



Ιατρικός επισκέπτης

ΕΚΔΟΣΗ ΤΗΣ Π.Ο.Ι.Ε.-Φ.Σ.Ε.Κ. • ΤΕΥΧΟΣ 34 • ΙΟΥΛΙΟΣ-ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ-ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ 2010
ΧΑΛΚΟΚΟΝΔΥΛΗ 56, 104 32 ΑΘΗΝΑ, ΤΗΛ: 210 5224070-FAX: 210 5235331 • e-mail: poie@otenet.gr • website: www.poie.gr

ΑΦΙΕΡΩΜΑ - ΟΔΗΓΟΣ
ΣΤΟ ΝΕΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ





Editorial

2-3

Ειδήσεις

4-5

Οι ανατροπές

στα εργασιακά

6-7

Αφιέρωμα

Το νέο

ασφαλιστικό τοπίο

8-18

7ο Συνέδριο

Ιατρικών

Επισκεπτών

19-20

Τα ενυπόγραφα άρθρα εκφράζουν

τους συντάκτες τους και δεν

δεσμεύουν απαραίτητα τη διοίκηση

της Π.Ο.Ι.Ε.-Φ.Σ.Ε.Κ. και τον εκδότη.

STOP ΣΤΙΣ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ ΤΩΡΑ

ΟΙ ΜΕΙΩΣΕΙΣ ΤΙΜΩΝ ΚΑΙ Ο ΕΞΟΡΘΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ ΕΦΕΡΑΝ, ΟΜΑΔΙΚΕΣ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ, ΟΙΚΕΙΟΘΕΛΕΙΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ, ΕΘΕΛΟΥΣΙΕΣ ΕΞΟΔΟΥΣ, ΚΑΤΑΡΓΗΣΕΙΣ ΓΡΑΜΜΩΝ, ΑΠΟΣΥΡΣΕΙΣ ΦΑΡΜΑΚΩΝ

Αυτά ζούμε όλοι οι εργαζόμενοι στο Φάρμακο εδώ και 10 μήνες.

Ο δημοσιονομικός εκτροχιασμός του κράτους και η χρεοκοπία του ελληνικού δημοσίου έσπειραν τον πανικό στην Κυβέρνηση και στην προσπάθειά της να μαζέψει τα ασυμμάζευτα, καταγγέλει τους πάντες και τα πάντα για το κακό χάλι στην υγεία και την περίθαλψη.

Λες και όλα αυτά που λέγονται και γίνονται τα άκουσαν για πρώτη φορά.

Λες και τώρα ανακάλυψαν ξαφνικά για τα πάρτυ στις προμήθειες των νοσοκομείων.

Λες και τώρα ξαφνικά είδαν τις τιμές των φαρμάκων υψηλές ή πολύ υψηλές.

Λες και τώρα διέγνωσαν τη μεγάλη φαρμακευτική δαπάνη στα Ασφαλιστικά Ταμεία.

Εδώ, όποιος τολμούσε κι έλεγε κάτι σχετικό με τις προμήθειες των νοσοκομείων και τις δαπάνες υγείας των Ασφαλιστικών Ταμείων, απομονώνονταν σαν εχθρός της κοινωνικής μέριμνας και προστασίας από αυτούς που σήμερα είναι κήρυκες του νοικοκυρέματος και καταγγελλείς της διασπάθισης του δημόσιου χρήματος.

Εδώ, Υπουργός Υγείας τόλμησε να μιλήσει στο παρελθόν για τα πιράνχας στην Υγεία και πήγε σπίτι του.

Αυτό βέβαια δεν σημαίνει ότι δεν πρέπει να βάλουμε τάξη, διαφάνεια και εξοικονόμηση πόρων σε ένα σύστημα που μπάζει από παντού. Και φυσικά τάξη να μπει παντού, όχι να αλλάζουμε την αγορά Φαρμάκου σύμφωνα με το ποιος είναι κάθε φορά ο υπουργός.

Το φαινόμενο κάθε φορά κάποιος επιτήδειοι να δημιουργούν κλίμα συκοφάντησης, λάσπης και πανικού δεν είναι καινούριο.

Το ζούμε κάθε φορά που η πολιτική ηγεσία θέλει με το «έτσι γουστάρω» να περάσει μια πολιτική που έτσι βολεύει στη συγκυρία.

Δηλαδή, σε απλά ελληνικά, βγήκε ορυμαγδών

το σύστημα παραπληροφόρησης, συκοφάντησης και παραπλάνησης και με επαναληπτικά πυρά τα 'βαλε με όλους όσους ασχολούνται με την Υγεία, γιατρούς, νοσηλευτές, προμηθευτές, ιατρικούς επισκέπτες, φαρμακευτικές εταιρείες. Δεν λέμε ότι δεν υπάρχουν επίορκοι λειτουργοί της Υγείας και άλλοι εμπλεκόμενοι, αλλά συνέχεια να παίζεται ότι 100, 200 ή 300 γιατροί έχουν τόσα χρήματα σε λογαριασμούς και πάνε ταξίδια στα πέρατα της Γης... Ναι, είναι ένα πρόβλημα και να το πούνε. Να μας πουν όμως πρώτα αυτά:

- Πού πάνε τα κουπόνια του 1,5 δις ευρώ κατ'έτος των εξαγωγών τόσα χρόνια και τι έχουν κάνει μέχρι σήμερα
- Να μας πούνε ποιοι και πώς έδωσαν αυτές τις τιμές.
- Να μας πούνε γιατί δεν επιστρέφεται τόσο χρόνια το rebate.
- Να μας πούνε πώς, διακομματικά, χάρισαν στα φαρμακεία 5,5 δις δραχμές (17 εκατ. ευρώ) από τη συνεισφορά ΤΣΑΥ, ΕΟΦ, ΤΕ-ΑΥΦΕ.
- Να μας πούνε γιατί καθυστέρησε τόσα πολλά χρόνια η ηλεκτρονική συνταγογράφηση και διασταύρωση.
- Να μας πούνε γιατί τα κτίρια των Ασφαλιστικών Ταμείων μόνο στο κέντρο της Αθήνας μένουν «νεκρά» και ανεκμετάλλευτα, την ώρα που άλλα ή τα ίδια Ταμεία πληρώνουν πανάκριβα ενοίκια και να μας πουν ποιοι φταίει για όλα αυτά.

Και όχι ξαφνικά ότι ανακάλυψαν τους εχθρούς του συστήματος, τους Ιατρικούς Επισκέπτες, και θα τους απαγορεύσουν την είσοδο στα νοσοκομεία.

Ή το αμίμητο που αρχίζουν να λένε τώρα τελευταία και οι εργοδότες, ότι τη φαρμα-

κευτική δαπάνη στην Ελλάδα την ανεβάζουν οι Ιατρικοί Επισκέπτες. Σε αυτό ίσως έγκειται και το γεγονός ότι η τελευταία εγκύκλιος του ΙΚΑ, αυτή τη φορά με την υπογραφή Σπυρόπουλου, αναφέρει ότι το ΙΚΑ δυσφημίζεται από τους Ιατρικούς Επισκέπτες.

Κύριε Διοικητά, εσείς διορίζετε ως συμβούλους επενδύσεων στο ΙΚΑ αυτούς που πούλαγαν δομημένα ή υπερτιμολογημένα Ομόλογα στα Ταμεία. Έτσι δυσφημίζεται το ΙΚΑ και όχι με τη δουλειά των εργαζομένων.

Και ενώ έχουμε όλα αυτά τα καλά και ωραία, ξαφνικά άρχισαν τα όργανα στις φαρμακευτικές εταιρείες:

1. Να εκβιάσουμε την Κυβέρνηση με τις απολύσεις.
2. Να ξεφορτωθούμε έναν ικανό αριθμό εργαζομένων.

Και όλα αυτά για να μείνουν αλώβητα τα κέρδη. Και επειδή είμαστε πολιτισμένοι άνθρωποι και αγαπούσαμε το προσωπικό μας, συνεχίζουμε να το αγαπάμε με ομαδικές απολύσεις, εθελούσιες εξόδους, οικειοθελείς αποχωρήσεις, παραιτήσεις.

Και επειδή είμαστε πάρα πολύ καλοί εργοδότες, θα σας δώσουμε μεγαλύτερη αποζημίωση, καλή συστατική επιστολή και θα σας βάλουμε και σε εταιρεία αναζήτησης για νέα δουλειά.

Και αν κανένας αρνηθεί ή αποστασιοποιηθεί, προς το παρόν του θυμίζουν ότι, μόλις τελειώσει το πρόγραμμα, «ξέρεις, μπορεί να σε διώξουμε με τη νόμιμη πλέον διαδικασία και αποζημίωση...».

Θα μπορούσαμε να καταλάβουμε τα προβλήματα που ξαφνικά ανέκυψαν στις φαρμακευτικές εταιρείες από τις αιφνίδιες και μεγάλες μειώσεις τιμών και που με παρηγορία πήραμε θέση, ανοιχτά και χωρίς περιστροφές.

Θα καταλαβαίναμε και για τα χρέη των Νοσοκομείων προς τις φαρμακευτικές εταιρείες, που έχουν φτάσει σε δυσθεώρητα ύψη. Αλλά εκείνο που δεν μπορούμε να καταλάβουμε με τίποτα είναι:

- Γιατί στέλνετε στον Καιάδα της ανεργίας όλους αυτούς που σας έκαναν μεγάλους και δημιούργησαν τις υπεραξίες σας;
- Γιατί με τόση ευκολία χρησιμοποιείτε τις απολύσεις, αφού τα οικονομικά οφέλη είναι αστεία σε σχέση με τα άλλα έξοδα, κυρίως όμως με το τεράστιο κοινωνικό κόστος;
- Γιατί δεν περνάτε σε άλλες μορφές εξορθολογισμού του κόστους που είναι χωρίς ανθρώπινα δράματα, π.χ. bonus, έξοδα προώθησης, μείωση άλλων λειτουργικών εξόδων;

Τα ωραία λόγια και ορισμένες μεγάλες απο-

ζημιώσεις βέβαια είναι δελεαστικά και πολιτισμένα, αλλά σε λίγο καιρό και αυτοί θα ανήκουν στα δράματα.

Μπορεί ένα ποσοστό από τις απολύσεις της τάξης του 2-3% να αφορά και εργαζόμενους που βρίσκονται κοντά στη σύνταξη, αλλά αυτό δεν αντισταθμίζει τη σκληρή πραγματικότητα της ανεργίας και της κοινωνικής απομόνωσης.

Ξέρουμε ότι πολλές εταιρείες μπορεί και να έχουν δίκαιες ενστάσεις. Μπορεί να μειώνονται δραματικά οι τζίροι τους. Τους χρωστάνε πολλά εκατομμύρια ευρώ τα Νοσοκομεία. Τα ξέρουμε όλα αυτά και τα κατανοούμε και μαζί δίνουμε τον αγώνα της αλήθειας. Μπορούμε, όμως, να κάνουμε μία κοινωνική συμφωνία να σταματήσουν οι απολύσεις και να βοηθήσουμε όλοι τη χώρα να βγει από το τούνελ, που σίγουρα δεν φταίει το Φάρμακο για αυτό. Αλλά τώρα, την ώρα της άσχημης συγκυρίας, πάλι από το Φάρμακο ζητάνε να ξελασπώσει τη χώρα.

Αρκεί, βέβαια, να μην περάσουν στην άλλη άκρη και ξεθεμελιώσουν κάθε κοινωνική υπόσταση στην Υγεία, γιατί τότε δεν θα μιλάμε για οικονομική κρίση, αλλά για πλήρη διάβρωση του κοινωνικού ιστού.

Βέβαια, από την άλλη, στις τριμερείς που έγιναν στο Υπουργείο Εργασίας μεταξύ των φαρμακευτικών εταιρειών, του Υπουργείου και των εργαζομένων (ΠΟΙΕ, ΕΚΑ, ΓΣΕΕ), τα ακούσαμε σχεδόν όλα. Μερικά παραλείπονται δίνουν τον τόνο:

- Δεν κάνουμε απολύσεις, αλλά πρόγραμμα εθελούσιων εξόδων.
- Μας παρακαλούν σχεδόν όλοι για να προλάβουν να πάρουν την αποζημίωση πριν καταργηθεί από τον νέο νόμο.
- Αναδιαρθρώνουμε την εταιρεία και κάθε χρόνο μειώνουμε στο σύνολο το προσωπικό περίπου 10% και άρα στους Ιατρικούς Επισκέπτες περίπου 17-25%.
- Απολύουμε μεν, προσλαμβάνουμε δε.
- Δεν θέλετε μείωση Ιατρικών Επισκεπτών; Δηλαδή τι ζητάτε, να μη μειωθεί η φαρμακευτική δαπάνη;
- Έχουμε βρει το φάρμακο για την ανεργία.
- Έχουμε κάνει διαβούλευση (με ποιους, ο Θεός ξέρει).
- Έχουμε υψηλό δείκτη εταιρικής ευθύνης.
- Τώρα τελευταία έχουν σοβατίσει κάποια ΚΑΠΗ.
- Δεν απολύουμε, κάνουμε μεταφορές προσωπικού με άλλες εταιρείες (ποιες;).

Βέβαια, η συγκεκριμένη εταιρεία ανακοίνωσε οικονομικά στοιχεία τον Ιούνιο-Ιούλιο σημαντικά και εγκρίθηκε, αν δεν απατώμεθα, η αύξηση μετοχικού κεφαλαίου. Τώρα, πώς αυτά τα στοιχεία έχουν μεταβληθεί μόλις σε 2-3 μήνες και η αύξηση κερδών πριν την αύ-

ξηση μετοχικού κεφαλαίου και τώρα έχουμε απολύσεις, είναι άλλο ζήτημα. Βέβαια, τις εγκρίσεις κάποιοι τις έκαναν και τα λεφτά κάπου έχουν πάει, δεν μπορεί έτσι ξαφνικά να μεταφέρουμε το προσωπικό από εταιρεία σε εταιρεία. Κάτι «χοντρό» συμβαίνει και ευχόμαστε τα καλύτερα για την εταιρεία και τους εργαζόμενους, αλλά τα λεφτά είναι πολλά.

Πάντως, ανεξάρτητα από ορισμένα μαργαριτάρια κάποιων εκπροσώπων των εταιρειών, σημασία έχει ότι όλοι τους υποσχέθηκαν ότι δεν θα προβούν σε άλλες απολύσεις στο άμεσο μέλλον. Κάτι είναι κι αυτό. Αν και ακούγονται διάφορα σενάρια, που μας κάνουν να φοβόμαστε ότι θα έρθουν ακόμη χειρότερα. Εμείς θα συνεχίσουμε να παλεύουμε ώστε να μη γίνουν απολύσεις και, όπου μπορούμε, να επαναπροσληφθούν οι συνάδελφοι. Δηλώνουμε, όμως, ότι θα εξαντλούμε κάθε φορά όλα τα νόμιμα μέσα: καταγγελίες, δελτία τύπου, απεργίες, συλλαλητήρια, τριμερείς, κ.λπ. Επίσης, θα απευθυνθούμε και στην Κυβέρνηση, γιατί δεν είναι καθόλου αμέτοχη για αυτήν την κατάσταση στο Φάρμακο. Το αντίθετο, μάλιστα.

Κάποιοι κύριοι συνεχίζουν να κοροϊδεύουν τον ελληνικό λαό ότι βρήκαν το χρυσάφι για να σώσουν την Ελλάδα απ' το Φάρμακο. Προς το παρόν, τους περνάει γιατί η συγκυρία είναι δύσκολη. Το ψέμα, η διαστρέβλωση της αλήθειας και η μισή αλήθεια έχει κοινά ποδάρια και θα τους εκδικηθεί άμεσα. Κάποιοι, κάποιων ιδρυμάτων και συναφείς επαίοντες, αφού θα δουν την τραγωδία που θα φέρουν στη φαρμακευτική αγορά, θα φύγουν για άλλα κράτη να συμβουλευθούν ή θα σιωπήσουν, αφού γνωρίζουν πολύ καλά ότι δεν μπορούν να πολιτεύονται με λαϊκισμούς και πολιτικές ανορθογραφίες, πείθοντας ακόμη και τον Πρωθυπουργό ότι από το Φάρμακο, την ηλεκτρονική συνταγογράφηση και τις μειώσεις των τιμών θα σώσουν την Ελλάδα.

Εμείς θα συνεχίσουμε τον αγώνα μας για εξυγίανση του χώρου, εξορθολογισμό των δαπανών και διατήρηση των θέσεων εργασίας. Τριμερείς στο Υπουργείο έχουν γίνει με τις εξής εταιρείες:

Sanofi-Aventis
Glaxosmithkline
Schering-Plough – MSD
Novartis
Abbott
UCB
ALAPIS (έχουν γίνει δύο και επίκειται και 3η).

Επίσης, έχουν ζητηθεί να γίνουν τριμερείς συσκέψεις για τις εταιρείες Pfizer και Roche.

