



An aerial photograph of a coastal town and harbor. The town is built on a hillside, with a large area of dense green forest in the foreground. The harbor is filled with numerous sailboats and yachts. In the background, there are mountains and a body of water.



• ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

3

Editorial

4

Β' Συνδιάσκεψη Σωματείων Βορείου Ελλάδος



ΤΕΥΧΟΣ 5

ΑΠΡΙΛΙΟΣ - ΜΑΪΟΣ - ΙΟΥΝΙΟΣ 2003

Τριμηνιαία Έκδοση για την
Ιατρο-Φαρμακευτική Ενημέρωση

ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑ

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ

ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΠΙΣΚΕΠΤΩΝ

(Π.Ο.Ι.Ε.)

Μαιζώνος 2 - 104 38 Αθήνα

Τηλ.: 210 5224070

Φαξ: 210 5235331

ΕΚΔΟΤΗΣ και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο:

Γεράσιμος Κονιδάκης

Πρόεδρος της Διοίκησης

ΣΥΝΤΑΣΣΕΤΑΙ ΑΠΟ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΑΡΧΙΣΥΝΤΑΚΤΗΣ

Άρης Μπερζοβίτης

ΕΠΙΞΕΡΓΑΣΙΑ ΥΛΗΣ:

Ελένη Γρηγοριάδου

ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ:

Ν.Π.Δ.Δ.

- ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ - ΦΟΡΕΙΣ - κ.λ.π.: 60 €

Ιδιοτών 22 €

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ - ΕΚΤΥΠΩΣΗ ΚΟΡΥΦΗ Α.Ε.

Εθνικής Αντιστάσεως & Ελένης Κωστοπούλου

Παλλήνη Αττικής

Τηλ. - Fax : 210.66.65.669 - 210.66.65.812

Σχεδιασμός εντύπου:

Θανάσης Κυριανάκης

Σελιδοποίηση:

Γάσος Λαβέρδος

Δέσποινα Αράπαγλου

6

Συλλογική Σύμβαση Εργασίας Ιατρικών Επισκεπτών

12

Δαπάνες προώθησης φαρμακευτικών προϊόντων

13

Ειδήσεις

14

Εκδηλώσεις

15

Ερωτηματολόγιο

16

Απόψεις: Ασυμβίβαστη η υποκρισία

Οι Γιατροί του κόσμου & του «Υπο-κόσμου»

Κόσμος: Βγαίνει από το ρήμα «κοσμάω», που σημαίνει στολίζω, ομορφαίνω το περιβάλλον, τιμώ τον χώρο που ανήκω.

Υπό-κόσμος: Ό,τι αντίθετο με τα ανωτέρω: δηλαδή σημαίνει: κακοποιώ, κινούμαι υποχθόνια, στο σκοτάδι, πατάω επί πτωμάτων, κ.λ.π..

Αυτές οι ερμηνείες της πλούσιας και εύστοχης γλώσσας, που διαθέτουμε εμείς οι Έλληνες, έρχονταν και ξανάρχονταν στην σκέψη μου, βλέποντας τα όσα συνέβαιναν στον άδικο και κατάπτυστο πόλεμο των «νεοναζί» Αμερικάνων στο λαό του Ιράκ.

Όλοι οι Έλληνες, έκπληκτοι βλέπαμε από τον καναπέ μας ένα λαό να σφάζεται, να υποφέρει, να πεινά και να διψά, να τραυματίζεται και να πεθαίνει από έλλειψη φροντίδας και φαρμάκων.

Πλήθη στους δρόμους της χώρας μας και σ' όλο τον κόσμο να διαδηλώνουν ενάντια στον πόλεμο και μετά σίτι, TV, μπουρίτσα και σχολιασμός των γεγονότων.

Ξαφνικά, κάποιοι γιατροί «άγνωστοι», χωρίς βαρύγδουπους τίτλους, που δεν συχνάζουν στα λεγόμενα «τουριστικο-επιστημονικά» συνέδρια των φαρμακευτικών εταιρειών. Γιατροί, που δεν έχουν «πελάτες», αλλά ασθενείς, που δεν κοιτάνε στην τσέπη, αλλά στα μάτια, που δεν ζητάνε ανταπόδοση για να γράψουν ένα σκεύασμα, αλλά ζητάνε φάρμακα για τους αδύναμους και τους κυνηγημένους. Γιατροί, που δεν «παίρνουν» πρωτόκολλο, αλλά

«παίρνουν» τον πόνο του αδικοπτημένου φτωχού λαού από τις «έξυπνες» βόμβες!!!

Αυτοί, κύριοι, λέγονται **ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ**, με κεφαλαία γράμματα, γιατί κοσμούν και κάνουν συμπαθητικό το μουντό και μολυσμένο μας πλανήτη.

ΑΝΘΡΩΠΟΙ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΕΣ, που δεν θέλουν να συχνάζουν στα πολυτελή ξενοδοχεία των συνεδρίων, αλλά σε σκηνές, κοντά στους άστεγους και τους λιμοκτονούντες κατοίκους των υπανάπτυκτων χωρών.

ΓΙΑΤΡΟΙ, που αγνοούν τον κίνδυνο για τη ζωή τους, προκειμένου να σώσουν ζωές παιδιών και δεν ζητάνε εκατομμύρια για να χειρουργήσουν, αλλά δίνουν και το αίμα της καρδιάς τους στην ύψιστη προσπάθεια της μάχης με τον πόνο και το θάνατο. Δεν έχουν πολυτελή ιατρεία, ούτε γραμματείες καμπυλοφόρες και μινιοφορούσες. Δεν έχουν ακριβές βίβες και αυτοκίνητα, έχουν, όμως, ένα τεράστιο πλούτο στην ψυχή, που τον προσφέρουν απλόχερα σε αυτούς, που έχουν ανάγκη.

Ναι! Αυτοί **ΚΟΣΜΟΥΝ** την ανθρωπινή κοινωνία, λάμπουν και δίνουν υπόσταση στην έννοια «**ΑΝΘΡΩΠΟΣ**».

Και ύστερα, τι υπάρχει άξιο να παραδειγματιστούμε; Τίποτα!!!

