ.Σ. του Σ.Ι.Ε.Ε.
- Φ.Σ.Ε.Κ.

μα αλληλεγγύης είναι μονόδρομος.

Δεν αγνοούμε ότι ο ίδιος ο τρόπος λειτουργίας των εταιρειών και της κοινωνίας σπρώχνει τον κόσμο στην ανάγκη επιζήτησης του ατομικού βολέματος που οι περισσότεροι παρασύρονται και το επιδιώκουν. Έτσι, όταν έρχεται το «ξεβόλεμα» συνήθως με τη μορφή της απόλυσης, είναι αργά για δάκρυα... ένας ολόκληρος κόσμος οικοδομημένος στο ψέμμα, σε συμβιβασμούς, υποκλίσεις, γονυκλισίες, παρακάλια, «καρφώματα», «φαγώματα», κλπ., καταρρέει

και δεν μένει τίποτα. Ούτε καν κάποιο «ευχαριστώ» από αυτούς που υπηρέτησες. Ούτε από αυτούς που εξυπηρέτησες... Ούτε από την εταιρεία που ήταν το δεύτερο σπίτι σου...

Σε αυτές τις περιπτώσεις κάποιοι θυμούνται το Σύλλογο και την Ομοσπονδία. Επισκέπτονται τα γραφεία,

ζητούν στήριξη, συμπαράσταση, νομικές συμβουλές, δουλειά. Και έστω και αργά, ανακαλύπτουν μιαν άλλη πραγματικότητα. Ότι εκεί δεν είναι κάποιιο βολεμένοι που «έδεσαν το γαϊδάρό τους», αλλά υπάρχουν συναδέλφοι που τα μεσημέρια και κάποια βράδια θυσιάζουν τον ελεύθερο χρόνο τους για να είναι κοντά σας. Για να σκύψουν στο πρόβλημά σας και να προσπαθήσουν να βοηθήσουν. Για αυτό ο συνδικαλισμός είναι νομικά και θεσμικά κατοχυρωμένος. Για να μπορούν κάποιοι να μιλάνε για λογαριασμό σου, για σένα που φοβάσαι ν' ανοίξεις το στόμα σου.

Συναδέλφοι, τα πράγματα έχουν αγγίξει πολύ κι αύριο θα είναι ακόμη πιο δύσκολα. Η φαρμακοβιομηχανία, παρά τα όσα διαδίδονται, εξακολουθεί να έχει κέρδη γιατί ο κόσμος δεν σταμάτησε ξαφνικά να αρρωσταίνει. Απλά σταμάτησε να έχει τα υπέρ-κέρδη που είχε. Δεν θα πάψουμε ποτέ να το φωνάζουμε και να το λέμε ότι η πραγματική παραγωγική βάση των εται-



ρειών είναι οι υπάλληλοι που δουλεύουν σ' αυτές. Αυτοί είναι το πρόσωπο της εταιρείας στην κοινωνία. Αυτοί φέρνουν τους τζίρους, τις πωλήσεις, τα κέρδη.

Πρέπει να συνειδητοποιήσουμε τη δύναμή μας και να αποκτήσουμε αυτοπεποίθηση. Τη θέση μας στην εταιρεία την έχουμε κατακτήσει από την αποδοχή που έχουμε στην αγορά και δεν μας την χάρισε κανείς. Ο συνάδελφος δεν είναι ανταγωνιστής, έχει κι αυτός τα ίδια εργασιακά προβλήματα. Αντισταθείτε σε αυτούς που πάνε να μας κάνουν χωρίς μυαλό «κινητά γραφεία» μέσα σε ένα αυτοκίνητο, εφοδιασμένους με κινητό και laptop, μονίμως «συνδεδεμένους» με το «κέντρο» να τρέχουμε! Εχθροί μας δεν είναι τα άλλα στελέχη της εταιρείας. Οι «εχθροί» του Ιατρικού Επισκέπτη βρίσκονται μέσα στα bytes του υπολογιστή και οι ελεγκτές του, όσον αφορά στις πολυεθνικές, δεν βρίσκονται καν στην Ελλάδα!!!

Καλή ροή πληροφόρησης στο Σύλλογο σημαίνει μεγαλύτερη δυνατότητα για να προσφέρουμε αποτελεσματικότερη βοήθεια. Για να τεκμηριώσουμε καλύτερα τις θέσεις μας. Για να θωρακίσουμε την επιχειρηματολογία μας. Βέβαια, για να συμβεί αυτό πρέπει να οικοδομηθεί μία σχέση εμπιστοσύνης που προϋποθέτει καλή πληροφόρηση και από το Σύλλογο για τη δράση του. Είναι φανερό ότι ο παλιός τρόπος ενημέρωσης με αφίσες στους εργασιακούς χώρους για τις απεργίες που προκηρύσσει η Ομοσπονδία ή τις Γενικές Συνελεύσεις του Συλλόγου δεν επαρκεί. Είναι ξεπερασμένος. Οι αφίσες είτε «χάνονται» μέσα στο πλήθος των ανακοινώσεων που είναι τοιχοκολλημένες, είτε κανείς δεν τις προσέχει γιατί τρέχει να προλάβει να «συμπληρώσει το νούμερο των γιατρών που είδε», να επισκεφτεί τα φαρμακεία, να μιλήσει με τον προϊστάμενο, τον product, το διευθυντή, να περάσει τις επισκέψεις στο laptop, να συνδεθεί και να τις στείλει στην εταιρεία, κλπ., κλπ.!!! (το θέμα του χρόνου απασχόλησης άλλο ένα ζήτημα που πρέπει να απασχολήσει το συνδικάτο).

Μετά από ένα τέτοιο Γολγοθά σε καθημερινή βάση, ποιος έχει το κουράγιο να κοιτάξει το διπλανό του, να ασχοληθεί με το σύνολο, να συμμετάσχει στις Γενικές Συνελεύσεις; Έτσι δημιουργείται το κενό ενημέρωσης και οξύνεται η δυσπιστία. «Τι κάνει ο



Σύλλογος για μας;», και αυτόματα έρχεται η απάντηση: «Τίποτα δεν γίνεται!!!».

Ποιος ξέρει, για παράδειγμα, ότι τα τελευταία δύο χρόνια ο Σ.Ι.Ε.Ε.-Φ.Σ.Ε.Κ.:

- Πρωτοστάτησε σε όλες τις απεργιακές κινητοποιήσεις που προκήρυξε η Γ.Σ.Ε.Ε. και η Ομοσπονδία για την αποτροπή της ψήφισης του νέου αντι-ασφαλιστικού νόμου και για την υπερασπίση της αυτοτέλειας του Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε.;

- Πρωτοστάτησε στην προσπάθεια για ενότητα και κοινό αγώνα όλων των εμπλεκόμενων στο Φάρμακο (ιατρικοί επισκέπτες, φαρμακοϋπάλληλοι, υπάλληλοι του Ταμείου, συνταξιούχοι) και συμμετέχει στην Επιτροπή Αγώνα που συντονίζει τις κινητοποιήσεις για να διασώσουμε τα κεκτημένα;

- Πρωτοστατεί στον αγώνα να αντιπαλέψουμε το νόμο στην πράξη και ήδη έχουμε υποβάλει προσφυγή αντισυνταγματικότητας στο Συμβούλιο της Επικρατείας, υψηλού κόστους, που πλήρωσαν από την τσέπη τους τα μέλη των Δ.Σ. όλων των Συλλόγων Ιατρικών Επισκεπτών και φαρμακοϋπαλλήλων από Αθήνα και περιφέρεια;

- Ποιος ξέρει ότι η Ομοσπονδία και ο Σύλλογος είναι ένας θεσμός που συνεργάζονται με το Πανεπιστήμιο Αθηνών στην εκπόνηση μελετών για την εργασιακή συμπεριφορά του Ιατρικού Επισκέπτη και συμμετέχουμε με εκπρόσωπό μας στην εξεταστική επιτροπή των πτυχιακών εξετάσεων αποφοίτων Ι.Ε.Κ. Ιατρικών Επισκε-

πτών;

- Ποιος ξέρει ότι συνεργαζόμαστε με το Ινστιτούτο Εργασίας της Γ.Σ.Ε.Ε. για την ανάπτυξη του επαγγελματικού περιγράμματος του Ιατρικού Επισκέπτη στη διαδικασία της πιστοποίησης του επαγγέλματος από το Ε.ΚΕ.ΠΙ.Σ. (Εθνικό Κέντρο Πιστοποίησης Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης), που μπορεί να λειτουργήσει ως καταλύτης για την αναβάθμιση της θέσεως του ανθρώπινου δυναμικού;

- Ποιος ξέρει ότι κάνουμε συναντήσεις με το Σ.Φ.Ε.Ε., κοινές εκδηλώσεις με την Ε.Ε.ΦΑ.Μ. (Ελληνική Εταιρεία Φαρμακευτικού Marketing) και προκαλέσαμε στο τελευταίο Συνέδριο της Ομοσπονδίας τη δημόσια παραδοχή της Διευθύντριας της Ι.Μ.Σ. Ελλάς ότι «το σύστημα προσφέρεται μόνο για ανάλυση της αγοράς και δεν το συνιστάμε για αξιολόγηση της απόδοσης των Ιατρικών Επισκεπτών.»;

- Ποιος ξέρει ότι εκδίδουμε Επαγγελματική μονομερώς ακόμη και στους συναδέλφους που η εταιρεία τους αρνείται να συνεργαστεί κατά παράβαση της Σ.Σ.Ε. και της υπουργικής απόφασης 1595/06-02-2004;

- Ποιος ξέρει ότι λύσαμε το πρόβλημα των συναδέλφων στο Νοσοκομείο «ΣΩΤΗΡΙΑ» και μπορούν να εισέρχονται και με τα αυτοκίνητά τους με ειδικές ταυτότητες που χορηγεί ο Σύλλογος σε συνεργασία με τη Διοίκηση του Νοσοκομείου;

- Ποιος ξέρει για τις συνεχείς επαφές, παρεμβάσεις, συναντήσεις και



παραστάσεις που κάνουν μέλη του Δ.Σ. του Συλλόγου στο νοσοκομείο «ΑΤΤΙΚΟΝ» για να διασφαλίσουμε την επαγγελματική υπόσταση και εργασία των συναδέλφων που απασχολούνται εκεί;

Συνάδελφοι, επειδή τα προβλήματα δεν περιμένουν, ο Σύλλογος θα πάει στο σπίτι ακόμη κι αυτών που δεν θέλουν ή δεν μπορούν να πάνε κοντά στο Σύλλογο!!! Όσοι έχουν αφήσει το e-mail τους στην γραμματεία, ήδη έχουν αρχίσει να λαμβάνουν από την ηλεκτρονική διεύθυνση: sylogos-iatrikon-episikepton@hotmail.com, mails με τις ανακοινώσεις και όλες τις δραστηριότητές μας. Στην ίδια ηλεκτρονική διεύθυνση μπορείτε να στέλνετε παρατηρήσεις, απορίες, ερωτήματα και δεσμεύομαι να σας απαντούν προσωπικά είτε ο Πρόεδρος είτε εξουσιοδοτημένα μέλη του Δ.Σ.. Έχει αρχίσει μια τέτοια αλληλογραφία με συναδέλφους που ερωτούν και παίρνουν απαντήσεις σε θέματα ερ-

γασιακά και ασφαλιστικά. Αύριο θα λαμβάνετε και στο κινητό σας ανακοινώσεις του Δ.Σ. και μεθαύριο ευελπιστούμε να έχουμε και το site του Συλλόγου στο Internet συνδεδεμένο με το αντίστοιχο της Ομοσπονδίας που είναι υπό ανακατασκευή (www.poiie.gr).