ΟΜΟΛΟΓΑ ΔΟΜΗΜΕΝΑ ΚΑΙ ΣΤΑΘΕΡΑ

Η αλήθεια εκδικείται αμείλικτα

Λένε πως υπάρχει και Θεία Δίκη και καμιά φορά έρχεται πριν από την ανθρώπινη δίκη.

Πολλές φορές λέμε ότι το ψέμα, η συκοφαντία, η λάσπη έχουν «κοντά ποδάρια» και σύντομα μπορεί να σε εκδικηθούν.

Στο Ταμείο μας και τι δεν είχε ειπωθεί: από τους αριστερούς συντρόφους που, ενώ ψήφισαν τα Ομόλογα, λάκισαν και το 'ριξαν στις ανακοινώσεις και τις καταγγελίες, μέχρι τους σοβαρούς ψιθυριστές συντρόφους και τους σαστισμένους τότε κυβερνητικούς που ΟΛΟΙ ΤΟΥΣ ΚΡΑΥΓΑΖΑΝ ΟΤΙ ΦΑΓΑΝΕ ΤΑ ΛΕΦΤΑ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ.

Και οι σύντροφοι της Αριστεράς δείχνανε συνέχεια τη διασπαστική Ομοσπονδία, τον Πρόεδρο και το δικομματισμό!

Τώρα που κατάκατσε ο κουρνιαχτός και αρχίζουν να βγαίνουν στη φόρα οι αλήθειες, τι έχουν να μας πουν οι σύντροφοι και οι άλλοι;

- Ποιοι συνεργάστηκαν με τον τότε Πρόεδρο του Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε. για να μας διαπομπέψουν;
- Ποιοι έφτιαχναν ανακοινώσεις συνδικάτου Αγωνιστικής Συσπείρωσης Ι.Ε. μόνο για τη δικογραφία;
- Ποιοι λάκισαν με την πρώτη τουφεκιά σαν λαγοί και τώρα μας το παίζουν επαναστάτες;

Ας είναι. Όλοι τους θα κοιταχτούν σύντομα στον καθρέφτη τους, πολιτικά και κοινωνικά. Η αλήθεια εκδικείται θανάσιμα.

Η έλευση του νέου Προέδρου τότε στο Ταμείο μόνο για ένα χρόνο έφερε το Ταμείο και τις υπηρεσίες του σε σημείο μηδέν.



Το παζλ έχει αρχίσει και σχηματοποιείται πλήρως, όπως αναδείχτηκε και στην Εξεταστική Επιτροπή της Βουλής για τα Ομόλογα:

- Πλαστογράφηση της απόφασης Δ.Σ. 16/11/2006 για την επένδυση μέσω της «Ακρόπολης».
- Πλαστογράφηση πρακτικών δύο συνεδριάσεων τον Μάρτιο του 2007 για την αγορά του δομημένου.
- Πλαστή σύμβαση μεταξύ του Ταμείου και της «Ακρόπολης» για να ενοχοποιηθεί ο Αντιπρόεδρος.
- Ψευδείς καταθέσεις ορισμένων μελών του Δ.Σ.
- Εκκωφαντική σιωπή κάποιων άλλων.
- Και οι αρμόδιες υπηρεσίες αποστασιοποιημένες.

Να, κάπως έτσι στήθηκε ο αντιπερισπασμός και η διαβολή στο πρόσωπο του Αντιπροέδρου. Έτσι προωθήθηκε η πολιτική δίωξη και το συνδικαλιστικό κυνήγι. Τώρα θα εισπράξουν όλοι τους το πικρό ποτήρι του συκοφάντη, του λασπολόγου, του διώκτη, του ψευδολόγου, την ένοχη συνδιαλλαγή με τον τότε Πρόεδρο και για ορισμένους δεν θα πρέπει να αποκλειστεί ακόμη και η μήνυση.

Τα πλαστά πρακτικά της επίμαχης συνεδρίασης για την απόφαση της επένδυσης, τα υπέγραψαν όλοι τους, και οι σύντροφοι της Αριστεράς, εκτός από την Πρόεδρο των Συνταξιούχων (Ιουλίτσα Ρούσου) και τον Πρόεδρο της Π.Ο.Ι.Ε. (Γεράσιμο Κονιδάρη). Τι έχουν να μας πουν σήμερα μετά από αυτά που βγήκαν στην Εξεταστική Επιτροπή;

Τους έφταιγε το έργο μας, τα δύο κτίρια, η διαχείριση των αποθεματικών μας, η λειτουργική και οργανωτική ανασυγκρότηση.

Προσπάθησαν οι συνδικαλιστικοί αντίπαλοι να αμαυρώσουν το έργο μας στο Ταμείο και να μας διαβάλλουν συνδικαλιστικά. Τώρα θα αρχίσουν να εισπράττουν αυτοί το τίμημα, όσο και αν νομίζουν ότι θα κρύβονται πίσω από τον κομματικό βραχίονα.

Το θέμα ξεφεύγει από την πολιτική και συνδικαλιστική αντιπαράθεση και έχει πάρει το δρόμο της δικαστικής διερεύνησης, ξεκινώντας από μήνυση για πλαστογράφηση σύμβασης με την «Ακρόπολη».

Σε ό,τι αφορά την ΟΥΣΙΑ των Ομολόγων, το Ταμείο μας έχει εισπράξει 33.100.000 ευρώ από τους τόκους του Ομολόγου στα 4 χρόνια. Και τώρα που η οικονομική κρίση είναι παρούσα και η χρεοκοπία της χώρας υποβόσκουσα, τα Ομόλογα του Ελληνικού Δημοσίου σταθερού επιτοκίου βρίσκονται στο 52, 57, 65, 70 και 80% της ονομαστικής τους αξίας και έτσι και τολμήσει κανείς να ρευστοποιήσει τώρα τέτοια Ομόλογα, δηλαδή σταθερά, θα χάσει το 20-47% του κεφαλαίου του.

Το ζήτημα των Ομολόγων έχει τρεις πτυχές:

1. Η νομιμότητα της απόφασης (προβλέπεται).
2. Η σκοπιμότητα της επένδυσης, δηλαδή διαβάθμιση επενδυτικού κινδύνου (είναι μετά τα Ο.Ε.Δ. σταθερού επιτοκίου, πριν από τα μετοχικά προϊόντα).
3. Το σκάνδαλο, οι μίζες και οι προμήθειες (αφορά στον εκδότη, την ανάδοχο τράπεζα και τη χρηματιστηριακή εταιρεία· και φυσικά όσους δημόσιους λειτουργούς ενεπλάκησαν, όπως καταγγέλθηκε στην Εξεταστική Επιτροπή της Βουλής).

Αυτή είναι η πικρή αλήθεια και όποιος θέλει πάλι περισσότερα, ας ανατρέξει στο Τεύχος 20 του «Ιατρικός Επισκέπτης» και θα βρει τότε όλες σχεδόν τις απαντήσεις, πολιτικές, κοινωνικές και διαχειριστικές.

Σ.Σ.Ε. – Η ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

Σε αδιέξοδο έχει περιέλθει η υπογραφή της νέας Σ.Σ.Ε. για τον κλάδο. Ο Σ.Φ.Ε.Ε., με την παρελκυστική του τακτική, κωλυσιεργεί και αρνείται να προχωρήσει σε νέα συμφωνία. Με σύμμαχο τις απαιτήσεις της Τρόικας και τις ακολουθούμενες πολιτικές της Κυβέρνησης στο θέμα των εργασιακών σχέσεων και των Συλλογικών Συμβάσεων, ευθυγραμμίζεται πλήρως με τον Σ.Ε.Β. και την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Βέβαια, η συρρίκνωση της αγοράς του Φαρμάκου είναι σημαντική και ενδεχομένως κάποιες ελληνικές φαρμακευτικές εταιρείες να βρίσκονται στα όρια της επιβίωσης και για αυτό ίσως δούμε πράγματα που δεν έχουμε καν σκεφτεί και για το χώρο μας. Γι' αυτό ως Ομοσπονδία πρέπει να βλέπουμε συνολικά το χώρο και να επιδιώκουμε την ανάπτυξη. **Γιατί μόνο μέσα από την ανάπτυξη θα έχουμε καλύτερες Συμβάσεις και περισσότερες θέσεις εργασίας.** Από την άλλη, βλέπουμε τα τελευταία χρόνια φαρμακευτικές εταιρείες που έχουν προτότυπα, καλύπτουν το 85% του τζίρου, αλλά οι θέσεις εργασίας αντί να αυξάνουν, μειώνονται σταδιακά, πολύ χαμηλότερα από το μερίδιο αγοράς. Τι είναι εκείνο, λοιπόν, που κάνει τον Σ.Φ.Ε.Ε. να ταυτίζεται τόσο πολύ με τον Σ.Ε.Β.;

Η φαρμακευτική αγορά έχει τις δυσκολίες της σήμερα, στη δεδομένη χρονική συγκυρία, αλλά η ζήτηση είναι ανελαστική και ως εκ τούτου, έστω και με αυτήν την κατάσταση, οι φαρμακευτικές εταιρείες μπορούν να αντέξουν. Φοβόμαστε ότι η πολιτική αυτή ίσων αποστάσεων σε ένα χώρο που πρέπει να υπάρχει **υψηλός δείκτης επιχειρηματικής ευθύνης και προσφοράς για την Υγεία, θα διευρύνει τις ανισότητες και θα οδηγήσει σε αδιέξοδο και τις ίδιες τις επιχειρήσεις.** Θέλουμε να πιστεύουμε ότι θα επικρατήσουν δεύτερες σκέψεις και θα προσέλθουν στο τραπέζι της συνεννόησης και της υπογραφής νέας Σ.Σ.Ε.

Έχουμε δώσει εξετάσεις ότι πορευόμαστε με ευθύνη απέναντι στους εργαζόμενους και τις εταιρείες και το ίδιο θα κάνουμε και τώρα. **Αρκεί ο Σ.Φ.Ε.Ε. να δεχτεί την υπογραφή Σ.Σ.Ε. και κατοχύρωση των θεσμικών και οικονομικών κεκτημένων.** Ο χώρος έχει ανάγκη από συσπείρωση, συστράτευση και ανάπτυξη. Δεν χρειάζονται ούτε εργαζόμενοι εξαθλιωμένοι, ούτε επιχειρήσεις χωρίς εργαζόμενους και ανάπτυξη. **ΚΛΑΔΟΣ ΧΩΡΙΣ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΙΝΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΧΩΡΙΣ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ.**

ΣΥΝΤΟΜΑ ΝΕΑ ΓΙΑ ΤΟ Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε.

Αναλογιστική μελέτη 1

Το Υπουργείο ήδη κινητοποίησε την Εθνική Αναλογιστική Αρχή (Ε.Α.Α.) προκειμένου να αρχίσουν να συντάσσονται οι νέες αναλογιστικές μελέτες για τα Επικουρικά Ταμεία.

Όπως αντιλαμβάνεται κανείς με τη σημερινή συγκυρία, δηλαδή την Οικονομία στον «πάγο», οι αναλογιστικές μελέτες θα μοιάζουν με τον προθάλαμο του νεκροτομείου.

- Η ανεργία καλπάζει.
- Τα έσοδα των Ταμείων συρρικνώνονται.
- Η ύφεση βαθαίνει.
- Οι επιχειρήσεις ασφυκτούν.
- Τα αποθεματικά των Ταμείων καταγράφουν λογιστικές απώλειες από την απαξίωση των Ομολόγων του Δημοσίου στο 50% και των μετοχών στο 300%.
- Η σχέση εργαζόμενων - ασφαλισμένων / συνταξιούχων αλλάζει δραματικά και ειδικά στο Φάρμακο το βλέπουμε ανάγλυφα.

Μέσα σε αυτήν τη ζοφερή αλήθεια θα αναζητηθεί η βιωσιμότητα των Επικουρικών Ταμείων για να μειώσουν τις επικουρικές συντάξεις.

Από τη μια δεν μπορεί το Κράτος να εγγυηθεί τη χορήγηση των επικουρικών συντάξεων και από την άλλη θέλουν να μας κάνουν κουμάντο!

Και εκείνο που θέλουν, φυσικά, είναι τα αποθεματικά των Επικουρικών Ταμείων του ιδιωτικού τομέα. Αυτά έχουν βάλει στο μάτι και

δεν είναι λίγα. Μόνο για τα Ταμεία του Τ.Ε.Α.Ι.Τ., που συμμετέχει και το Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε., ξεπερνούν τα 3 δις ευρώ τη δεδομένη οικονομική συγκυρία.

Πάντως, να ξέρουν ότι δεν θα τους αφήσουμε έτσι εύκολα. Θα ματώσουμε όλοι σε αυτόν τον αγώνα!

Αναλογιστική μελέτη 2

Ο Σ.Φ.Ε.Ε. το συζητάει για να καταβάλλει το κόστος εκπόνησης δικής μας αναλογιστικής μελέτης. Για τη συνεισφορά προκειμένου να ενισχύσουμε τη βιωσιμότητα του Ταμείου, κάποτε –πριν 2-3 χρόνια– φτιάχναμε επιτροπές, τώρα τις ξορκίζει σαν το λιβάνι. Αλήθεια, πόσο κοντά πόδια έχουν οι υποσχέσεις, όταν τόσο ραγδαία ταυτίζονται με δημόσιες σχέσεις!

Ελπίζουμε την καταβολή του κόστους αναλογιστικής μελέτης να τη βάλουμε στη Σύμβαση.

Συμβούλιο της Επικρατείας

Η προσφυγή μας στο Συμβούλιο της Επικρατείας και πάλι αναβάλλεται. Είχε οριστεί για τις 4/11/2010 η συζήτηση προσφυγής κατά του «νόμου Πετραλιά» στην Ολομέλεια. Αναβλήθηκε λόγω εκλογών και θα συμπαρασύρει όλες τις άλλες προσφυγές, και τη δική μας που θα εκδικαζόταν στις 25/11/2010. Ίδωμεν. Θα κάτσει κάποτε η «μπίλια». Πάντως, η Ολομέλεια του Σ.τ.Ε. συνεδριάζει για το ίδιο θέμα στις 7/4/2011.

Οι μεγάλες ανατροπές και στα εργασιακά

Πιο εύκολες, γρήγορες και φθηνότερες απολύσεις, πάγωμα μισθών και αποφάσεων της διαιτησίας για αυξήσεις, καθώς και αμοιβές κάτω από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΓΣΣΕ) τέθηκαν σε εφαρμογή κατ' επίκληση του Μνημονίου. Σε εκκρεμότητα βρίσκεται η διαπραγμάτευση με την Τρόικα για την εφαρμογή του μέτρου, ώστε οι επιχειρησιακές συμβάσεις να μπορούν να υπερτερούν των κλαδικών ή της ΕΓΣΣΕ.

Το Υπουργείο Εργασίας κατ' εντολήν της Τρόικας έχει προχωρήσει στις παρακάτω εργασιακές ανατροπές:

1 Το πάγωμα των μισθών για όλο το 2010 όπως επιτάσσει το Μνημόνιο με νομοθετική ρύθμιση του Υπουργείου Εργασίας μαζί με την κατάργηση των αποφάσεων της διαιτησίας (ΟΜΜΕΔ) για φετινές αυξήσεις αποδοχών στον ιδιωτικό τομέα.

2 Τις μειωμένες κατά 50% αποζημιώσεις σε περίπτωση που ο εργαζόμενος ειδοποιηθεί έως και έξι μήνες νωρίτερα. Με βάση τον νέο νόμο Λοβέρδου, η προειδοποίηση από τον εργοδότη δεν μπορεί να υπερβαίνει τους έξι μήνες και αυτό για εργαζομένους που έχουν συμπληρώσει από 21 χρόνια και πάνω στον ίδιο εργοδότη. Π.χ. με έγγραφη επιστολή έξι μήνες πριν από την απόλυση (και όχι 24 μήνες, όπως προβλεπόταν μέχρι σήμερα) ο εργοδό-

της στερεί από τον εργαζόμενο 12 ολόκληρους μεικτούς μισθούς, δηλαδή 42.000 ευρώ.

3 Τη δυνατότητα καταβολής των αποζημιώσεων απόλυσης σε διμηνιαίες δόσεις. Με την κοινοποίηση της απόλυσης, ο εργοδότης οφείλει να πληρώσει μόνο δύο μισθούς αποζημίωσης ενώ μέχρι τώρα όφειλε να καταβάλει ολόκληρο το ποσό. Για την υπόλοιπη αποζημίωση, ο εργαζόμενος υποχρεούται διά νόμου σε ευκολίες πληρωμής, καθώς θα εισπράττει τα οφειλόμενα σε διμηνιαίες δόσεις, καθεμιά από τις οποίες δεν μπορεί να υπερβεί τους δύο μισθούς.

4 Τα νέα όρια στις ομαδικές απολύσεις. Το επιτρεπόμενο όριο για τις επιχειρήσεις που απασχολούν περισσότερους από 150 εργαζομένους ανεβαίνει στο 5%, αρκεί αυτό το ποσοστό να μην αντιστοιχεί σε περισσότερους από τριάντα εργαζομένους ανά μήνα.