Την ίδια στιγμή, που οι μορφές των ανθρώπων αυτών

«αγιοποιούνται», «εξαυλώνονται», ορισμένοι ντόπιοι «συνάδελφοί τους» κανόνιζαν λίστες αναμονής σε κάποια χειρουργεία, κάποιοι «καθηγητές» ζητούσαν μερικές δεκάδες εκατομμύρια από μεγάλες και μικρές φαρμακοβιομηχανίες, για να στήσουν «επιστημονικές εκδηλώσεις» με gala, εκδρομές, happenings, πλούσιους μπουφές, όπου ο αστακάς είναι το φτηνότερο έδεσμα.

Γιατροί, που πουλάνε την επιστήμη τους, τη συνταγή τους, την ίδια την ψυχή τους για χρήμα, περισσότερο χρήμα, δύναμη και εξουσία. Οι λογαριασμοί αυτών των «εξαίρετων επιστημόνων» κουβαλάνε πολλά μηδενικά, τόσα μηδενικά, όσα και η αξία τους στην ανθρωπιά.

Δεν είδα και δεν άκουσα κανέναν απ' αυτούς να προσφέρει κάτι από τις γνώσεις και την επιστήμη του, χωρίς αντίτιμο, στους φτωχούς και τους κατατρεγμένους. Δεν έχουν μάθει οι «άνθρωποι» ότι αν μένει κάτι από τη σύντομη και μάταιη παρουσία τους στη ζωή, είναι η υστεροφημία, που καθιστά, όποιον την κερδίζει, αθάνατο.

Συγκρίνετε, λοιπόν, τους μεν και τους δε και θα βγάλετε πολλά συμπεράσματα:

● Οι μεν είναι λίγοι σε αριθμό και μεγάλοι σε

καρδιά και οι άλλοι πολλοί και μικρόψυχοι.

● Οι μεν, λαμπεροί και περήφανοι, οι άλλοι «λαμπροί και περιζήττοι».

● Οι μεν γεννημένοι για προσφορά, οι δε «λαμόγια και γεράκια».

ΟΙ ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ «ΥΠΟ-ΚΟΣΜΟΥ» μας παρουσιάστηκαν σε ένα αποκαλυπτικό κοντράστ ήθους, κουλτούρας, θάρρους και προσφοράς οι πρώτοι, άπληστοι, υστερόβουλοι και βολεμένοι της αρπαχτής οι δεύτεροι, και βέβαια, η μεσαία τάξη σιωπούσα!!

Αν σας ζητήσω να μου πείτε τα ονόματα αυτών των γιατρών του ΚΟΣΜΟΥ, μάλλον δεν θα θυμηθείτε κανένα, όμως όλοι σας γνωρίζετε τα βαριά ονόματα και τους τίτλους των γιατρών του «ΥΠΟ-ΚΟΣΜΟΥ»!!!

Κρίμα! Μήπως φτάνουμε στο **ΤΕΛΟΣ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ**;



Εισήγηση του Προέδρου του ΣΙΕΒΕ Μάκη Πασχαλίδη με θέμα «Κώδικας Δεοντολογίας του ΣΦ.Ε.Ε.»

Αγαπητοί συνάδελφοι

Ο Κώδικας Δεοντολογίας του Σ.Φ.Ε.Ε. ως κείμενο θέσεων δόθηκε στη δημοσιότητα τον Μάρτιο του 2002.

Στόχος του η εναρμόνιση του συστήματος προώθησης και παρακινών με την τρέχουσα Ελληνική Νομοθεσία.

Σε ό,τι αφορά στο κείμενο αυτό καθ' αυτό, είναι εσωτερική υπόθεση του Σ.Φ.Ε.Ε. και μας βρίσκει κατ' αρχήν σύμφωνα, τόσο σαν φιλοσοφία, όσο και σαν περιεχόμενο, αλλά έχουμε σοβαρές ενστάσεις ως προς το σημείο το οποίο αναφέρεται στους Ιατρικούς Επισκέπτες, για τους οποίους οι εταιρείες ευθύνονται μόνο για το σκοπό για τον οποίο τους έχουν προσλάβει.

Η παράγραφος αυτή είναι σε θέση να μας επιρρίψει ευθύνες, και προήλθε από το γεγονός ότι εμείς δεν συμμετείχαμε στη διαδικασία σύνταξής του, ενώ συμμετείχαν άλλοι, άσχετοι προς το αντικείμενο.

Παρόλα, όμως, την προσπάθεια αλλαγής της νοοτροπίας και της λογικής των δαπανών προώθησης, κατά την επίσημη παρουσίασή του, ο Πρόεδρος του Ε.Ο.Φ. τον χαρακτήρισε παράνομο. Το θέμα, όμως, είναι ότι εάν υπάρχει παρανομία σε αυτό, αυτή κατά κανόνα συνεχίζεται, και δεν έγινε καμία ουσιαστική παρέμβαση στην κατεύθυνση αυτός να εναρμονιστεί πλήρως με την κείμενη Νομοθεσία.

Το ζήτημα, βέβαια, αφορά σε αυτό το στάδιο στον Ε.Ο.Φ. και το Σ.Φ.Ε.Ε. Δηλώθηκε, βέβαια, ότι θα συσταθεί νέα επιτροπή στην οποία θα συμμετάσχουμε και εμείς με εκπροσώπηση από την Π.Ο.Ι.Ε., διότι δεν νοείται πώς αλλιώς θα μπορούσε να γίνει, τη στιγμή κατά την οποία εμείς θα είμαστε αυτοί, που θα κληθούν να

τον περάσουν, αλλά και να τον εφαρμόσουν στην πράξη.

Στο ερώτημα, βέβαια, για ποιο λόγο συντάχθηκε αυτός, δεν είμαστε εμείς εκείνοι, που θα πρέπει να δώσουμε εξηγήσεις. Η δική μας πρόταση και θέση θα πρέπει να είναι έτσι διατυπωμένη, ούτως ώστε να μην αφήνει περιθώρια για παρερμηνείες, και ακόμη ότι: Είτε ο συγκεκριμένος, είτε οποιοσδήποτε άλλος συνταχθεί, να είναι στην κατεύθυνση της βελτίωσης της ποιότητας ενημέρωσης προς τους φορείς της δημόσιας υγείας, και ότι θα στηρίζουμε κάθε προσπάθεια, εφ' όσον οι μισθοί μας είναι εκτός των δαπανών προώθησης.