Όπως καταλαβαίνετε για την ανάπτυξη αυτών των δραστηριοτήτων χρειάζονται δύο «Χ»: **Χρόνος** και **Χρήμα**. Για τον χρόνο, εμείς τουλάχιστον που είμαστε στο Δ.Σ. και όσοι έχουν τοποθετηθεί υπεύθυνοι τομέων στις διάφορες περιοχές, είμαστε αποφασισμένοι να διαθέσουμε όλο μας τον ελεύθερο. Σε ό,τι αφορά στο οικονομικό, δεν νοείται να υπάρχει συνάδελφος που να μην εκπληρώνει τις οικονομικές του υποχρεώσεις (2 ευρώ το μήνα εισφορά, έλεος!!). Που να μην προθυμοποιείται όχι μόνο να αγοράζει αλλά και να διακινεί το ημερολόγιο του 2009 που εκδίδει η Επιτροπή Αγώνα για το Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε.. Το συγκεκριμένο μάλιστα του 2009 είναι πραγ-

ματικά συλλεκτικό κομμάτι, φιλοτεχνημένο από τον γνωστό γελοιογράφο Στάθη Σταυρόπουλο. Δεν νοείται να υπάρχει συνάδελφος που να σαρπάρει την παρουσία του στον ετήσιο χορό του Συλλόγου από το εάν του αρρέσει το πρόγραμμα και να μην καταλαβαίνει ότι ο χορός γίνεται για να ενισχυθεί οικονομικά ο αγώνας μας!!!

Συνάδελφοι, ο νέος ασφαλιστικός νόμος είναι διάτρητος νομικά. Το κόστος όμως της προσβολής των διαφόρων θεμάτων που θίγει είναι δυσβάσταχτο. Το δικηγορικό γραφείο μάς διαβεβαιώνει ότι μπορούμε να τον προσβάλλουμε σε ευρωπαϊκά και ελληνικά δικαστήρια. Μπορούμε να τον κάνουμε κυριολεκτικά «σουρωτήρι» με προσφυγές και αγωγές. Στο χέρι σας είναι, θέλετε; Εμείς πάντως σαν Δ.Σ. ξεκινήσαμε...

Στις εκλογές που θα γίνουν σε λίγους μήνες στο Σύλλογο της Αθήνας κάνω έκκληση να συμμετάσχουμε μαζί τόσο στην απολογιστική Γενική Συνέλευση όσο και στις εκλογές. Κάνω έκκληση να συμμετάσχουμε **ενωμένοι** όπως συμβαίνει σε όλους τους άλλους Συλλόγους Ιατρικών Επισκεπτών στην περιφέρεια. Ξέρω τις ενστάσεις και τις αντιρρήσεις που υπάρχουν:

- Μα, έχουμε διαφορετικές θέσεις! (Νομίζεις ότι μπορείς να επιβάλλεις τις δικές σου μέσα από ένα διαφορετικό ψηφοδέλτιο;)

- Μα, κάποιες φορές η φωνή μας δεν ακουγότανε! (Λογικό δεν είναι, αφού και «εμείς» και οι «άλλοι» αντιμετωπιζόμασταν ανταγωνιστικά;)

- Μα, κάποιος από τους «άλλους» είναι «κακοί»!!! (Με τον τρόπο που λειτουργούσες ως τώρα, απαλλάχτηκες από τους «κακούς»;)

Αντιρρήσεις υπάρχουν και θα υπάρχουν... Και διαφορετικές απόψεις βεβαίως. Πού συντίθενται καλύτερα μέσα από ένα κοινό, ενιαίο βήμα διαλόγου. Αρκεί να υπάρχει θέληση, διάθεση προσφοράς και όχι υστερόβουλες σκέψεις που διασπούν.

Συνάδελφοι,

- ΣΥΣΠΕΙΡΩΘΕΙΤΕ ΓΥΡΩ ΑΠΟ ΤΟ ΣΥΛΛΟΓΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ. ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΑΛΛΟ ΑΠΟΚΟΥΜΠΙ ΓΙΑ ΝΑ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΟΥΜΕ ΤΗ ΛΑΙΛΑΠΑ ΠΟΥ ΕΡΧΕΤΑΙ
- ΣΥΜΜΕΤΑΣΧΕΤΕ ΕΝΕΡΓΑ ΣΤΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ
(Γενικές Συνελεύσεις, Συγκεντρώσεις, εκλογές, ετήσιο χορό)
- ΣΤΗΡΙΞΤΕ ΤΗΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΓΩΝΑ ΓΙΑ ΤΟ Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε.
- ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΗΣΤΕ ΜΑΖΙ ΜΑΣ ΣΤΗΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ:
sylogos-iatrikon-episikepton@hotmail.com

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ: ΤΑ.Π.Ι.Τ. - Τ.Ε.Α.Ι.Τ.

Δυστυχώς επιβεβαιωνόμαστε σήμερα, 5 μήνες μετά την εφαρμογή του νέου ασφαλιστικού νόμου και αύριο μάλλον θα διαπιστώσουμε το: «Δυστυχώς, επτωχεύσαμεν!! (ασφαλιστικά)»

Η έλλειψη αναλογιστικής μελέτης για τη βιωσιμότητα των ενοποιημένων Ταμείων και η παντελής έλλειψη στοιχειώδους μελέτης εφαρμογής για τη διοικητική και λειτουργική επάρκεια και αποτελεσματικότητα, ο διαχωρισμός των φορέων (κλάδος Σύνταξης και κλάδος Πρόνοιας), το «ανακάτεμα» και η διασπορά του προσωπικού, η δημιουργία μίας επιπλέον κεντρικής υπηρεσίας ανά φορέα, επιδείνωσε την κατάσταση και έχει επιφέρει:

- ✓ Διεύρυνση του οργανογράμματος με τη δημιουργία κεντρικής διοίκησης και μείωση του προσωπικού στα τμήματα αιχμής (π.χ. έλεγχοι, έσοδα, παροχές, κλπ.)
- ✓ Αύξηση δαπανών λειτουργίας και διοίκησης
- ✓ Δυσκινησία στην υλοποίηση των αποφάσεων
- ✓ Αλληλοκάλυψη δραστηριοτήτων και σύγχυση
- ✓ Αποσυντονισμό και διάχυση ευθυνών
- ✓ Αντιστροφή της διοικητικής πυραμίδας και διόγκωση της γραφειοκρατίας, με αποτέλεσμα:
 - Μείωση ή και κατάργηση των ελέγχων και αύξηση της εισφοροδιαφυγής και της υπασφάλισης
 - Μείωση των εσόδων
 - Έλλειψη μηχανισμού βεβαίωσης των εισφορών
 - Διαχειριστική αδράνεια των κινητών αξιών
 - Σημαντική επιμήκυνση του χρόνου απονομής σύνταξης και εφ' άπαξ (1 έως 2 ½ έτη)

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ - ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΕΙΣ - ΣΧΟΛΙΑ:

1. **Προϋπολογισμός - Έξοδα - Δαπάνες:** Με βάση τους ισολογισμούς των ενοποιημένων Ταμείων των προηγούμενων ετών και σύμφωνα με το σχέδιο του Προϋπολογισμού του ΤΑ.Π.Ι.Τ. και Τ.Ε.Α.Ι.Τ., τα έξοδα διοικητικής λειτουργίας αυξάνουν σε ποσοστά που θα κυμαίνονται από 20% έως και 100%, ανάλογα με τον κλάδο ή τον φορέα και με ανισομερή κατανομή. Σύμφωνα με το Υπουργείο Απασχόλησης «Ό,τι περισσεύει από τον Προϋπολογισμό της κεντρικής υπηρεσίας θα παραμένει στα ταμειακά διαθέσιμα για χρήση στο επόμενο έτος!!!»
2. Η κατάργηση του Α.Φ.Μ. του κάθε ενοποιημένου Ταμείου δυσχεραίνει την οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια και προετοιμάζει το έδαφος, κάτω από τη διοικητική και οργανωτική αλληλοκάλυψη, σύγχυση κι αδράνεια, για την οικονομική και λογιστική ενοποίηση. (σ.σ.: Εδώ σε κάθε οικογένεια έχουμε 2 Α.Φ.Μ., γιατί δεν μπορούσαν να παραμείνουν και στα Ταμεία μας;)
3. **Έλεγχοι - Έσοδα εισφορών:** Με τη συνένωση των τμημάτων Μητρώου και Εσόδων σε ενιαία τμήματα Ασφάλισης Εσόδων, στην ουσία αποδιοργανώθηκαν τα τμήματα και οι ελεγκτικοί μηχανισμοί, με αποτέλεσμα

σήμερα, μετά από 5 μήνες εφαρμογής του νόμου, να έχουν παγώσει οι έλεγχοι των εργοδοτών και οι βεβαιώσεις καταβολής εισφορών, με ό,τι αυτό συνεπάγεται.

Σε ό,τι αφορά στο Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε., ο χρόνος απονομής της σύνταξης και του εφ' άπαξ ήδη έχει φτάσει στους 13 μήνες και από ό,τι διαφαίνεται, έχει ανοδική τάση. Βασικοί λόγοι είναι η διασπορά των υπαλλήλων και των υπηρεσιών, η μείωση του προσωπικού από 56 υπαλλήλους στους 28 και η συγχώνευση τμημάτων αιχμής (Έσοδα, Μητρώο, κλπ.)

Παρά το γεγονός ότι είμαστε αντίθετοι στο νόμο και θα συνεχίσουμε να παλεύουμε για την ανατροπή του, δεν λιποψυχούμε και με παρρησία καταθέτουμε τις προτάσεις μας για την εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων.

Οι προτάσεις μας

1. Πλήρης αναστολή των ενοποιήσεων των Ταμείων και διαχωρισμός των κλάδων τουλάχιστον για μία τριετία, και λειτουργία των φορέων και κλάδων όπως λειτουργούσαν μέχρι 30/09/2008 και κατάργηση των διατάξεων μείωσης των συντάξεων.
2. Αναλογιστική μελέτη ανά φορέα όπως υφίσταντο μέχρι 30/09/2008 και συνολικά ανά ενοποιημένο φορέα για τη βιωσιμότητά του.
3. Μελέτη εφαρμογής για τη διοικητική και λειτουργική επάρκεια και αποτελεσματικότητα.
4. Κλείσιμο ισολογισμών όλων των φορέων και κλάδων μέχρι και την τυπική ενοποίηση.
5. Σύσταση συντονιστικών οργάνων διαβούλευσης με την πολιτική ηγεσία για τη μεταβατική εφαρμογή διατάξεων του νόμου που δεν επιφέρουν αλλοίωση στην οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια των φορέων.
6. Ενιαία μηχανογραφική υποστήριξη και μέσα από Ο.Π.Σ. για όλους τους φορείς και κλάδους.
7. α) Κωδικοποίηση της ασφαλιστικής νομοθεσίας στην επικουρική ασφάλιση στον ιδιωτικό τομέα της μισθωτής εργασίας
β) Έκσυγχρονισμός των Καταστατικών των φορέων και κλάδων σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και τις απαιτήσεις στην αγορά εργασίας.
γ) Κανονισμός λειτουργίας και οργανισμού ανά ενοποιημένο φορέα που να ανταποκρίνεται στη σημερινή ανάγκη οργανωτικής υπόστασης με λειτουργική αποτελεσματικότητα
8. Σύσταση αναπτυξιακής εταιρείας διαχείρισης της κινητής κι ακίνητης περιουσίας των Ταμείων και παράλληλα δημιουργία αποθεματικού κεφαλαίου αλληλεγγύης των γενεών.