5 Οι εργοδότες προσλαμβάνουν νεοεισερχόμενους στην αγορά εργασίας, ηλικίας κάτω των 25 ετών, και τους αμείβουν με το ογδόντα τέσσερα τοις εκατό (84%) του κατώτατου βασικού μισθού ή ημερομισθίου, όπως αυτό ορίζεται κάθε φορά από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (σήμερα είναι 740 ευρώ).

Οι ανατροπές στα εργασιακά έχουν τεθεί σε ισχύ, αφού δημοσιεύθηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως ο νέος ασφαλιστικός νόμος Λοβέρδου 3863/2010 (115Α'/15.7.2010), ο οποίος προβλέπει τα εξής:

ΟΡΙΟ ΟΜΑΔΙΚΩΝ ΑΠΟΛΥΣΕΩΝ: Τα όρια, πέρα από τα οποία οι απολύσεις θεωρούνται ομαδικές, καθορίζονται ως εξής:

α) Μέχρι έξι (6) εργαζομένους για επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις που απασχολούν είκοσι (20) έως εκατόν πενήντα (150) εργαζομένους.
β) Ποσοστό πέντε τοις εκατό (5%) του προσωπικού και μέχρι τριάντα (30) εργαζομένους για επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις που απασχολούν πάνω από εκατόν πενήντα (150) εργαζομένους.

ΜΕΙΩΣΗ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ ΛΟΓΩ ΑΠΟΛΥΣΗΣ: Σύμβαση μισθωτού με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου, διάρκειας πέρα των δύο (2) μηνών, δύναται να καταγγελλεί κατόπιν προ-

ηγούμενης έγγραφης προειδοποίησης του εργοδότη ως εξής:

α) Για υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει από δύο (2) μήνες έως δύο (2) χρόνια απαιτείται προειδοποίηση ενός (1) μηνός πριν από την απόλυση.

β) Για υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει από δύο (2) χρόνια συμπληρωμένα έως πέντε (5) χρόνια απαιτείται προειδοποίηση δύο (2) μηνών πριν από την απόλυση.

γ) Για υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει από πέντε (5) χρόνια συμπληρωμένα έως δέκα (10) χρόνια απαιτείται προειδοποίηση τριών (3) μηνών πριν από την απόλυση.

δ) Για υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει από δέκα (10) χρόνια συμπληρωμένα έως δεκαπέντε (15) χρόνια απαιτείται προειδοποίηση τεσσάρων (4) μηνών πριν από την απόλυση.

ε) Για υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει από δεκαπέντε (15) χρόνια συμπληρωμένα έως είκοσι (20) απαιτείται προειδοποίηση πέντε (5) μηνών πριν από τη λύση της σύμβασης ή της σχέσης εργασίας.

στ) Για υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει από είκοσι (20) χρόνια συμπληρωμένα και άνω απαιτείται προειδοποίηση έξι (6) μηνών πριν από τη λύση της σύμβασης ή της σχέσης εργασίας.

ΜΙΣΘΟΙ ΚΑΤΩ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ:

Οι εργοδότες που προσλαμβάνουν νεοεισερχόμενους στην αγορά εργασίας ηλικίας κάτω των 25 ετών και τους αμείβουν με το ογδόντα τέσσερα τοις εκατό (84%) του κατώτατου βασικού μισθού ή ημερομισθίου, όπως αυτό ορίζεται κάθε φορά από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, αυτοδικαίως εντάσσονται σε πρόγραμμα του ΟΑΕΔ για την επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών που βαρύνουν τους ως άνω νεοπροσλαμβανόμενους και αφορούν σε όλους τους κλάδους κύριας ασφάλισης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, στην επικουρική ασφάλιση του ΕΤΕΑΜ ή άλλων επικουρικών ταμείων, καθώς και στις ασφαλιστικές εισφορές που το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ εισπράττει ή συνεισπράττει υπέρ Φορέων και Κλάδων Κοινωνικής Ασφάλισης, υπό τον όρο ότι οι εργοδότες θα καταβάλλουν στους νεοπροσλαμβανόμενους, ως μέρος των καθαρών αποδοχών τους, ποσό αντίστοιχο με εκείνο που ο ΟΑΕΔ αναλαμβάνει να καταβάλλει στους ανωτέρω ασφαλιστικούς φορείς, προκειμένου να καλύψει τις ασφαλιστικές εισφορές που βαρύνουν τους νεοπροσλαμβανόμενους.



Πίνακας Αποζημίωσης Υπαλλήλων

Σύμφωνα με τους Ν.2112/1920, Ν.3198/1955 και τον νέο Νόμο 3863/2010

ΧΡΟΝΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ (στον ίδιο εργοδότη)	ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ (Τακτικές αποδοχές)	ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΠΡΟΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ	
		Χρόνος προειδοποίησης	Ποσόν αποζημίωσης
2 μήνες έως 1 έτος	1 μηνός	1 μήνας	1/2 μηνός
1 έτος συμπληρωμένο	2 μηνών	1 μήνας	1 μηνός
2 έτη συμπληρωμένα	2 μηνών	2 μήνες	1 μηνός
3 έτη συμπληρωμένα	2 μηνών	2 μήνες	1 μηνός
4 έτη συμπληρωμένα	3 μηνών	2 μήνες	1 1/2 μηνών
5 έτη συμπληρωμένα	3 μηνών	3 μήνες	1 1/2 μηνών
6 έτη συμπληρωμένα	4 μηνών	3 μήνες	2 μηνών
7 έτη συμπληρωμένα	4 μηνών	3 μήνες	2 μηνών
8 έτη συμπληρωμένα	5 μηνών	3 μήνες	2 1/2 μηνών
9 έτη συμπληρωμένα	5 μηνών	3 μήνες	2 1/2 μηνών
10 έτη συμπληρωμένα	6 μηνών	4 μήνες	3 μηνών
11 έτη συμπληρωμένα	7 μηνών	4 μήνες	3 1/2 μηνών
12 έτη συμπληρωμένα	8 μηνών	4 μήνες	4 μηνών
13 έτη συμπληρωμένα	9 μηνών	4 μήνες	4 1/2 μηνών
14 έτη συμπληρωμένα	10 μηνών	4 μήνες	5 μηνών
15 έτη συμπληρωμένα	11 μηνών	4 μήνες	5 1/2 μηνών
16 έτη συμπληρωμένα	12 μηνών	5 μήνες	6 μηνών
17 έτη συμπληρωμένα	13 μηνών	5 μήνες	6 1/2 μηνών
18 έτη συμπληρωμένα	14 μηνών	5 μήνες	7 μηνών
19 έτη συμπληρωμένα	15 μηνών	5 μήνες	7 1/2 μηνών
20 έτη συμπληρωμένα	16 μηνών	5 μήνες	8 μηνών
21 έτη συμπληρωμένα	17 μηνών	6 μήνες	8 1/2 μηνών
22 έτη συμπληρωμένα	18 μηνών	6 μήνες	9 μηνών
23 έτη συμπληρωμένα	19 μηνών	6 μήνες	9 1/2 μηνών
24 έτη συμπληρωμένα	20 μηνών	6 μήνες	10 μηνών
25 έτη συμπληρωμένα	21 μηνών	6 μήνες	10 1/2 μηνών
26 έτη συμπληρωμένα	22 μηνών	6 μήνες	11 μηνών
27 έτη συμπληρωμένα	23 μηνών	6 μήνες	11 1/2 μηνών
28 έτη συμπληρωμένα	24 μηνών	6 μήνες	12 μηνών

Από το νόμο ορίζεται, όπως και από τον παραπάνω πίνακα, ότι για τους μισθωτούς που έχουν συμπληρώσει πάνω από 10 χρόνια υπηρεσία προστίθεται, για κάθε έτος υπηρεσίας, 1 μηνός αποδοχές μετά τους 6 μισθούς. Πάντως σε καμιά περίπτωση η αποζημίωση δεν μπορεί να υπερβεί τις αποδοχές 2 ετών, δηλαδή τους 24 μήνες.

Ο Πίνακας αποζημίωσης υπαλλήλων είναι στην παρακάτω ηλεκτρονική διεύθυνση: <http://www.kepea.gr/aarticle.php?id=108>

Η νέα φορολογία στην αποζημίωση

Με τον Ν. 3842/2010 (ισχύει από 23-4-2010) ο φόρος αποζημίωσης υπολογίζεται με βάση την παρακάτω κλίμακα:

• 0- 60.000 ευρώ ποσοστό 0%.

• 60.001-100.000 ευρώ ποσοστό 10% 100.001- 150.000 ποσοστό 20% 150.001 και άνω ποσοστό 30% Ο φόρος παρακρατείται κατά την πληρωμή της αποζημίωσης στον δικαιούχο. Οι διατάξεις αυτής της περίπτωσης εφαρμόζονται αναλόγως και για κάθε εφάπαξ αποζημίωση που παρέχεται από οποιονδήποτε φορέα και για οποιονδήποτε λόγο διακοπής της σχέσης εργασίας ή άλλης σύμβασης η οποία συνδέει τον φορέα με τον δικαιούχο της αποζημίωσης. Αν το ποσό που καταβάλλεται στον δικαιούχο της αποζημίωσης υπερβαίνει εκείνο που πρέπει να καταβληθεί σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, το συνολικό ποσό της αποζημίωσης που καταβάλλεται φορολογείται σύμφωνα με την παραπάνω κλίμακα.

Ασφαλιστικό ΙΚΑ: Γνωστοποίηση δημοσίευσης του ν. 3863/2010 και παροχή οδηγιών για την εφαρμογή του

Σας γνωρίζουμε ότι στο ΦΕΚ Α 115/15-7-2010 δημοσιεύτηκε ο ν. 3863 «Νέο Ασφαλιστικό σύστημα και συναφείς διατάξεις, ρυθμίσεις στις εργασιακές σχέσεις», στο άρθρο 10 του οποίου εισάγονται από 1.1.2011 ουσιαστικές μεταβολές στις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης των ασφαλισμένων του Ιδρύματος, ενώ παράλληλα λαμβάνεται μέριμνα και για την κατοχύρωση των θεμελιωμένων κατά περίπτωση συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων των ασφαλισμένων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

Για την εφαρμογή των ανωτέρω ρυθμίσεων παρέχουμε τις ακόλουθες οδηγίες:

Άρθρο 10

Παράγραφος 1:

Με τις διατάξεις της παραγράφου αυτής τροποποιούνται οι προϋποθέσεις συνταξιοδότησης λόγω 35ετίας των μέχρι 31.12.92 ασφαλισμένων στη μικτή ασφάλιση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. Οι μεταβολές που επέρχονται στις διατάξεις των δύο πρώτων εδαφίων της παρ.1 του άρθρου 10 του ν. 825/1978, όπως αντικαταστάθηκαν με την παρ.1 του άρθρου 143 του ν. 3655/2008 συνίστανται:

Α. στον ανακαθορισμό του χρόνου ασφάλισης, ο οποίος, σταδιακά αρχής γενομένης από 1.1.2011, αναπροσαρμόζεται στα 12.000 ημερομίσθια, μέσω της προσθήκης 300 ημερών κατ'έτος. Επισημαίνεται στο σημείο αυτό ότι από 1.1.2011 καταργείται η παρ.2 του ίδιου άρθρου, στην οποία υπήρχαν πολλοί περιορισμοί ως προς τους χρόνους ασφάλισης που συνυπολογίζονται στην 35ετία, και πλέον θα λαμβάνονται υπόψη όλοι οι χρόνοι που αναφέρονται στην παρ. 18 του κοινοποιούμενου άρθρου, για την οποία θα σας δοθούν αναλυτικές οδηγίες με ειδική εγκύκλιο και Β. στη σταδιακή αύξηση του 58ου έτους -που αποτελεί το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης- το οποίο, αρχής γενομένης από 1.1.2012, αυξάνεται ανά ένα έτος κάθε χρόνο, έως ότου διαμορφωθεί στο 60ό.

Ο ανακαθορισμός του χρόνου ασφάλισης και του ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης εμφανίζεται αναλυτικά κατ'έτος στον παρατιθέμενο πίνακα:

ΕΤΟΣ	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ
2010	10.500	58
2011	10.800	58
2012	11.100	59
2013	11.400	60
2014	11.700	60
2015	12.000	60

ΚΑΤΟΧΥΡΩΣΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ:

Εφιστούμε την προσοχή σας στη ρύθμιση της παρ.8 του κοινοποιούμενου άρθρου, σύμφωνα με την οποία ο ασφαλισμένος/η δικαιούται σύνταξη με τη συμπλήρωση του ορίου ηλικίας και του χρόνου ασφάλισης που ισχύουν κατά το έτος συμπλήρωσης των 10.500 Η.Α.

Παράδειγμα: Ασφαλισμένος που το έτος 2011 έχει πραγματοποιήσει 10.500 Η.Α. θα πάρει σύνταξη με τις προϋποθέσεις που ισχύουν κατά το ίδιο έτος- δηλαδή θα δικαιωθεί πλήρους σύνταξης, όταν συμπληρώσει το 58ο έτος της ηλικίας και 10.800 ημέρες ασφάλισης.

Θεμελιωμένο συνταξιοδοτικό δικαίωμα έχουν και οι ασφαλισμένοι που κατά το έτος 2010 συμπληρώνουν το χρόνο ασφάλισης (δηλαδή τα 10.500) με αναγνώριση χρόνων που προβλέπονται στην παρ.2 του άρθρου 10 του ν. 825/1978, εφόσον υποβάλλουν σχετικό αίτημα για αναγνώριση μέχρι 31.12.2013. Τα άτομα της κατηγορίας αυτής συνταξιοδοτούνται οποτεδήποτε στο όριο ηλικίας που ισχύει το 2010, δηλαδή στο 58ο. (παρ.18 του άρθρου 10).

Παράγραφος 2:

Με τις διατάξεις της παραγράφου αυτής ανακαθορίζεται σταδιακά, αρχής γενομένης από 1.1.2011, το όριο ηλικίας λήψης πλήρους και μειωμένης σύνταξης 35ετίας των ασφαλισμένων που έχουν πραγματοποιήσει 7.500 ημέρες εργασίας στα βαριά και ανθυγιεινά επαγγέλματα.

Συγκεκριμένα το όριο ηλικίας, που προβλέπεται από τις διατάξεις του τέταρτου εδαφίου της παρ.1 του άρθρου 10 του ν. 825/1978, όπως ισχύει μετά την αντικατάστασή του με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 143 του ν. 3655/2008, ανακαθορίζεται σταδιακά από το 55ο έτος στο 60ό, για λήψη πλήρους σύνταξης, ενώ για μειωμένη από το 53ο στο 58ο. Ο ανακαθορισμός γίνεται μέσω της προσθήκης 9 μηνών κάθε έτος, αρχής γενομένης από 1.1.2011.

Η εξέλιξη του ορίου ηλικίας πλήρους και μειωμένης σύνταξης εμφανίζεται στον πίνακα που παρατίθεται:

ΕΤΟΣ	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ ΠΛΗΡΗΣ	ΜΕΙΩΜΕΝΗ
2010	10.500*	55	53
2011	10.500	55 & 9 μήνες	53 & 9 μήνες
2012	10.500	56 & 6 μήνες	54 & 6 μήνες
2013	10.500	57 & 3 μήνες	55 & 3 μήνες
2014	10.500	58	56
2015	10.500	58 & 9 μήνες	56 & 9 μήνες
2016	10.500	59 & 6 μήνες	57 & 6 μήνες
2017	10.500	60	58

* Από τις 10.500 Η.Α. οι 7.500 (κατ'ελάχιστον) πρέπει να έχουν πραγματοποιηθεί στα ΒΑΕ. Επισημαίνεται και στο σημείο αυτό ότι από 1.1.2011 καταργείται η παρ.2 του ίδιου άρθρου, στην οποία υπήρχαν πολλοί περιορισμοί ως προς τους χρόνους ασφάλισης που συνυπολογίζονται στην 35ετία, και πλέον καθίσταται πολύ πιο εφικτή η συμπλήρωση των 3.000 ημερομισθίων (όσων δηλαδή υπολείπονται από τα 7.500 στον ΚΒΑΕ έως τα 10.500), εφόσον θα λαμβάνονται υπόψη όλοι οι χρόνοι που αναφέρονται στην παρ. 18 του κοινοποιούμενου άρθρου, για την οποία θα σας δοθούν με ειδική εγκύκλιο αναλυτικές οδηγίες.

ΚΑΤΟΧΥΡΩΣΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ:

Στην ίδια την κοινοποιούμενη διάταξη ορίζεται ότι ο ασφαλισμένος/η δικαιούται σύνταξη στο όριο ηλικίας, όπως αυτό διαμορφώνεται κατά το έτος συμπλήρωσης των 10.500 Η.Α. εκ των οποίων 7.500 στον ΚΒΑΕ.

Παράδειγμα: Ασφαλισμένος που το έτος 2012 συμπληρώνει τις 10.500 ημέρες εργασίας εκ των οποίων 7.500 ημέρες στον ΚΒΑΕ, συνταξιοδοτείται με πλήρη σύνταξη, όταν γίνει 56 ετών και 6 μηνών (όριο ηλικίας που ισχύει για το έτος 2012).

