



Ιατρικός επισκέπτης

ΕΚΔΟΣΗ ΤΗΣ Π.Ο.Ι.Ε. - Φ.Σ.Ε.Κ. • ΤΕΥΧΟΣ 28 • ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ - ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ - ΜΑΡΤΙΟΣ 2009
ΧΑΛΚΟΚΟΝΔΥΛΗ 56 - 104 32 ΑΘΗΝΑ - ΤΗΛ.: 210 5224070 - ΦΑΞ: 210 5235331 - E-MAIL: poie@otenet.gr - WEB SITE: www.poie.gr

1959-2009 50 ΧΡΟΝΙΑ ΣΙΕΕ-ΦΣΕΚ

Αντέξαμε, είμαστε παρόντες,
επενδύουμε στο μέλλον
και συνεχίζουμε όλοι μαζί!

**ΑΠΟ 13/06/2009 ΕΩΣ 21/06/2009
ΨΗΦΙΖΟΥΜΕ ΜΑΖΙΚΑ ΚΑΙ ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ:**

- ΑΠΟΚΡΟΥΣΗ ΤΩΝ ΑΠΟΛΥΣΕΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ
- ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΚΑΙ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ,
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΜΑΣ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

3

EDITORIAL - Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε.: ΔΕΝ ΠΑΙΖΟΥΜΕ ΠΑΙΧΝΙΔΑΚΙΑ ΟΥΤΕ ΠΟΛΙΤΙΚΑ ΟΥΤΕ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΑ!



ΤΕΥΧΟΣ 28

ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ - ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ - ΜΑΡΤΙΟΣ 2009

Τριμηνιαία Έκδοση για την
Ιατρο-Φαρμακευτική Ενημέρωση

ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑ

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΠΙΣΚΕΠΤΩΝ - ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ
ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ - ΚΛΑΔΩΝ
(Π.Ο.Ι.Ε. - Φ.Σ.Ε.Κ.)
Χαλκοκονδύλη 56 - 104 32 Αθήνα
Τηλ.: 210 5224070
Φαξ: 210 5235331
E-mail: poie@otenet.gr
Web Site: www.poie.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο:

Γεράσιμος Κονιδάρης
Πρόεδρος της Διοίκουσης

ΣΥΝΤΑΣΣΕΤΑΙ ΑΠΟ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΑΡΧΙΣΥΝΤΑΚΤΗΣ
Άροης Μπερζοβίτης
Δημοσιογράφος

ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΥΛΗΣ:
Ελένη Γρηγοριάδου

ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ:

Ν.Π.Δ.Δ.
- ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ - ΦΟΡΕΙΣ - κλ.π.: 60 €
Ιδιωτών 22 €

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ - ΕΚΤΥΠΩΣΗ ΚΟΡΥΦΗ Α.Ε.

Εθνικής Αντιστάσεως & Ελένης Κωστοπούλου
Παλλήνη Αττικής

Τηλ. - Fax : 210.66.65.669 - 210.66.65.812

Σχεδιασμός εντύπου:

Θανάσης Κυριανάκης
Σελιδοποίηση
Δέσποινα Αράπογλου

4

Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε.: Ο ΝΟΜΟΣ - ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ - Η ΑΛΗΘΕΙΑ

6

**ΤΙ ΕΚΑΝΕ... Ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΓΙΑ ΜΕΝΑ;
ΜΥΘΟΣ ΚΑΙ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ**

8

**ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ - ΕΝΙΑΙΟ ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ
ΠΡΟΣΚΛΗΤΗΡΙΟ ΕΝΟΤΗΤΑΣ & ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑΣ**

10

**ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ - ΕΝΙΑΙΟ ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ:
ΤΟ ΕΡΓΟ ΜΑΣ - Η ΠΡΟΤΑΣΗ ΜΑΣ**

12

**ΠΡΟΟΔΕΥΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΠΙΣΚΕΠΤΩΝ
ΧΟΡΤΑΣΑΜΕ ΑΠΟ ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΕΙΣ..., ...ΗΡΘΕ Η ΉΡΑ ΝΑ
«ΣΠΑΣΟΥΜΕ ΚΙ ΑΥΓΑ»...!!!**

14

**ΤΟ ΧΑΝΟΥΜΕ ΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΠΑΤΡΙΩΤ'...!!! ΘΑ
ΑΝΤΙΔΡΑΣΟΥΜΕ ΟΠΩΣ ΠΡΕΠΕΙ;**

15

**ΕΙΣΗΓΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΟΥ ΣΙΕΕ-ΦΣΕΚ ΣΤΑΥΡΟΥ ΝΟΥΧΑΚΗ
ΣΤΗΝ ΕΚΛΟΓΟ-ΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΣΤΙΣ
16/05/2009**

**Τα ευνόγραφα άρθρα εκφράζουν τους συντάκτες τους και δεν
δεσμεύουν απαραίτητα τη Διοίκηση της Π.Ο.Ι.Ε.-Φ.Σ.Ε.Κ. και τον εκδότη.**

Σε ευρείες διαδοχικές συσκέψεις που συγκάλεσε η Π.Ο.Ι.Ε.-Φ.Σ.Ε.Κ. με την συμμετοχή μελών των Διοικήσεων από τις Ομοσπονδίες του κλάδου Φαρμάκου, των συνταξιούχων του Ταμείου, των υπαλλήλων του Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε., της Επιτροπής Αγώνα για το Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε. καθώς και εκπροσώπων όλων των Συλλόγων της χώρας, εξετάστηκαν τα προβλήματα που δημιουργούνται από τον αντι-ασφαλιστικό νόμο 3655/2008 και οι επιπτώσεις του στο Ταμείο μας.

Ενώ βασικός στόχος της Κυβέρνησης ήταν η μείωση των λειτουργικών και διοικητικών δαπανών των Ταμείων και η διοικητική ενοποίηση αυτών με σκοπό την αναδιοργάνωση μέσα από υπερφορείς για την καλλίτερη εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων, την εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών και την εξυγίανση του ασφαλιστικού συστήματος!!!!), στην πραγματικότητα, όμως, πέντε μίνες μετά την εφαρμογή του νόμου, το μόνο που κατάφερε είναι να διασπάσει το Ταμείο μας, να διαλύσει τις υπηρεσίες του, με αποτέλεσμα εκτός από τη συρρίκνωση των συντάξεών μας από 52% έως 78% των συμμερινών και την «επίταξη» της κινητής και ακίνητης περιουσίας μας, να προκύπτουν τα εξής:

✓ Μείωση του προσωπικού στο 50% για τον κλάδο Σύνταξης και πλήρης αποδιοργάνωση των υπηρεσιών του,

✓ Αύξηση του κόστους διοικητικής λειτουργίας κατά

T.Ε.Α.Υ.Φ.Ε.: Δεν παίζουμε παιχνιδάκια ούτε πολιτικά ούτε συνδικαλιστικά!

- Μόνοι μας το φτιάξαμε
- Μόνοι μας το εκσυγχρονίσαμε
- Το θέλουμε δικό μας

30%(!) στον κλάδο Σύνταξης και κατά 160%(!) στον κλάδο Πρόνοιας,

✓ Διπλασιασμός του χρόνου απονομής της σύνταξης και του εφάπαξ από 6 μήνες πριν το νόμο, σε 13 σήμερα και με ανοδική τάση

(σ.σ.: Το ίδιο περίπου συμβαίνει σχεδόν σε όλα τα ενοποιημένα Ταμεία: ΤΑΠΙΤ, ΤΕΑΙΤ, ΤΕΑΥΤΕΚΩ, κλπ.),

✓ Έλλειψη ελεγκτικών οργάνων για το ΤΑΠΙΤ και πλήρης αδρανοποίηση των ελεγκτικών μηχανισμών μέσω της συγχώνευσης των τμημάτων Εσόδων και Μητρώου για το ΤΕΑΙΤ, με επακόλουθη την προσδευτική αύξηση της εισφοροδιαφυγής και της υπασφάλισης, που σε συνδυασμό με τη μείωση της απασχόλησης και την αύξηση της ανεργίας, θα δημιουργήσουν τεράστια οικονομικά προβλήματα.

Αποτέλεσμα όλων των παραπάνω είναι μεσο-μακροπρόθεσμα, εκτός από την ταλαιπωρία των ασφαλισμένων, των συνταξιούχων και των υπαλλήλων, να είναι ορατό πλέον το ενδεχόμενο να τεθεί σε υψηλό κίνδυνο η βιωσιμότητα του Ταμείου και ως εκ τούτου η συρρίκνωση των συντάξεών μας από 01/01/2013

να φανεί σαν αναγκαία κυβερνητική επιλογή.

Τώρα παραδέχονται όλοι ότι το Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε. ήταν πράγματι μέχρι τη διάσπασή του ένα από τα πιο οργανωμένα, υγιή, λειτουργικά και βιώσιμα Ταμεία. Περίσσεψε, όμως, η πολιτική σκοπιμότητα της Κυβέρνησης με επιθεσιες λάσπης, ψευδολογιών και συκοφαντιών κατά του Ταμείου και των εκπροσώπων του, είτε για τα κτήρια είτε για τα αποθεματικά του, με σκοπό να τρωθεί η αντίσταση του κλάδου και να επιτευχθεί η διάλυση του Ταμείου.

Εκφράζουμε την πλήρη και καθολική αντίθεσή μας σε αυτόν το νόμο και ζητάμε από την Κυβέρνηση πριν να είναι πολύ αργά να επανεξετάσει τη στάση της και να ακούσει τους εκπροσώπους μας και την κοινωνία, προχωρώντας άμεσα στην πλήρη αναθεώρηση του νόμου. Ήδη έχουμε προσφύγει, όπως έχουν κάνει και άλλοι κλάδοι, στο Συμβούλιο της Επικρατείας για την αντισυνταγματικότητα του νόμου και θα συνεχίσουμε το δικαστικό και κοινωνικό αγώνα μέχρι

την τελική μας δικαιώση. Αγωνιζόμαστε και απαιτούμε:

1. Ενιαίο και αυτόνομο Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε.
2. Ένταξη σε αυτό όλων των εργαζομένων στο Φάρμακο

Καλούμε όλες τις πολιτικές δυνάμεις να πάρουν θέση για αυτήν την κατάφορη επίθεση στα ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων και τη διάλυση των Ταμείων μας.

Καλούμε τους ασφαλισμένους να στηρίξουν τον κοινό μας αγώνα και να βρίσκονται κοντά στα συλλογικά τους όργανα.

**Η Εκτελεστική Γραμματεία
(Δελτίο Τύπου στις
03/03/2009)**



Στου κουφού την πόρτα ... πάρ' την πόρτα και φύγε!!!

Το Υπουργείο επιμένει ακόμη και σήμερα ότι σε καμία περίπτωση δεν θίγονται τα ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά δικαιώματα στο ΤΕΑΥΦΕ

Η συνέχεια επί της οθόνης...

Kαταρχήν θεωρούμε πολύ θετικό το ότι το Υπουργείο Απασχόλησης αντέδρασε άμεσα και μας απάντησε στο από 03/03/2009 Δελτίο Τύπου της Ομοσπονδίας μας.

Πλην όμως, είμαστε υποχρεωμένοι να δηλώσουμε με παρρησία ότι ακόμη και σήμερα το Υπουργείο μάς κρύβει την ουσία και την αλήθεια της «ασφαλιστικής μεταρρύθμισης», που για τους εργαζόμενους στο Φάρμακο συρρικνώνει τις συντάξεις μας από 52% έως 78% (Ν. 3655/2008 Κεφ. ΙΣΤ, Λοιπά Ασφαλιστικά Θέματα, άρθρο 146 - Επικουρικές συντάξεις, σελ. 1062).

Ο ΝΟΜΟΣ

«ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 3655/2008

Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης και λοιπές ασφαλιστικές διατάξεις.

...ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΣΤ' ΛΟΙΠΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Άρθρο 146

Επικουρικές συντάξεις

Το ποσοστό της πλήρους μηνιαίας σύνταξης που θα χορηγείται από τους φορείς επικουρικής ασφάλισης στους μέχρι 31.12.1992 ασφαλισμένους για χρόνο ασφάλισης 35 ετών ή 10.500 ημερών ασφάλισης, δεν μπορεί να υπερβαίνει το 20% των συντάξιμων αποδοχών. Για μικρότερο χρόνο ασφάλισης το πιο πάνω ποσοστό μειώνεται ανάλογα.

Στις περιπτώσεις Ταμείων που δεν έχουν συντάξιμες αποδοχές, τα ποσά της σύνταξης καθορίζονται, με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και δεν θα πρέπει να υπερβαίνουν το 20% της ανώτατης ασφαλιστικής κατηγορίας για τους νέους ασφαλισμένους.

Μεγαλύτερα ποσοστά αναπτυσσαρμόζονται σταδιακά εντός μιας οκταετίας, με

ισόποση ετήσια μείωση, αρχής γενομένης από 1.1.2013, στο ποσοστό αυτό.

Με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών και του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας δύναται να καθορίζεται μεγαλύτερο ποσοστό του 20% εφόσον το επιτρέπει η οικονομική κατάσταση κάθε Φορέα ή αυτοτελούς Τομέα, η οποία θα διαπιστώνεται με τη σύνταξη αναλογιστικής μελέτης....»

Σε ό,τι αφορά την οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια που επικαλείται το Υπουργείο, όντως έτσι προβλέπεται στο νόμο, αλλά στην πράξη τα πράγματα είναι εντελώς διαφορετικά, που, αν οι εκπρόσωποι μας στα Δ.Σ. του ΤΑΠΙΤ και του ΤΕΑΙΤ προσπαθήσουν να κάνουν χρήση της συγκεκριμένης διάταξης, τα Ταμεία στην πράξη δεν πρόκειται να λειτουργήσουν ποτέ κι εκείνοι που θα την «πληρώσουν» θα είναι οι ίδιοι οι συναλλασσόμενοι, ασφαλισμένοι και συνταξιούχοι.

Στη συνέχεια σάς παραθέτουμε απόσπασμα από την υπ' αρ. πρωτ. Φ.20123/8231/487/09-04-2009 απάντηση του Υπουργείου στο από 03/03/2009 Δελτίο Τύπου της Ομοσπονδίας και αφορά στην ένταξη του Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε. στο ΤΕΑΙΤ και το ΤΑΠΙΤ. Τα υπόλοιπα θέματα δεν αφορούν στο Ταμείο μας.

Ήδη στην πρώτη συνάντηση που είχαμε με στη Γ.Γ.Κ.Α. με το Υπουργείο τον Απρίλιο του 2009, κατάλαβαν πόσο δίκαιο είχαμε, όταν αποδείξαμε ότι το κόστος διοικητικής λειτουργίας αυξάνεται αντί να μειώνεται όπως ο νόμος επεδίωκε.

ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ

«...1. Ένταξη του ΤΕΑΥΦΕ στο ΤΕΑΙΤ και το ΤΑΠΙΤ

α. Με τις διατάξεις των άρθρων 58 και 104 του ν. 3655/2008 «Διοικητική και Ορ-

γανωτική μεταρρύθμιση του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 58/3.4.2009, τεύχος Α') έχουν συσταθεί το Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Ιδιωτικού Τομέα (ΤΕΑΙΤ) και το Ταμείο Πρόνοιας Ιδιωτικού Τομέα (ΤΑΠΙΤ) αντιστοίχως, με τη μορφή ν.π.δ.δ., στα οποία έχουν ενταχθεί πολλοί φορείς επικουρικής κοινωνικής ασφάλισης και πρόνοιας.