Η εφαρμογή της Σ.Σ.Ε. δεν είναι διαπραγματεύσιμη...

Μετά από απαίτηση πολλών συναδέλφων και εταιρειών, δημοσιεύουμε ολόκληρη τη Σ.Σ.Ε. όπως κατατέθηκε στο Υπουργείο Απασχόλησης (πράξη κατάθεσης 157/05-12-2008) και ισχύει υποχρεωτικά για όλους τους εργαζόμενους στην Ιατροφαρμακευτική Ενημέρωση και για όλες τις φαρμακευτικές εταιρείες της χώρας

Το τελευταίο χρονικό διάστημα δεχόμαστε πολλές καταγγελίες, συλλογικές κι ατομικές, για τη μη εφαρμογή της Σ.Σ.Ε., τόσο σε οικονομικά όσο και σε θεσμικά ζητήματα. Αρκετές καταγγελίες αναφέρονται στην καταστρατήγηση βασικών διατάξεων, όπως:

- Η εκτός έδρας διατροφή και ο περιορισμός στην καταβολή με χιλιομετρικό προσδιορισμό!!!

- Η μη χορήγηση αδειών για εργασία εκτός

ωραρίου και πενθημέρου, π.χ.: συνέδρια σε Σαββατοκύριακα κι αργίες,

- Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών,

- Η ασφάλεια ζωής εξ ατυχήματος,

- Η μη καταβολή αναδρομικών, κ.ά..

Επειδή όλα τα παραπάνω δεν είναι μεμονωμένες περιπτώσεις και, από έρευνα της Ομοσπονδίας διαπιστώνεται ότι αφορούν σχεδόν στο σύνολο των φαρμακευτικών εταιρειών, θέλουμε να τονίσουμε ότι οι εταιρείες πρέπει να τηρούν τις συμβατικές διατάξεις οι οποίες αποτελούν το ελάχιστο των δικαιωμάτων των εργαζομένων και δεν μπορεί να συμψηφιστούν με τυχόν μεγαλύτερες αμοιβές μισθών, οι οποίες αμοιβές δεν είναι οικειοθελείς παροχές, αλλά η ατομική σύμβαση του καθενός για την παρεχόμενη εργασία.

Π.Ο.Ι.Ε.-Φ.Σ.Ε.Κ. ΕΝΙΑΙΑ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΩΝ 2008 - 2009

Σήμερα 23 Ιουλίου 2008 οι υπογράφωντες αφ' ενός:

1. Δ. Φιλιώτης, Πρόεδρος του Συνδέσμου Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Ελλάδος (ΣΦΕΕ),
2. Θ. Κωλέτης, Πρόεδρος της Πανελλήνιας Ένωσης Φαρμακοβιομηχανίας (ΠΕΦ),
3. Π. Γιαννακόπουλος, Πρόεδρος του Συνδέσμου Αντιπροσώπων Φαρμακευτικών Ειδών και Ειδικοτήτων (ΣΑΦΕΕ),
4. Θ. Γιαρμενίτης, Πρόεδρος του Πανελληνίου Συνδέσμου Βιομηχανιών και Αντιπροσώπων Καλλυντικών (ΠΣΒΑΚ),
5. Ε. Αδάμου, Πρόεδρος του Πανελληνίου Συλλόγου Φαρμακαποθηκαριών (ΠΣΦ),
6. Χ. Τζωρτζάκης, Πρόεδρος του Συνδέσμου Αντιπροσώπων Εισαγωγέων και Παρασκευαστών Κτηνιατρικών Φαρμάκων (ΣΑΕΠΚΦ),

και αφ' ετέρου ο Γ. Κονιδάρης και ο Κ. Κωστούρος, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ιατρικών Επισκεπτών - Φαρμακευτικών & Συναφών Επαγγελματιών - Κλάδων, αντίστοιχα, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, συνήλθαν στην Αθήνα και στα γραφεία του Συνδέσμου Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Ελλάδος για την υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας των Ιατρικών Επισκεπτών και συνεφώνησαν τα ακόλουθα:

ΑΡΘΡΟ 1

Στις διατάξεις της Σύμβασης αυτής υπάγονται όλοι οι Ιατρικοί Επισκέπτες (Ι.Ε.), που εργάζονται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε όλη την χώρα, στον τομέα της Ιατρικής Ενημέρωσης των φαρμακευτικών και συναφών επιχειρήσεων. Δηλαδή, φαρμακοβιομηχανίες, αντιπροσωπείες φαρμακευτικών οίκων εξωτερικού, βιομηχανίες καλλυντικών, κτηνιατρικών και γεωργικών φαρμάκων, παραφαρμακευτικών και ιατρικών ειδών, διαιτητικών προϊόντων και παιδικών τροφών, καθώς και κάθε άλλης επιχείρησης, που έχει άμεση εξάρτηση με τις παραπάνω δραστηριότητες.

ΑΡΘΡΟ 2

Ιατρικός Επισκέπτης θεωρείται εκείνος, που επισκέπτεται για λογαριασμό του εργοδότη του, τους ιατρούς, κτηνιάτρους, οδοντιάτρους, σε νοσοκομεία, ιδιωτικά και αγροτικά ιατρεία, καθώς και τους ιατρούς των κάθε είδους ασφαλιστικών ταμείων, οργανισμών, λοιπών ιδρυμάτων Κοινωνικής Ασφάλισης και τα φαρμακεία, με σκοπό να τους ενημερώσει για τα ιδιοσκευάσματα, που έχουν εγκριθεί και κυκλοφορούν, καθώς επίσης, και για τα λοιπά προϊόντα της επιχείρησης, τα συμφέροντα της οποίας αντιπροσωπεύει.

ΑΡΘΡΟ 3

Οι μισθοί και τα επιδόματα των Ιατρικών Επισκεπτών καθορίζονται εις τους επόμενους πίνακες Α, Β, Γ, Δ, Ε και Στ. Ειδικότερα διευκρινίζονται τα εξής: Για το 2008 ο βασικός (χωρίς επιδόματα) κατώτερος μισθός κάθε κλιμακίου, περιλαμβάνει τις πάσης φύσεως αυξήσεις, που έχουν χορηγηθεί μέχρι 31-12-2007 (είτε υπό μορφή Α.Τ.Α. και διορθωτικών ποσών, είτε υπό μορφή αυξήσεως), καθώς επίσης, περιλαμβάνει τις αυξήσεις του 2008, που είναι 3,5% από 01-01-2008 και επιπλέον 3,65% από 01-09-2008.

Για το 2009 ο βασικός (χωρίς επιδόματα) κατώτερος μισθός κάθε κλιμακίου, περιλαμβάνει τις πάσης φύ-

σεως αυξήσεις, που έχουν χορηγηθεί μέχρι 31-12-2008 (είτε υπό μορφή Α.Τ.Α. και διορθωτικών ποσών, είτε υπό μορφή αυξήσεως), καθώς επίσης περιλαμβάνει τις αυξήσεις για το 2009, που είναι 4,25% από 01-01-2009.

ΑΡΘΡΟ 4**Τριετίες**

Στους Ι.Ε. χορηγείται επίδομα τριετιών 5% για κάθε τριετία και μέχρι 5 τριετίες, ανεξαρτήτως του εργοδότη, που σήμερα απασχολεί τον Ι.Ε., με την προϋπόθεση να έχει απασχοληθεί μόνο στον κλάδο του Φαρμάκου και να αποδεικνύεται. Επίσης, στους Ι.Ε., που επισκέπτονται φαρμακεία και εκτός από την ενημέρωση παίρνουν παραγγελίες και απαραίτητα εισπράττουν χρήματα (έστω και αν η πληρωμή γίνεται με αντικαταβολή) χορηγείται επίδομα εμπορικού σε ποσοστό 5%. Τα ανωτέρω επιδόματα υπολογίζονται επί του βασικού μισθού.

ΑΡΘΡΟ 5**Έξοδα κίνησης**

Από 01-01-2008 χορηγείται στους Ι.Ε. επί 11 μήνες το ποσό των 345 ευρώ κάθε μήνα για έξοδα κινήσεως, όταν δεν υπάρχει συμφωνία για χρήση Ι.Χ. αυτοκινήτου. Από 01-01-2009 το ποσό αυτό αυξάνεται στα 370 ευρώ.

ΑΡΘΡΟ 6**Εκτός έδρας διατροφή**

Στους Ι.Ε., που εργάζονται εκτός έδρας, χορηγείται από 01-01-2008 για κάθε εργάσιμη ημέρα, το ποσό των 58 ευρώ για έξοδα διατροφής, για τα οποία δεν τους παρακρατείται φόρος, εφ' όσον δαπανώμενα καλύπτονται από σχετικά παραστατικά, που προβλέπονται από τις διατάξεις του Κώδικα Βιβλίων και Στοιχείων (Αρθ. 11 - Ν. 2065/92). Τα έξοδα ξενοδοχείου, μεταφορικά και λοιπά έξοδα, δικαιολογούνται με τιμολόγιο.

Είναι εργασία εκτός έδρας η εργασία εκτός μείζονος πολεοδομικού συγκροτήματος της έδρας της εταιρείας. Το ανωτέρω ποσό των 58

ευρώ χορηγείται και κατά την ημέρα της επιστροφής στην έδρα, εφ' όσον αυτή πραγματοποιείται μετά τις 18:00, μειώνεται δε, στα 35 ευρώ, όταν η επιστροφή γίνεται πριν τις 18:00.

Για το 2009 το ποσό για έξοδα διατροφής εκτός έδρας αυξάνεται στα 62 ευρώ για κάθε εργάσιμη ημέρα. Το ανωτέρω ποσό των 62 ευρώ χορηγείται και κατά την ημέρα επιστροφής στην έδρα, εφ' όσον αυτή πραγματοποιείται μετά τις 18:00, μειώνεται δε, στα 37 ευρώ, όταν η επιστροφή γίνεται πριν τις 18:00.

ΑΡΘΡΟ 7**Ομαδική ασφάλεια**

Οι Ι.Ε. ασφαλιζονται με ομαδική ασφάλεια λόγω ατυχήματος, ύψους 70.000 ευρώ για το 2008 και 75.000 ευρώ για το 2009, δια τις περιπτώσεις:

α) θανάτου, και β) μόνιμης, μερικής και ολικής ανικανότητας.

ΑΡΘΡΟ 8

η]Στους Ι.Ε., που απασχολούνται σε ιατρικά συνέδρια ή σεμινάρια πέραν των συμβατικών ωρών εργασίας ή Σάββατα ή Κυριακές ή αργίες, χορηγείται αντίστοιχος αριθμός εργάσιμων ωρών ως άδεια εντός ευλόγου διαστήματος, που θα συμφωνείται. Επιπλέον, εάν οι παραπάνω απασχολήσεις γίνονται Κυριακές ή αργίες, θα χορηγείται και προσαύξηση ίση με το 75% των αποδοχών.