Θεμελιωμένο συνταξιοδοτικό δικαίωμα έχουν και οι ασφαλισμένοι που κατά το έτος 2010 συμπληρώνουν το χρόνο ασφάλισης (δηλαδή τα 10.500 εκ των οποίων 7.500 στον ΚΒΑΕ) με αναγνώριση χρόνων που προβλέπονται στην παρ.2 του άρθρου 10 του ν. 825/1978, εφόσον υποβάλλουν σχετικό αίτημα για αναγνώριση μέχρι 31.12.2013. Τα άτομα της κατηγορίας αυτής συνταξιοδοτούνται οποτεδήποτε με τα όρια ηλικίας που ισχύουν κατά το 2010 (παρ.18 του άρθρου 10).

Παράγραφος 10:

Με τις διατάξεις της παραγράφου αυτής ανακαθορίζεται για τους μετά την 1.1.1993 ασφαλισμένους στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ ο προβλεπόμενος από τις διατάξεις της παρ.1 του άρθρου 3 του ν. 3029/2002 χρόνος ασφάλισης για λήψη σύνταξης 37ετίας, ενώ ταυτόχρονα τίθεται και όριο ηλικίας.

Συγκεκριμένα, οι ασφαλισμένοι της κατηγορίας αυτής από 1.1.2011 συνταξιοδοτούνται με 40 έτη ασφάλισης (αντί των 37) στο 60ό έτος της ηλικίας τους.

Οι μέχρι 31.12.1992 ασφαλισμένοι στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, σύμφωνα με τη ρητή διατύπωση της διάταξης, μπορούν να συνταξιοδοτηθούν χωρίς όριο ηλικίας με 11.100 ημέρες υποχρεωτικής ασφάλισης, εφόσον τις συμπληρώνουν μέχρι το τέλος του τρέχοντος έτους.

ΚΑΤΟΧΥΡΩΣΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ:

Πλήρη σύνταξη χωρίς όριο ηλικίας λαμβάνουν μόνο όσοι ασφαλισμένοι συμπληρώνουν τις 11.100 ημέρες υποχρεωτικής ασφάλισης μέχρι 31.12.2010.

Παράγραφος 11:

Με τις διατάξεις της παραγράφου αυτής εξομοιώνεται σταδιακά το όριο ηλικίας λήψης πλήρους σύνταξης με 4.500 ημέρες ασφάλισης των γυναικών ασφαλισμέ-

νων του Ιδρύματος με το ισχύον για τους άνδρες.

Συγκεκριμένα τροποποιούνται οι διατάξεις της παρ.1α του άρθρου 28 του α.ν. 1846/51 και ορίζεται ότι το 60ό έτος της ηλικίας, που αποτελεί σήμερα το όριο ηλικίας πλήρους συνταξιοδότησης των μέχρι 31.12.92 ασφαλισμένων γυναικών, αυξάνεται σταδιακά, αρχής γενομένης από 1.1.2011 κατά 1 έτος κάθε χρόνο και μέχρι το 65ο.

Η εξέλιξη του ορίου ηλικίας πλήρους σύνταξης εμφανίζεται στον πίνακα που παρατίθεται:

ΕΤΟΣ	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ
2010	4.500	60
2011	4.500	61
2012	4.500	62
2013	4.500	63
2014	4.500	64
2015	4.500	65

ΚΑΤΟΧΥΡΩΣΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ:

Οι ασφαλισμένες συνταξιοδοτούνται με πλήρη σύνταξη στο όριο ηλικίας, όπως αυτό διαμορφώνεται κατά το έτος εντός του οποίου συμπληρώνουν το 60ό έτος της ηλικίας τους.

Παράδειγμα: Ασφαλισμένη που συμπληρώνει το 60ό έτος της ηλικίας της και 4.500 ημέρες ασφάλισης το 2012, θα δικαιωθεί πλήρη σύνταξη γήρατος στο 62ο έτος της ηλικίας, δηλαδή ακολουθεί το όριο ηλικίας που ισχύει το έτος 2012.

Εφιστούμε την προσοχή σας στο σημείο αυτό ότι θεμελιωμένο δικαίωμα για λήψη σύνταξης με 4.500 ημέρες ασφάλισης στο 60ό έτος της ηλικίας (δηλαδή με το ισχύον κατά το έτος 2010) έχουν και οι ασφαλισμένες που συμπληρώνουν τον ανωτέρω χρόνο ασφάλισης εντός του τρέχοντος έτους, με αναγνώριση χρόνου που προβλέπεται στο άρθρο 40 του ν. 2084/1992.

Σύμφωνα με τη ρητή πρόβλεψη του τελευταίου εδαφίου της παρ.2 του άρθρου 40 του ν. 2084/1992 που αντικαθίσταται με την παρ.18 του κοινοποιούμενου άρθρου, τίθεται προθεσμία μέχρι 31.12.2013 για την υποβολή εκ μέρους της ασφαλισμένης σχετικής αίτησης για αναγνώριση.

Παράγραφος 12:

Με τις διατάξεις της παραγράφου αυτής τροποποιούνται από 1.1.2011 οι διατά-

ξεις της παρ.1β του άρθρου 28 του α.ν. 1846/1951 που αναφέρονται στη συνταξιοδότηση των μέχρι 31.12.92 ασφαλισμένων του Ιδρύματος που πραγματοποιούν 10.000 ημέρες ασφάλισης.

Με τις κοινοποιούμενες διατάξεις:

α. Ανακαθορίζονται σταδιακά για τις γυναίκες ασφαλισμένες του Ιδρύματος τόσο το όριο ηλικίας όσο και ο συντάξιμος χρόνος που απαιτείται για τη λήψη πλήρους και μειωμένης σύνταξης και

β. Ανακαθορίζεται το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης των ανδρών ασφαλισμένων.

Α. Γυναίκες ασφαλισμένες:

Οι 10.000 ημέρες ασφάλισης που απαιτούνται μέχρι 31.12.2010 αυξάνονται από 1.1.2011 κατά 400 ημέρες κατ' έτος και μέχρι τη συμπλήρωση 12.000 ημερών ασφάλισης.

Το 57ο έτος (όριο ηλικίας λήψης πλήρους σύνταξης μέχρι 31.12.2010) αυξάνεται για το έτος 2011 στο 58ο έτος, ενώ από το 2012 και για κάθε επόμενο έτος αναπροσαρμόζεται κατά έξι μήνες κατ' έτος, μέχρι τη συμπλήρωση του 60ού έτους της ηλικίας τους.

Το μέχρι την 31.12.2010 όριο ηλικίας των 55 ετών που απαιτείται για λήψη μειωμένης σύνταξης καθορίζεται το 2011 στο 56ο έτος, ενώ από 1.1.2012 αυξάνεται κατά έξι μήνες κατ' έτος και μέχρι τη συμπλήρωση του 60ού. Όπως προκύπτει με σαφήνεια από τη γραμματική διατύπωση της κοινοποιούμενης διάταξης, το δικαίωμα λήψης μειωμένης σύνταξης χωρεί μόνο κατά τη μεταβατική περίοδο της αύξησης των ορίων ηλικίας.

Η εξέλιξη του ορίου ηλικίας πλήρους και μειωμένης συνταξιοδότησης καθώς και του απαιτούμενου χρόνου ασφάλισης των γυναικών αποτυπώνονται στον παρατιθέμενο πίνακα:

ΕΤΟΣ	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ ΓΙΑ ΠΛΗΡΗ ΣΥΝΤΑΞΗ	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ ΓΙΑ ΜΕΙΩΜΕΝΗ ΣΥΝΤΑΞΗ
2010	10.000	57	55
2011	10.400	58	56
2012	10.800	58,5	56,5
2013	11.200	59	57
2014	11.800	59,5	57,5
2015	12.000	60	58

Για τη λήψη μειωμένης σύνταξης απαιτείται, όπως άλλωστε προκύπτει σαφώς από τη γραμματική διατύπωση της παραγράφου 13 του ίδιου άρθρου, από το συνολικό κατά περίπτωση απαιτούμενο αριθμό ημερών ασφάλισης να έχουν πραγματοποιηθεί 100 ημέρες κατ' έτος την αμέσως προηγούμενη του έτους υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησης 5ετία.

Β. Άνδρες ασφαλισμένοι

Το 62ο έτος της ηλικίας που αποτελεί το όριο ηλικίας πλήρους συνταξιοδότησης με 10.000 ημέρες μέχρι 31.12.2010 ανακαθορίζεται το 2011 στο 63ο έτος και για κάθε επόμενο έτος αυξάνεται κατά έξι μήνες μέχρι τη συμπλήρωση του 65ου έτους.

Η εξέλιξη του ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης πλήρους συνταξιοδότησης εμφανίζεται στον παρακάτω πίνακα:

ΕΤΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ
2010	10.000	62
2011	10.000	63
2012	10.000	63,5
2013	10.000	64
2014	10.000	64,5
2015	10.000	65

ΚΑΤΟΧΥΡΩΣΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ:

Ο ασφαλισμένος/η δικαιούται σύνταξη στο όριο ηλικίας και με το χρόνο ασφάλισης, όπως έχουν διαμορφωθεί κατά το έτος που συμπληρώνει τις 10.000 ημέρες ασφάλισης.

Παράδειγμα: Ασφαλισμένη που συμπληρώνει τις 10.000 ημέρες ασφάλισης το έτος 2012 θα συνταξιοδοτηθεί με πλήρες ποσό σύνταξης, όταν συμπληρώσει 10.800 ημέρες ασφάλισης και το 58,5 έτος της ηλικίας της (ακολουθεί δηλαδή το όριο ηλικίας και το χρόνο ασφάλισης όπως έχουν διαμορφωθεί κατά το έτος 2012).

Εφιστούμε την προσοχή σας στο σημείο αυτό ότι θεμελιωμένα δικαιώματα με το χρόνο ασφάλισης και το αντίστοιχο όριο ηλικίας που ισχύει κατά το έτος 2010 θεωρούνται ότι έχουν και οι ασφαλισμένοι/ες που συμπληρώνουν τις 10.000 ημέρες ασφάλισης εντός του τρέχοντος έτους, με αναγνώριση χρόνου που προβλέπεται στο άρθρο 40 του ν. 2084/1992.

Σύμφωνα με τη ρητή πρόβλεψη του τε-

λευταίου εδαφίου της παρ.2 του άρθρου 40 του ν. 2084/1992 που αντικαθίσταται με την παρ.18 του κοινοποιούμενου άρθρου, τίθεται προθεσμία μέχρι 31.12.2013 για την υποβολή εκ μέρους του ασφαλισμένου/ης σχετικής αίτησης για αναγνώριση.

Παράγραφος 13:

Με τις διατάξεις της παραγράφου αυτής ανακαθορίζονται από 1.1.2011 τα όρια ηλικίας λήψης μειωμένης σύνταξης λόγω γήρατος για τις γυναίκες ασφαλισμένες του Ιδρύματος.

Συγκεκριμένα τροποποιούνται οι διατάξεις του πρώτου εδαφίου της παραγράφου 5 του άρθρου 28 του α.ν. 1846/1951, ούτως ώστε να επιτευχθεί εναρμόνιση με τα όρια ηλικίας λήψης μειωμένης σύνταξης των ανδρών ασφαλισμένων του Ιδρύματος.

Συγκεκριμένα:

Α. Για τις γυναίκες που πραγματοποιούν 4.500 ημέρες ασφάλισης (εκ των οποίων 100 κατ' έτος την προηγούμενη της υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησης 5ετία) το όριο ηλικίας των 55 ετών που ισχύει μέχρι 31.12.2010 αυξάνεται από 1.1.2011 κατά ένα έτος κάθε χρόνο και μέχρι τη συμπλήρωση του 60ού έτους.

ΕΤΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ ΜΕΙΩΜΕΝΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ
2010	4.500	55
2011	4.500	56
2012	4.500	57
2013	4.500	58
2014	4.500	59
2015	4.500	60

ΚΑΤΟΧΥΡΩΣΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ:

Οι ασφαλισμένες με τον ανωτέρω χρόνο ασφάλισης δικαιούνται μειωμένη σύνταξη στο όριο ηλικίας, όπως αυτό διαμορφώνεται κατά το έτος που συμπληρώνουν το 55ο έτος της ηλικίας τους.

Παράδειγμα: Ασφαλισμένη που συμπληρώνει το 55ο έτος της ηλικίας της το έτος 2012 θα συνταξιοδοτηθεί με μειωμένη σύνταξη στο 57ο έτος της ηλικίας (ακολουθεί το όριο ηλικίας που ισχύει το έτος 2012), εφόσον βέβαια έχει πραγματοποιήσει 4.500 ημέρες ασφάλισης εκ των οποίων 100 κατ' έτος την αμέσως προηγούμενη του έτους υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησης 5ετία.

Εφιστούμε την προσοχή σας στις περιπτώσεις ασφαλισμένων γυναικών που συμπληρώνουν εντός του 2010 τις ανωτέρω χρονικές προϋποθέσεις με αναγνώριση χρόνων που προβλέπονται στο άρθρο 40 του ν. 2084/92. Οι ασφαλισμένες αυτές συνταξιοδοτούνται με μειωμένη σύνταξη στο όριο ηλικίας των 55 ετών, υπό την προϋπόθεση ότι υποβάλλεται σχετική αίτηση αναγνώρισης μέχρι 31.12.2013.

Β. Καθορίζεται ο υπολογισμός του ποσού μείωσης της σύνταξης για τις ασφαλισμένες με 10.000 ημέρες ασφάλισης (εκ των οποίων 100 κατ' έτος κατά τα 5 έτη που προηγούνται εκείνου εντός του οποίου υποβάλλεται η αίτηση συνταξιοδότησης) που λαμβάνουν μειωμένη σύνταξη κατά τη μεταβατική περίοδο που αναφέρεται στην παρ.12 και εμφανίζεται στον σχετικό πίνακα.

ΚΑΤΟΧΥΡΩΣΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ:

Η ασφαλισμένη δικαιούται μειωμένη σύνταξη στο όριο ηλικίας και με το χρόνο ασφάλισης, όπως έχουν διαμορφωθεί κατά το έτος που συμπληρώνει τις 10.000 ημέρες ασφάλισης.

Παράδειγμα: Ασφαλισμένη που συμπληρώνει τις 10.000 ημέρες ασφάλισης το έτος 2012 θα συνταξιοδοτηθεί με μειωμένη σύνταξη, όταν συμπληρώσει 10.800 ημέρες ασφάλισης και το 56,5 έτος της ηλικίας της (ακολουθεί δηλαδή το όριο ηλικίας και το χρόνο ασφάλισης όπως έχουν διαμορφωθεί κατά το έτος 2012).

Εφιστούμε την προσοχή σας στο σημείο αυτό ότι θεμελιωμένο δικαίωμα με τον απαιτούμενο χρόνο ασφάλισης και το αντίστοιχο όριο ηλικίας που ισχύουν κατά το έτος 2010 θεωρούνται ότι έχουν και οι ασφαλισμένες που συμπληρώνουν τις 10.000 ημέρες ασφάλισης, με αναγνώριση χρόνου που προβλέπεται στο άρθρο 40 του ν. 2084/1992.

Σύμφωνα με τη ρητή πρόβλεψη του τελευταίου εδαφίου της παρ.2 του άρθρου 40 του ν. 2084/1992 που αντικαθίσταται με την παρ.18 του κοινοποιούμενου άρθρου, τίθεται προθεσμία μέχρι 31.12.2013 για την υποβολή εκ μέρους του ασφαλισμένης σχετικής αίτησης για αναγνώριση.

Γ. Καθορίζεται ο υπολογισμός του ποσού της μείωσης της σύνταξης για τους άνδρες με 10.000 ημέρες ασφάλισης (εκ των οποίων 100 κατ' έτος κατά τα 5 έτη που

προηγούνται εκείνου εντός του οποίου υποβάλλεται η αίτηση συνταξιοδότησης) οι οποίοι συνταξιοδοτούνται σε μικρότερο όριο ηλικίας από το διαμορφούμενο –όπως αναλυτικά αναφέρθηκε στην παρ. 12– όριο ηλικίας πλήρους συνταξιοδότησης.

Το ποσοστό μείωσης της σύνταξης για όλες τις κατηγορίες των ασφαλισμένων δεν διαφοροποιείται και εξακολουθεί να ανέρχεται σε 1/200 για κάθε μήνα που υπολείπεται από τη συμπλήρωση του ορίου ηλικίας πλήρους συνταξιοδότησης.

Παράγραφος 14:

Με τις διατάξεις της παραγράφου αυτής τροποποιούνται οι διατάξεις που προβλέπουν τη χορήγηση δεύτερης σύνταξης λόγω γήρατος ή αναπηρίας από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, καθώς ήταν επιβεβλημένη η εναρμόνισή τους στα νέα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης.

Έτσι, δεύτερη πλήρη σύνταξη από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ χορηγείται με την πραγματοποίηση 6.000 ημερών ασφάλισης και τη συμπλήρωση του κατά περίπτωση διαμορφούμενου ορίου ηλικίας πλήρους συνταξιοδότησης.