Βασικός στόχος της ενοποίησης των Ταμείων ήταν η μείωση των λειτουργικών τους εξόδων και η βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών.

β. Στο ΤΕΑΙΤ και το ΤΑΠΙΤ εντάχθηκαν, από 1.10.2008, μεταξύ άλλων, ο Κλάδος Επικουρικής Ασφάλισης και ο Κλάδος Πρόνοιας, αντιστοίχως, του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών (ΤΕΑΥΦΕ), ως Τομείς, με πλήρη οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια. Οι εν λόγω Τομείς διέπονται από τις οικείες καταστατικές διατάξεις των εντασσόμενων Κλάδων, οι οποίες καθίστανται εφεξής καταστατικές διατάξεις των Τομέων αυτών, καθώς και από τις διατάξεις της ισχύουσας γενικής νομοθεσίας.

Επισημαίνεται ότι, με τη διατήρηση σε ισχύ των καταστατικών διατάξεων του τ. ΤΕΑΥΦΕ, αφενός δεν μεταβάλλονται οι δροί και οι προϋποθέσεις χορήγησης των προβλεπόμενων παροχών στους ασφαλισμένους των εντασσόμενων Κλάδων και αφετέρου δεν επέρχεται καμμία μεταβολή στον τρόπο υπολογισμού της μηνιαίας επικουρικής σύνταξης και του εφάπαξ βοηθήματος, που χορηγούσαν οι εντασσόμενοι Κλάδοι στους δικαιούχους τους.

γ. Στον Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών του ΤΕΑΙΤ και στον Τομέα Πρόνοιας Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών του ΤΑΠΙΤ έχουν μεταφερθεί όλα τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των ασφαλισμέ-

νων και συνταξιούχων των αντίστοιχων Κλάδων Επικουρικής Ασφάλισης και Πρόνοιας του πρώην ΤΕΑΥΦΕ, και με τα δεδομένα αυτά, δεν θίγονται σε καμμία περίπτωση τα ασφαλιστικά ή τα συνταξιοδοτικά δικαιώματα των εργαζομένων και των συνταξιούχων των ανωτέρω κλάδων.

δ. Σύμφωνα με τα άρθρα 60 και 106 του ν. 3655/2008, όλοι οι πάροι, τα έσοδα, το σύνολο του ενεργητικού και παθητικού, καθώς και η κινητή και ακίνητη περιουσία των εντασσόμενων στο ΤΕΑΙΤ και το ΤΑΠΙΤ φορέων και κλάδων, περιέχονται, από την έναρξη λειτουργίας των Ταμείων αυτών, (δηλ. από 1.10.2008), στους αντίστοιχους αυτοτελείς Τομείς του ΤΕΑΙΤ και του ΤΑΠΙΤ, και αποτελούν έσοδα και περιουσία τους. Ως εκ τούτου δεν θίγεται σε καμμία περίπτωση η κινητή και ακίνητη περιουσία τους.».

Σ.Σ.: Στο σημείο αυτό θα θέλαμε να υπενθυμίσουμε στο Υπουργείο και τους συναδέλφους, μεταξύ άλλων, την κατάργηση του Αριθμού Φορολογικού Μητρώου όλων των Τομέων και Κλάδων που εντάχθηκαν στα νέα Ταμεία και την κεντρική διαχείριση της περιουσίας τους, και θα τους παρακαλούσαμε να κάνουν τον κόπο να ξαναδιαβάσουν το άρθρο 146 του Ν. 3655/2008 που παραθέσαμε πιο πάνω, καθώς και τους πίνακες που ακολουθούν και ερμηνεύουν το συγκεκριμένο άρθρο.

Η ΑΛΗΘΕΙΑ

ΠΙΝΑΚΑΣ Α.1.

ΣΥΝΤΑΞΗ ΓΗΡΑΤΟΣ ΠΛΗΡΗΣ					
Συντάξιμες αποδοχές	Έτη ασφάλισης	Παλαιό καθεστώς μέχρι 31/12/2012	* Ισόποση ετήσια μείωση από 01/01/2013	Συνολική μείωση μέχρι 01/01/2020	Νέο καθεστώς από 01/01/2020
800,00 €	15	298,88 €	9,63%	77,06%	68,56 €
	20	352,00 €	9,26%	74,05%	91,36 €
1.000,00 €	15	330,00 €	9,25%	74,03%	85,70 €
	20	440,00 €	9,26%	74,05%	114,20 €
	25	550,00 €	9,26%	74,04%	142,80 €
	30	784,62 €	9,77%	78,16%	171,40 €
	35	840,67 €	9,53%	76,21%	200,00 €
1.500,00 €	15	495,00 €	9,25%	74,03%	128,55 €
	20	560,44 €	8,68%	69,43%	171,30 €
	25	672,53 €	8,52%	68,15%	214,20 €
	30	784,62 €	8,40%	67,23%	257,10 €
	35	840,67 €	8,04%	64,31%	300,00 €
2.000,00 €	15	560,44 €	8,68%	69,42%	171,40 €
	20	560,44 €	7,41%	59,25%	228,40 €
	25	672,53 €	7,19%	57,53%	285,60 €
	30	784,62 €	7,04%	56,31%	342,80 €
	35	840,67 €	6,55%	52,42%	400,00 €

* Ισόποση ετήσια μείωση από 01/01/2013: Κάθε χρόνο θα έχουμε μείωση, η οποία θα υπολογίζεται ως εξής: Συνολική μείωση 77,06% / 8 έτη = 9,63% ετησίως, δηλαδή από την 01/01 κάθε νέου έτους θα ισχύει η ισόποση ετήσια μείωση, ώστε την 01/01/2020 να διαμορφωθεί σύμφωνα με την τελευταία στήλη του πίνακα.

Με βάση τα παραπάνω, τα ποσοστά για πλήρη σύνταξη γήρατος ανάλογα με τον ασφαλιστικό χρόνο και τα όρια ηλικίας, δεν μπορούν να υπερβαίνουν:

ΠΙΝΑΚΑΣ Α.2.

- για 35 χρόνια ασφάλισης, το 20% των συντάξιμων αποδοχών
- για 34 χρόνια ασφάλισης, το 19,42% των συντάξιμων αποδοχών
- για 33 χρόνια ασφάλισης, το 18,85% των συντάξιμων αποδοχών
- για 30 χρόνια ασφάλισης, το 17,14% των συντάξιμων αποδοχών
- για 25 χρόνια ασφάλισης, το 14,28% των συντάξιμων αποδοχών
- για 20 χρόνια ασφάλισης, το 11,42% των συντάξιμων αποδοχών
- για 15 χρόνια ασφάλισης, το 8,57% των συντάξιμων αποδοχών

ΠΙΝΑΚΑΣ Β

Μηνιαία & ετήσια μείωση της επικουρικής σύνταξης ασφαλισμένου με 35 χρόνια ασφάλισης

*Συντάξιμες αποδοχές διετίας	Σύνταξη σήμερα	Σύνταξη με το νέο νόμο	Μείωση %	Απώλεια σύνταξης ανά μήνα	Ετήσια απώλεια σύνταξης
1.300,00 €	840,67 €	260,00 €	69,00%	580,67 €	8.129,38 €
1.600,00 €	840,67 €	320,00 €	62,00%	520,67 €	7.289,38 €
2.300,00 €	840,67 €	460,00 €	45,28%	380,67 €	5.329,38 €

Καταργούνται στην πραγματικότητα και τα οικογενειακά επιδόματα, γιατί σε όλες τις παραπάνω περιπτώσεις μπορούσαν να πάρουν τα επιδόματα αυτά έως το ποσό των 896,71 ευρώ.

Γενικές Παρατηρήσεις

• Οι συντάξιμες αποδοχές υπολογίζονται με βάση τη διετία. Με την εφαρμογή της γενικής νομοθεσίας, όπως ο νέος νόμος ορίζει (άρθρο 58, 59, 61 και σε συνδυασμό με άλλες διατάξεις), ο υπολογισμός των συντάξιμων αποδοχών δεν θα

λογίζεται με βάση την τελευταία 2ετία, αλλά ενδέχεται να ακολουθεί την κύρια σύνταξη στην 5ετία, οπότε οι μειώσεις θα είναι άμεσες με την εφαρμογή του νέου νόμου.

T.E.A.I.T. - Κριτήρια ένταξης: όλοι οι ε-

ντασσόμενοι φορείς δίνουν υψηλές συντάξεις, είναι μισθωτοί ιδιωτικού τομέα και έχουν κύρια ασφάλιση στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ!!! (σελ. 47 εισηγητικής έκθεσης παρουσίασης)

σ.σ.: Δεν υπάρχουν κριτήρια ομοιοδών επαγγελματικών κατηγοριών - κλάδων για ενοποίηση, όπως ο νόμος Ρέππα ορίζει, είναι όλα ανομοιογενή Ταμεία

Καταργείται πλήρως η χορήγηση αυτοτελούς επικουρικής σύνταξης, εάν έχεις το όριο ηλικίας και τα απαιτούμενα ασφαλιστικά χρόνια, αφού μπαίνει σαν προϋπόθεση η θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος στον φορέα κύριας ασφάλισης (άρθρο 61, παρ. 2 του νέου νόμου και σε συνδυασμό με τα άρθ. 145, 146 και άλλες διατάξεις) καθίσταται πλέον ασύμφωνη και απαγορευτική η πρόωρη συνταξιοδότηση.

1959-2009: 50 ΧΡ

ΤΙ ΕΚΑΝΕ... Ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΓΙΑ ΜΕΝΑ; Μύθος και πραγματικότητα

Πολλές φορές γινόμαστε απόδεκτες μηνυμάτων και εκφράσεων αμφισβήτησης για τους Σ.Ι.Ε. και την Π.Ο.Ι.Ε. από ορισμένους συναδέλφους στα καφενεία των Νοσοκομείων, στα διαλλείματα των συναθροίσεων των εταιρειών και στα ιατρικά συνέδρια. Μάλιστα, ορισμένοι βυσσοδομούν κατά των εκπροσώπων των συλλογικών οργάνων με διάφορες εκφράσεις αγοραίου κουτσομπολιού και με ένα πομπώδες «επιχείρημα»: Τί έκανε ο Σύλλογος για μένα;

Αυτό έχει καταντήσει τα τελευταία 10 χρόνια ένας μύθος για να δικαιολογηθούν ίσως όλοι αυτοί οι συνάδελφοι που αδιαφορούν για τη συλλογική και κοινωνική δράση, θεοποιώντας την ατομική συμπεριφορά.

«- Δεν πάρω μεγάλες αυξήσεις; Φταίει ο Σύλλογος.

- Δεν πάρω τις άδειες των συνεδρίων; Φταίει ο Σύλλογος.

- Δεν πληρώνομαι κανονικά τα εκτός έδρας; Φταίει ο Σύλλογος.

- Δεν έχω ασφάλεια ζωής; Φταίει ο Σύλλογος.

- Αξιολογούμαι με βάση την I.M.S.; Φταίει ο Σύλλογος;

- Δεν μπορώ να μπω στα Νοσηλευτικά Ιδρύματα και τα Ασφαλιστικά Ταμεία; Φταίει ο Σύλλογος.

- Δεν πάρω μεγάλο ψοντός; Φταίει ο Σύλλογος.

- Απολύομαι, οικιοθελώς ή μη; Φταίει ο Σύλλογος.

- Για ό,τι γίνεται στον κλάδος μας, φταίει ο Σύλλογος.»

Υπάρχει και μία άλλη κατηγορία συναδέλφων:

«- Δεν ξέρουμε ότι υπάρχει Σύλλογος.

- Πρώτη φορά ακούμε για Ομοσπονδία.

- Δεν έχω πάρει ποτέ το περιοδικό (κι ας μην μας έδωσε ποτέ τα στοιχεία του ή την αλλαγή διεύθυνσή του)

- Δεν είναι κατοχυρωμένο το επάγγελμα! (κι ας δουλεύει 18 χρόνια), κλπ.».



σες να ακούσεις τίποτα.

Αφού έχουμε εγγεγραμμένους πανελλαδικά 5.410 στις 8.000, ποσοστό 68%, το υψηλότερο στον ιδιωτικό τομέα.

Αφού έχουμε σχεδόν μηδενική ανεργία στον κλάδο.

Αφού στέλνουμε το περιοδικό μας σε 6.500 συναδέλφους και είναι αναρτημένα στο site όλα τα τεύχη.

Αφού σε όλα τα νοσοκομεία βάζουμε αφίσες και ανακοινώσεις.

Αφού πάροντες τις ανακοινώσεις για Γενική Συνέλευση ή για εκλογές από το Σύλλογό σου.

Αφού στο site της Ομοσπονδίας είναι αναρτημένα τα πάντα.

Για αυτό συνάδελφε, ας επικροτήσουμε τη «ρήση»: Μη ρωτάτε μόνο τι κάνουν οι άλλοι για εμάς. Ας σκεφτούμε τι μπορούμε να κάνουμε άλλοι μαζί για εμάς.

Συνάδελφε,

Τα θεσμικά συλλογικά όργανα, η ΠΟΙΕ-ΦΣΕΚ και οι ΣΙΕ, έχουν αποστολή και χρέος να υπηρετούν τον επαγγελματικό μας χώρο, τις εργασιακές σχέσεις, τη σύναψη Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, θεσμικών αιτημάτων και οικονομικών διεκδικήσεων, όχι σε προσωπικό ε-

ΟΝΙΑ ΣΙΕΕ - ΦΣΕΚ

πίπεδο, αλλά σε συλλογική αντιστοίχηση.

Έχουν χρέος και αποστολή να προστατεύουν τους συναδέλφους από τις αυθαιρεσίες των εργοδοτών, από τη μη εφαρμογή των ΣΣΕ και της σχετικής νομοθεσίας, κλπ..

Να υποστηρίζουν το επάγγελμα προς την Πολιτεία και τους φορείς και να προωθούν λύσεις γενικότερου ενδιαφέροντος και όχι προσωπικών διευκολύνσεων.

Επομένως, στο ερώτημα που θέτουν ορισμένοι συνάδελφοι, «Τί έκαναν η ΠΟΙΕ και οι ΣΙΕ για μένα;», τους απαντάμε:

- **Επιβάλλαμε** την ΠΟΙΕ και τους ΣΙΕ ως ισότιμους συζητητές για όλα τα ζητήματα που αφορούν, τόσο στο Φάρμακο γενικότερα, όσο και στον Ιατρικό Επισκέπτη, ειδικά.
- **Καταξώσαμε** την κοινωνική υπόσταση της εργασίας των Ιατρικών Επισκέπτων μέσα στους θεσμούς της Πολιτείας (το Υπουργείο Υγείας & Πρόνοιας, το Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινων. Προστασίας, το Υπουργείο Ανάπτυξης, το ΤΕΑΥΦΕ, τον ΕΟΦ, τη ΓΣΕΕ, το ΕΚΑ, τους εργοδοτικούς φορείς, ΣΦΕΕ, ΠΕΦ, κλπ.).