Οι δικές μας διαπιστώσεις είναι ότι, όταν και εφ' όσον αυτός (Κ.Δ.) πάρει την τελική του μορφή και εναρμονιστεί με τις διατάξεις του Νόμου, και ο οποίος (Κ.Δ.) θα πρέπει να είναι δεσμευτικός για όλους, τότε από την εφαρμογή του μπορεί να:

● εξασφαλίσει νέες θέσεις εργασίας σαν αποτέλε-

σμα της μείωσης των εξόδων προώθησης και την αντικατάστασή τους (έξ.ηρ.) με νέους εργαζόμενους Ι.Ε., σαν διαδικασία της αύξησης της δύναμης κρούσης κάθε εταιρείας.

● αναβαθμίσει το ρόλο του Ι.Ε. και να τον ταυτίσει με την περιγραφή του επαγγέλματος σύμφωνα με το Νόμο και τις Σ.Σ.Ε.

● αλλάξει το κοινωνικό προφίλ του Ι.Ε. και από πωλητή να τον κάνει χρήσιμο για την κοινωνία, τους γιατρούς, τον ασθενή, την ίδια την εταιρεία.

● απαλλάξει τον κλάδο από τις κατά καιρούς καταγόμενες και εξαρτήσεις από το Ι.Μ.Σ.

● διαφοροποιήσει τη λογική των σκληρών πωλήσεων και να φέρει το φάρμακο και τον Ι.Ε. πιο κοντά στην αποστολή τους.

Διαφορετικά, υπάρχει κίνδυνος να:

● αμφισβητηθεί σταδιακά ο ρόλος του Ι.Ε. και το σύστημα να οδηγηθεί σε άλλους τρόπους προώθησης και προσέγγισης των επιστημόνων υγείας με ό,τι θα συνεπάγεται αυτό.

● βρεθούμε υπόλογοι σε κάθε μορφής διαστρέβλωση της πραγματικότητας.

● χρεωθούν μόνο σε εμάς οι όποιες μορφές σχέσεις εξάρτησης.

Για τους παραπάνω λόγους και για τους λόγους, που αναφέρθηκαν στη γενική μας εισήγηση, και αφού τοποθετηθούν όλοι οι συμμετέχοντες στη συνδιάσκεψη, προτείνουμε τη σύνταξη ενός κειμένου εργασίας, θέσεων και αρχών, με αποδέκτες όλους όσους τους ενδιαφέρει, σαν προσπάθεια ανεξάρτησης της Ιατρικής Ενημέρωσης από τον μέχρι τώρα τρόπο προώθησης.



Για το Δ.Σ. του ΣΙΕΒΕ
Ο Πρόεδρος
Μάκης Πασχαλίδης

Συμπεράσματα

Α. Συλλογική Σύμβαση Εργασίας

Η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας δεν εφαρμόζεται από αρκετές φαρμακευτικές εταιρείες. Τα κύρια σημεία, που καταστρατηγούνται, είναι:

- Η μη καταβολή της εκτός έδρας αποζημίωσης, με το πρόσχημα των μικρών αποστάσεων ή του ότι δεν διανυκτερεύει ο εργαζόμενος.

- Η μη εφαρμογή του συνεχούς ωραρίου εργασίας μία φορά την εβδομάδα.

- Η καταστράτηξη της εργατικής νομοθεσίας και

της Σ.Σ.Ε., σε ό,τι αφορά στην υπερωριακή εργασία τα Σαββατοκύριακα και τις αργίες (π.χ.: συνέδρια, meeting των εταιρειών, κ.λ.π.).

- Η μη εφαρμογή της Επαγγελματικής Ταυτότητας.

Β. Κώδικας Δεοντολογίας του Σ.Φ.Ε.Ε.

Επισημάνθηκε ιδιαίτερα από όλους τους παραβρισκόμενους:

- Η συγκυρία, που επέλεξε ο Σ.Φ.Ε.Ε. να φτιάξει Κώδικα Δεοντολογίας σε σχέση με τις δαπάνες προώθησης και τα γενικότερα αιτήματα της φαρμακοβιομηχανίας.

- Ότι ενώ αναφέρεται κατά κύριο λόγο στην προώθη-

ση μέσω των Ιατρικών Επισκεπτών, δεν συνεργάστηκε καθόλου με τους φορείς των Ιατρικών Επισκεπτών, την Π.Ο.Ι.Ε.

- Έφτιαξε επιτροπές, που συμμετέχουν μόνο «αυτοί που τα δίνουν και αυτοί που τα παίρνουν».

- Αφήνει αιχμές στους εργαζόμενους και μεταβιβάζει την ευθύνη χορήγησης παρακινών στους Ιατρικούς Επισκέπτες!!!

- Αρκετά από αυτά, που αναφέρονται στον Κώδικα Δεοντολογίας είναι παράνομα και υποκρύπτουν τις μελλοντικές διαθέσεις ορισμένων, πώς θα νομιμοποιήσουν τις παραχές!!!

- Τους εργαζόμενους Ιατρικούς Επισκέπτες τους καλύπτει η υφιστάμενη Νομοθεσία (Υπ. Απόφ. Α6/10983/84 του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας, Κοινή Υπ. Απόφ. Υδα/776/93 των Υπουργείων Εθνικής Οικονομίας και Υγείας - Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων) και ο Κώδικας Δεοντολογίας της οργάνωσής τους.

- Την κοινωνία δεν την αφορά ο Κώδικας Δεοντολογίας του Σ.Φ.Ε.Ε., αλλά επιζητά γρήγορη πρόσβαση των ασθενών στα νέα και απαραίτητα φάρμακα, με ασφάλεια στην ποιότητα και προσιτές τιμές.

- Η Πολιτεία έχει νομικό «οπλοστάσιο» να κινηθεί και οι όποιες δημόσιες σχέσεις των εταιρειών, δεν πρέπει να την εφρουράζει στην εφαρμογή της σχετικής νομοθεσίας.