ΑΡΘΡΟ 9**Άδεια μητρότητας**

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δεκαεπτά (17) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό.

Σε περίπτωση, που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν, που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δεκαεπτά

(17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμειβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.

ΑΡΘΡΟ 10

Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών

1. Οι εργαζόμενες μητέρες δικαιούνται για τον θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες, που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού, επί χρονικό διάστημα τριάντα (30) μηνών από τη λήξη της άδειας μητρότητας, είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μια ώρα κάθε ημέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα. Ύστερα από συμφωνία των μερών, η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.
2. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας, εφ' όσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές, θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση, που απασχολείται, βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του, ότι η ίδια δε λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.
Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα, για την φροντίδα των παιδιών, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως έξι ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.
3. Λόγω ιδιαιτερότητας του επαγγέλματος του Ι.Ε., οι μητέρες εργαζόμενες, που καλύπτονται από την παρούσα, μπορούν να επιλέξουν ανάμεσα στα εξής:
 - α) Στα αναφερόμενα στην παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου.
 - β) Δύο απογεύματα ελεύθερα εργασίας την εβδομάδα για δύο χρόνια.
 - γ) Μία ημέρα ελεύθερη εργασί-

ας την εβδομάδα για ένα χρόνο. Η παράγραφος αυτή αφορά μόνο στις εργαζόμενες μητέρες.

4. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.
5.
 - α) Το μειωμένο ωράριο («άδεια») θηλασμού και φροντίδας παιδιών, δικαιούται ο εργαζόμενος με αίτησή του να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού.
Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφ' άπαξ ή τμηματικά (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2004, άρθρο 9).
 - β) Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών, θεωρείται και αμειβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις. (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002, άρθρο 6).
6. Μονογονεϊκές οικογένειες. Στους εργαζόμενους (-ες), που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (-η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής, που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασιμων ημερών.
Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφ' άπαξ ή τμηματικά, μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας. (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002, άρθρο 7).
7.
 - α) Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης. Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση

και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες τον χρόνο επιπλέον άδεια, με αποδοχές. (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002, άρθρο 8).

β) Άδεια γονέα για παιδί με νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση. Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας έως δέκα έξι (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργασιμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς, επιπλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2004, άρθρο 12).

8. Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς. Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας, χορηγείται άδεια τριών (3) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών, καθώς και του α' βαθμού συγγένειας των συζύγων αντίστοιχα, και μία ημέρα για συγγενείς β' βαθμού.
9. Άδεια λόγω AIDS. Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι είναι φορείς ή πάσχουν από AIDS, και έχουν κριθεί ικανοί για εργασία, δικαιούνται από τη γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επιπλέον άδεια με αποδοχές. (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2004, άρθρο 11).
10. Αλλοδαποί εργαζόμενοι. Τα συμβαλλόμενα μέρη αναγνωρίζουν ότι οι αλλοδαποί εργαζόμενοι πρέπει να διευκολύνονται στην εργασία τους, προκειμένου να διεκπεραιώνουν διατυπώσεις που έχουν σχέση με την άδεια παραμονής και εργασίας τους. Επιπλέον, επισημαίνουν ότι πρέπει να παρέχεται στους αλλοδαπούς εργαζομένους οποιοδήποτε έγγραφο κρίνεται επιβεβλημένο από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία περί αλλοδαπών, προκειμένου να μπορούν εγκαίρως να ρυθμίζουν ζητήματα σχε-

τικά με τη νόμιμη παραμονή και εργασία τους στην Ελλάδα. (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2004, άρθρο 19).

11. Άδεια εξετάσεων σε μεταπτυχιακούς φοιτητές. Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια δέκα (10) εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη. (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2004, άρθρο 10).
12. Άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις. Χορηγείται άδεια τριάντα (30) ημερών σύμφωνα με την παρ. 1 άρθρο 2 του Ν. 1346/83 όπως έχει διαμορφωθεί με το άρθρο 7 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. της 12-04-1996 για συμμετοχή στις εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους. Η παραπάνω άδεια χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά. Η άδεια αυτή χορηγείται επίσης από 01-01-1998 και στους εργαζόμενους και εργαζόμενες που έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δύο έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα.

ΑΡΘΡΟ 11

Γονική άδεια ανατροφής

Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση, που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα, εάν: **α)** έχει συμπληρώσει ένα (1) χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη, και **β)** ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού, μετά τη λήξη της άδειας μη-

τρότητας, μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών (3) ετών.

Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκειά της μπορεί να φτάσει έως τρειςμισί (3,5) μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη, με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων, μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολούμενων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος. Κατά τα λοιπά, ισχύουν οι διατάξεις των παραγράφων 2 έως 5 του άρθρου 5 του Ν. 1483/1984.

ΑΡΘΡΟ 12

1. Σε όσους καλύπτονται από τη Σύμβαση αυτή, χορηγείται επίδομα γάμου 10%. Το επίδομα αυτό το λαμβάνουν και: 1) οι ευρισκόμενοι σε κατάσταση χηρείας, ανεξαρτήτως αν έχουν ή δεν έχουν παιδιά, 2) οι διαζευγμένοι, επίσης ανεξαρτήτως αν έχουν ή δεν έχουν παιδιά, και 3) οι άγαμοι γονείς.
2. Οι εργαζόμενοι, που καλύπτονται με αυτήν τη Σ.Σ.Ε., σε περίπτωση γάμου δικαιούνται οκτώ (8) ημέρες εργάσιμες άδεια μετ' αποδοχών, που δε συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από τον Α.Ν. 539/45 κανονική ετήσια άδεια. Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου, ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο.
3. Οι εργαζόμενοι, που καλύπτονται από την παρούσα Σύμβαση και έχουν παιδιά έως 18 ετών, δικαιούνται επτά (7) ημέρες άδεια τον χρόνο με αποδοχές, για να παρακολουθούν την εκπαιδευτική πρόοδο των παιδιών τους.
4. Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτωμένων παιδιών, καθορίζεται σε 14 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφ' όσον ο εργαζόμενος έχει τρία παιδιά και πάνω (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2008, άρθρο 5).
5. Μετά την συμπλήρωση δέκα (10) μηνών από την πρόσληψη, οι εργαζόμενοι της Σύμβασης αυτής δικαιούνται είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες κανονική άδεια με πλήρεις αποδοχές, η οποία αυξάνεται κατά μία εργάσιμη ημέρα κατ'

έτος, έως τις είκοσι δύο (22) ημέρες (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002, άρθρο 5).

Οι εργαζόμενοι, που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια 25 εργασίμων ημερών.

Από 01/01/2008, μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας, δικαιούνται μία (1) επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλαδή συνολικά 26 εργάσιμες ημέρες άδεια (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2008, άρθρο 3).

ΑΡΘΡΟ 13

Επαγγελματική Ταυτότητα

1. Καθιερώνεται υποχρεωτικά η Επαγγελματική Ταυτότητα για την άσκηση του επαγγέλματος του Ι.Ε., η οποία θα εκδίδεται από την Π.Ο.Ι.Ε.-Φ.Σ.Ε.Κ., θα συνυπογράφεται από τον εκάστοτε εργοδότη και θα ανανεώνεται κάθε δύο (2) χρόνια.
2. Την ταυτότητα αυτή υποχρεούται ο Ι.Ε. να την φέρει μαζί του στους χώρους, που αναπτύσσει την επαγγελματική του δραστηριότητα και να την επιδεικνύει σε οποιαδήποτε δημόσια αρχή του το ζητήσει.
3. Σε περίπτωση, που αποχωρήσει ο εργαζόμενος, για οποιοδήποτε λόγο, από την εταιρεία, που εργάζεται, υποχρεούται να παραδώσει την ταυτότητα στην εταιρεία του.

ΑΡΘΡΟ 14

Σε περίπτωση αιφνιδίου θανάτου, θα καταβάλλεται στον/στην σύζυγο ή τα άγαμα τέκνα η πλήρης αποζημίωση, που αντιστοιχεί σε περίπτωση λύσης της Σύμβασης Εργασίας, εφ' όσον η αιτία θανάτου έχει αιτιώδη συνάφεια με την εργασία.

ΑΡΘΡΟ 15

Παρακράτηση συνδικαλιστικής συνδρομής

1. Όλες οι επιχειρήσεις είναι υποχρεωμένες να παρακρατούν κα-

- τά την πληρωμή της μισθοδοσίας, τη συνδρομή των μελών Πρωτοβάθμιων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων και να την αποδίδουν σε αυτές.
2. Για να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής απαιτείται έγγραφη δήλωση του σωματείου προς την επιχείρηση. Με την ίδια δήλωση πρέπει να γνωστοποιήσει το σωματείο το ποσό της συνδρομής, τη συχνότητα της παρακράτησης (π.χ.: κάθε μήνα, κάθε εξάμηνο) και τον τραπεζικό λογαριασμό, στον οποίο θα κατατίθενται τα παρακρατούμενα ποσά, υπέρ του Σωματείου και ενδεχομένως, κατά ορισμένο ποσοστό ή ποσό, υπέρ δευτεροβάθμιων οργανώσεων, στις οποίες αυτό ανήκει ή και υπέρ της Γ.Σ.Ε.Ε.. Η δήλωση αυτή πρέπει να επαναλαμβάνεται, όταν μεταβάλλονται αυτά τα στοιχεία.
3. Η δήλωση με την οποία τα μέλη του Σωματείου θα δηλώσουν προς την επιχείρηση, ότι θέλουν να γίνεται παρακράτηση της συνδρομής τους, όπως και ανάκληση αυτής της δήλωσης, μπορεί να γίνει και μέσω του Σωματείου.

ΑΡΘΡΟ 16

Προστασία της απασχόλησης των «εξαρτημένων» ατόμων κατά την περίοδο της απεξάρτησης

Δεν επιτρέπεται η απόλυση «εξαρτημένου» ατόμου εξ αιτίας της εξάρτησης, εφ' όσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό και για μία φορά. (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002, άρθρο 10).

ΑΡΘΡΟ 17

Προστασία της απασχόλησης ηλικιωμένων εργαζομένων - ανέργων

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να προωθήσουν για τους ηλι-

κιωμένους:

- α) Τη συμμετοχή τους κατά προτεραιότητα σε όλα τα προγράμματα ενδο-επιχειρησιακής κατάρτισης - επανειδίκευσης.
- β) Την ενίσχυση των κινήτρων για την ένταξή τους σε προγράμματα νέων θέσεων εργασίας (εάν έχουν απολυθεί) και στα προγράμματα για την αντιμετώπιση της μακροχρόνιας ανεργίας. (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002, άρθρο 11).

ΑΡΘΡΟ 18

Επίδομα παιδικού και βρεφονηπιακού σταθμού

Στους Ι.Ε. που καλύπτονται από την παρούσα Σύμβαση, χορηγείται επίδομα παιδικού και βρεφονηπιακού σταθμού 320 ευρώ μικτά ετησίως για το 2008 και 342 ευρώ μικτά ετησίως για το 2009 για κάθε ένα παιδί. Το επίδομα αυτό το δικαιούνται όλοι οι εργαζόμενοι μέχρι δύο παιδιά έως 4 ετών, με την προϋπόθεση ότι πηγαίνουν σε παιδικό ή βρεφονηπιακό σταθμό.