Περαιτέρω αυξάνεται σταδιακά αρχής γενομένης από 1.1. 2011 το όριο ηλικίας λήψης μειωμένης κατά 50% σύνταξης με την πραγματοποίηση 4.800 ημερών ασφάλισης των γυναικών ασφαλισμένων. Συγκεκριμένα το 60ό έτος που απαιτείται μέχρι 31.12.2010 αυξάνεται κατά ένα έτος από 1.1.2011 και για κάθε επόμενο έτος και μέχρι τη συμπλήρωση του 65ου έτους της ηλικίας.

Η εξέλιξη του ορίου αυτού εμφανίζεται στον παρακάτω πίνακα:

Β. ΓΥΝΑΙΚΕΣ

ΕΤΟΣ	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ
2010	4.800	60
2011	4.800	61
2012	4.800	62
2013	4.800	63
2014	4.800	64
2015	4.800	65

ΚΑΤΟΧΥΡΩΣΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ:

Οι ασφαλισμένες δικαιούνται σύνταξη με το όριο ηλικίας που ισχύει κατά το έτος συμπλήρωσης του 60ού έτους της ηλικίας τους.

Παράδειγμα: Ασφαλισμένη που συμπληρώνει το 60ό έτος της ηλικίας της το έτος 2012 μπορεί να πάρει δεύτερη μειωμένη κατά 50% σύνταξη από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, όταν συμπληρώσει το 62ο έτος της ηλικίας της (ακολουθεί δηλαδή το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης που ισχύει το έτος 2012), εφόσον βέβαια έχει και τις 4.800 ημέρες ασφάλισης.

Παράγραφος 15

Περ. Β

Με τις διατάξεις της παραγράφου αυτής ανακαθορίζεται σταδιακά, αρχής γενομένης από 1.1.2011, το προβλεπόμενο από τις διατάξεις των β.δ. 7/65, β.δ. 649/68 και του άρθρου 19 του ν.2703/99 όριο ηλικίας για λήψη πλήρους και μειωμένης σύνταξης του ιπτάμενου προσωπικού, του προσωπικού εδάφους των αεροπορικών επιχειρήσεων, καθώς και του προσωπικού της Olympic Catering.

Συγκεκριμένα, από 1.1.2011 για το ως άνω προσωπικό ορίζεται το 55ο έτος της ηλικίας για χορήγηση πλήρους σύνταξης και το 50ό για μειωμένη, αυξάνεται δε για κάθε επόμενο έτος κατά ένα χρόνο μέχρι τη συμπλήρωση του 60ού και του 55ου έτους αντίστοιχα.

Η εξέλιξη του ορίου ηλικίας πλήρους και μειωμένης σύνταξης εμφανίζεται στον πίνακα που παρατίθεται:

ΕΤΟΣ	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ ΠΛΗΡΟΥΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ ΜΕΙΩΜΕΝΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ
2011	55	50
2012	56	51
2013	57	52
2014	58	53
2015	59	54
2016	60	55

Σύμφωνα με το τελευταίο εδάφιο της παρ. 15 του ίδιου άρθρου, κατά το μεταβατικό διάστημα σταδιακής αύξησης του ορίου ηλικίας της παραγράφου αυτής, ο ασφαλισμένος/η δικαιούται σύνταξης στο όριο ηλικίας όπως διαμορφώνεται κατά το έτος συμπλήρωσης του προβλεπόμενου κατά την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού, ορίου ηλικίας για πλήρη ή μειωμένη σύνταξη.

Παράδειγμα: ασφαλισμένος ιπτάμενος σε επιχειρήσεις εναερίων συγκοινωνιών που το έτος 2010 συμπληρώνει το 53ο έτος της ηλικίας του συνταξιοδοτείται με τις διατάξεις του β.δ. 7/65 με πλήρη

σύνταξη, εφόσον συμπληρώνει και τις λοιπές προϋποθέσεις του νόμου αυτού, ενώ ασφαλισμένος ιπτάμενος που το έτος 2013 συμπληρώνει το 53ο έτος της ηλικίας του κατοχυρώνει ως όριο ηλικίας πλήρους συνταξιοδότησης, το όριο ηλικίας που απαιτείται το 2013 για πλήρη συνταξιοδότηση, ήτοι το 57ο έτος.

Εφιστούμε την προσοχή σας ότι, όπου από τις διατάξεις των β.δ. 7/65 και 649/68 και του άρθρου 19 του ν.2703/99 προβλέπεται συνταξιοδότηση χωρίς όριο ηλικίας, από 1.1.2011 καθορίζεται το 55ο έτος της ηλικίας, το οποίο αυξάνεται για κάθε επόμενο έτος κατά ένα χρόνο μέχρι τη συμπλήρωση του 60ού έτους.

Η ως άνω εξέλιξη του ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης εμφανίζεται στον πίνακα που παρατίθεται:

ΕΤΟΣ	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ
2010	Ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας
2011	55
2012	56
2013	57
2014	58
2015	59
2016	60

Εξυπακούεται ότι ο ασφαλισμένος δικαιούται σύνταξης με το όριο ηλικίας που ισχύει κατά τη συμπλήρωση του οριζόμενου από τις οικείες διατάξεις χρόνου ασφάλισης.

Παράγραφος 16:

Με τις διατάξεις της παραγράφου αυτής εναρμονίζεται σταδιακά, αρχής γενομένης από 1.1.2011, το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης των γυναικών που απασχολούνται σε βαριές και ανθυγιεινές εργασίες με το ισχύον για τους άνδρες ασφαλισμένους στον ΚΒΑΕ. Συγκεκριμένα το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης διαμορφώνεται ως εξής:

ΕΤΟΣ	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ
2010	4.500*	55
2011	4.500	56
2012	4.500	57
2013	4.500	58
2014	4.500	59
2015	4.500	60

* Εξυπακούεται ότι δεν μεταβάλλονται οι χρονικές προϋποθέσεις οι οποίες εξακολουθούν να είναι 4.500 συνολικά ημέρες ασφάλισης, εκ των οποίων οι 3.600 (κατ' ελάχιστον) στα ΒΑΕ και εξ αυτών 1.000 να έχουν πραγματοποιηθεί τα τελευταία 13 χρόνια.

ΚΑΤΟΧΥΡΩΣΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ:

Οι ασφαλισμένες δικαιούνται σύνταξη με το όριο ηλικίας που ισχύει κατά το έτος συμπλήρωσης τουλάχιστον 4.500 ημερών ασφάλισης, εκ των οποίων 3.600 στον ΚΒΑΕ. **Παράδειγμα: Ασφαλισμένη που συμπληρώνει τον απαιτούμενο χρόνο ασφάλισης το 2012 συνταξιοδοτείται, όταν συμπληρώσει το 57ο έτος της ηλικίας της (ακολουθεί δηλαδή το όριο ηλικίας που ισχύει το 2012).**

Στο σημείο αυτό επισημαίνουμε ότι τα μικρότερα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης που ισχύουν για τους απασχολούμενους/ες σε οικοδομικές εργασίες κ.λπ. δεν τίθενται και εξακολουθούν να ισχύουν.

Παράγραφος 17 Περ. Β

Με τις διατάξεις της περίπτωσης β' της παραγράφου αυτής ανακαθορίζονται από 1.1.2011 τα όρια ηλικίας λήψης πλήρους και μειωμένης σύνταξης των μητέρων ανηλίκων παιδιών που ασφαλίστηκαν στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ μέχρι 31.12.92, σύμφωνα με τον παρακάτω πίνακα.

ΕΤΟΣ	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ	
		ΠΛΗΡΗΣ	ΜΕΙΩΜΕΝΗ
2010	5.500	55	50
2011	5.500	57	52
2012	5.500	60	55
2013	5.500	65	60

ΚΑΤΟΧΥΡΩΣΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ:

Οι μητέρες ακολουθούν το όριο ηλικίας, όπως διαμορφώνεται σύμφωνα με τον παραπάνω πίνακα και ισχύει κατά τη συ-

μπλήρωση του απαιτούμενου συντάξιμου χρόνου, εφόσον συντρέχει και η ανηλικότητα του παιδιού.

Περ. Ε

Με τις διατάξεις της περίπτωσης αυτής ανακαθορίζονται από 1.1.2013 τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης των υπαχθέντων στην ασφάλιση από 1.1.93 και εφεξής μητέρων ανηλίκων παιδιών. Ο ανακαθορισμός των ορίων ηλικίας λήψης πλήρους και μειωμένης σύνταξης εμφανίζεται στον παρακάτω πίνακα:

ΕΤΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ	
		ΠΛΗΡΗΣ	ΜΕΙΩΜΕΝΗ
2010	6.000	55	50
2011	6.000	55	50
2012	6.000	55	50
2013	6.000	65	60

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ - ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΝΕΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

Τι σημαίνει ότι θεμελιώνω συνταξιοδοτικό δικαίωμα;

Θεμελιώνω σημαίνει ότι κατοχυρώνω δικαίωμα για σύνταξη, αφού συμπληρώσω τα απαιτούμενα έτη ασφάλισης που προβλέπονται από το Ταμείο μου ή και το όριο ηλικίας, όπου αυτό απαιτείται. Εφόσον θεμελιώσω δικαίωμα, μπορώ να συνταξιοδοτηθώ με το όριο ηλικίας και τα έτη ασφάλισης που ισχύουν κατά το χρόνο θεμελίωσης.

Με ποιες προϋποθέσεις θεμελιώνω συνταξιοδοτικό δικαίωμα στο ΙΚΑ;

Στο ΙΚΑ έχουμε πολλές κατηγορίες ασφαλισμένων στις οποίες πρέπει να αναφερθούμε αναλυτικά:

1. ΑΝΔΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ ΠΡΙΝ ΤΟ 1993

ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΓΙΑ ΘΕΜΕΛΙΩΣΗ	ΕΤΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ	ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΕΣ ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΓΙΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ
4.500	Οποτεδήποτε	4.500	65

4.500	Οποτεδήποτε	4.500	60 (μειωμένη)
10.000	Μέχρι 31/12/2010	10.000	62
10.000	2011	10.000	63
10.000	2012	10.000	63,5
10.000	2013	10.000	64
10.000	2014	10.000	64,5
10.000	Μετά την 1/1/2015	10.000	65
10.500	Μέχρι 31/12/2010	10.500	58
10.500	2011	10.800	58
10.500	2012	11.100	59
10.500	2013	11.400	60
10.500	2014	11.700	60
10.500	Μετά την 1/1/2015	12.000	60

Ο ασφαλισμένος σε κάθε περίπτωση δικαιούται σύνταξη με το όριο ηλικίας και το χρόνο ασφάλισης που ισχύουν κατά τη συμπλήρωση των 10.000 ή των 10.500 ημερών ασφάλισης.

2. ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΕΣ ΠΡΙΝ ΤΟ 1993

ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΓΙΑ ΘΕΜΕΛΙΩΣΗ	ΕΤΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ	ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΕΣ ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΓΙΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ
4.500	Μέχρι 31/12/2010	4.500	60
4.500	2011	4.500	61
4.500	2012	4.500	62
4.500	2013	4.500	63
4.500	2014	4.500	64
4.500	2015	4.500	65

Παρατηρήσεις:

Στις παραπάνω περιπτώσεις το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης καθορίζεται από το έτος που η εργαζόμενη συμπληρώνει το 60ό έτος της ηλικίας της. Δηλαδή η εργαζόμενη που συμπληρώνει το 60ό έτος της ηλικίας της το 2011 για να πάρει πλήρη σύνταξη θα πρέπει να συμπληρώσει το 61ο έτος της ηλικίας της.

3. ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΕΣ ΠΡΙΝ ΤΟ 1993

ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΓΙΑ ΘΕΜΕΛΙΩΣΗ	ΕΤΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ	ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΕΣ ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΓΙΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ
4.500	Μέχρι 31/12/2010	4.500	55 (μειωμένη)
4.500	2011	4.500	56 (μειωμένη)
4.500	2012	4.500	57 (μειωμένη)
4.500	2013	4.500	58 (μειωμένη)
4.500	2014	4.500	59 (μειωμένη)
4.500	Μετά την 1/1/2015	4.500	60 (μειωμένη)

Παρατηρήσεις:

Στις παραπάνω περιπτώσεις το όριο ηλικίας καθορίζεται με βάση το έτος που η εργαζόμενη συμπληρώνει το 55ο έτος της ηλικίας. Για παράδειγμα η εργαζόμενη που θα συμπληρώσει το 55ο έτος της ηλικίας της το 2012 θα έχει τη δυνατότητα συνταξιοδότησης με μειωμένη σύνταξη εφόσον συμπληρώσει το 57ο έτος της ηλικίας της. Για τη χορήγηση μειωμένης σύνταξης εκτός από τη συμπλήρωση 4.500 ημερών ασφάλισης απαιτείται να έχουν συμπληρωθεί 100 ημέρες ασφάλισης κάθε έτος της προηγούμενης πενταετίας.

4. ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΕΣ ΠΡΙΝ ΤΟ 1993

ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΓΙΑ ΘΕΜΕΛΙΩΣΗ	ΕΤΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ	ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΕΣ ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΓΙΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ
10.000	Μέχρι 31/12/2010	10.000	57 πλήρης 55 μειωμένη
10.000	2011	10.400	58 πλήρης 56 μειωμένη

10.000	2012	10.800	58 + 6 μήνες πλήρης 56 + 6 μήνες μειωμένη
10.000	2013	11.200	59 πλήρης 57 μειωμένη
10.000	2014	11.600	59 + 6 μήνες πλήρης 57 + 6 μήνες μειωμένη
10.000	Μετά την 1/1/2015	12.000	60 πλήρης

Παρατηρήσεις:

Στις παραπάνω περιπτώσεις η εργαζόμενη ακολουθεί το όριο ηλικίας και το χρόνο ασφάλισης που ισχύει κατά τη συμπλήρωση των 10.000 ημερών ασφάλισης. Για παράδειγμα η εργαζόμενη που συμπληρώνει το 2011 τις 10.000 ημέρες ασφάλισης δικαιούται σύνταξη με τη συμπλήρωση του 58ου έτους της ηλικίας και 10.400 ημερών ασφάλισης.

Μπορώ να συνταξιοδοτηθώ μέχρι το τέλος του 2010. Αν παραμείνω υπάρχει περίπτωση να λάβω μικρότερη σύνταξη από αυτή που θα πάρω το 2010;

Δεν υπάρχει τέτοια περίπτωση. Για κάθε χρόνο παραμονής στην εργασία σας έχετε προσαύξηση της σύνταξής σας. Επομένως, συμφέρει η παραμονή για καλύτερη σύνταξη. Σε ορισμένες περιπτώσεις μάλιστα που έχει συμπληρωθεί 35ετία η προσαύξηση της σύνταξης μετά το 35ο έτος, είναι μεγαλύτερη από αυτή που υπήρχε με το παλιό καθεστώς.

Έχω διαδοχική ασφάλιση και μπορώ να συνταξιοδοτηθώ μέχρι 31/12/2010. Με συμφέρει να παραμείνω και να συνταξιοδοτηθώ μετά την 1/1/2011, με το νέο τρόπο υπολογισμού;

Με το νέο τρόπο υπολογισμού η σύνταξη που υπολογίζεται για όσους έχουν διαδοχική ασφάλιση είναι μεγαλύτερη ή ίση με τη σύνταξη που χορηγείται με το σημερινό καθεστώς.

Ειδικότερα, για όσους έχουν ασφάλιση σε Ταμείο Μισθωτών (ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, ΝΑΤ, κ.λπ.) και συνταξιοδοτούνται από άλλο ταμείο Μισθωτών ή ταμείο Ελεύθερων Επαγγελματιών ή το Δημόσιο, η σύνταξη με το νέο τρόπο υπολογισμού είναι καλύτερη και συμφέρει η παραμονή στην εργασία για συνταξιοδότηση από 1/1/2011 και μετά.

Πώς αναγνωρίζονται οι χρόνοι ασφάλισης (πλασματικοί ή μη) για να θεμελιώσω συνταξιοδοτικό δικαίωμα;

Για όσους θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι 31/12/2010, αναγνωρίζονται όλοι οι χρόνοι ασφάλισης που προβλέπει το παλιό καθεστώς (στρατιωτική θητεία, χρόνος ανατροφής παιδιών, εκπαιδευτική άδεια, κ.λπ.). Η αναγνώριση αυτή γίνεται όταν πρόκειται για εξαγορά με βάση τα ισχύοντα σήμερα.

Αντίθετα, για όσους θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα από 1/1/2011 και μετά η αναγνώριση γίνεται με βάση τα όσα προβλέπονται στον νέο νόμο. Αυτό σημαίνει ότι ισχύουν τα νέα ποσά για την αναγνώριση όπως για παράδειγμα για τη στρατιωτική θητεία, την ανεργία κ.λπ.