Εκεί δίνουμε τον αγώνα του Ιατρικού Επισκέπτη και παράλληλα διαχειριζόμαστε την καθημερινότητα με θεσμικές παρεμβάσεις και όχι με κουτσομπολιά του τύπου «τι έκανε ο τάδε, τι είπε ο δείνα, κλπ.».

Η ΠΟΙΕ και οι ΣΙΕ είναι θεσμοί και σαν θεσμούς τους υπηρετούμε, δεν κάνουμε πατερναλιστικό συνδικαлизμό, ούτε ατομικούς αυτοσχεδιασμούς. Γνωρίζουμε την καθημερινότητα του Ιατρικού Επισκέπτη και τις δυσκολίες του καθενάς, ανάλογα με την εταιρεία που εργάζεται, αλλά η ΠΟΙΕ και οι ΣΙΕ είναι υποχρεωμένοι να στοιχίζουν τις δραστηριότητες στο γενικό άξονα:

- Κλάδος Φαρμάκου
- Πολιτική Φαρμάκου
- Ιατρική Ενημέρωση μέσα στο γενικό και ειδικό οικονομικό και εργασιακό πλαίσιο
- Ασφαλιστικά ζητήματα
- ΙΣΧΥΡΕΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΚΤΗΣΕΙΣ

Επομένως, στο «εύλογο» ερώτημά σας, απαντούμε:



A. ΓΕΝΙΚΑ

- Νομική και θεσμική κατοχύρωση του επαγγέλματος του Ιατρικού Επισκέπτη
- Κοινωνική καταξίωση του Ιατρικού Επισκέπτη
- Εργασιακή ισορροπία, με ανύπαρκτη σχεδόν ανεργία
- Θετικές παρεμβάσεις με υπομνήματα, ημερίδες, συνέδρια, συνεντεύξεις τύπου, κλπ., για την πολιτική φαρμάκων, τη Λίστα, τις φαρμακευτικές δαπάνες, τις τιμές των φαρμάκων, την απρόσκοπτη άσκηση εργασίας, κλπ.
- **Ασφαλιστικό:** Ημερίδα για το ΤΕΑΥΦΕ και προτάσεις προς το Υπουργείο Απασχόλησης και τη ΓΣΕΕ. Συμμετοχή σε όλες τις δραστηριότητες του συνδικαλιστικού κινήματος και τις απεργιακές κινητοποιήσεις.

B. ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Συνεχής διεύρυνση και κατοχύρωση ουσιωδών και επιμέρους ζητημάτων στη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας:

- Αναγνώριση προϋπηρεσίας στο Φάρμακο, ανεξαρτήτως εργοδότη (αύξηση μισθών από 5% - 25%)
- Αύξηση των κλιμακίων βάσης
- Ένα απόγευμα ελεύθερο την εβδομάδα
- Επαγγελματική Ταυτότητα
- Παρακράτηση συνδικαλιστικής

συνδρομής από τις εταιρείες

- Εργαζόμενη μητέρα - άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών (μία ώρα μειωμένο ωράριο για 30 μήνες, ή δύο ώρες μειωμένο ωράριο για ένα χρόνο και μία ώρα μειωμένο ωράριο για έξι επιπλέον μήνες, ή δύο απογεύματα ελεύθερα εργασίας την εβδομάδα για δύο χρόνια, ή μία ημέρα ελεύθερη εργασίας την εβδομάδα για ένα χρόνο)
- Ασφάλεια ζωής λόγω ατυχήματος, ύψους 75.000 ευρώ
- Άδειες σεμιναρίων και συνεδρίων και το 75% των αργιών
- Εκτός έδρας διατροφή 62 ευρώ
- 370 ευρώ μηνιαίως για όσους δεν έχουν I.X. αυτοκίνητο ή της εταιρείας
- Άδεια μητρότητας στις 17 εβδομάδες, και άλλα.

Πάνω από όλα, όμως, όχι μόνο δεν «έκλεισε» το επάγγελμα όπως προέβλεπε ο νόμος και οι «Κασσάνδρες», αλλά από το 1993 και μετά με την καθιέρωση της Επαγγελματικής Ταυτότητας και τη συνεργασία με τις εργοδοτικές οργανώσεις, άνοιξε το επάγγελμα μέσω και των ΣΣΕ και σήμερα εργάζονται περίπου 8.000 Ιατρικοί Επισκέπτης στην χώρα μας κάτω από Ενιαία Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, όταν το 80% δεν θα μπορούσε σήμερα καν να εργαστεί!!!

ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΜΠΟΡΟΥΜΕ

ΠΡΟΣΚΛΗΤΗΡΙΟ ΕΝΟΤΗΤΑΣ & ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑΣ

Συνάδελφοι,

Βρισκόμαστε μπροστά σε μία κρίσιμη εκλογική αναμέτρηση. Ο χώρος του Φαρμάκου θα βρίσκεται συνεχώς στο επίκεντρο του ενδιαφέροντος, λόγω της ευαισθησίας της κοινής γνώμης σχετικά με την υγεία και την φαρμακοθεραπεία. Η οικονομική κρίση και οι ανακατατάξεις στο διεθνή ορίζοντα απειλούν και τις εσωτερικές ανακατατάξεις στην Οικονομία και την εργασία. Από τις ανακατατάξεις αυτές θα έχουμε σίγουρα κλυδωνισμούς, που θα διαπεράσουν και τον εργασιακό μας χώρο.

Το Φάρμακο είναι εύκολη λεία και πεδίο αντιπαράθεσης, προκειμένου να μειώσουν τις «φαρμακευτικές δαπάνες»! Ο Ιατρικός Επισκέπτης, ο βασικός συνδετικός κρίκος μεταξύ φαρμακοβιομηχανίας και κοινωνίας, ίσως αποτελεσει σύντομα το πεδίο εκτόνωσης του λεγόμενου «υψηλού λεπτουργικού κόστους» των επιχειρήσεων από τη μια και από την άλλη η συνεχώς αμφισβητούμενη δραστηριότητα στην εργασία, αφού ολοένα και θα βρισκόμαστε μόνοι να συμπαρασταθούμε στον εαυτό μας (απαγορεύσεις εισόδου σε Νοσοκομεία, Ταμεία, κλπ.). Από την άλλη, τα κεντρικά ασφαλιστικά ζητήματα θα είναι πάντα ανοικτά σε μια παγκοσμιοποιημένη οικονομία, που συνεχώς μεταβάλλεται από το σκληρό ανταγωνισμό.

Ο χώρος μας επομένως χρειάζεται ενόπτητα στη βάση και ισχυρή Διοίκηση στο τιμόνι του Σ.Ι.Ε.Ε. και της Π.Ο.Ι.Ε.. Δεν έχουμε την πολυτέλεια να σπαταλάμε τις δυνάμεις μας σε άγονες αντιπαραθέσεις, προσωπικά αδιέξοδα και κομματική πειθαρχία.

Εμείς την πολυφωνία, την έχουμε κάνει πράξη και δεν περιφέρουμε την κομματική «τακτοποίηση» ως πολυφωνία!!! Εμπλουτίζουμε την πολυφωνία χωρίς αποκλεισμούς, μέσα από τη δημοκρατική ανασυγρότηση και τη συνεργασία του ψηφοδελτίου «Δημοκρατική Συνεργασία - Ενιαίο Ψηφοδέλτιο Ι.Ε.».

Συνάδελφοι,

Αυτά τα 21 χρόνια που έχουμε την ευθύνη του Συλλόγου Ιατρικών Επισκέπτων Ελλάδος, έχουν επιτευχθεί σημαντικά πράγματα, που η συντριπτική πλειοψηφί-



Του Γεράσιμου Κονιδάρη
Προέδρου της ΠΟΙΕ-ΦΣΕΚ &
της Διεθνούς Ένωσης Συλλόγων Ι.Ε.
(U.I.A.D.M.)

α των εργαζομένων στο φάρμακο επιδοκιμάζει, ενώ μερικοί θέλουν να τα αγνοούν, άλλοι να τα υποβαθμίζουν, άλλοι δε «αδιαφορούν» και άλλοι, κυρίως λόγω άγνοιας τα διαστρεβλώνουν.

1. Θέσεις εργασίας. Ο αριθμός των ιατρικών Επισκέπτων έφτασε στο 13% του ιατρικού πληθυσμού και των υγειονομικών στην χώρα μας και στο 0,2% του ενεργού πληθυσμού μισθωτής εργασίας, από τα υψηλότερα ποσοστά στην Ε.Ε., γιατί αντισταθήκαμε όλα αυτά τα χρόνια στην Υπουργική απόφαση του 1985, σε ό,τι αφορά στο ποιος θα είναι ο Ιατρικός Επισκέπτης από τότε και μετά, που ήθελε τους ιατρικούς Επισκέπτες να είναι μόνον υγειονομικοί και έχοντες σπουδές κλινικής φαρμακολογίας!! Το 80% των Ιατρικών Επισκέπτων σήμερα δεν θα ήταν καν στο επάγγελμα (π.χ. χημικοί, βιολόγοι, βιοχημικοί, οικονομολόγοι, τελειόφοιτοι Α.Ε.Ι. και όλοι οι άλλοι συνάδελφοι, πανεπιστημιακής ή μη κατάρπισης, ε-

φόσον δεν είναι υγειονομικοί επιστήμονες).

2. Υπογράφουμε Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, που είναι από τις καλλίτερες του ιδιωτικού τομέα και περιέχουν θεσμικές κατακτήσεις πρωτόγνωρες.

3. Ιδρύσαμε την Π.Ο.Ι.Ε.-Φ.Σ.Ε.Κ., που συνενώνει 14 Συλλόγους σε όλη την χώρα. Έτοι, όλοι γνωρίζουν τη δύναμη των Ιατρικών Επισκέπτων της Ελλάδος.

4. Αναβαθμίσαμε το επάγγελμα σε κρατικούς, ιατρικούς και συνδικαλιστικούς φορείς, απολαμβάνοντας επωνυμία, που ποτέ δεν είχαμε, ανεβάζοντας τον «πήχυ» πολύ ψηλά.

5. Σταθήκαμε στο πλευρό όλων των συναδέλφων μας, που είχαν προβλήματα με τις εταιρείες τους ή σε ό,τι άλλο μας ζήτησαν, με παρεμβάσεις στις εταιρείες, τα υπουργεία και τα δικαστήρια.

6. Κερδίσαμε την προεδρεία και τη θέση του Ταμία στην Παγκόσμια Ομοσπονδία Ιατρικών Επισκέπτων (U.I.A.D.M.) και τα τελευταία 3 χρόνια η έδρα της U.I.A.D.M. είναι στην Αθήνα.

7. Είμαστε θεσμικά ενεργό και δραστήριο μέλος της Γ.Σ.Ε.Ε.

8. Είμαστε συνδιοργανωτές με άλλους επαγγελματικούς και συνδικαλιστικούς φορείς σε εκδηλώσεις και Ημερίδες.

9. Αναβαθμίσαμε τον Σ.Ι.Ε.Ε.-Φ.Σ.Ε.Κ. κάνοντας παρεμβάσεις εκεί όπου η συγκυρία το απαιτούσε (Νοσοκομεία «Σωτηρία», «Αττικόν», ΙΚΑ, Ασφαλιστικά Ταμεία, κλπ.).

10. Δώσαμε τον αγώνα μας για το Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε.:

10.1. Εκσυγχρονίσαμε το Ταμείο σαν Οργανισμό με τη συμμετοχή μας στο Δ.Σ..

10.2. Διαχειριστήκαμε τα αποθεματικά, και από τα κέρδη στις αγοραπωλησίες των ομολόγων, όπως αποτυπώνονται στους ισολογισμούς 2004 και 2005, μειώσαμε το οργανικό έλλειμμα από 12.560.539,65 ευρώ (ισολογισμός 2002) στις 350.119,73 ευρώ (ισολογισμός 2005), παρότι σε αυτό το χρονικό διάστημα φτιάχαμε δύο υπερσύγχρονα κτήρια, συνολικής αξίας περίπου 15 εκατ. ευρώ.

- ΕΝΙΑΙΟ ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ

- 10.3. Μειώσαμε την εισφοροδιαφυγή και την υπασφάλιση στο 5%-7% από το 22% του Μ.Ο..
- 10.4. Με πρωτοβουλίες δικές μας και οργάνωση έγιναν όλες οι μεγάλες απεργίες του κλάδου από το 1996 έως σήμερα.
- 10.5. Παραδόσαμε ένα Ταμείο πρότυπο με δύο υπερσύγχρονα κτήρια στο κέντρο της Αθήνας.
- 10.6. Αντισταθήκαμε σθεναρά στις ενοποιήσεις των Ταμείων και στη διάσπαση του Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε..
- 10.7. Διοργάνωσαμε συσκέψεις, πανολομέλειες, ημερίδες, διαλέξεις και περιφερειακές συνδιασκέψεις και αναδείξαμε τη «σφαγή» των συντάξεων μας από 01/01/2013 μέχρι 31/12/2019 και το πώς πρέπει να κινηθούμε.
- 10.8. Αποδείξαμε στην πράξη πόσο «άγονη» (ανούσια, αναποτελεσματική) είναι αυτή η «ασφαλιστική μεταρρύθμιση» και πώς το κόστος των δαπανών αυξάνεται αντί να μειώνεται.
- 10.9. Δρομολογήσαμε το νομικό μας αγώνα, κατ' αρχάς με προσφυγή στο Συμβούλιο της Επικρατείας. Έχει ήδη οριστεί η εκδίκαση της υπόθεσης για τις 19/11/2009.
- 10.10. Μιλήσαμε με θάρρος και πολιτική ευθυκρισία πώς το Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε. μπορεί να καταστεί βιώσιμο και λειτουργικό.
- 10.11. Φτιάχαμε την Επιπροπή Αγώνα για να απεγκλωβίσουμε τους εργαζομένους από τις κομματικές ή παραταξιακές παραπίδες, στοχεύοντας στην ενότητα της βάσης και τη στήριξη του αγώνα μας.
- 10.12. Συμμετέχουμε με ξεκάθαρες θέσεις και απόψεις και στα δύο Δ.Σ. του ΤΑΠΙΤ και ΤΕΑΙΤ, από τότε που διασπάστηκε το Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε..
- 10.13. Μαζέψαμε 3.150 υπογραφές στο δημοψήφισμα κατά του αντι-ασφαλιστικού νόμου.
11. Το περιοδικό μας, που βγαίνει ανελλιπώς κάθε τρίμηνο και πηγαίνει σε όλους τους Ι.Ε. από την Αλεξανδρούπολη έως την Κρήτη (εφ' όσον είναι γραμμένον και έχουμε διευθύνσεις), σε όλες τις φαρμακευτικές εταιρείες, τους Έλληνες Βουλευτές και Ευρωβουλευτές, τα νοσοκομεία, κλπ., και εί-

ναι ο καθρέφτης των Σ.Ι.Ε. και των οργάνων τους. Εκεί ο κάθε συνάδελφος θα βρει τα πάντα.