ΑΡΘΡΟ 19

Ασφαλιστικά και άλλα ζητήματα

Τα μέρη συμφώνησαν, στα πλαίσια ενός διαρκούς, γόνιμου και επ' αμοιβαίου οφέλους διάλογο, να συζητούν όλα τα θέματα που αφορούν στον κλάδο γενικότερα, καθώς και τα ασφαλιστικά ζητήματα μετά την εφαρμογή του νέου ασφαλιστικού νόμου.

Η επιτροπή του άρθρου 19 της Ε.Σ.Σ.Ε. 2006-2007 παραμένει ενεργός χωρίς χρονικό προσδιορισμό.

ΑΡΘΡΟ 20

Επαναδιαπραγμάτευση Σύμβασης

Τα μέρη συμφώνησαν ότι σε περίπτωση που προκύψει επαναδιαπραγμάτευση της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της Γ.Σ.Ε.Ε. για το 2009, αυτό δημιουργεί

υποχρέωση επαναδιαπραγμάτευσης των οικονομικών όρων της παρούσας σύμβασης για το έτος 2009.

ΑΡΘΡΟ 21

1. Ο χρόνος υπηρεσίας και προϋπηρεσίας των Ι.Ε. υπολογίζεται σύμφωνα με την υπ' αριθμό 16/81 πράξη κατάθεσης στο Ειρην. Αθηνών και την από 30/06/1982 Σ.Σ.Ε..
2. Η διάρκεια της εβδομαδιαίας εργασίας των εργαζομένων της παρούσας, ορίζεται σε σαράντα (40) ώρες, από Δευτέρα έως Παρασκευή.
3. Οι Ιατρικοί Επισκέπτες, που καλύπτονται από την παρούσα Συλλογική Σύμβαση θα έχουν μία ημέρα της εβδομάδας συνεχές ωράριο 8 ωρών. Η ημέρα αυτή θα καθορίζεται έως δύο φορές τον χρόνο από κάθε εταιρεία, ανάλογα με τις ανάγκες της. Η έναρξη του σχετικού ωραρίου θα καθορίζεται επίσης από την κάθε εταιρεία, μεταξύ 8 - 9 π.μ..
4. Σε περίπτωση, που υπάρχει άλλη Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α., που αφορά στους Ι.Ε., παρέχεται η δυνατότητα στον εργαζόμενο να κάνει επιλογή και να δηλώνει κάθε χρόνο μία φορά σε ποια Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. θέλει να υπάγεται.

Τυχόν ανώτερες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι, που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, Σ.Σ.Ε., Δ.Α., Διμερείς Συμβάσεις, Έθιμα ή Ατομικές Συμβάσεις Εργασίας, ισχύουν και δε θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

Κατά τα λοιπά, ισχύει η από 26/06/2007 Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 01/01/2008, εκτός από τις διατάξεις, που ορίζουν κάτι διαφορετικό.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΠΙΝΑΚΑΣ Α΄ ΙΑΤΡΙΚΟΙ ΕΠΙΣΚΕΠΤΕΣ ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ 01/01/2008 - 31/08/2008

ΕΤΗ	Β.ΜΙΣΘΟΣ	ΕΜΠ.ΕΠΙΔ. 5%	ΕΠ.ΓΑΜΟΥ 10%	1η ΤΡΙΕΤΙΑ 5%	2η ΤΡΙΕΤΙΑ 10%	3η ΤΡΙΕΤΙΑ 15%	4η ΤΡΙΕΤΙΑ 20%	5η ΤΡΙΕΤΙΑ 25%
1 έως 2	1067,02	53,35	106,70					
3	1114,63	55,73	111,46					
4	1114,63	55,73	111,46	55,73				
5 έως 6	1151,22	57,56	115,12	57,56				
7 έως 8	1203,41	60,17	120,34	60,17	120,34			
9	1253,38	62,67	125,34	62,67	125,34			
10	1253,38	62,67	125,34	62,67	125,34	188,01		
11 έως 12	1298,64	64,93	129,86	64,93	129,86	194,80		
13 έως 14	1333,32	66,67	133,33	66,67	133,33	200,00	266,66	
15	1381,32	69,07	138,13	69,07	138,13	207,20	276,26	
16	1381,32	69,07	138,13	69,07	138,13	207,20	276,26	345,33
17 έως 18	1426,63	71,33	142,66	71,33	142,66	213,99	285,33	356,66
19 έως 20	1465,54	73,28	146,55	73,28	146,55	219,83	293,11	366,39
21 έως 22	1488,19	74,41	148,82	74,41	148,82	223,23	297,64	372,05
23 έως 24	1510,44	75,52	151,04	75,52	151,04	226,57	302,09	377,61
25 έως 26	1532,27	76,61	153,23	76,61	153,23	229,84	306,45	383,07
27 έως 28	1559,60	77,98	155,96	77,98	155,96	233,94	311,92	389,90
29 έως 30	1586,35	79,32	158,64	79,32	158,64	237,95	317,27	396,59
31 έως 32	1611,99	80,60	161,20	80,60	161,20	241,80	322,40	403,00
33 έως 34	1637,25	81,86	163,73	81,86	163,73	245,59	327,45	409,31
35	1662,17	83,11	166,22	83,11	166,22	249,33	332,43	415,54

ΠΙΝΑΚΑΣ Β΄ ΙΑΤΡΙΚΟΙ ΕΠΙΣΚΕΠΤΕΣ ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ 01/09/2008 - 31/12/2008

ΕΤΗ	Β.ΜΙΣΘΟΣ	ΕΜΠ.ΕΠΙΔ. 5%	ΕΠ.ΓΑΜΟΥ 10%	1η ΤΡΙΕΤΙΑ 5%	2η ΤΡΙΕΤΙΑ 10%	3η ΤΡΙΕΤΙΑ 15%	4η ΤΡΙΕΤΙΑ 20%	5η ΤΡΙΕΤΙΑ 25%
1 έως 2	1105,97	55,30	110,60					
3	1155,32	57,77	115,53					
4	1155,32	57,77	115,53	57,77				
5 έως 6	1193,24	59,66	119,32	59,66				
7 έως 8	1247,34	62,37	124,73	62,37	124,73			
9	1299,13	64,96	129,91	64,96	129,91			
10	1299,13	64,96	129,91	64,96	129,91	194,87		
11 έως 12	1346,04	67,30	134,60	67,30	134,60	201,91		
13 έως 14	1381,99	69,10	138,20	69,10	138,20	207,30	276,40	
15	1431,74	71,59	143,17	71,59	143,17	214,76	286,35	
16	1431,74	71,59	143,17	71,59	143,17	214,76	286,35	357,94
17 έως 18	1478,71	73,94	147,87	73,94	147,87	221,81	295,74	369,68
19 έως 20	1519,04	75,95	151,90	75,95	151,90	227,86	303,81	379,76
21 έως 22	1542,51	77,13	154,25	77,13	154,25	231,38	308,50	385,63
23 έως 24	1565,58	78,28	156,56	78,28	156,56	234,84	313,12	391,40
25 έως 26	1588,20	79,41	158,82	79,41	158,82	238,23	317,64	397,05
27 έως 28	1616,53	80,83	161,65	80,83	161,65	242,48	323,31	404,13
29 έως 30	1644,26	82,21	164,43	82,21	164,43	246,64	328,85	411,07
31 έως 32	1670,83	83,54	167,08	83,54	167,08	250,62	334,17	417,71
33 έως 34	1697,01	84,85	169,70	84,85	169,70	254,55	339,40	424,25
35	1722,84	86,14	172,28	86,14	172,28	258,43	344,57	430,71

ΠΙΝΑΚΑΣ Γ' ΙΑΤΡΙΚΟΙ ΕΠΙΣΚΕΠΤΕΣ ΜΗ ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ 01/01/2008 - 31/08/2008

ΕΤΗ	Β.ΜΙΣΘΟΣ	ΕΜΠ.ΕΠΙΔ. 5%	ΕΠ.ΓΑΜΟΥ 10%	1η ΤΡΙΕΤΙΑ 5%	2η ΤΡΙΕΤΙΑ 10%	3η ΤΡΙΕΤΙΑ 15%	4η ΤΡΙΕΤΙΑ 20%	5η ΤΡΙΕΤΙΑ 25%
1	845,32	42,27	84,53					
2	894,12	44,71	89,41					
3	966,78	48,34	96,68					
4 έως 5	1005,44	50,27	100,54	50,27				
6	1064,59	53,23	106,46	53,23				
7	1064,59	53,23	106,46	53,23	106,46			
8 έως 9	1113,06	55,65	111,31	55,65	111,31			
10 έως 11	1175,00	58,75	117,50	58,75	117,50	176,25		
12	1198,77	59,94	119,88	59,94	119,88	179,82		
13	1198,77	59,94	119,88	59,94	119,88	179,82	239,75	
14 έως 15	1216,10	60,81	121,61	60,81	121,61	182,42	243,22	
16 έως 17	1230,44	61,52	123,04	61,52	123,04	184,57	246,09	307,61
18 έως 19	1247,60	62,38	124,76	62,38	124,76	187,14	249,52	311,90
20 έως 21	1266,47	63,32	126,65	63,32	126,65	189,97	253,29	316,62
22 έως 23	1284,54	64,23	128,45	64,23	128,45	192,68	256,91	321,14
24 έως 25	1302,51	65,13	130,25	65,13	130,25	195,38	260,50	325,63
26 έως 27	1315,23	65,76	131,52	65,76	131,52	197,28	263,05	328,81
28 έως 29	1339,81	66,99	133,98	66,99	133,98	200,97	267,96	334,95
30	1363,11	68,16	136,31	68,16	136,31	204,47	272,62	340,78
31 έως 32	1374,71	68,74	137,47	68,74	137,47	206,21	274,94	343,68
33 έως 34	1397,38	69,87	139,74	69,87	139,74	209,61	279,48	349,35
35	1419,37	70,97	141,94	70,97	141,94	212,91	283,87	354,84

ΠΙΝΑΚΑΣ Δ' ΙΑΤΡΙΚΟΙ ΕΠΙΣΚΕΠΤΕΣ ΜΗ ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ 01/09/2008 - 31/12/2008

ΕΤΗ	Β.ΜΙΣΘΟΣ	ΕΜΠ.ΕΠΙΔ. 5%	ΕΠ.ΓΑΜΟΥ 10%	1η ΤΡΙΕΤΙΑ 5%	2η ΤΡΙΕΤΙΑ 10%	3η ΤΡΙΕΤΙΑ 15%	4η ΤΡΙΕΤΙΑ 20%	5η ΤΡΙΕΤΙΑ 25%
1	876,18	43,81	87,62					
2	926,76	46,34	92,68					
3	1002,07	50,10	100,21					
4 έως 5	1042,14	52,11	104,21	52,11				
6	1103,45	55,17	110,35	55,17				
7	1103,45	55,17	110,35	55,17	110,35			
8 έως 9	1153,69	57,68	115,37	57,68	115,37			
10 έως 11	1217,89	60,89	121,79	60,89	121,79	182,68		
12	1242,53	62,13	124,25	62,13	124,25	186,38		
13	1242,53	62,13	124,25	62,13	124,25	186,38	248,51	
14 έως 15	1260,49	63,02	126,05	63,02	126,05	189,07	252,10	
16 έως 17	1275,36	63,77	127,54	63,77	127,54	191,30	255,07	318,84
18 έως 19	1293,14	64,66	129,31	64,66	129,31	193,97	258,63	323,29
20 έως 21	1312,70	65,64	131,27	65,64	131,27	196,91	262,54	328,18
22 έως 23	1331,43	66,57	133,14	66,57	133,14	199,71	266,29	332,86
24 έως 25	1350,06	67,50	135,01	67,50	135,01	202,51	270,01	337,52
26 έως 27	1363,24	68,16	136,32	68,16	136,32	204,49	272,65	340,81
28 έως 29	1388,72	69,44	138,87	69,44	138,87	208,31	277,74	347,18
30	1412,87	70,64	141,29	70,64	141,29	211,93	282,57	353,22
31 έως 32	1424,89	71,24	142,49	71,24	142,49	213,73	284,98	356,22
33 έως 34	1448,39	72,42	144,84	72,42	144,84	217,26	289,68	362,10
35	1471,18	73,56	147,12	73,56	147,12	220,68	294,24	367,80