Παράλληλα, οι εργαζόμενοι αυτής της κατηγορίας μπορούν να αναγνωρίσουν για το 2011 4 χρόνια, το 2012 5 χρόνια, το 2013 6 χρόνια και από 1/1/2014 και μετά 7 χρόνια από τα προβλεπόμενα στον νέο νόμο ανάλογα με το χρόνο κατά τον οποίο θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα.

Τα λεγόμενα πλασματικά χρόνια συνυπολογίζονται για θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος και για προσαύξηση της σύνταξης;

Όλα τα χρόνια που αναγνωρίζονται είτε με εξαγορά, είτε χωρίς εξαγορά συνυπολογίζονται για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος. Για προσαύξηση της σύνταξης συνυπολογίζονται κατά κανόνα οι χρόνοι ασφάλισης που αναγνωρίζονται με εξαγορά και όχι οι χρόνοι για τους οποίους δεν καταβάλλονται ασφαλιστικές εισφορές.

Πότε υπολογίζεται ο χρόνος στρατιωτικής θητείας για θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος;

Για τους ασφαλισμένους στους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης, ο χρόνος στρατιωτικής θητείας συνυπολογίζεται για θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος, εφόσον έχει συμπληρωθεί το 58ο έτος της ηλικίας. Εξαιρέση από τον κανόνα αυτό αποτελούν οι εργαζόμενοι που συνταξιοδοτούνται με το καθεστώς των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών (ΒΑΕ) με 10.500 ημέρες ασφάλισης, από τις οποίες 7.500 ημέρες στα ΒΑΕ. Για την κατηγορία αυτή αναγνωρίζεται για θεμελίωση του δικαιώματος, και όχι μόνο για προσαύξηση της σύνταξης, ο χρόνος στρατιωτικής θητείας χωρίς να απαιτείται η συμπλήρωση του 58ου έτους της ηλικίας.

Για τους Δημοσίους Υπαλλήλους ο χρόνος στρατιωτικής θητείας αναγνωρίζεται για θεμελίωση του δικαιώματος και προσαύξηση της σύνταξης ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας.

Είμαι μητέρα ανήλικου παιδιού και έχω συμπληρώσει τα απαιτούμενα έτη ασφάλισης, όμως δεν έχω την ηλικία για να πάρω σύνταξη. Όταν θα έχω το όριο ηλικίας, το παιδί μου θα έχει ενηλικιωθεί. Θα μπορέσω να πάρω σύνταξη;

Εφόσον κατά τη συμπλήρωση του χρόνου ασφάλισης το παιδί ήταν ανήλικο, δεν υπάρχει κανένα πρόβλημα με τη συνταξιοδότησή σας. Το δικαίωμά σας είναι θεμελιωμένο και μπορείτε, όταν συμπληρώσετε το όριο ηλικίας, να πάρετε τη σύνταξή σας.

Ο πλασματικός χρόνος για τα παιδιά αναγνωρίζεται και από τον πατέρα ή μόνο από τη μητέρα;

Ο πλασματικός χρόνος που είναι μέχρι 5 χρόνια (1 για το πρώτο παιδί, 2 για το δεύτερο και 2 για το τρίτο) αναγνωρίζεται και από τον πατέρα, εφόσον υπάρξει δήλωση από τη μητέρα ότι δεν θα κάνει χρήση του συγκεκριμένου δικαιώματος.

Έχω συμπληρώσει 10.000 ημέρες ασφάλισης και μαζί με το χρόνο στρατιωτικής θητείας συμπληρώνω το 2010 περισσότερες από 10.500 ημέρες ασφάλισης. Σήμερα είμαι 56 ετών. Πότε μπορώ να πάρω σύνταξη;

Δεν αλλάζει τίποτα για σας με το νέο ασφαλιστικό νόμο. Μπορείτε να πάρετε σύνταξη με τη συμπλήρωση του 58ου έτους της ηλικίας σας, αφού μέχρι το τέλος του 2010 συμπληρώνετε 10.500 ημέρες ασφάλισης μαζί με το χρόνο στρατιωτικής θητείας που μπορείτε να αναγνωρίσετε οποτεδήποτε.

Είμαι ασφαλισμένη στο ΙΚΑ και έχω συμπληρώσει 10.000 ημέρες ασφάλισης. Σήμερα είμαι 55 ετών και μπορώ να πάρω μειωμένη σύνταξη. Τι με συμφέρει να κάνω; Τι αλλάζει για μένα με το νέο ασφαλιστικό νόμο;

Τίποτα δεν αλλάζει για σας με το νέο νόμο. Μπορείτε να πάρετε και σήμερα μειωμένη σύνταξη. Σας συμφέρει όμως να συμπληρώσετε το 57ο έτος της ηλικίας σας για να πάρετε πλήρη σύνταξη.

Είμαι ασφαλισμένος στον ΟΑΕΕ και έχω συμπληρώσει 35 έτη ασφάλισης. Είμαι σήμερα 58 ετών και επρόκειτο να πάρω σύνταξη σε δύο χρόνια που συμπλήρωνα το 60ό έτος της ηλικίας μου. Τι αλλάζει για μένα με το νέο ασφαλιστικό νόμο;

Δεν αλλάζει τίποτα για σας. Μπορείτε σε δύο χρόνια να πάρετε τη σύνταξή σας χωρίς να χάσετε απολύτως τίποτα σε σχέση με το ποσό.

Είμαι ασφαλισμένος στον ΟΑΕΕ και έχω συμπληρώσει 32 χρόνια ασφάλισης. Είμαι 55 ετών. Πότε μπορώ να πάρω σύνταξη με τα νέα δεδομένα;

Εφόσον συνεχίσετε την ασφάλισή σας, συμπληρώνετε το 2013 35 έτη ασφάλισης, οπότε απαιτούνται 38 χρόνια ασφάλισης και το 60ό έτος της ηλικίας (που δεν αλλάζει) για να θεμελιώσετε δικαίωμα συνταξιοδότησης. Θα περιμένετε λοιπόν να συμπληρώσετε το 60ό έτος για να πάρετε σύνταξη και τα 3 επιπλέον χρόνια μπορείτε να τα συμπληρώσετε με την αναγνώριση πλασματικών χρόνων.

Είμαι μητέρα ανήλικου παιδιού και έχω συμπληρώσει 5.500 ημέρες ασφάλισης στο ΙΚΑ. Σήμερα είμαι 46 ετών. Πότε μπορώ να συνταξιοδοτηθώ;

Επειδή έχετε συμπληρώσει 5.500 ημέρες ασφάλισης και παιδί ανήλικο, θεμελιώνετε συνταξιοδοτικό δικαίωμα για να πάρετε μειωμένη σύνταξη σε ηλικία 50 ετών και πλήρη σύνταξη σε ηλικία 55 ετών.

Είμαι μητέρα ανήλικου παιδιού αλλά δεν έχω συμπληρώσει 5.500 ημέρες ασφάλισης. Αυτές τις ημέρες ασφάλισης τις συμπληρώνω μαζί με τους πλασματικούς χρόνους που θα αναγνωρίσω το 2012, οπότε θα συνεχίσω να έχω παιδί ανήλικο. Πότε μπορώ να πάρω σύνταξη;

Εφόσον το 2012 συμπληρώνετε τον απαιτούμενο χρόνο ασφάλισης, θεμελιώνεται δικαίωμα για να πάρετε σύνταξη όταν θα συμπληρώσετε το 55ο έτος της ηλικίας για μειωμένη σύνταξη ή το 60ό έτος της ηλικίας για πλήρη σύνταξη.

Πώς υπολογίζεται η σύνταξη στο ΙΚΑ;

Οι συντάξεις για όσους θεμελιώνουν δικαίωμα μέχρι 31/12/2014 στο ΙΚΑ δεν έχουν ουσιαστικά καμία αλλαγή στον τρόπο υπολογισμού. Η πρόβλεψη για 2% για κάθε έτος ασφάλισης από 1/1/2013 και μετά ισχύει ούτως ή άλλως στο ΙΚΑ, αφού για τα 35 έτη ασφάλισης προβλέπεται ποσοστό αναπλήρωσης 70% επί του συντάξιμου μισθού. Για όσους όμως θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα από 1/1/2015 και μετά, εφαρμόζεται ο νέος τρόπος υπολογισμού για τον οποίο πρέπει να αναφερθούμε αναλυτικά.

Για τον εργαζόμενο που θεμελιώνει συνταξιοδοτικό δικαίωμα το 2015 και συνταξιοδοτείται το έτος αυτό, η σύνταξή του θα αποτελείται από το άθροισμα δύο επιμέρους ποσών. Το πρώτο ποσό είναι εκείνο που αντιστοιχεί στο χρόνο ασφάλισης που έχει συμπληρωθεί μέχρι 31/12/2010 και το δεύτερο ποσό εκείνο που αντιστοιχεί στο χρόνο ασφάλισης που συμπληρώθηκε από 1/1/2011 και μετά.

Πώς υπολογίζεται η σύνταξη για κάθε περίοδο;

- Το ποσό της σύνταξης για το χρόνο ασφάλισης που έχει συμπληρωθεί μέχρι 31/12/2010 υπολογίζεται με τον παλιό τρόπο, δηλαδή με τις συντάξιμες αποδοχές των πέντε καλύτερων ετών της τελευταίας δεκαετίας. Όταν λέμε δεκαετία, εννοούμε αυτή που λήγει μέχρι το τέλος του προηγούμενου της υποβολής της αίτησης έτους.
- Το ποσό της σύνταξης για το χρόνο ασφάλισης που συμπληρώνεται από 1/1/2011 και μετά, υπολογίζεται με τις συντάξιμες αποδοχές όλης της περιόδου μέχρι και τον προηγούμενο μήνα από εκείνον της υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησης.

Τα πάντα για την εξαγορά πλασματικών ετών για ταχύτερη συνταξιοδότηση

ΤΙ ΑΛΛΑΖΕΙ-ΠΟΣΟ ΚΟΣΤΙΖΟΥΝ-ΠΟΙΟΥΣ ΑΦΟΡΟΥΝ

ΠΛΑΣΜΑΤΙΚΑ ΧΡΟΝΙΑ ΓΙΑ ΟΣΟΥΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΘΟΥΝ ΜΕΤΑ ΤΗΝ 1.1.2011:

Για όσους συνταξιοδοτηθούν από την 1.1.2011, για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος ή και για την προσαύξηση της σύνταξης καθιερώνεται ο πλασματικός χρόνος (έως 7 έτη) με ή χωρίς εξαγορά. Με το νομο Λοβέρδου (το οποίο αφορά τους εργαζόμενους στον ιδιωτικό τομέα, στις ΔΕΚΟ, τράπεζες, επιστήμονες και αυτοαπασχολούμενους) τα 7 πλασματικά έτη θεωρούνται «αντίδοτο» στις μεγάλες ανατροπές που φέρνει το νέο ασφαλιστικό (σύνταξη στα 65, 40 έτη δουλειάς, μείωση συντάξεων). Διευκρινίζεται ότι:

- Όσα πλασματικά έτη εξαγοράζονται θα είναι για την προσαύξηση της σύνταξης και όσα δεν εξαγοράζονται είναι για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος.
- Χρήση των πλασματικών χρόνων έχουν τη δυνατότητα να κάνουν πάνω από 12 συντάξιμα πραγματικά χρόνια. Τα πλασματικά έτη δεν θα είναι μόνο για να συμπληρώσουν την 40ετία. Δηλαδή μπορούν να έχουν 20 έτη και να προσθέσουν έως 7 πλασματικά κ.ο.κ.

Τα 10 μυστικά για συνταξιοδότηση νωρίτερα από τα 65 ή για την προσαύξηση της σύνταξης μέσω των 7 πλασματικών ετών είναι:

1: Η εξαγορά της στρατιωτικής θητείας με το ισχύον καθεστώς κοστίζει ποσό ίσο με το 20% του μισθού κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης. Με το νέο καθεστώς, το κόστος θα αντιστοιχεί και πάλι στο 20% του μισθού, αλλά:

- Για όποιους θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης από 1/1/2011 έως 31/12/2014 θα γίνεται έκπτωση 30%.
- Για όποιους θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης μετά την 1η Ιανουαρίου 2015 θα γίνεται έκπτωση 50%. Σημειώνεται πως οι νέες ρυθμίσεις του ασφαλιστικού νομοσχεδίου προβλέπουν από το 2011 την αναγνώριση της στρατιωτικής θητείας σε κάθε περίπτωση, τόσο για θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος όσο και για προσαύξηση και αφορά τους εργαζόμενους στον ιδιωτικό τομέα, τους ελεύθερους επαγγελματίες, τους επιστή-

μονες (γιατροί, δικηγόροι, μηχανικοί) και τους δημοσιογράφους

Οι ασφαλισμένοι που θέλουν να αναγνωρίσουν τη στρατιωτική τους θητεία πρέπει να γνωρίζουν τα εξής:

- Στις περιπτώσεις διαδοχικής ή παράλληλης ασφάλισης ο εργαζόμενος έχει τη δυνατότητα να αναγνωρίζει μόνο στο ένα Ταμείο το χρόνο στρατιωτικής θητείας. Η επιλογή είναι δική του, ανεξάρτητα από το ποιο είναι το τελευταίο Ταμείο στο οποίο έχει ασφαλιστεί.
- Στις περιπτώσεις που ο ασφαλισμένος έχει ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω και συνταξιοδοτείται με σύνταξη αναπηρίας, η αναγνώριση του χρόνου στρατιωτικής θητείας για θεμελίωση του δικαιώματος απαιτεί 900 ημέρες ασφάλισης.

2: Ο χρόνος γονικής άδειας ανατροφής παιδιών. Εξαγοράζεται βάσει του ποσοστού εισφοράς ασφαλισμένου και εργοδότη, που ισχύει για κάθε φορέα και του 25πλάσιου του ημερομίσθιου ανειδίκευτου εργάτη. Επίσης, αρχικά είχε υπολογισθεί στο νομοσχέδιο να συγκαταλέγεται ο πλασματικός χρόνος του ν. Πετραλιά. Με τροπολογία στο παρά πέντε (που ψηφίστηκε) για το θέμα αυτό προβλέπεται ότι ο πλασματικός χρόνος ασφάλισης για τις μητέρες παρέχεται ανεξαρτήτως της ημερομηνίας γέννησης των παιδιών. Αυτό σημαίνει ότι τη δυνατότητα αυτή θα έχουν οι μητέρες που απέκτησαν παιδιά προ της θέσπισης του συγκεκριμένου νόμου προκειμένου να συμπληρώσουν τα απαραίτητα χρόνια για τη συνταξιοδότησή τους. Όπως είναι γνωστό, με το νόμο Πετραλιά παρέχεται στις μητέρες πλασματικός χρόνος ασφάλισης ενός έτους για το πρώτο παιδί και δύο ετών για κάθε επόμενο παιδί ως τα τρία παιδιά (συνολικά πέντε έτη).

Σημειώνεται ότι το κόστος αυτής της αναγνώρισης επιβαρύνει τα Ασφαλιστικά Ταμεία και μπορεί να κάνουν χρήση και οι άνδρες

3: Ο χρόνος επιδότησης λόγω ασθένειας και μέχρι 300 ημέρες συνυπολογίζεται μόνο για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος λόγω γήρατος και όχι για τον προσδιορισμό του δικαιούμενου ποσού σύνταξης, ενώ δεν χρειάζεται εξαγορά.

4: Ο χρόνος επιδότησης τακτικής ανεργίας και μέχρι 300 ημέρες.

5: Ο χρόνος εκπαιδευτικής άδειας άνευ αποδοχών και μέχρι δύο έτη.

6: Ο χρόνος σπουδών για την απόκτηση ενός πτυχίου, καθώς και ο χρόνος σπουδών, μετά τη συμπλήρωση του 17ου έτους της ηλικίας, σε μέσες επαγγελματικές σχολές. Καταβάλλεται για κάθε μήνα ποσό υπολογιζόμενο με ποσοστό 20% για τους φορείς κύριας ασφάλισης και 6% για τους φορείς επικουρικής ασφάλισης επί του 25πλάσιου του ημερομίσθιου ανειδίκευτου εργάτη το χρόνο υποβολής της αίτησης.

7: Ο χρόνος ανεργίας. Συνυπολογίζεται για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος χωρίς εξαγορά.

8: Ο προβλεπόμενος από την Εθνική Συλλογική Σύμβαση χρόνος απουσίας από την εργασία λόγω κύησης και λοχείας. Ο χρόνος αυτός συνυπολογίζεται μόνο για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος λόγω γήρατος και δεν χρειάζεται εξαγορά.

9: Ο χρόνος συμμετοχής σε απεργίες (υπολογίζεται για τους μισθωτούς κατά μέσο όρο σε 150 ημέρες και θα είναι η ακριβότερη εξαγορά).

10 Οι αυτοαπασχολούμενοι μπορούν να αναγνωρίσουν –πριν από την εγγραφή τους στον ΟΑΕΕ (πρώην ΤΕΒΕ, ΤΣΑ, ΤΑΕ)– μέχρι 5 έτη, για τα οποία δεν είχαν πληρωθεί εισφορές.