➤ Άρα: Ο Κώδικας Δεοντολογίας του Σ.Φ.Ε.Ε. είναι εσωτερική υπόθεση των φαρμακευτικών εταιρειών - μελών του και τίποτα περισσότερο. Πολιτεία, Κοινωνία και εργαζόμενοι παραμένουν παγερά αδιάφοροι πώς οι φαρμακευτικές εταιρείες θα συνεννοούνται μεταξύ τους.

Γ. Παρατηρήσεις

Επισημάνθηκε ιδιαίτερα η αντίφαση από τη μια να μην θέλουν να εφαρμόσουν τη Σ.Σ.Ε. και τους νόμους και από την άλλη να «κωδικοποιούν» πώς θα διαθέτουν τα χρήματα που περισσεύουν!



2003

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ

Α. Οικονομικά

- ✓ Αυξήσεις μισθών 4,5% από 01-01-2003
- ✓ Εκτός έδρας αποζημίωση 38 ευρώ (αύξηση 8,6%)
- ✓ Οδοιπορικά 207 ευρώ (αύξηση 10%)
- ✓ Ασφάλεια ζωής εξ ατυχήματος 44.020 ευρώ (αύξηση 7%)

Β. Θεσμικά

Σε περίπτωση αιφνιδίου θανάτου, θα καταβάλλεται στον/στην σύζυγο ή τα άγαμα τέκνα η πλήρης αποζημίωση, που αντιστοιχεί σε περίπτωση λύσης της Σύμβασης Εργασίας, εφ' όσον η αιτία θανάτου έχει αιτιώδη συνάφεια με την εργασία.

Συμφωνήθηκε να δημιουργηθεί κοινή επιτροπή μεταξύ Σ.Φ.Ε.Ε. και Π.Ο.Ι.Ε. για να συζητήσει τα παρακάτω θέματα:

α) Ασφαλιστικά θέματα:

● Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε.

● Επαγγελματικό Ασφαλιστικό Ταμείο Φαρμάκου
(Ν. 3029/2002)

β) Εργασιακά θέματα:

- Δεοντολογία - δαπάνες προώθησης
- Ι.Μ.Σ. και εργασιακές σχέσεις
- Απολύσεις την τελευταία 5ετία πριν την συνταξιοδότηση
- Επίδομα ένδυσης, κλπ.

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΠΙΣΚΕΠΤΩΝ ΕΤΟΥΣ 2003

Σήμερα Δευτέρα 16 Ιουνίου 2003 οι υπογράφωντες αφ' ενός:

1. Γ. Συκιανάκης, Πρόεδρος του Συνδέσμου Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Ελλάδος (ΣΦΕΕ),
2. Θ. Τρύφων, Πρόεδρος της Πανελλήνιας Ένωσης Φαρμακοβιομηχανίας (ΠΕΦ),
3. Π. Γιαννακόπουλος, Πρόεδρος του Συνδέσμου Αντιπροσώπων Φαρμακευτικών Ειδών και Ειδικοτήτων (ΣΑΦΕΕ),
4. Ν. Κουτσιανός, Πρόεδρος του Πανελλήνιου Συνδέσμου Βιομηχανιών και Αντιπροσώπων Καλλυντικών (ΠΣΒΑΚ),
5. Ε. Αδάμου, Πρόεδρος του Πανελλήνιου Συλλόγου Φαρμακαποθηκωτών (ΠΣΦ),
6. Σ. Μπαρμπανιώτης, Πρόεδρος του Συνδέσμου Αντιπροσώπων Εισαγωγέων και Παρασκευαστών Κτηνιατρικών Φαρμάκων (ΣΑΕΠΚΦ),

και αφ' ετέρου ο Γ. Κονιδάκης και ο Α. Μαρσέλος, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ιατρικών Επισκεπτών, αντίστοιχα, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, συνήλθαν στην Αθήνα και στα γραφεία του Συνδέσμου Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Ελλάδος για την υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας των Ιατρικών Επισκεπτών και συνεφώνησαν τα ακόλουθα:

ΑΡΘΡΟ 1

Στις διατάξεις της Σύμβασης αυτής υπάγονται όλοι οι Ιατρικοί Επισκέπτες (Ι.Ε.), που εργάζονται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε όλη την χώρα, στον τομέα της Ιατρικής Ενημέρωσης των φαρμακευτικών και συναφών επιχειρήσεων. Δηλαδή, φαρμακοβιομηχανίας, αντιπροσωπείες φαρμακευτικών οίκων εξωτερικού, βιομηχανίες καλλυντικών, κτηνιατρικών και γεωργικών φαρμάκων, παραφαρμακευτικών και ιατρικών ειδών, διαιτητικών προϊόντων και παιδικών τροφών, καθώς και κάθε άλλης επιχείρησης, που έχει άμεση εξάρτηση με τις παραπάνω δραστηριότητες.

ΑΡΘΡΟ 2

Ιατρικός Επισκέπτης θεωρείται εκείνος, που επισκέπτεται για λογαριασμό του εργοδότη του, τους ιατρούς, κτηνιάτρους, οδοντιάτρους, σε νοσοκομεία, ιδιωτικά και αγροτικά ιατρεία, καθώς και τους ιατρούς των κάθε είδους ασφαλιστικών ταμείων, οργανισμών, λοιπών ιδρυμάτων Κοινωνικής Ασφάλισης και τα φαρμακεία, με σκοπό να τους ενημερώσει για τα ιδιοσκευάσματα, που έχουν εγκριθεί και κυκλοφορούν, καθώς επίσης, και για τα λοιπά προϊόντα της επιχείρησης, τα συμφέροντα της οποίας αντιπροσωπεύει.