12. Είναι η δημοκρατία και η διαφορετική άποψη στην πράξη όταν αντί για συνεδριάσεις της Ομοσπονδίας μας σε μορφή «γιάφκας» κάνουμε κάθε τρεις μήνες Πανολομέλειες με τη συμμετοχή δύων των Συλλόγων της χώρας. Πρωτοφανές για συνδικάτο στην Ελλάδα.

13. Είναι ότι συζητάμε με τους εργοδότες, συμφωνούμε όπου είναι εφικτό και αναγκαίο. Διαφωνούμε και καταδικάζουμε όπου αυτό επιβάλλεται. Χωρίς δημόσιες σχέσεις και υποκριτικές «ανδραγαθίες».

14. Είναι γιατί κοπάζουμε το μέλλον με όραμα και προοπτική για τον επαγγελματικό μας χώρο, φτιάχνοντας θεσμούς που αντέχουν στον χρόνο και κάποτε θα ακουμπάνε όλοι πάνω τους.

Κάποιοι που κουτσομπολεύουν ψιθυριστά, με δήθεν πρόκριμα την ιδεολογία ή δήθεν ότι έχουν στρατηγική για την αλλαγή της κοινωνίας με πομπώδεις διακηρύξεις για κατά μέτωπο επίθεση στην εργοδοσία και το κεφάλαιο, παραγνωρίζοντας την αξία στη διαχείριση του συστήματος. Χθες, σήμερα και αύριο δεν κάνουν τίποτα άλλο παρά να καλλιεργούν στην κοινωνία το σύνδρομο του ανέφικτου και του φόβου της ανεργίας, της καταπίεσης, αφού η ανατροπή του συστήματος θέλει πολλές γενιές, και πάλι από την αρχή ξεκινάμε. Στην ουσία δηλαδή πολλές φορές επιφέρουν το αντίθετο αποτέλεσμα από αυτό που επιδιώκουν.

Θέλουμε ελεύθερους σκεπτόμενους συναδέλφους που να στηρίζουν τα όργανα που τους εκπροσωπούν ώστε να μπορούν να διαχειριστούν τη συγκυρία και να προετοιμάζουν αισιόδοξα και θεσμικά το μέλλον του κλάδου μας.

Συνεργαζόμαστε και συζητάμε με όλους. Οι ρόλοι είναι διακριτοί, ενώ υπάρχουν αρκετές συγκλίνουσες απόψεις.

Συνάδελφοι, μπορούμε να απαριθμούμε δραστηριότητες και επιτυχίες, αλλά δεν είναι αυτός ο στόχος μας αφ' ενός, και αφ' ετέρου δεν έχουμε αμφισβήτησει ποτέ και από κανέναν. Όλες οι

προτάσεις μας γίνονται αποδεκτές από όλους τους εργαζόμενους και τις παρατάξεις και είναι όλες ομόφωνες. Η μεγάλη αυτή αποδοχή των θέσεων και των προτάσεων μας, μας ώθησε στην παραπέρα διεύρυνση της κοινής προσπάθειας δύων των Ιατρικών Επισκεπτών από δύλους τους χώρους, τους νέους συναδέλφους και τους παλιούς, που, για δικούς τους λόγους, είχαν αποστασιοποιηθεί.

Η «Δημοκρατική Συνεργασία - Ενιαίο Ψηφοδέλτιο Ι.Ε.», ανεξάρτητα του τι ψηφίζουμε στις εθνικές εκλογές, αποτελείται από Ιατρικούς Επισκέπτες που έχουμε κοινά συμφέροντα και αγωνίες. Μερικοί λιποψυχούν σε αυτήν την πρόσταση και με γνώμονα τα κομματικά αντανακλαστικά, αρούνται να συμμετάσχουν σε αυτήν την κοινή προσπάθεια, και άλλοι, για να κρύψουν την απουσία τους ή να αποφύγουν τον απολογισμό δράσης όλα αυτά τα χρόνια, σιγοψιθύριζουν ή κουτσομπολεύουν. Τους αφήνουμε στις επιλογές τους, αφού όλοι κρινόμαστε από το αποτέλεσμα και όχι από τις προθέσεις.

Ο Ιατρικός Επισκέπτης είναι επάγγελμα της «σύγχρονης ανταγωνιστικής κοινωνίας» και για αυτό δεν χωρούν δόγματα και ιδεοληψίες στο επάγγελμα, αλλά μόνο επαγγελματισμός και κοινή προσπάθεια.

Η «Δημοκρατική Συνεργασία - Ενιαίο Ψηφοδέλτιο Ι.Ε.» περιλαμβάνει συναδέλφους από όλους τους πολιτικούς χώρους, ό.π. κι αν ψηφίζουν στις βουλευτικές εκλογές, αλλά στον Σ.Ι.Ε.Ε. υποστηρίζουν τον Ιατρικό Επισκέπτη σαν επαγγελματία. Αυτή είναι η προσφορά της «Δημοκρατικής Συνεργασίας - Ενιαίου Ψηφοδέλτιου». Η «Δημοκρατική Συνεργασία - Ενιαίο Ψηφοδέλτιο» προσφέρει στη διοίκηση του Συλλόγου και της Π.Ο.Ι.Ε. αυτούς που θα επιλέξετε για να δουλέψουν με βάση το έργο και την πορεία τους στον χώρο μας.

Ένα όραμα και μία φωνή.

Ένα ψηφοδέλτιο - καταλύτης των εξελίξεων και διεργασιών για τους Ι.Ε.

ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΜΠΟΡΟΥΜΕ

Συνάδελφε, η ψήφος σου έχει ισχύ.

Δώστην για να στηρίξεις το Σύλλογο, την Ομοσπονδία και το Ασφαλιστικό σου Ταμείο,
Μην την εξανεμίζεις σε άχρωμες παρουσίες κομματικής αγωνίας.

ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ

ΤΟ ΕΡΓΟ ΜΑΣ

A. ΓΕΝΙΚΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ

- Υπουργική απόφαση για την απρόσκοπη είσοδο και εργασία των Ι.Ε. στα Νοσοκομεία και τις Υγειονομικές μονάδες της χώρας. (Υπ.απόφαση οικ./1595/06-02-2004)
- Το περιοδικό «Ιατρικός Επισκέπτης»: Η φωνή μας, που φτάνει σε όλα τα μέλη μας, τις φαρμ. Εταιρείες, τους βουλευτές, τους φορείς και τα Υπουργεία, που μας ενδιαφέρουν.
- Επαγγελματική Ταυτότητα. (ήδη έχουν εκδοθεί 5.410 Ε.Τ.)
- Νομική και θεσμική κατοχύρωση του επαγγέλματος του Ιατρικού Επισκέπτη.
- Κοινωνική καταξίωση του Ιατρικού Επισκέπτη.
- Εργασιακή ισορροπία, με ανύπαρκτη, σχεδόν, ανεργία.
- Θετικές παρεμβάσεις με υπομνήματα, ημερίδες, Συνέδρια, Συνεντεύξεις Τύπου, κλπ., για την Πολιτική Φαρμάκων, τη Λίστα, τις φαρμακευτικές δαπάνες, τις τιμές των φαρμάκων, την απρόσκοπη άσκηση εργασίας, κλπ..
- Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε.: Τολμήσαμε, αναλάβαμε τη Διοίκηση και πετύχαμε κόντρα στο ρεύμα και όσα δεν είχαν επιτευχθεί για 30 χρόνια, τα πετύχαμε μόλις σε 6 χρόνια (1998-2004). - Δώσαμε τον αγώνα για την αυτονομία του Ταμείου. - Απεργίες, συσκέψεις, περιφερειακές συνδιασκέψεις, Πανολομέλειες, Ημερίδες, δελτία τύπου και ανακοινώσεις, επαφές με τα πολιτικά κόμματα. - Καταδείξαμε τα αιτήματά μας με επιχειρήματα και όχι γενικά συνθήματα. - Ξεκινήσαμε το δικαστικό αγώνα. - Δημιουργήσαμε την Επιπροπή Αγώνα για το Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε.. - Θα συνεχίσουμε τους κοινωνικούς αγώνες για την ανατροπή των αντι-ασφαλιστικών διατάξεων και δίνουμε συνεχώς τη μάχη μέσα από τα Δ.Σ. των νέων Ταμείων για την καλλίτερη λειτουργία των υπηρεσιών και την εξυπηρέτηση των συναλλασσομένων.

ΚΕΝΤΡΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ ΟΛΩΝ ΜΑΣ Η ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΑΞΙΟΠΡΕΠΟΥΣ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΚΑΙ ΠΑ ΤΟΥΣ ΝΕΟΥΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ.

B. ΕΝΙΑΙΑ ΣΥΜΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Καθιερώσαμε την ΕΝΙΑΙΑ Σ.Σ.Ε. για όλους τους εργαζόμενους στην Ιατροφαρμακευτική Ενημέρωση, σημαντική κατάκτηση για την ισχυροποίηση και τη θωράκιση του επαγγέλματος.

Ψ ΔΙΕΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗ 2008-2009: ΤΟΛΜΗΣΑΜΕ ΚΑΙ ΠΕΤΥΧΑΜΕ

- Μισθοί:
- Εκτός έδρας διατροφή:
- Οδοιπορικά:
- Ασφάλεια ζωής:
- Επίδομα παιδικού σταθμού:
- Αναγνώριση προϋπηρεσίας ανεξαρτήτως εργοδότη (επιπλέον αυτόματη αύξηση μισθών από 5% - 25%) (άρθρο 4), π.χ.:
 - Α) ένας Ι.Ε. με 15ετή προϋπηρεσία σήμερα έχει κατώτερο μισθό 2.015 ευρώ (Π.Ε.) και 1.800 (Δ.Ε.),
 - Β) μισθός πρόσληψης: 1.326 ευρώ (Π.Ε.) και 1.051 ευρώ (Δ.Ε.)



- Άδειες συνεδρίων και αργιών (άρθρο 8)
- Άδεια μητρόπτητας (άρθρο 9)
- Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών και άλλες ειδικές κατηγορίες αδειών (άρθρο 10)
- Γονική άδεια ανατροφής (άρθρο 11)
 - Επίδομα και άδεια γάμου 8 ημερών (άρθρο 12)
 - Γονική άδεια 7 ημερών (άρθρο 12, παρ. 3)
- Κανονική άδεια με βάση την προϋπηρεσία (άρθρο 12, παρ. 5)
- Επαγγελματική Ταυτότητα (άρθρο 13)
- Αποζημίωση λόγω αιφνιδίου θανάτου (άρθρο 14)
- Παρακράτηση συνδικαλιστικής συνδρομής (άρθρο 15)
- Προστασία εξαρτωμένων ατόμων (άρθρο 16)
- Προστασία ηλικιωμένων εργαζομένων - ανέργων (άρθρο 17)
- Επίδομα παιδικού σταθμού (άρθρο 19)
- Ένα απόγευμα ελεύθερο την εβδομάδα (συνεχές ωράριο) (άρθρο 20)

ΑΝΤΕΞΑΜΕ - ΕΙΜΑΣΤΕ ΠΑΡΟΝΤΕΣ

- ΕΝΙΑΙΟ ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ

Η ΠΡΟΤΑΣΗ ΜΑΣ

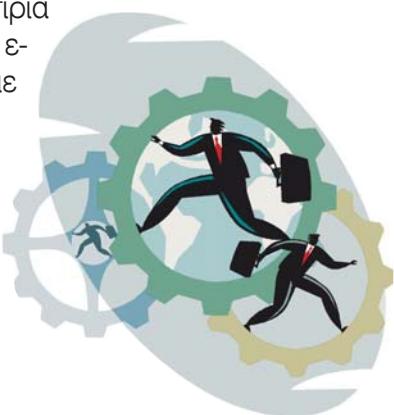
A. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ

1. Περιφρούρηση του επαγγέλματος του Ι.Ε., όπως η Σ.Σ.Ε. και η σχ. νομοθεσία ορίζει
2. Νομική κατοχύρωση των προσληφθέντων μετά την 01-01-1986, με καθολική εφαρμογή του θεσμού της Επαγγελματικής Ταυτότητας (Η Σ.Σ.Ε. έχει ισχύ νόμου - ΘΑ ΤΟ ΕΠΙΒΑΛΛΟΥΜΕ)
3. Πιστοποίηση επαγγελματικής ειδικότητας Ι.Ε. από τον Ε.Ο.Φ. (ΗΡΘΕ Η ΩΡΑ)
4. Πλήρης εφαρμογή της υπ' αρ. Οικ/1595/06-02-2004 Υπουργικής Απόφασης για την Ιατροφαρμακευτική Ενημέρωση που ασκείται μέσω των Ιατρικών Επισκεπτών στα Νοσοκομεία και τις Υγειονομικές μονάδες της χώρας, για την απρόσκοπη είσοδο σε καθημερινή βάση (το νομοθετήσαμε - ΘΑ ΕΦΑΡΜΟΣΤΕΙ ΚΑΘΟΛΙΚΑ)
5. Κλιμάκια βάσης στις Σ.Σ.Ε., που να συγκλίνουν με τους ευρωπαίους συναδέλφους, σε σχέση με την αγοραστική δύναμη (ΣΥΝΕΧΙΖΟΥΜΕ ΤΗΝ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ)
6. Πλήρης εφαρμογή των Σ.Σ.Ε. στο σύνολό της και διεύρυνση των υφιστάμενων θεσμικών και οικονομικών κατακτήσεων (ολοκληρώσαμε την έρευνα και θα αρχίσουμε κατ' ιδίαν επαφές με τις εταιρείες) - ΘΑ ΤΟ ΠΕΤΥΧΟΥΜΕ
7. Να αποσυνδεθεί πλήρως η αξιολόγηση και η εξάρτηση του Ι.Ε. από την I.M.S. και τη Cegedim. Μπορούν να λειτουργήσουν μόνο ως εργαλείο στατιστικής ανάλυσης της αγοράς και ποτέ ως όργανο αξιολόγησης της δουλειάς του Ι.Ε.. - ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΜΟΝΟ ΠΑ ΤΗΝ ΠΡΟΑΓΩΓΗ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ

B. ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ - ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ

1. Στρατηγικός και διαχρονικός στόχος η αυτόνομη πορεία του Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε. και των δύο κλάδων και ένταξη σε αυτό όλων των εργαζομένων στο Φάρμακο, ανεξάρτητα από την ειδικότητα.
2. Κατάργηση όλων των αντι-ασφαλιστικών διατάξεων
3. Νομικός και κοινωνικός αγώνας για τις συντάξεις και το εφ' άπαξ
4. Νέα αξιόπιστη αναλογιστική μελέτη για τη στήριξη των νέων ασφαλισμένων
5. Να είμαστε σε επιφυλακή για να αποκρούσουμε ενδεχόμενη απόπειρα των κυβερνώντων να «βάλουν χέρι» στα αποθεματικά του Ταμείου μας και τα κτίρια μας από την πίσω πόρτα, με πρόσχημα την ιστορία με τα Ομόλογα και τις ενοποιήσεις. Το Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε. μπορούμε να το διαχειριστούμε μόνοι μας με βάση και τις αποφάσεις - προτάσεις της Π.Ο.Ι.Ε. (π.χ. ΑΕΔΑΚ-ΤΕΑΥΦΕ).
6. Δημιουργία νέου νομικού προσώπου - ινστιτούτου για τον Ι.Ε. και την Ιατροφαρμακευτική Ενημέρωση, με συνεχιζόμενη εκπαίδευση και καταγραφή όλων των ιστορικών στοιχείων του επαγγέλματος - «Το σπίτι του Ι.Ε.»