Ο χρόνος που θα μπορεί να συνυπολογίζεται για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος καθορίζεται κατ' ανώτατο όριο:

- Σε 4 έτη για όσους θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα το 2011.
- Σε 5 έτη για όσους θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα το 2012.
- Σε 6 έτη για όσους θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα το 2013.
- Σε 7 έτη για όσους θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα από το 2014 και μετά.

Η συγκεκριμένη ρύθμιση αρχίζει από την 1η Ιανουαρίου 2011, ενώ η πληρωμή για

τις αναγνωρίσεις θα μπορεί να γίνεται είτε εφάπαξ (εντός τριμήνου από την κοινοποίηση της απόφασης) με έκπτωση 15% είτε σε διμηνιαίες δόσεις. Ειδικά για το χρόνο φοίτησης και της ανεργίας για θεμελίωση δικαιώματος και προσαύξηση της σύνταξης θα γίνεται με την καταβολή κάθε μήνα ποσοστού 20% για τα Ταμεία κύριας ασφάλισης και ποσοστού 6% για τα επικουρικά επί του 25πλάσιου του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη όπως θα ισχύει κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης.

Το κόστος εξαγοράς των πλασματικών χρόνων (Νόμος 3863/2010) εξαρτάται από το μισθό που λαμβάνει ο εργαζόμενος τη δεδομένη χρονική στιγμή που αποφασίζει να προχωρήσει στην εξαγορά, άρα ανάλογα με το ημερομίσθιο του.

Έτσι για το ΙΚΑ, τα ταμεία ΔΕΚΟ-τραπεζών και Τύπου, με βάση αποδοχές 2.000 ευρώ το μήνα και ποσοστό εισφοράς ως 20%, το συνολικό κόστος για αναγνώριση πλασματικής ασφάλισης κοστίζει συνολικά 19.905 ευρώ το οποίο κατανέμεται ως εξής:

- Τέσσερα(4) χρόνια σπουδών -48 μήνες X 214,69 ευρώ=10.305 ευρώ.
- Δύο(2) χρόνια στρατιωτικής θητείας -24 μήνες X400 ευρώ =9.600 ευρώ
- Ένα(1) έτος ανεργίας=δωρεάν.

Όσον αφορά το δημόσιο, το κόστος εξαγοράς είναι φθηνότερο και με βάση τις τρέχουσες αποδοχές 1.350 ευρώ το μήνα και ποσοστό εισφοράς 6,67% τα 4 έτη σπουδών θα κοστίσουν 10.305 ευρώ (48 μήνες X214,69%) και τα 2 έτη στρατιωτικής θητείας (24 μήνες X90 ευρώ=2.160 ευρώ).

ΤΡΟΠΟΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΗΣ ΕΞΑΓΟΡΑΣ

1. Στρατιωτική θητεία (σύμφωνα με τα ισχύοντα στον Ν. 1358/83)

Αποδοχές (ως την ανώτατη ασφαλιστική κλάση 2.433 ευρώ) X 20% X μήνες στρατιωτικής θητείας - ποσό εξαγοράς με δόσεις

- α) Έκπτωση 15% για εφάπαξ εξόφληση
- β) Όποιος θεμελιώνει δικαίωμα από 1.1.2011 ως 31.12.2014 θα έχει έκπτωση 30%

- γ) Όποιος θεμελιώνει δικαίωμα από 1.1.2015 θα έχει έκπτωση 50%

2. Γονική άδεια

Σήμερα $25 \times 33,04 \times 20\% = 165,2$ ευρώ για κάθε μήνα με δόσεις για τους ασφαλισμένους του ΙΚΑ, $25 \times 33,04 \times 37,5\% = 309,75$ ευρώ για κάθε μήνα με δόσεις για τους ασφαλισμένους της ΕΤΕ και $25 \times 33,04 \times 37\% = 305,6$ ευρώ για κάθε μήνα με δόσεις για τους ασφαλισμένους της ΤΕ. Καταβολή εφάπαξ με έκπτωση 15%.

3. Ο χρόνος επιδότησης ασθενείας καθώς και **ο χρόνος επιδότησης ανεργίας** ως 1 έτος ισχύει ή υφίσταται χωρίς καταβολή εισφορών.

4. Εκπαιδευτική άδεια (άνευ αποδοχών) ως 2 χρόνια και χρόνος απεργιών.

Αποδοχές ημερομηνίας αίτησης X ποσοστό εισφοράς, συνεισφοράς κάθε Ταμείου (%) X μήνες εξαγοράς = Ποσό εξαγοράς (π.χ. για τους ασφαλισμένους στην Εθνική Τράπεζα: αποδοχές 3.000 X 37,5% X 1 μήνα = 1,125 ευρώ κάθε μήνα)

5. Χρόνος σπουδών (πριν από την ασφάλιση).

Ανώτατες - ανώτερες και ο χρόνος σε μέσες σχολές μετά το 17ο έτος της ηλικίας.

25πλάσιο X ΗΑΕ X 20% X μήνες σπουδών = Ποσό εξαγοράς, π.χ. $25 \times 33,4 \times 20\% = 165,20$ ευρώ ο κάθε μήνας με δόσεις και έκπτωση 15% για εφάπαξ καταβολή για την κύρια σύνταξη.

Επικουρική: $25 \times 33,04 \times 6\% = 49,56$ ευρώ κάθε μήνας με δόσεις και έκπτωση 15% για εφάπαξ καταβολή.

[ΗΑΕ = ημερομίσθιο ανειδίκευτου εργάτη]

6. Χρόνος ανεργίας μετά την υπαγωγή στην ασφάλιση, εξαγορά όπως ακριβώς ο χρόνος σπουδών (περίπτωση 5η).

7. Πλασματικός χρόνος για τα παιδιά, ανεξάρτητα από την ηλικία τους.

Αναγνωρίζεται για κάθε παιδί:

1 παιδί: 1 χρόνος

2 παιδιά: 3 χρόνια

3 παιδιά και πάνω: ως 5 χρόνια

Χρήση του πλασματικού χρόνου κάνει η μητέρα, όχι όμως για να θεμελιώσει δικαιώματα ως μητέρα ανήλικων τέκνων. Αν δεν κάνει χρήση η μητέρα, τότε ο πλασματικός χρόνος προσμετρείται από τον πατέρα.

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ - ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΝΑΓΝΩΡΙΖΟΜΕΝΟΥΣ ΧΡΟΝΟΥΣ (ΠΛΑΣΜΑΤΙΚΑ ΧΡΟΝΙΑ)

Ερώτηση: Ποιοι έχουν δικαίωμα να αναγνωρίσουν τους νέους «πλασματικούς» χρόνους;

Απάντηση: Οι νέοι «πλασματικοί» χρόνοι αναγνωρίζονται μόνο από εκείνους που θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα από 1/1/2011 και μετά. Αντίθετα, όσοι θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι 31/12/2010 αναγνωρίζουν τους χρόνους που ίσχυαν με τους προηγούμενους νόμους (π.χ. στρατιωτική θητεία, χρόνος ανατροφής παιδιών κ.λπ.)

Ερώτηση: Πόσα χρόνια μπορεί να αναγνωρίσει ο εργαζόμενος από τους νέους χρόνους που προβλέπονται στον νέο ασφαλιστικό νόμο;

Απάντηση: Ένας εργαζόμενος που θεμελιώνει συνταξιοδοτικό δικαίωμα το 2011 μπορεί να αναγνωρίσει μέχρι 4 χρόνια. Όποιος θεμελιώνει συνταξιοδοτικό δικαίωμα το 2012 μπορεί να αναγνωρίσει μέχρι 5 χρόνια, το 2013 μέχρι 6 χρόνια και από το 2014 και μετά μέχρι 7 χρόνια.

Ερώτηση: Τα «πλασματικά» χρόνια αναγνωρίζονται μόνο σε Ταμεία κύριας ασφάλισης ή και στα επικουρικά;

Απάντηση: Τα «πλασματικά» χρόνια αναγνωρίζονται και στα επικουρικά Ταμεία με τις ίδιες προϋποθέσεις που αναγνωρίζονται στα Ταμεία κύριας ασφάλισης. Οι εισφορές βέβαια για την αναγνώριση χρόνου στα επικουρικά Ταμεία είναι πολύ μικρότερες (στις περισσότερες περιπτώσεις 6% επί των συντάξιμων αποδοχών).

Ερώτηση: Για ποιους χρόνους που αναγνωρίζονται δεν καταβάλλονται ασφαλιστικές εισφορές;

Απάντηση: Χωρίς την καταβολή εισφορών αναγνωρίζεται ο χρόνος της επιδοτούμενης ανεργίας και μέχρι 300 ημέρες, ο χρόνος επιδοτούμενης ασθένειας και μέχρι 300 ημέρες, ο χρόνος κύησης και λοχείας για τις μητέρες και μέχρι 119 ημέρες και ο χρόνος συνταξιοδότησης με αναπηρική σύνταξη. Αντίθετα, για όλους τους άλλους χρόνους που αναγνωρίζονται καταβάλλονται εισφορές.

Ερώτηση: Τι θα πληρώσω για να αναγνωρίσω το χρόνο στρατιωτικής θητείας;

Απάντηση: Σε όλα τα ταμεία ο χρόνος στρατιωτικής θητείας αναγνωρίζεται με την καταβολή εισφοράς που αντιστοιχεί στο άθροισμα των εισφορών εργαζόμενου και εργοδότη, επί των συντάξιμων αποδοχών που έχει ο εργαζόμενος κατά το μήνα υποβολής της αίτησης. Για τους μισθωτούς η εισφορά στις περισσότερες των περιπτώσεων είναι το 20% επί των συντάξιμων αποδοχών. Για τους δημόσιους υπαλλήλους είναι 6,67% επί των συντάξιμων αποδοχών, ενώ για τους αυτοαπασχολούμενους και τους ελεύθερους επαγγελματίες η εισφορά για κάθε μήνα που αναγνωρίζεται είναι ίση με την εισφορά που καταβάλλει ο ασφαλισμένος στον κλάδο σύνταξης.

Ερώτηση: Σε ποιες περιπτώσεις έχω έκπτωση για την αναγνώριση της στρατιωτικής θητείας;

Απάντηση: Έκπτωση 30% παρέχεται σε όσους ασφαλισμένους θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα από 1/1/2011 μέχρι 31/12/2014.

Έκπτωση 50% παρέχεται σε όσους θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα από 1/1/2015 και μετά.

Ερώτηση: Τι θα πληρώσω για να αναγνωρίσω τα χρόνια σπουδών;

Απάντηση: Ο χρόνος σπουδών, σε ανώτερες ή ανώτατες σχολές, ο χρόνος μαθητείας και ο χρόνος φοίτησης σε μέσες επαγγελματικές σχολές αναγνωρίζονται με την καταβολή εισφορών που αντιστοιχεί στο 20% του 25πλάσιου του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη για κάθε μήνα που αναγνωρίζεται.

Ερώτηση: Τι θα πληρώσω για να αναγνωρίσω το χρόνο ανατροφής παιδιών;

Απάντηση: Ο χρόνος ανατροφής παιδιών αναγνωρίζεται με την καταβολή εισφορών που αντιστοιχεί στο 20% του 25πλάσιου του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη για κάθε μήνα που αναγνωρίζεται.

Ερώτηση: Τι θα πληρώσω για να αναγνωρίσω εκπαιδευτική άδεια ή χρόνο απεργίας;

Απάντηση: Για τους χρόνους εκπαιδευτικής άδειας ή απεργίας ο εργαζόμενος καταβάλλει για κάθε μήνα που θα αναγνωρίσει ποσό που αντιστοιχεί στο 20% του συντάξιμου μισθού που έχει κατά το μήνα υποβολής της αίτησης.

Ερώτηση: Τι θα πληρώσω για να αναγνωρίσω το χρόνο ανεργίας;

Απάντηση: Για το χρόνο της επιδοτούμενης ανεργίας δεν καταβάλλονται εισφορές. Ο χρόνος αυτός αναγνωρίζεται χωρίς εξαγορά για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος. Για οποιοδήποτε άλλο χρόνο ανεργίας ή κενού ασφάλισης που υπάρχει μετά την πρώτη ασφάλιση σε οποιοδήποτε φορέα, ο εργαζόμενος πληρώνει εισφορά για κάθε μήνα που θα αναγνωρίσει, ίση με το 20% του 25πλάσιου του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη όπως αυτό ισχύει κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης.

Ερώτηση: Πώς μπορώ να πληρώσω στο Ταμείο μου για την αναγνώριση των «πλασματικών» χρόνων;

Απάντηση: Η πληρωμή στα Ταμεία γίνεται εφάπαξ εντός τριμήνου από την ειδοποίηση του Ταμείου, οπότε υπάρχει έκπτωση 15% στο ποσό. Παρέχεται όμως η δυνατότητα το συνολικό ποσό να εξοφληθεί σε τόσες μηνιαίες δόσεις όσοι είναι οι μήνες που αναγνωρίζονται.

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ: Στα επικουρικά Ταμεία το ποσοστό εισφοράς για τις αναγνωρίσεις είναι κατά κανόνα 6%

Ερώτηση: Μπορώ με την αναγνώριση των «πλασματικών» χρόνων να πάρω σύνταξη σε μικρότερη ηλικία;

Απάντηση: Στην πραγματικότητα και σε πολλές περιπτώσεις με την αναγνώριση των πλασματικών χρόνων παρέχεται η δυνατότητα στον εργαζόμενο να θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα νωρίτερα, οπότε αποφεύγει τη μεγάλη αύξηση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης ή των επιπλέον ετών εργασίας.

Παράδειγμα 1ο

Εργαζόμενη στον ιδιωτικό τομέα έχει συμπληρώσει μέχρι το 2010 στο ΙΚΑ 4.500 ημέρες ασφάλισης και είναι μητέρα ανήλικου παιδιού που ενηλικιώνεται το 2015. Η μητέρα του παραδείγματός μας θα μπορούσε να συμπληρώσει 5.500 ημέρες ασφάλισης το 2013, οπότε για να πάρει σύνταξη θα έπρεπε να συμπληρώσει το 60ό έτος της ηλικίας της για μειωμένη σύνταξη και το 65ο για πλήρη.

Με την αναγνώριση το 2011 (μέχρι 4 έτη) συμπληρώνει τα 5.500 έτη στο έτος αυτό και θεμελιώνει δικαίωμα με το όριο ηλικίας που ισχύει για το χρόνο αυτό, δηλαδή το 52ο έτος της ηλικίας για μειωμένη σύνταξη και το 57ο για πλήρη σύνταξη.

Παράδειγμα 2ο

Εργαζόμενος στον ιδιωτικό τομέα έχει συμπληρώσει μέχρι το τέλος του 2010 9.000 ημέρες ασφάλισης. Το 2010 επίσης συμπληρώνει το 55ο έτος της ηλικίας του. Με το καθεστώς που ισχύει πριν τον νέο ασφαλιστικό νόμο ο συγκεκριμένος εργαζόμενος θα μπορούσε να πάρει σύνταξη εφόσον θα συμπλήρωνε το 58ο έτος της ηλικίας του και 10.500 ημέρες. Με το νέο καθεστώς το 2011 μπορεί να αναγνωρίσει «πλασματικά» χρόνια και να συμπληρώσει 10.500 ημέρες ασφάλισης, οπότε διατηρεί το όριο ηλικίας των 58 ετών.

Ερώτηση: Σε ποιες περιπτώσεις τα «πλασματικά» χρόνια συνυπολογίζονται για θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος και σε ποιες για την προσαύξηση της σύνταξης;

Απάντηση: Σε όλες τις περιπτώσεις τα χρόνια που αναγνωρίζονται, συνυπολογίζονται για θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος. Ειδικά όμως για προσαύξηση της

σύνταξης συνυπολογίζονται τα χρόνια για τα οποία προβλέπεται η πληρωμή εισφοράς (αναγνώριση με εξαγορά).

Ερώτηση: Πότε συμφέρει να αναγνωριστούν οι «πλασματικοί» χρόνοι;

Απάντηση: Για όσους θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι 31/12/2010 η αναγνώριση γίνεται οποτεδήποτε από τον ενδιαφερόμενο, πάντοτε βέβαια, με αίτηση που υποβάλλεται στο Ταμείο του.

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ

Ερώτηση: Είμαι ασφαλισμένος στο ΙΚΑ και συμπληρώνω μέχρι το τέλος του 2010 10.000 ημέρες ασφάλισης. Έχω υπηρετήσει 2 έτη στρατιωτική θητεία. Πότε θεμελιώνω συνταξιοδοτικό δικαίωμα και πότε μπορώ να αναγνωρίσω το χρόνο στρατιωτικής θητείας; Εάν πληρώσω το στρατό το 2011, θα έχω έκπτωση;

Απάντηση: Θεμελιώνετε συνταξιοδοτικό δικαίωμα το 2010, εφόσον αναγνωρίσετε 500 τουλάχιστον ημέρες από τη στρατιωτική σας θητεία. Για να πάρετε σύνταξη θα πρέπει να συμπληρώσετε το 58ο έτος της ηλικίας σας. Η αναγνώριση της στρατιωτικής θητείας μπορεί να γίνει και σήμερα αλλά και μέχρι την 31/12/2013. Δεν θα έχετε έκπτωση για την αναγνώριση του στρατού, γιατί ανήκετε στην κατηγορία εκείνων που θεμελιώνουν δικαίωμα μέχρι το τέλος του 2010.