ΑΡΘΡΟ 3

Οι μισθοί και τα επιδόματα των Ιατρικών Επισκεπτών καθορίζονται εις τους επόμενους πίνακες Α και Β. Ειδικότερα διευκρινίζονται τα εξής: Ο βασικός (χωρίς επιδόματα) κατώτερος μισθός κάθε κλιμακίου, περιλαμβάνει τις πάσης φύσεως αυξήσεις, που έχουν χορηγηθεί μέχρι 31-12-2002 (είτε υπό μορφή Α.Τ.Α. και διορθωτικών ποσών, είτε υπό μορφή αυξήσεων), καθώς επίσης, περιλαμβάνει τις αυξήσεις του 2003, που είναι 4,5% από 01-01-2003.

ΑΡΘΡΟ 4

Στους Ι.Ε. χορηγείται επίδομα τριετιών 5% για κάθε τριετία και μέχρι 5 τριετίες, ανεξαρτήτως του εργοδότη, που σήμερα απασχολεί τον Ι.Ε., με την προϋπόθεση να έχει απασχοληθεί μόνο στον κλάδο του Φαρμάκου και να αποδεικνύεται. Επίσης, στους Ι.Ε., που επισκέπτονται φαρμακεία και εκτός από την ενημέρωση παίρνουν παραγγελίες και απαραίτητα εισπράττουν χρήματα (έστω και αν η πληρωμή γίνεται με αντικαταβολή) χορηγείται επίδομα εμπορικού σε ποσοστό 5%. Τα ανωτέρω επιδόματα υπολογίζονται επί του βασικού μισθού.

ΑΡΘΡΟ 5

Στους Ι.Ε. χορηγείται επί 11 μήνες το ποσό των 207 € κάθε μήνα για έξοδα κινήσεως, όταν δεν υπάρχει συμφωνία για χρήση ΙΧ. αυτοκινήτου.



ΑΡΘΡΟ 6

Στους Ι.Ε., που εργάζονται εκτός έδρας, χορηγείται από 01-01-2003 για κάθε εργάσιμη ημέρα, το ποσό των 38 € για έξοδα διατροφής, για τα οποία δεν τους παρακρατείται φόρος, εφ' όσον δαπανώμενα καλύπτονται από σχετικά παραστατικά, που προβλέπονται από τις διατάξεις του Κώδικα Βιβλίων και Στοιχείων (Αρθ. 11 - Ν. 2065/92). Τα έξοδα ξενοδοχείου, μεταφορικά και λοιπά έξοδα, δικαιολογούνται με τιμολόγιο. Είναι εργασία εκτός έδρας η εργασία εκτός μείζονος παλεοδομικού συγκροτήματος της έδρας της εταιρείας. Το ανωτέρω ποσό των 38 € χορηγείται και κατά την ημέρα της επιστροφής στην έδρα, εφ' όσον αυτή πραγματοποιείται μετά τις 18.00, μειώνεται δε, στα 22,6 €, όταν η επιστροφή γίνεται πριν τις 18.00.

ΑΡΘΡΟ 7

Οι Ι.Ε. ασφαλιζονται με ομαδική ασφάλεια λόγω απύκνωσης, ύψους 44.020 €, δια τις περιπτώσεις:
α) θανάτου, και β) ολικής ανικανότητας.

ΑΡΘΡΟ 8

Στους Ι.Ε., που απασχολούνται σε ιατρικά συνέδρια ή σεμινάρια πέραν των συμβατικών ωρών εργασίας ή Σάββατα ή Κυριακές ή αργίες, χορηγείται αντίστοιχος αριθμός εργάσιμων ωρών ως άδεια εντός ευλόγου διαστήματος, που θα συμφωνείται. Επιπλέον, εάν οι παραπάνω απασχολήσεις γίνονται Κυριακές ή αργίες, θα χορηγείται και προσαύξηση ίση με το 75% των αποδοχών.

ΑΡΘΡΟ 9

Άδεια μητρότητας
Η συνολική διάρκεια
της άδειας
μητρότητας
ορίζεται σε
δεκαεπτά
(17)

εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση, που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν, που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δεκαεπτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμειβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.

ΑΡΘΡΟ 10

Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών

1. Οι εργαζόμενες μητέρες δικαιούνται για τον θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες, που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού, επί χρονικό διάστημα τριάντα (30) μηνών από τον τοκετό, είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μια ώρα κάθε ημέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα. Ύστερα από συμφωνία των μερών, η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.

2. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας, εφ' όσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές, θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση, που απασχολείται, βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του, ότι η ίδια δε λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.

Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα, για την φροντίδα των παιδιών, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

3. Λόγω ιδιαιτερότητας του επαγγέλματος του Ι.Ε., οι μητέρες εργαζόμενες, που καλύπτονται από την παρούσα, μπορούν να επιλέξουν ανάμεσα στα εξής:

- α) Στα αναφερόμενα στην παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου.
 - β) Δύο απογεύματα ελεύθερα εργασίας την εβδομάδα για δύο χρόνια.
 - γ) Μία ημέρα ελεύθερη εργασίας την εβδομάδα για ένα χρόνο.
- Η παράγραφος αυτή αφορά μόνο στις εργαζόμενες μητέρες.

4. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.
5. Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών, θεωρείται και αμειβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις. (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002, άρθρο 6).
6. Μονογονεϊκές οικογένειες. Στους εργαζόμενους (-ες), που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (-η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής, που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών.
Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφ' άπαξ ή τμηματικά, μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το

τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας. (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002, άρθρο 7).

7. Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση. Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες τον χρόνο επιπλέον άδεια, με αποδοχές. (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002, άρθρο 8).

8. Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς. Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας, χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου, συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών. (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002, άρθρο 9).

ΑΡΘΡΟ 11

Γονική άδεια ανατροφής

Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση, που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα, εάν: α) έχει συμπληρώσει ένα (1) χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη, και β) ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού, μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας, μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών (3) ετών.

Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκειά της μπορεί να φτάσει έως τρειςήμισι (3,5) μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη, με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων, μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολούμενων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος. Κατά τα λοιπά, ισχύουν οι διατάξεις των παραγράφων 2 έως 5 του άρθρου 5 του Ν. 1483/1984.