Γ. ΕΠΑΦΕΣ & ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΓΙΑ ΟΛΑ ΤΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΜΑΣ ΑΦΟΡΟΥΝ ΣΑΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΕΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ



ΚΑΙ ΤΩΡΑ ΣΥΝΕΧΙΖΟΥΜΕ ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ!

ΠΡΟΟΔΕΥΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ

Με αφορμή...τις εκλογές !!!

Χορτάσαμε από διαπιστώσεις..., ...ήρθε η ώρα να «σπάσουμε κι αυγά»...!!!

Αγαπητοί συνάδελφοι,
Τους τελευταίους μήνες βιώ-
νουμε μια πρωτοφανή κρίση !

Δε χρειάζονται βαθυστόχαστες
αναλύσεις για να καταλάβουμε
πως το μάρμαρο καλούμαστε να
το πληρώσουμε πάλι εμείς!

Αυτοί που δημιούργησαν αυτό
το χάος των ανισοτήτων αυτοπα-
ρουσιάζονται σαν οι μόνοι ικανοί
να μας σώσουν και με τις (διες
χρεοκοπημένες συνταγές!

Το έργο είναι χιλιοπαγμένο και
κυρίως κακόγουστο ! Νισάφι πια !!!

Ο φαρμακευτικός κλάδος κατέ-
ένα περίεργο τρόπο, δε μένει απέ-
ξιω..., παρ' όλο που είναι ο 1ος σε
κερδοφορία, γιατί ακριβώς θέλει
να κρατήσει τα κεκτημένα του σε
βάρος, κυρίως, των θέσεων εργα-
σίας ! Ο παράγοντας άνθρωπος ε-
δώ πάει περίπατο!!

Για το «λούστρο» του επαγγέλ-
ματός μας, η αντιπαροχή γίνεται
δυσανάλογη...!

- Ανασφάλεια με τις δύο & πιο
συχνές μειώσεις προσωπικού
(βλέπε, οικειοθελείς παραίτη-
σεις), κάνε κι αλλιώς...!
- Εκτός ωραρίου εργασία, στα ό-
ρια της τρέλας...!
- Αγκαλιά μένει lap-top...και το Σ-
Κ!
- Η πρόσβαση στους χώρους ερ-
γασίας (νοσοκομεία, ιδρύματα
κλπ) μετ' (υψηλών) εμποδίων...!
- Προσωπικός-οικογενειακός
χρόνος με το κερί...!

- Εργασιακά & ασφαλιστικά δι-
καιώματα στο Προκρούστη...!
- Μισθοί στα όρια της αξιοπρέ-
πειας...!
- Συνδικαλιστική δράση που στιγ-
ματίζει, όταν αποκαλύπτει &
διεκδικεί...!

Θ' αντιδράσουμε;

Θ' αντιδράσουμε συλλογικά;

Σε ποια κατεύθυνση και με
ποιους τρόπους; Αρκεί πλέον η
πεπατημένη;

Οι δυσκολίες γνωστές...! Οι Σει-
ρήνες, επίσης: «κοίτα τη δουλειά
σου & δε θα χάσεις»...!

Μπροστά μας 3 παράγοντες
που μας δυσκολεύουν τη ζωή!

- ✓ Η κυβέρνηση, η εκάστοτε κυ-
βέρνηση που εφαρμόζει τις ήδη
αποτυχημένες νεοφιλελεύθε-
ρες πολιτικές !
- ✓ Οι εργοδότες μας μεμονωμένα
& συλλογικά (βλέπε ΣΦΕΕ &
ΠΕΦ) που υποδεικνύουν και α-
παιτούν την εφαρμογή τους !
- ✓ Η ανεπάρκεια του εφαρμοζόμε-
νου συνδικαλισμού και στο κλά-
δο μας!

Το κρίσιμο ερώτημα λοιπόν: Θα
σηκώσουμε το ανάστημά μας και
στους 3 η θα επιβεβαιώσουμε πα-
ραφρασμένο το ποιητή;...και τού-
τη την άνοιξη Ραγιάδες...» !!!

Δεν αρκούν πλέον οι διαπι-
στώσεις και οι καλές προθέ-
σεις...

Πιο συγκεκριμένα:

Είναι κοινός τόπος πως ο σύλ-
λογος της Αθήνας & όχι μόνο,
πρέπει να μαζικοποιηθεί, να γρα-
φούν οι συνάδελφοί μας και μάλι-
στα οι νέοι, να συμμετάσχουν ε-
νεργητικά...!

Χρειάζεται όμως ένα παράλληλο
βήμα από το σύλλογό μας, την Ο-
μοσπονδία μας σαν προύποθεση!!!

Να σπάσουν επιτέλους
αυγά...,

ν' αντιδράσουμε όπως αρμόζει
στις περιστάσεις σ' αυτά που μας
απασχολούν !

Δεν αρκούν οι καλές δημόσιες
σχέσεις με τις εταιρείες !

Δε χρειάζεται άλλη κομματική ί-
διοτέλεια στους κυβερνώντες !

Δε μπορεί τα «κουκιά» & οι κα-
ρέκλες να είναι μονήμως στη πίσω
πλευρά του κεφαλιού μας !

Ας τα κάνουμε πιο λιανά...με
μερικά παραδείγματα !!!

❖ Ομαδικές απολύσεις...
«οικειοθελείς αποχωρήσεις»

Αρκεί πλέον μια ανακοίνωση
που στη καλύτερη των περιπτώ-
σεων θα φτάσει μέχρι τους Σύν-
δεσμούς των Φαρμακοβιομηχά-
νων (ΣΦΕΕ & ΠΕΦ);

Γιατί δεν αξιοποιούμε ένα πλέγ-
μα παρεμβάσεων:

- Στην εταιρεία που απολύει και
στήριξη των εργαζόμενων σ'
αυτή,
- Στον ΣΦΕΕ και τη ΠΕΦ,
- Στην Επιθεώρηση Εργασίας & τ'

ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΠΙΣΚΕΠΤΩΝ

αρμόδια υπουργεία,

- Στη κοινωνία και τα Μέσα ενημέρωσης,
- Στην Ομοσπονδία μας για να ηγηθεί μιας τέτοιας προσπάθειας;

❖ Συλλογική Σύμβαση Εργασίας & ΕΦΑΡΜΟΓΗ της...

Αρκεί κάθε 2 χρόνια μια διαπραγμάτευση με τους εργοδότες μας, με 2-3 συναντήσεις, το περιεχόμενο των οποίων δε δημοσιοποιείται ποτέ & με τις υπογραφές τους που δε τηρούνται τις περισσότερες φορές;

■ Γιατί έχουμε καταντήσει να διεκπεραιώνουμε μια τέτοια σοβαρή υπόθεση;

■ Γιατί δε βγάζουμε στο φώς τα όσα απίθανα ισχυρίζονται οι εκπρόσωποι των εργοδοτών μας, προετοιμάζοντας τον κλάδο κατάλληλα για μια τέτοια μάχη;

■ Γιατί δεν απαιτούμε από τη ΓΣΕΕ να συντονίσει την υπογραφή των κλαδικών συμβάσεων και να μη τις προκαθορίζει;

■ Γιατί δε δημοσιοποιούνται οι εταιρείες που αποδειγμένα & συστηματικά ΔΕΝ εφαρμόζουν βασικά άρθρα της Σύμβασης όπως για παράδειγμα την έκδοση Επαγγελματικής ταυτότητας, τη μη χορήγηση του Επιδόματος παιδικού σταθμού, τις άδειες-αποζημιώσεις των συνεδρίων & τα εκτός έδρας;

■ Γιατί δε ζητάμε την αρωγή της Πολιτείας & των θεσμών της, στην εφαρμογή της?

❖ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ-ΤΕΑΥΦΕ

Πόσο ακόμη θα περιμένουμε τη κατάλληλη ευκαιρία;

- Πότε θα πρωτοστατήσουμε για

να εφαρμοστεί το πρόγραμμα δραστηριοτήτων που έχουμε αποφασίσει από τον Απρίλιο του 2008 για τη σωτηρία του Ταμείου;

- Πότε θ' πιέσουμε την Ομοσπονδία μας ν' αναλάβει πρωτοβουλία για το συντονισμό των 9 κλάδων που συμμετέχουν στο νέο υπερταμείο;
- Πότε θ' αναδείξουμε τις ευθύνες των εργοδοτών μας στην υποχρηματοδότηση του ταμείου μας;
- 17 χρόνια τώρα(με το νόμο) πληρώνουν 1-2% λιγότερο ασφάλιστρο και 26 χρόνια (πάλι με το νόμο) ξεμπέρδεψαν με την εισφορά του 2% από το τζίρο τους !!!
- Πότε θα μιλήσουμε ΦΑΝΕΡΑ για την απαράδεκτη άρνησή τους να συμβάλλουν έστω και τώρα με το 1 τοις χιλίοις του τζίρου τους στην ενίσχυση των αποθεματικών του;

❖ Περιοδικό «Ιατρικός Επισκέπτης»

Θα γίνει ένα πλουραλιστικό-πολυυφωνικό ελεύθερο βήμα; Και σε πόσα χρόνια;

Θα αποτελέσει το έντυπο της καθημερινότητά μας και πότε;

Πληθαίνουν οι φωνές που το ζητούν !!! Αλήθεια η ψέματα;

Ειλικρίνεια, διάθεση για προσφορά και ανιδιοτέλεια!

Σ' αυτή τη προσπάθεια λοιπόν, γι' αυτά που πρέπει να γίνουν δε περισσεύει κανείς!

Την ενότητα δεν την ανακαλύπτουμε, ευτυχώς όχι όλοι, λίγο πριν τις εκλογές για να την αφήσουμε στο σπίτι να ξεκουραστεί αμέσως μετά !!!

Ενότητα δε σημαίνει απλά Ε-

NIAIO ψηφοδέλτιο στις εκλογές και καθαρίσαμε !

Πόσο ενωτικά είναι τα παρατράγουδα κατά τη διάρκεια των εκλογών;

Πόσο σχέση με την ενότητα έχει η συγκρότηση σε σώμα του Δ.Σ.;

(το πλειοψηφών ψηφοδέλτιο ΟΛΑ και οι άλλοι ΤΙ-ΠΟ-ΤΑ) !!!;

Χωράνε σ' ένα ψηφοδέλτιο & «συνάδελφο» που οι απόψεις και οι πρακτικές τους υμνούν το νεοφιλελευθερισμό και τα δεινά που βιώνουμε χωρίς καμιά αντίσταση;

Αν εννοούμε την ενότητα, πρέπει να ορθώσουμε το ανάστημα μας σε τέτοιες πρακτικές και σ' όσους τις εφαρμόζουν! Έχουν ονοματεπώνυμο & είναι γνωστοί στο σινάφι μας...

Η ΕΝΟΤΗΤΑ είναι το προαπαιτούμενο, αλλά δεν είναι κενό γράμμα, μια κούφια λέξη !

Έχει περιεχόμενο σαν αυτό που περιγράψαμε σε γενικές γραμμές !

Δε μπορεί να μένει στα λόγια, χρειάζεται και πράξεις!

Απαιτεί ν' αλλάξουμε ΟΛΟΙ μας, χωρίς δεύτερες σκέψεις !

Αλλιώς η επίκλησή της κάθε φορά πριν τις εκλογές μπορεί να θεωρηθεί & εκ του πονηρού...!

Μ' αυτό λοιπόν το προβληματισμό, σας καλούμε ΟΛΟΥΣ να έρθετε στη Γενική Συνέλευση και να ψηφίσετε στις εκλογές του Συλλόγου μας δίνοντάς του, με την ενεργή συμμετοχή σας, τη δύναμη που χρειαζόμαστε όλοι μας για τα δύσκολα που έρχονται!!!

ΠΡΟΟΔΕΥΤΙΚΗ
ΚΙΝΗΣΗ
Ιατρικών
Επισκεπτών
Απρίλιος 2009

ΤΕΑΥΦΕ: ΠΙΑΝΟΥΜΕ ΠΑΤΟ !!!

Το χάνουμε το ταμείο πατριώτ'...; !!! ΘΑ ΑΝΤΙΔΡΑΣΟΥΜΕ ΟΠΩΣ ΠΡΕΠΕΙ;

7 μήνες έχουν περάσει από την εφαρμογή του νόμου τερατουργήματος της κας Πετραλία !

Η πραγματικότητα είναι αμείλικτη!

Ο νόμος όπως το λέγαμε από τη πρώτη στιγμή όχι μόνο δε λύνει αλλά δημιουργεί τεράστια προβλήματα !

Η λειτουργία του ταμείου πάει από το κακό στο χειρότερο

✓ Αποστελέχωση με αποσπάσεις των πιο έμπειρων υπαλλήλων !

✓ Έκδοση συντάξεων με ρυθμούς χελώνας !

✓ 4πλασιασμός των λειτουργικών εξόδων, με παταγώδη αποτυχία της κυβερνητικής πολιτικής στον «αναγκαίο», κατά τάλλα, έλεγχο τους !!

✓ Τ' αποθεματικά χάνουν αργά αλλά σταθερά την αξία τους !

✓ Τα περιουσιακά στοιχεία και οι επενδύσεις του(κτήρια κλπ) δεν αξιοποιούνται !

Είναι πολλά τα λεφτά ΑΡΗ...!!!

Ο λόγος & οι αιτίες, οι κυβερνητικές προθέσεις προφανείς:

Η απαίδιωση των ταμείων & της λειτουργίας τους με σκοπό την τελική ενοποίηση σ' ένα ταμείο και την καταλήστευση των αποθεματικών !!!

Οι εκπρόσωποί μας στο νέο υπερταμείο(ΤΑΠΙΤ & ΤΕΑΙΤ) συνάδ. Κονδάρης & Κωστούρος (πρόεδρος & γραμματέας αντίστοιχα της ομοσπονδίας μας) κάνουν φιλότιμες προσπάθειες ν' αποκαλύψουν τα κακώς κείμενα όμως δεν αρκεί !!!

Αν η δράση μας περιοριστεί σ' αυτό τότε: Το χάνουμε το ταμείο πατριώτ'...!!!

Καλές οι διαπιστώσεις...αλλά δε φτάνουν πλέον !!!

Κάθε καθυστέρηση σε ουσιαστική αντίδραση στην εφαρμογή του νόμου και στη κατάργηση του στη πράξη οδηγεί πλέον μαθηματικά :

➢ Στη κατάργηση της αυτονομίας & της αυτοτέλειας του

➢ Στην περαιτέρω απαξίωση των

Του
Αντώνη Κατραμαδάκη
Αντιπροέδρου της ΠΟΙΕ-
Ενωτική Κίνηση Ι.Ε

αποθεματικών του

➢ Στη δραματική μείωση των συντάξεων

➢ Στο πετεσόκομμα του ΕΦΑΠΑΞ

➢ Στη περικοπή των παροχών(κατα-
σκηνώσεις-δάνεια κλπ)

Θ' αντιδράσουμε επιτέλους όπως πρέπει ???