ΠΙΝΑΚΑΣ Ε΄ ΙΑΤΡΙΚΟΙ ΕΠΙΣΚΕΠΤΕΣ ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ 01/01/2009 - 31/12/2009

ΕΤΗ	Β.ΜΙΣΘΟΣ	ΕΜΠ.ΕΠΙΔ. 5%	ΕΠ.ΓΑΜΟΥ 10%	1η ΤΡΙΕΤΙΑ 5%	2η ΤΡΙΕΤΙΑ 10%	3η ΤΡΙΕΤΙΑ 15%	4η ΤΡΙΕΤΙΑ 20%	5η ΤΡΙΕΤΙΑ 25%
1 έως 2	1152,98	57,65	115,30					
3	1204,43	60,22	120,44					
4	1204,43	60,22	120,44	60,22				
5 έως 6	1243,96	62,20	124,40	62,20				
7 έως 8	1300,36	65,02	130,04	65,02	130,04			
9	1354,35	67,72	135,44	67,72	135,44			
10	1354,35	67,72	135,44	67,72	135,44	203,15		
11 έως 12	1403,25	70,16	140,33	70,16	140,33	210,49		
13 έως 14	1440,73	72,04	144,07	72,04	144,07	216,11	288,15	
15	1492,59	74,63	149,26	74,63	149,26	223,89	298,52	
16	1492,59	74,63	149,26	74,63	149,26	223,89	298,52	373,15
17 έως 18	1541,56	77,08	154,16	77,08	154,16	231,23	308,31	385,39
19 έως 20	1583,60	79,18	158,36	79,18	158,36	237,54	316,72	395,90
21 έως 22	1608,07	80,40	160,81	80,40	160,81	241,21	321,61	402,02
23 έως 24	1632,12	81,61	163,21	81,61	163,21	244,82	326,42	408,03
25 έως 26	1655,70	82,79	165,57	82,79	165,57	248,36	331,14	413,93
27 έως 28	1685,24	84,26	168,52	84,26	168,52	252,79	337,05	421,31
29 έως 30	1714,15	85,71	171,42	85,71	171,42	257,12	342,83	428,54
31 έως 32	1741,84	87,09	174,18	87,09	174,18	261,28	348,37	435,46
33 έως 34	1769,14	88,46	176,91	88,46	176,91	265,37	353,83	442,29
35	1796,06	89,80	179,61	89,80	179,61	269,41	359,21	449,02

ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΤ΄ ΙΑΤΡΙΚΟΙ ΕΠΙΣΚΕΠΤΕΣ ΜΗ ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ 01/01/2009 - 31/12/2009

ΕΤΗ	Β.ΜΙΣΘΟΣ	ΕΜΠ.ΕΠΙΔ. 5%	ΕΠ.ΓΑΜΟΥ 10%	1η ΤΡΙΕΤΙΑ 5%	2η ΤΡΙΕΤΙΑ 10%	3η ΤΡΙΕΤΙΑ 15%	4η ΤΡΙΕΤΙΑ 20%	5η ΤΡΙΕΤΙΑ 25%
1	913,42	45,67	91,34					
2	966,15	48,31	96,62					
3	1044,66	52,23	104,47					
4 έως 5	1086,43	54,32	108,64	54,32				
6	1150,35	57,52	115,04	57,52				
7	1150,35	57,52	115,04	57,52	115,04			
8 έως 9	1202,73	60,14	120,27	60,14	120,27			
10 έως 11	1269,65	63,48	126,97	63,48	126,97	190,45		
12	1295,34	64,77	129,53	64,77	129,53	194,30		
13	1295,34	64,77	129,53	64,77	129,53	194,30	259,07	
14 έως 15	1314,06	65,70	131,41	65,70	131,41	197,11	262,81	
16 έως 17	1329,57	66,48	132,96	66,48	132,96	199,44	265,91	332,39
18 έως 19	1348,10	67,41	134,81	67,41	134,81	202,22	269,62	337,03
20 έως 21	1368,49	68,42	136,85	68,42	136,85	205,27	273,70	342,12
22 έως 23	1388,02	69,40	138,80	69,40	138,80	208,20	277,60	347,01
24 έως 25	1407,44	70,37	140,74	70,37	140,74	211,12	281,49	351,86
26 έως 27	1421,18	71,06	142,12	71,06	142,12	213,18	284,24	355,30
28 έως 29	1447,74	72,39	144,77	72,39	144,77	217,16	289,55	361,94
30	1472,92	73,65	147,29	73,65	147,29	220,94	294,58	368,23
31 έως 32	1485,45	74,27	148,55	74,27	148,55	222,82	297,09	371,36
33 έως 34	1509,95	75,50	151,00	75,50	151,00	226,49	301,99	377,49
35	1533,71	76,69	153,37	76,69	153,37	230,06	306,74	383,43

απόψεις

Το ΑΥΤΟΝΟΗΤΟ μπορεί να είναι και ΟΡΑΜΑ και Εθνικό Στοιχείο

Η ενασχόληση με τα κοινά δεν είναι μία στατική δραστηριότητα, αλλά μια συνεχής εξελικτική διαδικασία. Η διαδικασία αυτή δεν έχει τερματικό σταθμό, αλλά παραμένει μία συνεχής προσπάθεια, ένα ταξίδι χωρίς τελειωμό.

Πολλές φορές οι άνθρωποι συνδέουν την προσωπική τους Ιθάκη με την κοινή δράση, υπηρετώντας στον έναν ή τον άλλο βαθμό την Κοινωνία, σε τοπικό, επαρχιακό, νομαρχιακό, πολιτικό και εργασιακό πεδίο.

Η δράση αυτή χαρακτηρίζεται από μία νοοτροπία, παρουσιάζοντας την ενασχόληση με τα κοινά, όχι στην επίλυση του αυτονόητου, αλλά σαν κάτι το υπερβατικό, που θα δικαιωθεί στη διαδρομή. Η δραστηριότητα αυτή, σαν αθροιστική αντίληψη, δεν σταματά στην απαρίθμηση έργων για την κοινή προσπάθεια, αλλά τις περισσότερες φορές συνδέεται με τη συσσώρευση χρόνου στα αξιώματα.

Βλέπουμε λοιπόν, την «αναρρίχηση» στα αξιώματα, ορισμένων, που ταυτίζουν τον εαυτό τους με «την έννοια των καινοτόμων ιδεών και σύγχρονων αντιλήψεων». Πολλές φορές δεν είναι τίποτα περισσότερο από την ενσωμάτωση στο σύστημα των μικρών ή και μεγάλων συμφερόντων, που επενδύουν τη μικρόπνοη αυτή αντίληψη, μεμονωμένων και ασύνδετων μεταξύ τους δραστηριοτήτων σαν το γενικότερο συμφέρον του τόπου!

Η χώρα έχει αποδιοργανωθεί σε τέτοιο βαθμό από τους ηγετίσκους τοπικού ή πολιτικού πεδίου, που με μαθηματική ακρίβεια οδηγήθηκε στον ευτελισμό της αισθητικής, την καταστροφή της ποιότητας ζωής και του περιβάλλοντος, με αντάλλαγμα μία δήθεν οικονομική άνθηση, αλλά με τέτοιο άνισο και άναρχο τρόπο, που στην πραγματικότητα δεν είναι τίποτα άλλο από την «αισθητική του νεοπλουτισμού» ή της «γομολάστιχα» της ίδιας της φύσης, που σιγά-σιγά σβήνει, αργοπεθαίνει στο βωμό «της οικονομίας και του πολιτισμού», και να που τώρα μας εκδικείται αλύπητα.

Αυτά θα μπορούσε να τα δικαιολογήσει κάποιος στην Ελλάδα του '50 και του '60, όχι, όμως, στην Ελλάδα του '80 και του '90 και του 2008.

Οι πολίτες είναι εγκλωβισμένοι σε ένα παράλογο σύστημα αυθαιρετοποίησης των πάντων και «οι βατήρες ή και σωτήρες» αυτών των μικρών συμφερόντων είναι η ίδια η δημόσια διοίκηση, ενώ οι «τοπικοί φορείς» και οι ηγετίσκοι τους τακτοποιούν τις υποθέσεις με τέτοιο τρόπο, που να αλληλοτροφοδοτούνται στη διατήρηση της εξουσίας ή και του νεοπλουτισμού.

Ας κοιτάξει κάποιος, όχι αλλού, στο δικό του τόπο ή χώρο και εκεί θα πάρει τις απαντήσεις.

Αλήθεια, εκτός από τον όποιο εισαγόμενο οικονομικό πλούτο, ή την εισαγόμενη κρίση, τι έχουμε σήμερα να επιδείξουμε;

Την απορρόφηση των κονδυλίων και τις στοχευμένες παρεμβάσεις, θα μας πουν κάποιος ενδιάμεσοι, εκλεγμένοι ή μη, άρχοντες ή επερχόμενοι επικριτές,

Την επιδότηση της αγροτιάς,

Τα λιμάνια, που φτιάξαμε, με τις «μαριναρισμένες» θάλασσες και που τώρα τα δίνουμε στους Κινέζους,

Το «καρακίτσαριό», τύπου Λας Βέγκας,

Τη μεταφορά του συντελεστή της αποδόμησης των ακόρεστων περιοχών.

Τη νομιμοποίηση και της τρίτης γενιάς αυθαιρέτων με «αντιβιοτική θεραπεία»!!

Την προστασία της δασικής έκτασης για να την κάψουμε!!!

Τα 8 στρέμματα αντί 4 για τη δόμηση των βουνών της βατοπεδινής σχολής δημόσιας διοίκησης κι επανίδρυσης του κράτους!!

Τη μείωση της ανεργίας! (τρομάρα σας, που ορισμένοι από σας δεν έχετε γράψει ούτε ένα ένημο στη ζωή σας)

Τη λύση του Ασφαλιστικού με την ισοπέδωση των πάντων και την αύξηση της γραφειοκρατίας, τη μείωση των συντάξεων, το «μπάχαλο» στα ήδη δεινοπαθούντα Ταμεία, την αύξηση στο κόστος λειτουργίας τους και το διπλασιασμό στο χρόνο απονομής της σύνταξης!!!

Τη «μείωση» του δημοσίου χρέους από 170 δις ευρώ στα 240 δις ευρώ!!! Μόλις σε 5 χρόνια!!!

Την αγορά τεράστιων εκτάσεων από τους επιτήδειους, πριν την ένταξη ή την εγκατάσταση αεροδρομίων (παλαιότερα είχαμε τέτοια ζητήματα «σημαδεμένης τράπουλας» με τη μεταφορά υποκαταστημάτων ΙΚΑ, Τραπεζών, Οργανισμών, κλπ., κλπ., κλπ., κλπ.....