ΑΡΘΡΟ 12

1. Σε όσους καλύπτονται από τη Σύμβαση αυτή, χορηγείται επίδομα γάμου 10%. Το επίδομα αυτό το λαμβάνουν και: 1) οι ευρισκόμενοι σε κατάσταση χρεώσεως, ανεξαρτήτως αν έχουν ή δεν έχουν παιδιά, 2) οι διαζευγμένοι, επίσης ανεξαρτήτως αν έχουν ή δεν έχουν παιδιά, και 3) οι άγαμοι γονείς.

2. Οι εργαζόμενοι, που καλύπτονται με αυτήν τη Σ.Σ.Ε., σε περίπτωση γάμου δικαιούνται πέντε (5) ημέρες εργάσιμες άδεια μετ' αποδοχών, που δε συμπληφίζεται με την προβλεπόμενη από τον Α.Ν. 539/45 κανονική ετήσια άδεια. Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου, ο πατέρας δικαιούται δύο ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο.

3. Οι εργαζόμενοι, που καλύπτονται από την παρούσα Σύμβαση και έχουν παιδιά έως 18 ετών, δικαιούνται πέντε (5) ημέρες άδεια τον χρόνο με αποδοχές, για να παρακολουθούν την εκπαιδευτική πρόοδο των παιδιών τους.

4. Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτημένων παιδιών, καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφ' όσον ο εργαζόμενος έχει τρία παιδιά και πάνω.

5. Μετά την συμπλήρωση δέκα (10) μηνών από την πρόσληψη, οι εργαζόμενοι της Σύμβασης αυτής δικαιούνται είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες κανονική άδεια με πλήρεις αποδοχές, η οποία αυξάνεται κατά μία

εργάσιμη ημέρα κατ' έτος, έως τις είκοσι δύο (22) ημέρες (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002, άρθρο 5).

Οι εργαζόμενοι, που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιονδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια 25 εργάσιμων ημερών.

ΑΡΘΡΟ 13

Επαγγελματική Ταυτότητα

1. Καθιερώνεται υποχρεωτικά η Επαγγελματική Ταυτότητα για την άσκηση του επαγγέλματος του Ι.Ε., η οποία θα εκδίδεται από την Π.Ο.Ι.Ε., θα συνυπογράφεται από τον εκάστοτε εργοδότη και θα ανανεώνεται κάθε δύο (2) χρόνια.

2. Την ταυτότητα αυτή υποχρεούται ο Ι.Ε. να την φέρει μαζί του στους χώρους, που αναπτύσσει την επαγγελματική του δραστηριότητα και να την επιδεικνύει σε οποιονδήποτε δημόσια αρχή του το ζητήσει.

3. Σε περίπτωση, που αποχωρήσει ο εργαζόμενος, για οποιονδήποτε λόγο, από την εταιρεία, που εργάζεται, υποχρεούται να παραδώσει την ταυτότητα στην εταιρεία του.

ΑΡΘΡΟ 14

Σε περίπτωση αιφνιδίου θανάτου, θα καταβάλλεται στον/στην σύζυγο ή τα άγαμα τέκνα η πλήρης αποζημίωση, που αντιστοιχεί σε περίπτωση λύσης της Σύμβασης Εργασίας, εφ' όσον η αιτία θανάτου έχει αιτιώδη συνάφεια με την εργασία.



ΑΡΘΡΟ 15

Παρακράτηση συνδικαλιστικής συνδρομής

1. Όλες οι επιχειρήσεις είναι υποχρεωμένες να παρακρατούν κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας, τη συνδρομή των μελών Πρωτοβάθμιων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων και να την αποδίδουν σε αυτές.
2. Για να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής απαιτείται έγγραφη δήλωση του σωματείου προς την επιχείρηση. Με την ίδια δήλωση πρέπει να γνωστοποιήσει το σωματείο το ποσό της συνδρομής, τη συχνότητα της παρακράτησης (π.χ.: κάθε μήνα, κάθε εξάμηνο) και τον τραπεζικό λογαριασμό, στον οποίο θα κατατίθενται τα παρακρατούμενα ποσά, υπέρ του Σωματείου και ενδεχομένως, κατά ορισμένο ποσοστό ή ποσά, υπέρ δευτεροβάθμιων οργανώσεων, στις οποίες αυτό ανήκει ή και

υπέρ της Γ.Σ.Ε.Ε.. Η δήλωση αυτή πρέπει να επαναλαμβάνεται, όταν μεταβάλλονται αυτά τα στοιχεία.

3. Η δήλωση με την οποία τα μέλη του Σωματείου θα δηλώσουν προς την επιχείρηση, ότι θέλουν να γίνεται παρακράτηση της συνδρομής τους, όπως και ανάκληση αυτής της δήλωσης, μπορεί να γίνει και μέσω του Σωματείου.

ΑΡΘΡΟ 16

Προστασία της απασχόλησης των «εξαρτημένων» ατόμων κατά την περίοδο της απεξάρτησης

Δεν επιτρέπεται η απόλυση «εξαρτημένου» ατόμου εξ αιτίας της εξάρτησης, εφ' όσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό και για μία φορά. (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002, άρθρο 10).

ΑΡΘΡΟ 17

Προστασία της απασχόλησης ηλικιωμένων εργαζομένων - ανέργων

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να προωθήσουν για τους ηλικιωμένους:

- α) Τη συμμετοχή τους κατά προτεραιότητα σε όλα τα προγράμματα ενδο-επιχειρησιακής κατάρτισης - επανειδίκευσης.
- β) Την ενίσχυση των κινήτρων για την ένταξή τους σε προγράμματα νέων θέσεων εργασίας (εάν έχουν απολυθεί) και στα προγράμματα για την αντιμετώπιση της μακροχρόνιας ανεργίας. (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002, άρθρο 11).

ΑΡΘΡΟ 18

Υποστήριξη του Εθελοντισμού για τους Ολυμπιακούς Αγώνες 2004

Για τη διευκόλυνση της συμμετοχής των εργαζομένων ως εθελοντών κατά τους Ολυμπιακούς Αγώνες του 2004, χορηγείται άδεια με αποδοχές επιπλέον αυτών, που δικαιούνται με τις κείμενες διατάξεις. Την άδεια δικαιούνται όσοι απασχοληθούν σε επίσημο εθελοντικό πρόγραμμα και είναι ίση

με το ήμισυ των ημερών της εθελοντικής απασχόλησης και εκπαίδευσής τους για τους Αγώνες, με ανώτερο όριο ημερών αυτής της άδειας τις δέκα (10) ημέρες.