Πώς να χαρακτηρίσει κανείς απόψεις που θεωρούν ΠΑΝΤΑ το εφικτό;

Που θεωρούν πως δεν ανατρέπεται ο νόμος, αλλά πιστεύουν σε διορθώσεις μέσα στα πλαίσιά του;

Που επιλέγουν πως δεν είναι η κατάλληλη συγκυρία για δράσεις, πως η επικαιρότητα δε μας ευνοεί, πως οι συνάδελφοί μας δε πολυενδιαφέρονται!

Δυστυχώς, αυτή είναι η επικρατούσα λογική, που χαρακτηρίζεται από μοιρολατρία, δε μπορεί να μας οδηγήσει πουθενά, αντίθετα μας οδηγεί,

Μαθηματικά, στην ΉΤΤΑ !!!

**Μοναδική μας ελπίδα:
να φτάσουμε πιο μακριά απ' το
«εφικτό»...
...& να εμπνεύσουμε γί' αυτό !!!**

Η επιτυχία του αγώνα μας προϋποθέτει ΑΝΑΤΡΟΠΕΣ :

(κατάργηση στη πράξη νόμων), ΡΗΞΗ με παγιωμένες αντιλήψεις:

«να περισώσουμε ότι μπορούμε»!!

Εργαλεία μας:

• Ο συντονισμός ΟΛΟΥ του κλάδου !!!

• Η ανασύνθεση και ο νέος ρόλος της ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΑΓΩΝΑ, με τη συμμετοχή και των τριών ομοσπονδιών του κλάδου(ΟΕΦΣΕΕ-ΠΟΙΕ-ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ) !!!

• Με περιοδείες σ' όλη την Ελλάδα(να φτάσουμε παντού), σε κάθε επαγγελματική, φαρμακείο, φαρμακαποθήκη, χώρο εργασίας,

δίνοντας το παρών ΟΛΟΙ :

(κάθε εκλεγμένος σε Δ.Σ., κάθε αντιπρόσωπος σε συνέδριο, κάθε υπουργός σε ψηφοδέλτιο), τακτικό παρόν & όχι μόνο στις εκλογές !!!

ΚΟΙΝΗ ΔΡΑΣΗ και των 9 ομοσπονδιών του νέου υπέρ-ταμείου και εφαρμογή του σχεδίου που έχει εκπονηθεί από το ΝΟΕ του 2008(!!!) και περιλαμβάνει :

• Συντονιστική επιτροπή ΟΛΩΝ των κλάδων

• Συνέντευξη τύπου(να αξιοποιήσουμε προσωπικότητες σαν το καθηγητή εργατικού δικαίου κο Μητρόπουλο)

• Ημερίδα για τα επικουρικά ταμεία

• Πλέγμα δράσεων, ακτιβισμών & παρεμβάσεων:

(Ομαδική διαμαρτυρία Διοικητικών συμβουλίων στους αρμόδιους φορείς, λευκή απεργία με ενημέρωση γιατρών & φαρμακοποιών, στάση εργασίας-κοινή απεργία, ενεργοποίηση και δέσμευση των κομμάτων κλπ)!!!

ΠΕΡΑΙΤΕΡΩ ΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ αξιοποιώντας κάθε ευκαιρία (απαραίτητη η οικονομική «συνδρομή» του καθενός) !!!

Να μπουν ΕΝΕΡΓΑ στο παιχνίδι οι ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ μας,
μέσω των συνδέσμων τους
(Σ.Φ.Ε.Ε. & Π.Ε.Φ.) !!!

➢ Το οφείλουν στην ιστορία του ταμείου σαν συν-ιδρυτές του !

➢ Το οφείλουν σ' εμάς γιατί εδώ και 17 χρόνια πληρώνουν λιγότερο ασφάλιστρο 1% για τους παλιούς & 2% για τους νέους εργαζόμενους !

Γιατί εδώ και 26 χρόνια έχουν ωφεληθεί από τη κατάργηση της εισφοράς του 2% επι του τζίρου τους !

Το αίτημά μας είναι εφικτό, ρεαλιστικό & ομόφωνο :

1% επί του τζίρου τους σε ειδικό λογαριασμό !!!

Χρειάζεται ιδιαίτερη σκέψη από το πιο κερδοφόρο κλάδο ???

Αυτή η λογική χρειάζεται στη δράση μας !

Αν δε τολμήσουμε, είμαστε χαμένοι από χέρι !!

Το οφείλουμε σ' αυτούς που το ίδρυσαν,
σ' όσους δε πρόλαβαν και σ' αυτούς που έρχονται !!!

ΕΙΣΗΓΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΟΥ ΣΙΕΕ-ΦΣΕΚ

ΣΤΑΥΡΟΥ ΝΟΥΧΑΚΗ ΣΤΗΝ ΕΚΛΟΓΟ-ΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΣΤΙΣ 16/05/2009

Συνάδελφοι,

Η σημερινή εκλογο-απολογιστική Γ.Σ. του Συλλόγου μας συμπίπτει με τα 50 χρόνια από την έναρξη της λειτουργίας μας. Η οργανωμένη έκφραση των Ιατρικών Επισκεπτών στον ελληνικό χώρο συμπιλήρωσε μισό αιώνα ζωής!!! Όλη αυτήν την περίοδο (1959-2009) κύλησε πολύ νερό στο αυλάκι με σκοτεινό και μοναδικό διάλειμμα τα μαύρα χρόνια της επιταείας!

Ο ένας Σύλλογος Ιατρικών Επισκεπτών του 1959 (που τότε βέβαια είχε πανελλήνια εμβέλεια) έγινε 15 που αποτελούν τη δύναμη της Ομοσπονδίας μας. Και να μην ξεχάμε ότι από το 2006 έχουμε και την προεδρεία της Παγκόσμιας Οργάνωσης Ι.Ε., της Υ.Ι.Α.Δ.Μ.!

Εύχομαι να «εκατοστήσουμε» τους Συλλόγους μας και να «χιλιάσουμε» την οργανωμένη επαγγελματική παρουσία μας!!!

Το ΔΣ που προήλθε από τις εκλογές του Ιούνη του 2007 φιλοδόξησε να αποτελέσει μία νέα σελίδα στην ιστορία του Συλλόγου. Είναι το πρώτο ΔΣ που εκλέχθηκε με βάση το νέο Καταστατικό με το οποίο ο Σύλλογος διεύρυνε την αντιπροσωπευτική του βάση, αγκαλιάζοντας όλους τους φαρμακοϋπαλλήλους σαν ενιαίο χώρο εργασιακά, κοινωνικά και με ισχυρούς δεσμούς επαγγελματικής αλληλοεξάρτησης. Από τα 11 μέλη του οι έξι εκλέγοντο για πρώτη φορά. Νέοι άνθρωποι «πρωτόβγαλτοι» στο συνδικαλισμό και με όρεξη να προσφέρουν. Που είναι διπλά σας στην αγορά, στην εταιρεία, στα ιατρεία, στο Νοσοκομεία. Που βιώνουν και αυτοί στο πετού τους τις συνέπειες των αντισυνταγματικών και παρανόμων εγκυκλίων των Διοικήσεων Ασφαλιστικών Ταμείων και Νοσοκομείων για πρόσβαση στο χώρο δουλειάς τους. Που βλέπουν με την ίδια ανησυχία τη ρευστότητα που επικρατεί στην αγορά εργασίας.

Πίστευα και πιστεύω ότι ο συνδυασμός της εμπειρίας και της γνώσης με τον ενθουσιασμό και την ανυπομονήσια για δράση μπορεί να φέρει καλά αποτελέσματα. Η ανανέωση χρειάζεται, φέρνει νέα ερεθίσματα, φρέσκιες ιδέες και προτάσεις. Τίποτα



Του
**ΣΤΑΥΡΟΥ
ΝΟΥΧΑΚΗ**
Προέδρου
Δ.Σ. του Σ.Ι.Ε.Ε.
- Φ.Σ.Ε.Κ.

δεν είναι μόνιμο στη ζωή και πολύ περισσότερο στο συνδικαλισμό. Η Πολιτεία, μετά από αγώνες και θυσίες, έχει αναγκαστεί να κατοχυρώσει νομικά και θεσμικά το δικαίωμά μας να μιλάμε για λογαριασμό των πολλών. Βασική δύμας προϋπόθεση για να λεπτομερήσουμε σαν όργανο και σαν θεσμός είναι και οι πολλοί να σταθούν στο πλευρό μας και δόλι να αντληθούμε το πόσο σύνθετα είναι τα προβλήματα στο χώρο μας.

Πρέπει να συνειδητοποιήσουμε τη δύναμη μας. Η θέση στην εταιρεία δεν χαρίζεται στους ημετέρους. Κατακτάται καθημερινά από την αποδοχή που έχει κάποιος στην αγορά. Δεν χρειάζονται «κουτσομπολιά», «συμβιβασμοί», «υποχωρήσεις». Δεν ωφελεί να «χαιδεύουμε» τον κροκόδειλο με την ελπίδα ότι θα μας φάει τελευταίους. Αυτοί που το κάνουν, συνήθως «τρώγονται» πρώτο!!! Ο Ιατρικός Επισκέπτης του σήμερα πρέπει να έχει αυτοπεποίθηση, επιχειρήματα, πείσμα. Να βλέπει το συνάδελφό του όχι σαν ανταγωνιστή αλλά σαν έναν που έχει τα ίδια με αυτόν εργασιακά προβλήματα. Να μην φοβάται να πει τη γνώμη του. Ζητάει από την εταιρεία γιατί έρει ότι αυτός είναι η παραγωγική βάση της. Αυτός είναι το «πρόσωπό» της στην κοινωνία. Αυτός φέρνει τους τέλρους, τις πωλήσεις, τα κέρδη.

Ένας τέτοιος συνάδελφος πρέπει να έχει απαίτησεις και από το Σύλλογο. Πρέπει όμως να συμμετέχει, να ενημερώνεται για να μπορεί να κρίνει, να κατακρίνει και να αμφισβητεί. Πρέπει επίσης και να ενημερώνει για να μπορούμε και εμείς να σταθούμε στο πλάι του με επεξεργασμένες και τεκμηριωμένες θέσεις.

Για αυτό και η εκλογο-απολογιστική Συνέλευση του Συλλόγου δεν πρέπει να είναι απλά μία παράθεση γεγονότων για το τι κάνουμε και τι παραλείψαμε σαν ΔΣ. Πρέπει να γίνει ένα δυ-

ναμικό βήμα διαλόγου όπου η δημιουργική κριτική στο ΔΣ και στα έργα του να εναλλάσσεται από την αυτοκριτική παραδοχή ότι πολλές φορές δεν του δόθηκε η δύναμη να διεκδικήσει με μεγαλύτερη αποφασιστικότητα πράγματα.

Το θέμα αυτό της αμφιδρομης επικοινωνίας ανάμεσα στο ΔΣ από τη μια και στα μέλη του Συλλόγου από την άλλη, μας απασχόλησε αμέσως μετά την ανάληψη των καθηκόντων μας και οφείλουμε να ομολογήσουμε ότι έχουμε πολύ δρόμο ακόμα να διανύσουμε ώστε να το προωθήσουμε ικανοποιητικά.

Παρότι το περιοδικό της Ομοσπονδίας μας, ο «Ιατρικός Επι-



● ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

σκέπτης» διανέμεται σε 6.500 παραλήπτες, εξακολουθούν να υπάρχουν παράπονα από συναδέλφους ότι δεν το λαμβάνουν. Από το τεύχος 27 και μετά το αποστέλλουμε **και** ηλεκτρονικά σε όσους συναδέλφους έχουν δώσει το mail τους στη γραμματεία του Συλλόγου. Αυτοί από τα τέλη του περασμένου έτους λαμβάνουν με τον ίδιο τρόπο και όλες τις ανακοινώσεις του ΔΣ και της Ομοσπονδίας. Πόσοι είναι; Ένας ασήμαντος αριθμός μπροστά στους πάνω από 3.500 που είναι καταγεγραμμένοι ένα μητρώο του Συλλόγου της Αθήνας. Με την ευκαιρία της Γενικής Συνέλευσης και των εκλογών καλούμε όλους να ανταποκριθούν ώστε επιχειρήματα του ειδούς «εμένα δεν με ειδοποίήσε κανείς», «δεν ξέρω», «δεν έμαθα», «δεν διάβασα», να πάψουν να υπάρχουν.

Πριν από τις εκλογές τα μέλη του Συλλόγου της Αθήνας θα αρχίσουν να λαμβάνουν από κινητό σύντομα μηνύματα με τις δραστηριότητες του ΔΣ και **ελπίζω** μετά τις εκλογές να λειτουργεί και το site του Συλλόγου συνδεδεμένο με το αντίστοιχο της Ομοσπονδίας. Ήδη έχουμε ξεκινήσει κά-



ποιες επιφέρεις.

Συνάδελφοι, βρισκόμαστε μπροστά σε μία διεθνή οικονομική κρίση για την οποία καλούνται να πληρώσουν είτε σε χρήμα, είτε με αιτώλεια θέσεων εργασίας αυτοί που κατ' εξοχήν δεν ευθύνονται για τη δημιουργία της: οι εργαζόμενοι. Βλέπουμε ανθρώπους που «εργάστηκαν» 2-3 χρόνια να έχουν αποκτήσει περιουσία που φτάνει να θρέψει τρεις γενιές. Ανθρώπους αποτυχημένους να αμειβούνται με αστρονομικά ποσά και ανθρώπους εργατικούς να καλούνται να πληρώσουν για την αποτυχία. Ανθρώπους που δεν είναι πλούσιοι να καλούνται να εγγυηθούν την περιουσία εκείνων που είναι.

Δεν υπάρχει ιστορικό προηγούμενο τέτοιας εκμετάλλευσης. Παλιά τουλάχιστον κρύβανε τα προνόμια τους πίσω από το θεϊκό ή κληρονομικό δίκαιο. Σήμερα για πρώτη φορά στην ιστορία τα golden boys μας λένε ωμά πως: «Τα πράγματα είναι έτσι επειδή μας βολεύει και επειδή δεν μπορείτε να κάνετε τίποτα!!!».