Θα μας πει κάποιος άλλος, τίποτα δεν έγινε τα τελευταία 30 χρόνια σε αυτήν την χώρα και βυσοδομούμε τόσο άκριτα;

Το τι έγινε θετικό, που έγιναν πολλά, αφορούν να τα αναφέρει και να τα παρουσιάσει η εκάστοτε Κυβέρνηση ή και οι τοπικοί άρχοντες.

Εκείνο, που ανήκει σε όποιον ελεύθερα πιάνει την πέννα, είναι να πει τι δεν έγινε και πρώτα θα αναφερθώ στα μεγάλα, πολύ μεγάλα, τόσο, που δεν χωρά μεγαλύτερα.

Όχι μόνο δεν έγινε κάτι θετικό, αλλά και τα σημαντικά, που θεσμικά ξεκίνησαν, ευτελίστηκαν από την οικτρή αποτυχία τους. Τέτοιος ευτελισμός, που δεν χωράει άλλο, «πιάσαμε πάτο». Και μην τολμήσουν κάποιος εξυπνάκηδες «κλακαδόροι» να μας πουν ή να μας αναλύσουν τους μέσους όρους, γιατί την επομένη θα μετανιώνουν πικρά.

Σ' αυτά, που θα αναφέρουμε, δεν χωράνε στατιστικές παρεξηγήσεις αναλφάβητων πολιτικών ή περισπούδαστων ειδικών. Αρχίζουμε:

- **ΥΓΕΙΑ:** ευτυχώς έχουμε ήλιο και καλή κουζίνα.
- **ΠΑΙΔΕΙΑ:** ευτυχώς υπάρχει και η παραπαιδεία.
- **ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΖΩΗΣ - ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ:** ευτυχώς έχουμε πολλές θάλασσες και «δροσίζεται» το πολύ τσιμέντο.
- **ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ:** δυστυχώς, ο καθένας κάνει του

απόψεις

κεφαλιού του.

- **ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ:** ευτυχώς, που δεν ακούγονται πάντα (βλέπε ταλαιπωρία του πολίτη)
- **ΔΗΜΟΣΙΟ ΧΡΕΟΣ:** διόγκωση με ετήσιο ρυθμό αύξησης 20%.

Πολλά από αυτά τα παραπάνω, έχουν θεσμοθετηθεί και έχουν γίνει νόμοι του Ελληνικού Κράτους για κάθε ένα από αυτά, τουλάχιστον ένας νόμος τον χρόνο. Το μεγάλο άγχος κάθε Υπουργού είναι να φέρει ένα νομοσχέδιο στη Βουλή. Κι αν κάποιος αργήσει, έχει την αντιπολίτευση, που του θυμίζει ότι δεν παράγει έργο!!!!

Δύο τινά μπορεί να συμβαίνουν σ' αυτόν τον τόπο, **ή ότι η συντεχνία των δικηγόρων λυμαίνεται το Κράτος, συντάσσοντας σχέδια νόμου, ή υπάρχει τόση ανεγκεφαλιά, που δεν υπάρχει περίπτωση εγκεφαλικού με τίποτα.**

Έχω να κάνω μία πρόταση για τη νέα διακυβέρνηση που μας προέκυψε, αλλά και τη μέλλουσα Κυβέρνηση, που θα προκύψει, μπορεί, βέβαια, να αρχίσει και η παρούσα.

Ρε παιδιά, για μια θητεία μην κάνετε απολύτως τίποτα. **Ασχοληθείτε με τα τριτημμένα της προηγούμενης και τα απλά καθημερινά.** Σας εγγυόμαστε ότι θα σας ξαναψηφίσουμε πλειοψηφικά. Έχετε τόσο έργο να κάμετε, που δεν σας φτάνει μια θητεία. Τα άλλα, του μέλλοντος, αφήστε τα για όταν τελειώσετε με τα παρόντα της διαχείρισης και για μετά την οικονομική κρίση. Ούτως ή άλλως, όταν εξαγγέλλετε μία πολιτική, αργεί να φανεί αφ' ενός, και την αλλάζετε πριν καν «αποτύχει», και αφ' ετέρου τα ίδια εξαγγέλλονται από την αρχή.

Επίσης, για να σας προτιμήσουν πάλι τα κόμματα εξουσίας, τώρα τελευταία μας «βάζετε» συνεχώς στη ζυγαριά των δημοσκοπήσεων. Αυτό κι αν είναι άμεση δημοκρατία! Μας ρωτάτε ποιον θα ψηφίζαμε αν αύριο γίνονταν εκλογές:

Τον άλφα δικό μας!

Τον βήτα κοινό «παραθυράκια»!

Τον επώνυμο γνωστό!

Τον βαρόνο της τιμής!

Τον ανώνυμο για αποκλεισμό!

Τον ιατρό, για το «ακουστικό»!

Τον οπαδό της «κάστας», κλπ.

Και μες βέβαια, απαντάμε όπως όταν σας ρωτάτε: «πες μας έναν τριψήφιο αριθμό με τρία όμοια ψηφία» = (333).

Αυτό το σύστημα είναι πάρα πολύ δημοκρατικό, αναγεννητικό, προοδευτικό και προπάντων δίκαιο και με λαϊκό έρεισμα. Κύρια, όμως, μετράμε τη δημοτικότητα μέσα από την προσφορά!!

Τώρα καταλαβαίνουμε ότι η διαδικασία υλοποίησης των υπεσχμεμένων πρέπει να γίνει με την ίδια διαδικασία της επιλογής. Δημοσκοπήση για τις όποιες πολιτικές επιλογές!!

Μου αρέσει σαν ιδέα και προτείνω να την εφαρμόσουμε και στην οικογενειακή και επαγγελματική μας ζωή. Όχι για τίποτα άλλο, αλλά να, θα έχουμε να ασχοληθούμε με αυτό και θα «λουφάρουμε» και το κυριότερο, θα εφαρμόσουμε την τακτική του να μην κάνουμε τίποτα και θα είμαστε σίγουρα αρεστοί στους περισσότερους!

Γιατί αυτό είναι το ζήτημα κάθε φορά και σε ποιους θέλεις να απευθυνθείς. Ποια είναι η πελατεία σου; Πού μπορείς να που-

λήσεις το «προϊόν» σου; Εταιρεία είναι αυτή, πρέπει να έχει πωλήσεις για να μπορέσει να επιβιώσει σε ένα σκληρό και ανταγωνιστικό περιβάλλον.

Τώρα καταλαβαίνουμε γιατί τώρα τελευταία όλο και ακούγεται η λέξη manager ή τεχνοκράτης. Θα μου πείτε, από τους αυλικούς, αυτοί είναι καλύτεροι. Δε λέω, **αλλά τόσους managers, πού να τους βρούμε ή τόσους τεχνοκράτες για να τους ψηφίζουμε.** «Θα κολλήσει το φαί», όπως κολλήσε με τις πτωχεύσεις των golden boys, και εκτός αυτού, **εκεί που σπούδασαν τα παιδιά, μία φράση άκουγαν κάθε μέρα: πωλήσεις και κέρδη, κέρδη - πωλήσεις και bonus, και να η golden crisis.**

Θέλω να κάνω άλλη μία πρόταση κι ο Θεός να με συγχωρέσει. Ρε παιδιά, σωστούς ανθρώπους θα ζητήσουμε να «βγάλουμε» καμιά φορά; Δηλαδή, απλά σωστούς, που ξέρουν το βράδυ τι έκαναν το πρωί και τι αποτέλεσμα έφεραν. **Κι αν δεν τους βγαίνει στη μέρα, στη βδομάδα, στο μήνα, στο χρόνο, και στο τέλος της 4ετίας, να μας λένε, αυτό μπορέσαμε και κάναμε, όχι να μας αραδιάζουν «αρλούμπες» γενικευμένης υποκρισίας και απροσδιόριστους στατιστικούς αλγόριθμους και Μ.Ο. επιτυχίας,** που στο τέλος όλοι ψαχνόμαστε γιατί δεν ξέρουμε πού να «μπούμε», στο ψηλότερο ή στο χαμηλότερο σημείο!! . Να μπορούμε να τους ρωτήσουμε:

Έφτιαξες κανένα Νοσοκομείο;

Μείωσες καμιά λίστα αναμονής;

Βρήκες σε κανέναν άνεργο δουλειά;

Γλίτωσες κανένα δάσος;

Έσωσες κανέναν θαλάσσιο κόλπο (εκτός Βιστωνίδας);

Μάθανε φέτος τίποτα τα παιδιά μου;

Έφτιαξες καμιά αίθουσα σχολείου;

Μείωσες, όχι το 8ωρο, όχι, αλλά το 2ωρο που κάνω να πάω στη δουλειά μου;

Δεν θα σε ρωτήσω αν κέρδισε ο ΟΤΕ, η ΔΕΗ, η ΟΑ, η ΕΥΔΑΠ, τα ΕΠ, ο ΟΠΑΠ, κλπ., αυτά ανήκουν στους μετόχους. Θα μας πούν, όμως, γιατί και πόσα έδωσες στα ελλείμματα και σε ποιους!!

Θα μας πουν πόσο κοστίζει ένα δημόσιο έργο.

Θα μας πουν γιατί μετά την ασφαλοποίηση του δήμου ή του ΥΠΕΧΩΔΕ, έρχεται η ΕΥΔΑΠ, σκάβει και ξανακλείνει, μετά από δύο μήνες έρχεται το φωταέριο, πάλι σκάβει και κλείνει, μετά από τρεις μήνες έρχεται ο ΟΤΕ, πάλι σκάβει και κλείνει, μετά από τέσσερις μήνες υπολείπεται η ΔΕΗ και ξανασκάβει και ξανακλείνει, μετά από 5 μήνες δεν ξανάρχεται κανένας και προς το κλείσιμο της θητείας μας ξαναθυμάται ο δήμαρχος ή ο νομάρχης.

Αυτά πεισματικά θα επιμένω να μου τα λες, γιατί αυτό το παραμύθι της άναρχης δόμησης του ιδιώτη πρέπει να σταματήσει. Ο ιδιώτης βραβεύεται από την «κεντρική καθοδήγηση» των φορέων του και δεν φτάνει αυτό. Τις εταιρείες αυτές τις εξαιρούμε σαν ΔΕΚΟ υψίστης εθνικής σημασίας. Αυτό πάλι, το να μην ξεπουλήσετε το δημόσιο, που πάει από μερικούς;

Ρε παιδιά, για ποιο δημόσιο μιλάμε; Είναι όλο στην ιδιωτική πρωτοβουλία. Απλά νομιμοποιούμε τις λοβπούρες με δημόσιο μανδύα. Δημόσια δαπάνη υγείας 49%, ιδιωτική 51%. Δημόσια δαπάνη παιδείας 50%, ιδιωτική 50%.

Όλα μοιάζουν να αποτελούν συστατικό στοιχείο της μεταπο-

απόψεις

λιτευτικής Ελλάδας. Τα πολιτικά κόμματα και οι φορείς, μη δυνάμενα να συνδέονται με την Κοινωνία των πολιτών με προγράμματα συναντίληψης για τη διαχείριση της καθημερινότητας και την προώθηση μακροπρόθεσμων επιλογών, προκρίνουν την «εύκολη λύση», **δηλαδή ταυτίζονται με την άναρχη στάση του πολίτη, μεμονωμένα για τις μικρές κοινωνίες και ομάδων συμφερόντων σε ευρύτερη κλίμακα** (ακτιβιστικές και συμβολικές καταλήψεις!!!).