Ο χρόνος απουσίας συναρτάται με τις ανάγκες του επίσημου εθελοντικού προγράμματος, που συμμετέχει ο εργαζόμενος και χορηγείται κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη μετά την 1η Οκτωβρίου του 2004.

Οι αποδοχές, που καταβάλλει ο εργοδότης για τις ημέρες αυτής της άδειας είναι αυτές, που θα κατέβαλε στον εργαζόμενο, εάν εργαζόταν, χωρίς επιπλέον επίδομα άδειας. (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002, άρθρο 14).

ΑΡΘΡΟ 19

1. Ο χρόνος υπηρεσίας και προϋπηρεσίας των Ι.Ε. υπολογίζεται σύμφωνα με την υπ' αριθμό 16/81 πράξη κατάθεσης στο Ειρην. Αθηνών και την από 30/06/1982 Σ.Σ.Ε..
2. Η διάρκεια της εβδομαδιαίας εργασίας των εργαζομένων της παρούσας, ορίζεται σε σαράντα (40) ώρες, από Δευτέρα έως Παρασκευή.
3. Οι Ιατρικοί Επισκέπτες, που καλύπτονται από την παρούσα Συλλογική Σύμβαση θα έχουν μία ημέρα της εβδομάδας συνεχές ωράριο 8 ωρών. Η ημέρα αυτή θα καθορίζεται έως δύο φορές τον χρόνο από κάθε εταιρεία, ανάλογα με τις ανάγκες της. Η έναρξη του σχετικού ωραρίου θα καθορίζεται επίσης από την κάθε εταιρεία, μεταξύ 8 - 9 π.μ..
4. Σε περίπτωση, που υπάρχει άλλη Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α., που αφορά στους Ι.Ε., παρέχεται η δυνατότητα στον εργαζόμενο να κάνει επιλογή και να δηλώνει κάθε χρόνο μία φορά σε ποια Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. θέλει να υπάγεται.

- Τυχόν ανώτερες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι, που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, Σ.Σ.Ε., Δ.Α., Διμερείς Συμβάσεις, Έθιμα ή Ατομικές Συμβάσεις Εργασίας, ισχύουν και δε θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας. Κατά τα λοιπά, ισχύει η από 15/07/2002 Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 01/01/2003, εκτός από τις διατάξεις, που ορίζουν κάτι διαφορετικό.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ



ΠΙΝΑΚΑΣ Α. ΙΑΤΡΙΚΟΙ ΕΠΙΣΚΕΠΤΕΣ ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ 1/1/2003 - 31/12/2003

ΕΤΗ	Β.ΜΙΣΘΟΣ	ΕΜΠ.ΕΠΙΔ. 5%	ΕΠ.ΓΑΜΟΥ 10%	1η ΤΡΙΕΤΙΑ 5%	2η ΤΡΙΕΤΙΑ 10%	3η ΤΡΙΕΤΙΑ 15%	4η ΤΡΙΕΤΙΑ 20%	5η ΤΡΙΕΤΙΑ 25%
1 έως 2	796,68	39,83	79,67					
3	832,22	41,61	83,22					
4	832,22	41,61	83,22	41,61				
5 έως 6	859,53	42,98	85,95	42,98				
7 έως 8	898,52	44,93	89,85	44,93	89,85			
9	935,81	46,79	93,58	46,79	93,58			
10	935,81	46,79	93,58	46,79	93,58	140,37		
11 έως 12	969,61	48,48	96,96	48,48	96,96	145,44		
13 έως 14	995,50	49,77	99,55	49,77	99,55	149,32	199,10	
15	1031,34	51,57	103,13	51,57	103,13	154,70	206,27	
16	1031,34	51,57	103,13	51,57	103,13	154,70	206,27	257,84
17 έως 18	1065,18	53,26	106,52	53,26	106,52	159,78	213,04	266,29
19 έως 20	1094,23	54,71	109,42	54,71	109,42	164,13	218,85	273,56
21 έως 22	1111,14	55,56	111,11	55,56	111,11	166,67	222,23	277,78
23 έως 24	1127,76	56,39	112,78	56,39	112,78	169,16	225,55	281,94
25 έως 26	1144,05	57,20	114,40	57,20	114,40	171,61	228,81	286,01
27 έως 28	1164,47	58,22	116,45	58,22	116,45	174,67	232,89	291,12
29 έως 30	1184,42	59,22	118,44	59,22	118,44	177,66	236,88	296,11
31 έως 32	1203,56	60,18	120,36	60,18	120,36	180,53	240,71	300,89
33 έως 34	1222,44	61,12	122,24	61,12	122,24	183,37	244,49	305,61
35	1241,06	62,05	124,11	62,05	124,11	186,16	248,21	310,27

ΠΙΝΑΚΑΣ Β. ΙΑΤΡΙΚΟΙ ΕΠΙΣΚΕΠΤΕΣ ΜΗ ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ 1/1/2003 - 31/12/2003