Αυτή η αντίληψη των πραγμάτων όμως, φαίνεται πολύ έντονα στο δικό μας χώρο. Και αυτό γιατί ο χώρος της υγείας δεν περνά πραγματική κρίση. Ο κόσμος δεν σταμάτησε να αρωστάινει και οι πωλήσεις τα τελευταία χρόνια (2000-2006) τρέ-

χουν με μέσο ετήσιο ρυθμό μεταβολής πάνω από 15% τόσο στα κρατικά νοσοκομεία, όσο και στα ιδιωτικά φαρμακεία. Επίσης, τα τελευταία 15 χρόνια γίναμε μάρτυρες μιας μείωσης των εγχώριων παραγομένων φαρμάκων από το επίπεδο του 80% στο 20% (παραγόμενα - συσκευαζόμενα) και παράλληλα απόσυραν μεγάλο αριθμό φθηνών και δοκιμασμένων φαρμάκων. Πολλά από αυτά τα μετέτρεψαν σε ακριβά εισαγόμενα τα υποκατέστησαν με νέα ή δήθεν νέα φάρμακα, ανάλογης αποτελεσματικότητας αλλά πολλαπλάσιας τιμής και με μεγαλύτερο κόστος θεραπειάς. Γιατί λοιπόν οι εταιρείες που με αυτόν τον τρόπο ευνοήθηκαν τα τελευταία χρόνια μιλάνε για κρίση; Γιατί **συγχωνεύονται, συρρικνώνονται, απολύουν**; («οικειοθελείς αποχωρήσεις», «ομαδικές απολύσεις», κλπ.). Γιατί δεν εφαρμόζουν τις **ΣΣΕ**; (ωάριο, χρόνος εργασίας, συμμετοχής σε Συνέδρια Σαββατοκύριακο, άδειες, εκτός έδρας αποζημίωση, κλπ.). Γιατί αδιαφορούν για τα εμπόδια που συναντούν οι υπάλληλοι τους στην άσκηση της εργασίας τους στα Νοσοκομεία και τα Ασφαλιστικά Ταμεία; Γιατί απαξιώνουν την υπ' αρ. 10983/84 υπουργική απόφαση που κατοχύρωντει το επάγγελμά μας και θέτει τους κανόνες για την Ιατροφαρμακευτική Ενημέρωση;

Γιατί εντείνουν τη συνεργασία τους με εταιρείες που κάνουν «ηλεκτρονική διαχείριση - ταξινόμηση» των συνταγογραφικών συνθετικών των γιατρών και έλεγχο της επισκεψιμότητας; Γιατί συνδέουν τη στατιστική ανάλυση των πωλήσεων που διακηρυγμένα πια πρωθεινή ΗMS με την παραγωγικότητα του Ιατρικού Επισκέπτη και διερευνούν τις

δυνατότητες για ενημέρωση των γιατρών μέσω του διαδικτύου; Γιατί φτάχνουν το νομικό πλαίσιο για τη διαφήμιση φαρμάκων σε έντυπο και ηλεκτρονικό τύπο προκαλώντας προβλήματα και κινδύνους για τη δημόσια υγεία;

Αυτά είναι συνάδελφοι τα προβλήματα που αντιμετωπίζει ο Ιατρικός Επισκέπτης του σήμερα και πριν απαντήσω στο: «Τι κάνει ο Σύλλογος για αυτά;» θα ήθελα να αποπειραθώ να δώσω μία απάντηση στο «Γιατί λειτουργούν έτσι οι εταιρείες;»!

Όλο το μυστικό νομίζω ότι βρίσκεται στο ότι η αύξηση της φαρμακευτικής δαπάνης - αν και δεν είναι αυτή ο κύριος ένοχος - τα τελευταία χρόνια έχει επιβαρύνει σημαντικά το έλλειμμα στα Ασφαλιστικά Ταμεία και το κόστος θεραπείας στα Νοσηλευτικά Ιδρύματα. Έτσι το κράτος που είναι ο μεγαλύτερος αγοραστής υπηρεσιών και αγαθών στον χώρο της Υγείας μέσω των Νοσοκομείων και των Ταμείων αρχίζει να «κλωτσάει». Χρωστάει, δεν πληρώνει τους προμηθευτές, αναζητεί τρόπους συγκράτησης των δαπανών υγείας αξιοποιώντας και την εμπειρία των άλλων ευρωπαϊκών χωρών. Το μήνυμα ελήφθη από τις εταιρείες και κύρια τις πολυεθνικές. Αποσύρονται από τη νοσοκομειακή αγορά, δεν ενδιαφέρονται για την παραγωγή νέων προϊόντων μαζικής κατανάλωσης (αντιβιοτικά). Η έρευνα στρέφεται στις χρόνιες παθήσεις, στις γονιδιακές θεραπείες. Μέσω της αποκρυπτογράφησης του DNA αύριο θα δούμε παραγωγή φαρμάκων εξατομικευμένη για τον κάθε ασθενή. Αφού το κράτος δεν πληρώνει, το κόστος θεραπείας μετακυλεύται στον ασθενή. Αντί για πολλά φτηνά φάρμακα θα έχουμε λίγα και πανάκριβα για όποιον μπορεί να πληρώσει. Για την υλοποίηση ενός τέτοιου μοντέλου φαρμακευτικής εταιρείας δεν χρειάζονται πολυπληθή τμήματα πωλήσεων. Δεν χρειάζεται καν να ενημερώνονται όλοι οι γιατροί παρά μόνον οι «ειδικοί». Και γιατί να μην αιτεύθυνθούν κατευθείαν στους ασθενείς είτε με το διαδίκτυο είτε με τη διαφήμιση των φαρμάκων μέσω των MME; Είναι φθηνότερο και πουλάει...

Αυτό το μοντέλο φαρμακευτικής εταιρείας έχει προχωρήσει ήδη στην Ευρώπη. Ευτυχώς εδώ υπάρχουν ακόμα ισχυρές αντιστάσεις. Πρώτα - πρώτα η αγορά ισορροπεί γιατί τη θέση των πολυεθνικών καλύπτουν - για την ώρα - οι ελληνικές φαρμακευτικές εταιρείες που αναπτύσσονται. Καινούριες εταιρείες δημιουργούνται που ελπίζουμε να αποδειχτούν και βιώσιμες, ώστε να απασχοληθεί το πλεονάζον εργατικό δυναμικό.

Ένα δεύτερο σημείο αντίστασης είναι η υπ' αρ. 10983/84 υπουργική απόφαση που καθορίζει το ρόλο της ιατρικής επίσκεψης και τη φύση της ενημέρωσης. Από αυτήν την εγκύρωλι που μας κατοχυρώνει και τη στηρίζουμε έχουμε διαχωρίσει τη θέση μας σε ένα σημείο και έχουμε επιβάλει στην πράξη ιατρικός επισκέπτης να γίνεται αυτός που ο

πως αναφέρει το Καταστατικό μας «διαθέτει τις γενικές και ειδικές γνώσεις ώστε να μπορεί να μεταφέρει συγκεκριμένες, υπεύθυνες και ακριβείς πληροφορίες για τα ιδιοσκευάσματα που έχουν εγκριθεί και κυκλοφορούν» και όχι να είναι κατ' ανάγκη υγειονομικός επιστήμονας, πράγμα που θα είχε επιφέρει τη συρρίκνωση του χώρου εδώ και μια 20ετία!!! Για αυτό είμαστε ακόμη εδώ και είμαστε 9.000 παρά, και ενάντια στη θέληση κάποιων!!!

Και δεν σταματήσαμε εδώ. Ο αγώνας για την πιστοποίηση της επαγγελματικής ειδικότητας του Ι.Ε. συνεχίζεται. Συνεργαζόμαστε με τον ΕΟΦ για την κατοχύρωση της επαγγελματικής ειδικότητας του ΙΕ και για μεθόδους και τρόπους ενίσχυσης του θεσμού της φαρμακοεπαγρύπνησης μέσω της ιατρικής ενημέρωσης.

Συνάδελφοι, σημείο αναφοράς στο επάγγελμά μας είναι η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Προσδιορίζεται πλέον ανεξάρτητα από τα τυπικά προσόντα (τίτλους σπουδών) και έχει καθολική ισχύ για όλους τους εργαζόμενους στην Ιατροφαρμακευτική Ενημέρωση. Η καθιέρωση από το 2005 της Ενιαίας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας σηματοδοτεί την ενιαία αναφορά και έκφραση όλων, ανεξάρτητα από τον διακριτικό τίτλο που προσδίδει η κάθε εταιρεία ή τον τίτλο σπουδών του καθενός.

Η ΣΣΕ που υπογράφουμε εκτός του ότι πρωτοτυπεί με την αναγνώριση της προϋπηρεσίας στο Φάρμακο ανεξάρτητα από εργοδότη, περιλαμβάνει οικονομικά, θεσμικά και κοινωνικά κεκτημένα, που στηρίζουν νομικά και θεσμικά τον κλάδο και καθιστούν το επιάγγελμα αυτοτελή εργασιακή οντότητα στο Φάρμακο. Ένα τέτοιο θεσμικό κεκτημένο θεωρούμε την καθιέρωση του θεσμού της Επαγγελματικής Ταυτότητας, που:

- Κατοχυρώνει νομικά όλους τους Ι.Ε. από το 1985 μέχρι σήμερα που δεν έχουν τις προϋποθέσεις της υπουργικής απόφασης για την Ιατροφαρμακευτική Ενημέρωση

- Αποτελεί το κύριο και πιο φερέγγυο πιστοποιητικό ως επαγγελματίες υγείας για την άσκηση της εργασίας

- Η αναφορά στην Επαγγελματική Ταυτότητα τόσο στη Σ.Σ.Ε. όσο και στην υπ' αρ. 1595/6-2-2004 υπουργική απόφαση για την πρόσβαση μας στους εργασιακούς χώρους κατοχυρώνει το επιάγγελμα και καταδεικνύει την ΠΟΙΕ-ΦΣΕΚ σαν ένα αξιόπιστο φορέα στο Φάρμακο αφού πλέον όλοι, φορείς, Πολιτεία, εκπρόσωποι των εργοδοτών συζητούν μαζί μας και για όλα τα ζητήματα που μας αφορούν.

Βέβαια, στην Ελλάδα που βρισκόμαστε, οι νόμοι δυστυ

χώς δεν γίνονται για να εφαρμόζονται. Έτσι, πολλές εταιρείες δεν εφαρμόζουν τη συμβατική υποχρέωση εκδοσης Επαγγελματικής Ταυτότητας και κάποιες Διοικήσεις Νοσοκομείων και Ασφαλιστικών Ταμείων δεν «τακτοποιούν» την εργασιακή κατάσταση του Ι.Ε. στον χώρο δουλειάς του όπως προβλέπει η υπ' αρ. 1595/6-2-2004 υπουργική απόφαση: «Η είσοδος των Ιατρικών Επισκεπτών στα Νοσηλευτικά Ιδρύματα επιπρέπεται σε καθημερινή βάση μόνο με την επαγγελματική τους ταυτότητα όπως ορίζεται στη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.». Αυτό είναι ένα γεγονός που δεν πρέπει να μας απογοητεύει αλλά να μας κάνει να καταλάβουμε ότι χρειάζεται αγώνας για να κατακτήσουμε στην πράξη αυτό που νομικά έχουμε πετύχει ήδη. Είναι γνωστό ότι ο Σύλλογος και η Ομοσπονδία εκδίδουν μονομερώς Επαγγελματική Ταυτότητα για τους συναδέλφους των οποίων οι εταιρείες δεν συνεργάζονται στην έκδοση. Το δε ΔΣ του Συλλόγου, οπλισμένο με όλες αυτές τις αποφάσεις, κάνει παρεμβάσεις παντού όπου υπάρχει πρόβλημα. Στο Νοσοκομείο «Σωτηρία» λύσαμε το πρόβλημα των συναδέλφων και



● ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

μπορούν να εισέρχονται και με τα αυτοκίνητά τους με ειδικές ταυτότητες που χρονγεί στο Σύλλογος σε συνεργασία με τη Διοίκηση του Νοσοκομείου. Στο «ΑΤΤΙΚΟ» τα πράγματα είναι πιο δύσκολα, αλλά και εκεί έχουμε οικοδομήσει συμμαχίες και μας στηρίζουν οι εκπρόσωποι των εργαζομένων και της ΕΙΝΑΠ.

Σε πολλά Ασφαλιστικά Ταμεία (ΤΥΠΕΤ, ΙΚΑ Μαρκοπούλου Αττικής) «επιβάλλαμε» την επιχειρηματολογία μας και ανακλήθηκαν αποκλεισμοί που είχαν προκληθεί και από απαράδεκτες συμπεριφορές κάποιων συναδέλφων σε αυτούς τους χώρους. Το ότι είναι άδικο να ενοχοποιείται ένας ολόκληρος κλάδος από ένα μεμονωμένο επιεισόδιο δεν θα μας εμποδίσει να τονίσουμε προς όλους ότι: «Η εξασφάλιση του αναφαίρετου δικαιώματός μας στην απρόσκοπη είσοδο στον εργασιακό χώρο προϋποθέτει και κάποιες υποχρεώσεις εκ μέρους μας, όπως είναι ο σεβασμός της ιδιαιτερότητας του χώρου στον οποίο αναπτύσσουμε την επαγγελματική δραστηριότητα και η υπακοή στους εσωτερικούς κανονισμούς του κάθε Νο-

σηλευτικού ίδρυματος, όπως και ο δικός μας Κώδικας Δεοντολογίας των Ι.Ε. προτρέπει. Επιβάλλεται να αναζητούμε συμμάχους σε αυτήν την προσπάθεια. Τα Σωματεία των εργαζομένων, οι γιατροί, οι νοσηλευτές είναι εν δυνάμει μαζί μας γιατί αποτελούμε ενιαίο χώρο, κρίκο της ίδιας αλυσίδας, που είναι ο χώρος της υγείας. Πρέπει επίσης να βρούμε τρόπους επικοινωνίας και με τους ασθενείς, να τους ενημερώσουμε για την πραγματική φύση της δουλειάς μας. Να τους έχουμε δίπλα μας και όχι απέναντι.

Συνάδελφοι, ανέφερα προηγουμένως ότι η ΣΣΕ δεν περιλαμβάνει μόνο θεσμικά αλλά και οικονομικά ζητήματα. Το 2008 υπογράψαμε για 2η φορά ΣΣΕ διετούς διάρκειας. Σας μιλάει ένας που και δημόσια και μέσα στα όργανα της Ομοσπονδίας έχει εκφράσει την προτίμησή του στις μονοετείς συμβάσεις. Κρίνοντας όμως και από τη σημερινή συγκυρία νομίζω ότι οι αυξήσεις της τάξης του 4,80% για το 2008 και 4,25% για το 2009 με παράλληλες αυξήσεις 19,35% στα έξοδα κίνησης, 13% στα έξοδα διατροφής, 15,38% σε ασφάλεια ζωής και 27,61% στο επίδομα παιδικού σταθμού (ωφεληπτικά στη 2ετία) είναι αποτελέσματα επιπυχημένης διαπραγμάτευσης. Σκεφτείτε ότι για το 2009 οι αυξήσεις στο Δημόσιο είναι μηδενικές. Ότι υπάρχουν εργοδότες που αρνούνται να εφαρμόσουν τη ΣΣΕ που ο ίδιος ο ΣΕΒ υπέγραψε με τη ΓΣΕΕ. Που απολύτουν, που κλείνουν παραγωγικές μονάδες. Που εκβιάζουν και τρομοκρατούν ή που μιλούν για ελαστικές μορφές απασχόλησης αντί για εργασία, με κυβερνητική κάλυψη σε ανώτατο επίπεδο. Και ότι πριν λίγες μέρες ο Επίτροπος Αλμούνια έφτασε να ζητήσει και μειώσεις μισθών σε Δημόσιο και ιδιωτικό τομέα. Ήχουν αρχίσει να «ξεφεύγουν» επικίνδυνα!!!

Εύχομαι το 2010 όταν θα συζητάμε για την καινούρια ΣΣΕ το πολιτικό περιβάλλον να είναι ευνοϊκότερο!!! Οι κυβερνήσεις αλλάζουν, οι εργοδότες όμως παραμένουν ίδιοι!!!