Η ταύτιση αυτή τον τελευταίο καιρό επενδύεται και με ιδεολογικούς βερμπαλισμούς, προκειμένου να «ικανοποιήσουμε» ή και να «νομιμοποιήσουμε» αυτά που κάναμε ή αυτά που δεν έγιναν. Ως ένα βαθμό μπορεί να δικαιολογηθεί από την ανάγκη της αυτοπροστασίας στον χώρο, που δραστηριοποιείται έκαστος και εν πάση περιπτώσει, θα μπορούσε να αποτελέσει, δικαιολογημένα ή μη, την μία όψη, ποτέ, όμως, σαν συνολική εικόνα δημόσιας και κοινωνικής δραστηριότητας.

Η Κοινωνία των πολιτών, η Ελλάδα του 21ου αιώνα δεν έχει ανάγκη μόνο τις επτετείες, ούτε τις αριθμολάγνες προσθαφαιρέσεις στο κοινωνικό, οικονομικό, πολιτικό και πολιτιστικό επίπεδο.

Εκείνο, που πρωτίστως χρειάζεται, είναι:

1. **σκληρή διαχείριση της καθημερινότητας, αποκαθιστώντας το αίσθημα ισότητας, δικαίου και νομιμότητας της Πολιτείας, και**
2. **προγραμματική διαχείριση του μέλλοντος σε όλους τους τομείς.**

Για να ευοδωθούν, όμως, αυτοί οι δύο άξονες, που φαίνονται απλοί και γενικοί, επιβάλλεται μία «κοσμογονική» εθνική προσπάθεια. **Επιβάλλεται η ανύψωση της ηθικής σε ένα όραμα, και της ελπίδας σε ένα σκοπό.**

Σε μία σύγχρονη Ελλάδα, σε ένα ευρωπαϊκό και διεθνοποιημένο περιβάλλον, δεν έχει θέση η μιζέρια των βερμπαλιστών. Η Κοινωνία των πολιτών θέλει λύσεις στα προβλήματα, θέλει χειροπιαστά - απτά αποτελέσματα στη διαχείριση της καθημερινότητας, αλλά και προγραμματική διαχείριση για το μέλλον, προκειμένου να μην ανακυκλώνονται τα προβλήματα σε έναν φαύλο κύκλο διαχρονικής παλύρωσης.

Η άλλη όψη βρίσκεται στο όραμα. Όταν μία χώρα βρίσκεται σε υποταγή, όραμα είναι η απελευθέρωση. Στην έκρυθμη λειτουργία του πολιτεύματος, είναι η αποκατάσταση της λειτουργίας και η εμπέδωση της Δημοκρατίας και των θεσμών της.

Όταν αυτά τα δύο υπέρτατα γενικά αγαθά, δηλαδή η υπόσταση του Έθνους και του Κράτους υφίστανται και η Δημοκρατία λειτουργεί, δεν σημαίνει ότι το όραμα παύει να υφίσταται. Απλά το όραμα συντίθεται από επί μέρους μικρά οράματα, προκειμένου να παραμένουν ισχυρά τα υπέρτατα γενικά αγαθά (Ελευθερία και Δημοκρατία).

Σε πείσμα, λοιπόν, ορισμένων, που συνεχώς μας υπενθυμίζουν ότι ο νεοέλληνας δεν έχει όραμα ή και σε πείσμα των βερμπαλιστών, που συνεχίζουν τον «μίζερο εθνικό αποπροσανατολισμό», θα απαρτηθούμε σε μικρά οράματα, που σε κάθε δύσκολη στιγμή γίνονται ένα, ενώ σήμερα αποτελούν συστατικό στοιχείο μιας κοινωνίας δημοκρατικής, ελεύθερης και ευημερούσας.

Μερικοί «εξυπνάκηδες», «γυρολόγοι» της πένας, της πολιτι-

κής και της δημοσιότητας μπορεί να μας πουν ότι αυτά είναι τα αυτονόητα μιας ευνομούμενης κοινωνίας και Πολιτείας και όραμα είναι κάτι το ιδεατό, το άπιαστο, το υπερβαστικό. Αυτό που δεν «φαίνεται» και το οραματίζεται η Κοινωνία.

Δεν θα διαφωνήσω στην ετυμολογική προσέγγιση ή και στην ιστορική διαπίστωση. Θα διαφωνήσω, όμως έντονα στο ότι το αυτονόητο δεν πρέπει να γίνει όραμα για την χώρα μας σήμερα. **Το αυτονόητο είναι εκείνο, που λείπει κατ' αρχήν από την Κοινωνία των πολιτών και την ίδια την Πολιτεία.** Μπορεί να μοιάζει πολύ μικρό, πολύ φτωχικό, πολύ ρηχό, πολύ φθηνό, πολύ κουτό για όραμα.

Όταν τα δύο υπέρτατα γενικά αγαθά υφίστανται, το όραμα μιας χώρας είναι τα μικρά οράματα των πολιτών της και επειδή δεν γίνεται να τα απαρτηθούμε, τα κωδικοποιούμε σε μία λέξη, αυτονόητο.

Θα παραθέσουμε όμως μερικά αυτονόητα, για να δούμε όλοι μαζί ότι τελικά μπορεί και να αποτελέσει και εθνικό στοιχείο το αυτονόητο, αν πειράζει η φορτισμένη σημειολογικά λέξη όραμα.

Αυτονόητα:

- **Να τηρείς τους νόμους του Κράτους.**
- **Να έχεις δουλειά.**
- **Να έχεις σύγχρονο και καθαρό Νοσοκομείο.**
- **Να έχεις καθαρή πόλη.**
- **Να επιδοτείσαι όταν έχεις ανάγκη.**
- **Να προστατεύεται η ζωή σου και η προσωπική σου περιουσία.**
- **Να έχεις καλούς δρόμους.**
- **Να σε εξυπηρετεί το Κράτος και οι υπηρεσίες του.**
- **Να έχεις ισότιμη αντιμετώπιση.**
- **Να έχεις καθαρή θάλασσα.**
- **Να έχεις πράσινα δάση.**
- **Να οδηγείς προσεκτικά.**
- **Να μην ρυπαίνεις την ατμόσφαιρα.**
- **Να μην «λαδώνεται» ο δημόσιος λειτουργός των συμφερόντων σου.**
- **Να μην κτίζεις παράνομα.**
- **Να γκρεμίζονται όλα τα αυθαίρετα.**
- **Να μην κλέβεις την εφορία.**
- **Να...να...**

Όπως αντιλαμβάνεστε, ο κατάλογος των αυτονόητων δεν έχει τελειωμό. Αν όλα αυτά τα μαζέψουμε σε μία λέξη και τα κάνουμε όραμα, έχω την «ψευδαίσθηση» ότι σίγουρα θα νικήσουμε το μέλλον.

Ας σκεφτούμε μία κοινωνία σε λίγα χρόνια, που θα έχουμε επιλύσει μερικά αυτονόητα, πόσο διαφορετική θα είναι. Και βέβαια, λύνοντας τα σημερινά αυτονόητα, αύριο πεισματικά θα εμφανίζονται νέα στη θέση τους.

Μοιάζει, λοιπόν, το αυτονόητο να μην έχει Ιθάκη ή τερματικό σταθμό. Αν έτσι είναι και συμφωνούμε στη διαπίστωση, να βάλουμε σαν ΟΡΑΜΑ το ΑΥΤΟΝΟΗΤΟ. Αρκεί να αφήσουμε στην πάντα τους σαμαπατζήδες της πολιτικής και τους μίζερους βερμπαλιστές και να ασχοληθούμε με τα κοινά αυτονόητα.

Ο ΜΕΣΟΣ ΕΛΛΗΝΑΣ

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Στα πλαίσια των δραστηριοτήτων μας και με την ευκαιρία συμπλήρωσης 65 χρόνων από την ίδρυση του Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε. (1943-2008), σε συνεργασία με την Επιτροπή Αγώνα προχωρήσαμε στην έκδοση ενός συλλεκτικού ημερολογίου τοίχου.

Το ημερολόγιο αυτό, που είναι αφιερωμένο στα 65 ιστορικά χρόνια του Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε., φιλοτεγήθηκε με σκίτσα του γνωστού σκιτσογράφου - γελοιογράφου Στάθη (κ. Στάθη Σταυρόπουλου), τον οποίο ευχαριστούμε για την ευγενική του προσφορά.

Σκοπός της ειδικής αυτής έκδοσης είναι αφ' ενός να ευαισθητοποιήσει όλους μας, ώστε ενωμένοι να συμπαραταχθούμε σε κάθε κοινωνικό και νομικό αγώνα για την προάσπιση των ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων και την αυτονομία του Ταμείου μας, κι αφ' ετέρου να συνδράμουμε όλοι με το συμβολικό ποσό των 10 ευρώ (δέκα ευρώ) στην αντιμετώπιση των οικονομικών αναγκών που προκύπτουν από αυτόν τον αγώνα.

Ήδη έχουμε προσφύγει στο Συμβούλιο της Επικρατείας για την αντισυνταγματικότητα του νόμου, αλλά και διότι αντίκειται σε κανόνες διεθνούς δικαίου υπερνομοθετικής ισχύος, όπως:

- Η Ευρωπαϊκή Σύμβαση Δικαιωμάτων του Ανθρώπου,
- Η Διεθνής Σύμβαση Εργασίας για τα ελάχιστα όρια Κοινωνικής Ασφάλειας,
- Ο Ευρωπαϊκός Κώδικας Κοινωνικής Ασφάλειας.



Απευθυνόμαστε σε όλους τους εργαζομένους στον κλάδο του Φαρμάκου, σε κάθε υπάλληλο και συνταξιούχο του Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε., σε όλα τα φαρμακεία, τις φαρμακαποθήκες και τις φαρμακευτικές εταιρείες, και σας καλούμε να ενισχύσετε την προσπάθεια αυτή.

Η υπόθεση του Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε. μας αφορά όλους.

ΦΕΚ Α' 302/10-09-1943

«Περί ιδρύσεως Ταμείου Επικουρικής
Ασφαλίσεως Υπαλλήλων
Φαρμακευτικῶν Εργασιῶν»

Άρθρον 1

Το ἤδη υφιστάμενο και λειτουργοῦν δυνάμει των ἀπό 23/3/40 και 5/9/40 Συλλογικῶν Συμβάσεων Εργασίας "Κεφάλαιο Οικονομικής Ενισχύσεως Φαρμακοπαλλήλων" καθίσταται Νομικόν Πρόσωπον Δημοσίου Δικαίου ὑπό τον τίτλον "Ταμείον Επικουρικής Ασφαλίσεως Υπαλλήλων Φαρμακεμπορικῶν Εργασιῶν", ἐδρεύον ἐν Αθήναις και υπαγόμενον ὑπό την εποπτεία και τον ἔλεγχον του Υπουργείου Εργασίας.

Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε.



65 ΧΡΟΝΙΑ

1943 - 2008

Αγωνιζόμαστε και απαιτούμε:

ΤΕΑΥΦΕ:

- **Ενιαίο και αυτόνομο**
- **Ένταξη σε αυτό ΟΛΩΝ**

των εργαζομένων στο Φάρμακο