Ερώτηση: Είμαι ασφαλισμένος στο ΙΚΑ και έχω συμπληρώσει 9.000 ημέρες ασφάλισης το 2010. Είμαι 56 ετών. Πότε θεμελιώνω συνταξιοδοτικό δικαίωμα; Τι πρέπει να κάνω για να πάρω το συντομότερο δυνατόν σύνταξη;

Απάντηση: Το 2011, εφόσον συνεχίσετε την εργασία σας, θα έχετε 9.300 ημέρες ασφάλισης. Μπορείτε να αναγνωρίσετε 1.200 ημέρες ασφάλισης (από ανεργία, από στρατό, από σπουδές κ.ο.κ.), έτσι ώστε να συμπληρώσετε 10.500 ημέρες ασφάλισης και να θεμελιώσετε συνταξιοδοτικό δικαίωμα για χορήγηση σύνταξης στο 58ο έτος της ηλικίας σας. Για να καταβληθεί η σύνταξη απαιτούνται βέβαια 10.800 ημέρες ασφάλισης τις οποίες θα συμπληρώσετε το 2012 οπότε και μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε.

Ερώτηση: Είμαι ασφαλισμένος του ΙΚΑ και συμπλήρωσα 8.500 ημέρες ασφάλισης. Είμαι 55 ετών. Πότε μπορώ να πάρω σύνταξη και ποιες αναγνωρίσεις μπορώ να κάνω;

Απάντηση: Για να θεμελιώσετε συνταξιοδοτικό δικαίωμα και να πάρετε πλήρη σύνταξη

πριν το 65ο της ηλικίας σας πρέπει να συμπληρώσετε 10.500 ημέρες ασφάλισης. Εάν συνεχίσετε την εργασία σας το 2012 θα έχετε συμπληρώσει 9.100 ημέρες ασφάλισης. Με τα 5 επιπλέον χρόνια που μπορείτε να αναγνωρίσετε το 2012 συμπληρώνετε 10.500 ημέρες ασφάλισης και θεμελιώνετε συνταξιοδοτικό δικαίωμα. Για να καταβληθεί στη

συνέχεια η σύνταξή σας απαιτείται να συμπληρώσετε το 59ο έτος της ηλικίας σας και συνολικά 11.100 ημέρες ασφάλισης.

Ερώτηση: Είμαι ασφαλισμένη στο ΙΚΑ και έχω συμπληρώσει 4.800 ημέρες ασφάλισης και το 48ο έτος της ηλικίας μου. Πότε μπορώ να θεμελιώσω συνταξιοδοτικό δικαίωμα;

Απάντηση: Το 2011, εφόσον αναγνωρίσετε όσο χρόνο χρειάζεται για να συμπληρώσετε 5.500 ημέρες ασφάλισης, θεμελιώνετε συνταξιοδοτικό δικαίωμα. Για να καταβληθεί όμως η σύνταξη μειωμένη θα πρέπει να συμπληρώσετε το 52ο έτος της ηλικίας σας, ενώ για πλήρη σύνταξη θα πρέπει να συμπληρώσετε το 57ο έτος της ηλικίας σας.

ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΗΣ Π.Ο.Ι.Ε.- Φ.Σ.Ε.Κ. ΓΕΡΑΣΙΜΟΥ ΚΟΝΙΔΑΡΗ ΣΤΟ Ρ/Σ «ΑΘΗΝΑ 9,84» ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΟ ΝΑΤΑΛΙ ΕΝΓΚΕΛΕ (Τετάρτη, 27/10/2010)



Μετά από απόφαση της Κυβέρνησης για μείωση στις τιμές των φαρμάκων, ξεκίνησαν απολύσεις στις φαρμακοβιομηχανίες. Πόσες έχουν γίνει μέχρι σήμερα; Γιατί γίνονται;

Έχουμε 3 βασικές κατηγορίες απολύσεων στον κλάδο του Φαρμάκου:

Έχουμε απολύσεις λόγω συγχωνεύσεων και αναδιαρθρώσεων των φαρμακευτικών εταιρειών σε διεθνές επίπεδο. Αυτές γίνονται προοδευτικά και σε βάθος χρόνου.

Έχουμε απολύσεις οι οποίες οφείλονται σε επιμέρους προβλήματα της ίδιας της εταιρείας στο εσωτερικό της από διάφορους παράγοντες, π.χ. απόσυρση ενός σημαντικού φαρμάκου λόγω παρενεργειών ή ανεπιθύμητων ενεργειών, λόγω λήξης πατέντας κ.λπ.

Επίσης, έχουμε απολύσεις που αφορούν την αντίδραση της φαρμακοβιομηχανίας στην παρέμβαση της Πολιτείας για εξορθολογισμό των δαπανών και συγκράτηση του κόστους υγείας και φαρμάκου.

Τον τελευταίο χρόνο έχουμε περίπου 350-400 ομαδικές απολύσεις, εθελούσιες εξόδους με καμουφλαρισμένη καταστρατήγηση της εργατικής νομοθεσίας.

Ο σκοπός της 3ης κατηγορίας των απολύσεων είναι να ασκηθεί πίεση και προς την Κυβέρνηση για να ανασταλούν οι παρεμβάσεις.

Η Κυβέρνηση, με τις παρεμβάσεις της στις τιμές, στη λίστα, στην ηλεκτρονική συνταγογράφηση κ.λπ., προσβλέπει σε αποκόμιση περίπου 2,5 δις €. Είναι ένα πρόβλημα για τις εταιρείες, αλλά η προστιθέμενη αξία των προηγούμενων ετών, η υψηλή κερδοφορία μπορούν να στηρίξουν τη χώρα στη δύσκολη αυτή οικονομική συγκυρία που βρίσκεται (ύφεση, ανεργία, υψηλό έλλειμμα, στασιμότητα κ.λπ.).

Με ποιο τρόπο θα μπορούσαν να αποφευχθούν;

Το μισθολογικό κόστος όλων των φαρμακευτικών επιχειρήσεων δεν ξεπερνά τα 750 εκατ. ευρώ για όλους τους εργαζόμενους (υπαλλήλους, Ιατρικούς Επισκέπτες, εργάτες). Την ίδια στιγμή που το συνολικό κόστος στις δαπάνες προώθησης, όπως τις ονοματίζουν, αγγίζει το 1,25 δις ευρώ. Δηλαδή μια μείωση των δαπανών προώθησης κατά 50% περίπου καλύπτει πλήρως τις θέσεις όλων των εργαζομένων στο Φάρμακο. Επομένως, με μια μείωση της τάξεως του 10% στις δαπάνες προώθησης, στηρίζονται στο ακέραιο όλες οι θέσεις εργασίας για να μην γίνει καμία απόλυση.

Γιατί απολύονται Ιατρικοί Επισκέπτες; Τι σχέση μπορεί να έχουν με τις πωλήσεις των φαρμακοβιομηχανιών;

Η επιλογή στο να μειώσουν οι εταιρείες τον αριθμό των Ιατρικών Επισκεπτών έχει διπλό στόχο. Από τη μια να κρατήσουν στο ακέραιο τα κέρδη τους, απολύοντας προσωπικό και από την άλλη να μειώσουν την Ιατροφαρμακευτική Ενημέρωση μέσα από την πολιτική targeting (στοχοποίηση), δηλαδή εναρμονισμένες πρακτικές έλεγχου της συνταγογράφησης. Έτσι, λιγότεροι Ιατρικοί Επισκέπτες θα ενημερώνουν λιγότερους γιατρούς, ενώ τα έξοδα προώθησης θα παραμένουν ίδια, και έτσι θα γίνεται πλήρης έλεγχος με κεντρικές επιλογές καθοδήγησης της συνταγογράφησης.

Έχει προγραμματίσει κινητοποιήσεις;

Έχουμε κάνει μία 24ωρη πανελλαδική απεργία και σε άλλο χρόνο πανελλαδικό συλλαλητήριο. Είμαστε σε συνεχή διάλογο και με την

Κυβέρνηση και με την εργοδοσία και αυτήν τη χρονική στιγμή κάθε εταιρεία που προβαίνει σε απολύσεις αυτού του τύπου, την καλούμε σε τριμερή στο Υπουργείο. Τέτοιες τριμερείς έχουν γίνει με τη Sanofi/Aventis και με την GSK (Glaxo), που είναι και από τις δύο μεγαλύτερες εταιρείες, και αυτές τις μέρες γίνονται με τη Novartis, την UCB και τη Schering Plough-MSD.

Παράλληλα, θα κάνουμε παρεμβάσεις στο Υπουργείο Ανάπτυξης, στο Υπουργείο Υγείας, στον ΕΟΦ, προκειμένου να αποκαταστεί η ισορροπία τζίρου-κύκλου εργασιών και θέσεων εργασίας. Δηλαδή, δεν μπορούν κάποιες εταιρείες, κυρίως πολυεθνικές, να αποκομίζουν υπερκέρδη από μία ανελαστική αγορά, όπως είναι η αγορά των φαρμάκων και τον κοινωνικό λογαριασμό να τον στέλνουν απλήρωτο στο Κράτος, στον ΟΑΕΔ, στα Ασφαλιστικά Ταμεία και στους ίδιους τους εργαζόμενους, μετατρέποντας τις εταιρείες τους σε γραφεία παροχής υπηρεσιών. Και από την άλλη να χρησιμοποιούν το περιβλημα της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, παραχωρώντας κάποιες χορηγίες για καθαρά δημόσιες σχέσεις.

Επιπροσθέτως, θα απευθυνθούμε και στην Ε.Ε., αλλά και στο Ευρωπαϊκό Γραφείο Εργασίας, προκειμένου να μην αφήσουμε να μεταβληθεί η Ιατροφαρμακευτική Ενημέρωση σε προνόμιο μόνο των λίγων γιατρών (leader), δηλαδή των διαλεχτών πελατών των φαρμακευτικών εταιρειών.

Εδώ, το λόγο θα πρέπει να τον πάρει μετά η Επιτροπή Ανταγωνισμού, διότι δεν θα έχουμε μόνο συγκαλυμμένες μορφές απολύσεων, αλλά και συγκαλυμμένες μορφές μονοπωλίων, που θα ελέγχουν τη φαρμακευτική αγορά και περίθαλψη.

7^ο

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΠΙΣΚΕΠΤΩΝ

Το 7^ο Τακτικό Εκλογο-απολογιστικό Συνέδριο Ιατρικών Επισκεπτών θα διεξαχθεί στην Αθήνα από τις 18 έως τις 20 Φεβρουαρίου 2011 στο ξενοδοχείο «ACROPOL».

Στο συνέδριο θα συμμετάσχουν περίπου 200 αντιπρόσωποι από τους 14 Συλλόγους-μέλη από όλη την χώρα.

Τα θέματα που θα τεθούν στο Συνέδριο είναι πολύ σημαντικά και θα αφορούν στο σύνολο των εργασιακών και επαγγελματικών προβλημάτων στη νέα πραγματικότητα που διαμορφώνεται στη χώρα μας. Κυρίαρχη θέση θα έχει και το Ασφαλιστικό γενικότερα, αλλά και το Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε., για το οποίο προωθούνται αναλογιστικές μελέτες στην παρούσα οικονομική συγκυρία.

ΗΜΕΡΙΔΑ

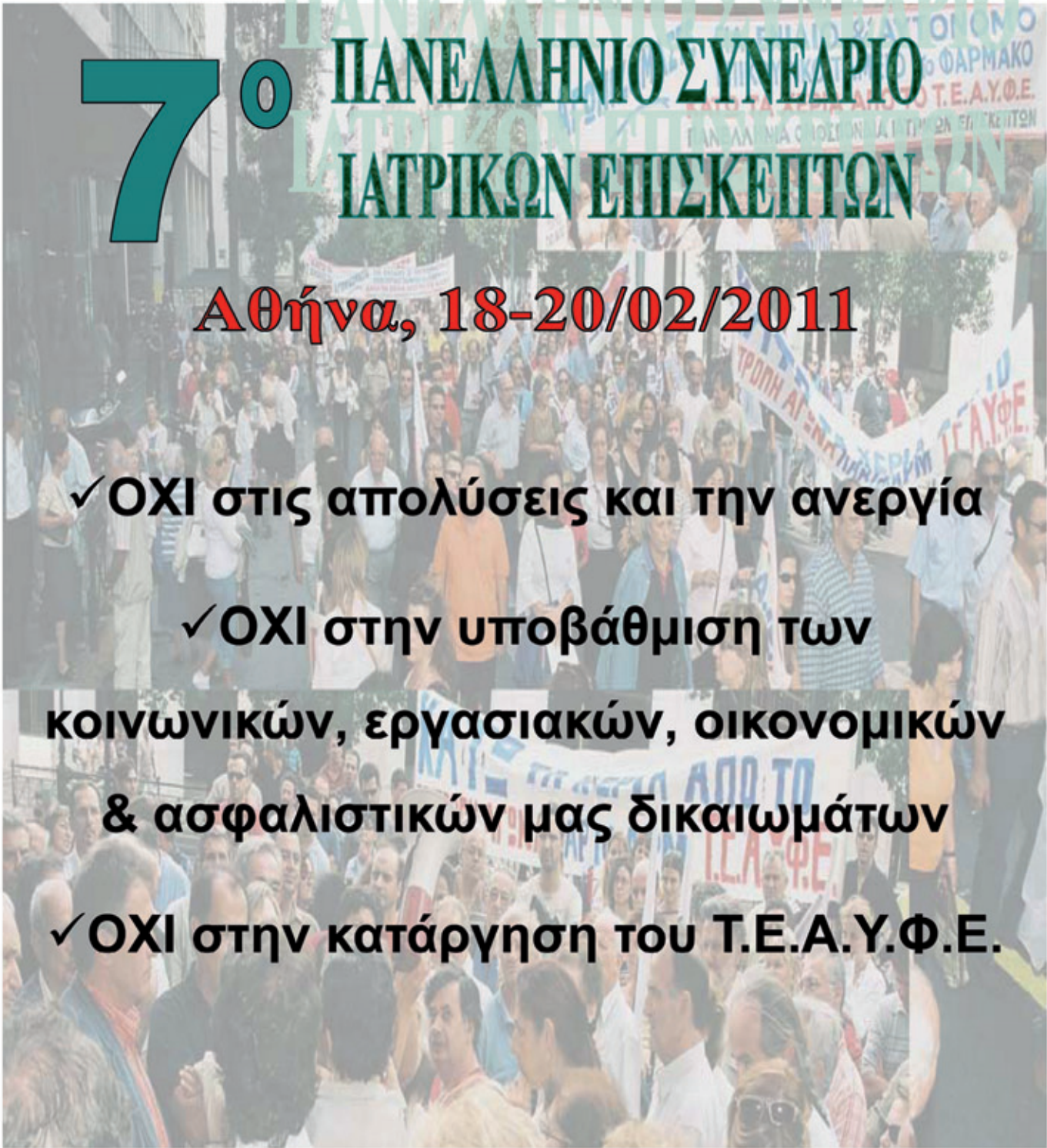
Την πρώτη ημέρα του Συνεδρίου θα πραγματοποιηθεί Ημερίδα με θέμα:

Ο Ιατρικός Επισκέπτης στη νέα οικονομική πραγματικότητα:

- Ο ρόλος του Κράτους
- Η πολιτική των φαρμακευτικών εταιρειών
- Η παρέμβαση των συνδικάτων

Στην Ημερίδα θα κληθούν να παραβρεθούν και να αναπτύξουν τις απόψεις τους εκπρόσωποι της Πολιτείας, των κομμάτων, της επιστημονικής κοινότητας του χώρου της Υγείας και των φορέων γενικότερα, όπως θεσμικά εκπροσωπούνται.

Στην Ημερίδα αυτή φιλοδοξούμε να καταγράψουμε και να αναδείξουμε τις παραμέτρους που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με το επάγγελμά μας και που πρέπει να έχουν ως τελικό στόχο την προάσπιση και προαγωγή της υγείας των πολιτών.



7^ο

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΠΙΣΚΕΠΤΩΝ

Αθήνα, 18-20/02/2011

- ✓ **ΟΧΙ στις απολύσεις και την ανεργία**
- ✓ **ΟΧΙ στην υποβάθμιση των κοινωνικών, εργασιακών, οικονομικών & ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων**
- ✓ **ΟΧΙ στην κατάργηση του Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε.**

**ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ "ACROPOL" - Πειραιώς 1, Πλ. Ομονοίας
ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ: Π.Ο.Ι.Ε.-Φ.Σ.Ε.Κ.**

Γραμματεία - Πληροφορίες:

Τηλ.: 210-5224070, 210-5235331, 6944-438467, Fax: 210-5235331

E-mail: poie@otenet.gr