Και οι δικές τους προθέσεις για το 2010 είναι δυσοίωνες!!!

Για όλους αυτούς τους λόγους τις ΣΣΕ πρέπει να τις διαφυλάξουμε «ως κόρη οφθαλμού». Να τις περιφρουρούμε και να παλεύουμε για την χωρίς όρια εφαρμογή τους. Χαιρετίζουμε και ανταποκρινόμαστε θετικά στην κίνηση της Διοίκησης της ΠΟΙΕ-ΦΣΕΚ να καταγραφούν οι εταιρείες και τα συγκεκριμένα σημεία στα οποία δεν ε-

φαρμόζουν τη Σύμβαση (ασφάλεια ζωής, Επαγγελματική Ταυτότητα, διατροφή εκτός έδρας, άδειες για συνέδρια, επίδομα παιδικού σταθμού, αναγνώριση προϋπηρεσίας).

Σκοπός της καταγραφής δεν είναι να καταγγείλει. Είναι να εντοπίσει να προσδιορίσει και να διορθώσει τα κακώς κείμενα. Να κινηθούμε στοχευμένα στις εταιρείες που παρανομούν. Να επεξεργαστούμε και να τεκμηριώσουμε τις θέσεις μας. Για να οπλιστούμε κατάλληλα για τα πιο δύσκολα που έρχονται. Για αυτό και για την καταγραφή αυτή δεν αρκεί η κινητοποίηση των Διοικήσεων των Συλλόγων. Ο κάθε συνάδελφος έχει χρέος να συμμετάσχει και να ενημερώσει.

Το Δ.Σ. του ΣΙΕΕ-ΦΣΕΚ όλη την τελευταία διετία κράπτησε ψηλά τη σημαία της σταθερής αντίθεσης στην πρακτική κάποιων εταιρειών να ταξινομούν ηλεκτρονικά, να καταγράφουν και να επεξεργάζονται τις συνταγογραφικές συνήθειες και τις θεραπευτικές επιλογές των γιατρών, αφού κάτι τέτοιο καταργεί τη επαγγελματικό και επιστημονικό απόρρητο. Επίσης, δεν δεχόμαστε τον έλεγχο της επισκεψιμότητας από εξω-εταιρικούς παράγοντες. Υπάρχουν αποφάσεις της ΠΟΙΕ-ΦΣΕΚ, γράφτηκαν άρθρα καταγγελτικά στο περιοδικό, θέσαμε το θέμα στις συναντήσεις μας με το ΣΦΕΕ. Η πρακτική αυτή δεν σταμάτησε και θα τη βρίσκουμε συνέχεια μπροστά μας γιατί αποτελεί στρατηγική επιλογή ορισμένων εταιρειών. Το «πράγμα» όμως το μάζεψαν κάπως... Να σας θυμίσω ότι αρχικά είχε απειληθεί ένα πραγματικό πογκρόμ, στην κυριολεξία «κυνήγι μαγισσών» ενάντια στους Ιατρικούς Επισκέπτες με αφορμή «πλαστές» επισκέψεις!!!

Επίσης, στο τελευταίο Συνέδριο της Ομοσπονδίας προκαλέσαμε τη δημόσια παραδοχή της διευθύντριας της IMS Ελλάς ότι «το σύστημα προσφέρεται μόνο για ανάλυση της αγοράς και δεν το συνιστάμε για αξιολόγηση της απόδοσης των Ιατρικών Επισκεπτών». Και για όποιον δεν κατάλαβε, με συμπληρωματική της επιστολή στις 14/04/2009 αναφέρει: «Η IMS δεν έχει ως στόχο την κρίση ανθρώπων, υπαλλήλων ή στελεχών. Πολύ δε περισσότερο η δραστηριότητά της δεν κατατείνει σε απώλεια θέσεων εργασίας ή δυσμενέστερες εργασιακές σχέσεις». Αυτή η παραδοχή δεν είναι ήσσονος σημασίας! Αφαιρεί κάθε έρεισμα από τις εταιρείες να αξιολογούν, να απολύουν, να τιμωρούν ή να «επιβραβεύουν» τους υπαλλήλους τους βάσει IMS.

Συνάδελφοι, μέχρι τώρα αναφέρθηκα στα γενικά προβλήματα του κλάδου, γιατί με την έναρξη της θητείας μας είχαμε υποσχεθεί ότι θα «υπάρξει στροφή στην καθημερινότητα του Ιατρικού Επισκέπτη». Τα γεγονότα όμως «δεν μας άφησαν να αγιάσουμε». Από τις πρώτες μέρες της θητείας μας φάνηκαν τα πρώτα σύννεφα της επαπειλούμε-

νης ψήφισης του νέου ασφαλιστικού νόμου. Η προοπτική να πάρουν σύνταξη μπορεί να φαντάζει μακρινή στους νέους συναδέλφους. Οι κρατήσεις, όμως, που γίνονται στο μισθό τους για το κύριο και το επικουρικό μας Ταμείο είναι σε μηνιαία βάση!

Το Δ.Σ. του Συλλόγου κινητοποιήθηκε, έκανε καμπάνια ευαισθητοποίησης και ενημέρωσης των συναδέλφων. Πρωτοστάτησε σε όλες τις απεργιακές κινητοποιήσεις που προκήρυξε η Γ.Σ.Ε.Ε. και η Ομοσπονδία για την αποτροπή της ψήφισης του νέου νόμου και για την υπεράσπιση της αυτοτέλειας του Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε.. **Ανταποκρίθηκε** στην έκκληση της ΠΟΙΕ-ΦΣΕΚ για ενότητα και κοινό αγώνα όλων των εμπλεκομένων στο Φάρμακο (Ιατρικό Επισκέπτες, Φαρμακούπαλληλοι, υπάλληλοι του Ταμείου, συνταξιούχοι).

Είναι ιδρυτικό μέλος της Επιτροπής Αγώνα που συντονίζει τις κινητοποιήσεις για να διασώσουμε τα κεκτημένα. Μέλη του Συλλόγου - στελέχη της Επιτροπής Αγώνα συμμετείχαν σε πειριφερειακές συγκεντρώσεις Φαρμακούπαλλήλων στο Βόλο, στα Τρίκαλα, στην Καλαμάτα, στην Πλάτρα, στην Αλεξανδρούπολη, στη Θεσσαλονίκη για να ενημερώσουν για τις ασφαλιστικοκτόνες διατάξεις του νέου νόμου που στοχοποιεί ουσιαστικά το Επικουρικό μας Ταμείο, το Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε.. Παρατέθηκαν στοιχεία από την Ομοσπονδία, έγιναν παραστάσεις και επαφές με πολιτικά κόμματα (ΠΑΣΟΚ, ΣΥΡΙΖΑ), δόθηκαν συνεντεύξεις σε ραδιοφωνικούς σταθμούς από τον Πρόεδρο το Μάκη τον Κονιδάρη.

Με πετυχημένες εμφανίσεις σε τηλεοπτικούς σταθμούς του επικεφαλής του νομικού γραφείου της Ομοσπονδίας μας και της Επιτροπής Αγώνα, κ. Αλέξη Μητρόπουλου αναδείχθηκε το πρόβλημα. Και, ως εκ θαύματος, η στάση της κοινωνίας απέναντι μας άλλαξε! Ο Ιατρικός Επισκέπτης, «το μακρύ χέρι», η «αιχμή του δόρατος» των φαρμακευτικών εταιρειών, ο «διαφθορέας συνειδήσεων», ο «απόβλητος» από Νοσοκομεία και Ασφαλιστικά Ταμεία έγινε ο αδικημένος του νέου ασφαλιστικού νόμου!!! Έσπασαν προκαταλήψεις συγκροτήθηκε μια νέα συμμαχία όλων των εμπλεκομένων στο Φάρμακο. Μέχρι και φαρμακευτικές εταιρείες ευαισθητοποιήθηκαν. Χιλιάδες υ-

πογραφές - καταδίκη του νομοσχεδίου μαζεύτηκαν με μπροστάρη το Σύλλογο της Αθήνας. Εκαποντάδες φαρμακούπαλληλοι, συνταξιούχοι, υπάλληλοι του Ταμείου, Ιατρικοί Επισκέπτες συμμετείχαν στις 11 Ιούνη 2008 στην κεντρική εκδήλωση για τον ασφαλιστικό νόμο με ομιλητή τον κ. Αλέξη Μητρόπουλο.

Άκουσαν με κατάνυξη, διατύπωσαν ερωτήματα, έκαναν παρεμβάσεις. Απομόνωσαν τους κομματικούς εγκάθετους της ηγεσίας της ΟΕΦΣΕΕ που ανίσχυροι και απομονωμένοι εκτόνωσαν τη λύσσα τους στα πανώ και τις αφίσες της Ομοσπονδίας μας, που, κατά σύμπτωση, μιλούσαν για ανάγκη ενότητας και συσπείρωσης για να μην περάσει ο αντι-ασφαλιστικός νόμος!!!

Ο Σύλλογός μας πρωτοστατεί και τώρα στον αγώνα να αντιπαλαίσουμε το νόμο στην πράξη. Έχουμε υποβάλλει προσφυγή αντιουναγματικότητας στο Συμβούλιο της Επικρατείας, υψηλού κόστους που πλήρωσαν από την τοπéτη τους τα μέλη των Δ.Σ. δλων των Συλλόγων Ιατρικών Επισκέπτων και φαρμακούπαλλήλων από Αθήνα και περιφέρεια. Η εκδίκαση της προσφυγής έχει καθοριστεί για τις 19/11/2009.

Και ο αγώνας δεν σταματά εδώ. Η Επιτροπή Αγώνα έχει εκδώσει ημερολόγιο (που η πρωθητή του δεν πηγαίνει για την ώρα όπως περιμέναμε) με τη φιλοδοξία να αποκτήσουμε την οικονομική δυνατότητα να προσφύγουμε σε ειδικό γραφείο για τη σύνταξη δικής μας αξιόπιστης αναλογιστικής μελέτης που να αποδεικνύει πέρα από κάθε αμφισβήτηση ότι το Ταμείο μας με στήριξη διαχείριση των αποθεματικών και ένταξη σε αυτό όλων των εργαζομένων στο Φάρμακο, μπορεί να παραμείνει αυτόνομο και ενιαίο.

Η Κυβέρνηση είχε διακηρύξει ότι στόχος ήταν η μείωση των λειτουργικών και διοικητικών δαπανών των Ταμείων, η εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών και η εξυγίανση του ασφαλιστικού συστήματος για την καλύτερη εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων. Σήμερα, επτά μήνες μετά, το μόνο που κατάφερε είναι:

- Να διασπάσει το Ταμείο μας
- Να διαλύσει τις υπηρεσίες του
- Να μειώσει το προσωπικό στο 50%

για τον κλάδο Σύνταξης

- Να αυξήσει το κόστος διοικητικής λειτουργίας κατά 30% στον κλάδο Σύνταξης και κατά 160% στον κλάδο Πρόνοιας

- Να διπλασιάσει το χρόνο απονομής σύνταξης και εφάπαξ από 6 μήνες πριν το νόμο σε 13 σήμερα

- Να αδρανοποιήσει τους ελεγκτικούς μηχανισμούς με επακόλουθη την προσδιευτική αύξηση της εισφοροδιαφυγής και της υπασφάλισης.

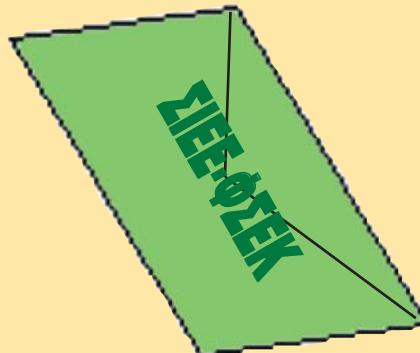
Καταγγέλλουμε ότι κρυφός στόχος είναι να τεθεί σε πραγματικό κίνδυνο η βιωσιμότητα του Ταμείου και ως εκ τούτου η συρρίκνωση των συντάξεων μας από 01/01/2013 να φανεί σαν αναγκαία κυβερνητική επιλογή.

Συνάδελφοι, για να συνεχίσουμε το δικαστικό και κοινωνικό μας αγώνα μέχρι την τελική μας δικαίωση, βασική προϋπόθεση είναι να υπάρχει ΕΝΟΤΗΤΑ όχι μόνο ανάμεσα σε όλους τους εμπλεκόμενους στο χώρο της υγείας και στους ασφαλισμένους στο Ταμείο, αλλά ανάμεσα και σε εμάς τους Ιατρικούς Επισκέπτες. Δεν περισσεύει κανένας! Δεν υπάρχει «ο ένας μάς βρωμάει, ο άλλος μάς μυρίζει!». Αυτές είναι υστερόβουλες σκέψεις που διασπούν. Αν υπάρχει θέληση, οι αντιρρήσεις, οι διαφορετικές απόψεις που συντίθενται καλύτερα μέσα από ένα κοινό, ενιαίο βήμα διαλόγου.

Ως Πρόεδρος του απερχόμενου Δ.Σ. του Συλλόγου μας:

- ΣΑΣ ΚΑΛΩ ΝΑ ΣΥΣΠΕΙΡΩΘΕΙΤΕ ΓΥΡΩ ΑΠΟ ΤΟ ΣΥΛΛΟΓΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ. ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΆΛΛΟ ΑΠΟΚΟΥΜΠΙ ΓΙΑ ΝΑ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΟΥΜΕ ΤΗ ΛΑΙΛΑΠΑ ΠΟΥ ΕΡΧΕΤΑΙ**
- ΝΑ ΣΥΜΜΕΤΕΧΕΤΕ ΕΝΕΡΓΑ ΣΤΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ**
- ΝΑ ΣΤΗΡΙΞΕΤΕ ΤΗΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΓΩΝΑ ΓΙΑ ΤΟ Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε.**
- ΝΑ ΥΠΕΡΨΗΦΙΣΕΤΕ ΤΟΝ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟ (διοικητικό και οικονομικό) ΤΟΥ ΑΠΕΡΧΟΜΕΝΟΥ Δ.Σ.**

1959-2009 50 ΧΡΟΝΙΑ ΣΙΕΕ-ΦΣΕΚ



ΕΚΛΟΓΕΣ 2009

Σάββατο 13/06/2009	από 08:00 έως 21:00
Κυριακή 14/06/2009	από 08:00 έως 21:00
Δευτέρα 15/06/2009	από 13:00 έως 21:00
Τρίτη 16/06/2009	από 13:00 έως 21:00
Τετάρτη 17/06/2009	από 08:00 έως 21:00
Πέμπτη 18/06/2009	από 13:00 έως 21:00
Παρασκευή 19/06/2009	από 13:00 έως 21:00
Σάββατο 20/06/2009	από 08:00 έως 21:00
Κυριακή 21/06/2009	από 08:00 έως 21:00

**ΑΝΤΕΞΑΜΕ, ΕΙΜΑΣΤΕ ΠΑΡΟΝΤΕΣ,
ΕΠΕΝΔΥΟΥΜΕ ΣΤΟ ΜΕΛΛΟΝ
ΚΑΙ ΣΥΝΕΧΙΖΟΥΜΕ ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ!**