ΕΤΗ	Β.ΜΙΣΘΟΣ	ΕΜΠ.ΕΠΙΔ. 5%	ΕΠ.ΓΑΜΟΥ 10%	1η ΤΡΙΕΤΙΑ 5%	2η ΤΡΙΕΤΙΑ 10%	3η ΤΡΙΕΤΙΑ 15%	4η ΤΡΙΕΤΙΑ 20%	5η ΤΡΙΕΤΙΑ 25%
1	631,12	31,56	63,11					
2	667,57	33,38	66,76					
3	721,82	36,09	72,18					
4 έως 5	750,70	37,53	75,07	37,53				
6	794,87	39,74	79,49	39,74				
7	794,87	39,74	79,49	39,74	79,49			
8 έως 9	831,06	41,55	83,11	41,55	83,11			
10 έως 11	877,29	43,86	87,73	43,86	87,73	131,59		
12	895,04	44,75	89,50	44,75	89,50	134,26		
13	895,04	44,75	89,50	44,75	89,50	134,26	179,01	
14 έως 15	907,97	45,40	90,80	45,40	90,80	136,20	181,59	
16 έως 17	918,69	45,93	91,87	45,93	91,87	137,80	183,74	229,67
18 έως 19	931,51	46,58	93,15	46,58	93,15	139,73	186,30	232,88
20 έως 21	945,59	47,28	94,56	47,28	94,56	141,84	189,12	236,40
22 έως 23	959,08	47,95	95,91	47,95	95,91	143,86	191,82	239,77
24 έως 25	972,50	48,62	97,25	48,62	97,25	145,87	194,50	243,12
26 έως 27	981,99	49,10	98,20	49,10	98,20	147,30	196,40	245,50
28 έως 29	1000,35	50,02	100,03	50,02	100,03	150,05	200,07	250,09
30	1017,76	50,89	101,78	50,89	101,78	152,66	203,55	254,44
31 έως 32	1026,41	51,32	102,64	51,32	102,64	153,96	205,28	256,60
33 έως 34	1043,33	52,17	104,33	52,17	104,33	156,50	208,67	260,83
35	1059,76	52,99	105,98	52,99	105,98	158,96	211,95	264,94

ΥΠΟΥΡΓΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ Υ6α/οικ.121863 (ΦΕΚ 1569/Β/2002)

Τροποποίηση και συμπλήρωση της Υ6α/28403/01/02 Κοινής Υπουργικής Απόφασης σχετικά με τις «Δαπάνες προώθησης φαρμακευτικών προϊόντων»

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ -
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ - ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

Έχοντας υπ' όψιν:

1. την Α6/10983/84 Απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας (ΦΕΚ 37/Β/24-01-1985) για την Ιατρική Ενημέρωση για τα φάρμακα από τις φαρμακευτικές επιχειρήσεις.
2. Την Υ6α/776/93 (ΦΕΚ Β536/20-07-1993) Κοινή Απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σχετικά με την «Εναρμόνιση της Ελληνικής Νομοθεσίας προς την αντίστοιχη Κοινотική στον τομέα της κατάταξης ως προς τον τρόπο διάθεσης των φαρμακευτικών προϊόντων, που προορίζονται για ανθρώπινη χρήση, της επισήμανσης και του φύλλου οδηγιών αυτών, καθώς και της διαφήμισής τους».
3. Τις διατάξεις του άρθρου 49 του Ν. 2519/1997 (ΦΕΚ Α165/21-08-1997).
4. Τις διατάξεις του άρθρου 11 του Ν. 2889/01 (ΦΕΚ Α37/02-05-2001).
5. Την Υ6α/28403/01/02 Κοινή Υπουργική Απόφαση «Δαπάνες προώθησης φαρμακευτικών προϊόντων».
6. Την 3418/08-07-2002 (ΦΕΚ Β861/09-07-2002) Απόφαση ανάθεσης αρμοδιοτήτων στους Υφυπουργούς Υγείας και Πρόνοιας.
7. Την 1100383/1330/Α/0006/31-10-2001 (ΦΕΚ Β1485/2001) απόφαση ανάθεσης αρμοδιοτήτων στους Υφυπουργούς Οικονομίας και Οικονομικών.
8. Την 485/01 (ΦΕΚ Β1484/31-10-2001) απόφαση ανάθεσης αρμοδιοτήτων στους Υφυπουργούς Ανάπτυξης, αποφασίζουμε:

Τροποποιούμε και συμπληρώνουμε την Κοινή Υπουργική Απόφαση Υ6α/28403/01/02 (ΦΕΚ Β684/22-05-2002), σχετικά με τις δαπάνες προώθησης φαρμακευτικών προϊόντων:

Α. Ως προς την ισχύ αυτής και ορίζουμε:

Η ισχύς της ανωτέρω απόφασης αρχίζει από 01-01-2003.

Β. Ως προς το άρθρο 3:

Άρθρο 3

α) Οι ανώτατες συνολικές κατά χρήση δαπάνες των φαρμακευτικών επιχειρήσεων, που προβλέπονται στα άρθρα 1 και 2 αυτής της απόφασης για την προώθηση φαρμακευτικών προϊόντων, είτε αυτές πραγματοποιούνται από τις ίδιες, είτε από άλλο φυσικό ή νομικό πρόσωπο για λογαριασμό τους (μητρικές, θυγατρικές, εταιρείες παροχής υπηρεσιών) διαμορφώνονται σύμφωνα με τα κάτωθι αθροιστικά ποσοστά επί του κύκλου εργασιών:

1. Για κύκλο εργασιών μέχρι ύψους 6.000.000 ΕΥΡΩ, ποσοστό 16%.
2. Για κύκλο εργασιών από 6.000.000 έως 15.000.000 ΕΥΡΩ, ποσοστό 13%.
3. Για κύκλο εργασιών από 15.000.000 έως 30.000.000 ΕΥΡΩ, ποσοστό 10%.
4. Για κύκλο εργασιών από 30.000.000 έως 45.000.000 ΕΥΡΩ, ποσοστό 6%.
5. Για κύκλο εργασιών άνω των 45.000.000 ΕΥΡΩ, ποσοστό 4%.

β) Από τα ποσοστά αυτά εξαιρούνται έξοδα προώθησης, που αποσκοπούν την ενίσχυση των εξαγωγών προς τρίτες χώρες.

γ) Προκειμένου για φαρμακευτικές επιχειρήσεις, που διακινούν τα προϊόντα περισσότερων της μιας φαρμακοβιομηχανιών, ο υπολογισμός του επήσσιου κύκλου εργασιών θα επιμερίζεται στα προϊόντα των επιμέρους φαρμακοβιομηχανιών, θεωρούμενων ως διακριτών εμπορικών οντοτήτων.

Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις της Κ.Υ.Α.

Υ6α/28403/01/02.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευτεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 11 Δεκεμβρίου 2002

ΟΙ ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
Α. ΦΩΤΙΑΔΗΣ
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ Χ. ΘΕΟΔΩΡΟΥ
ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ
Ε.ΝΑΣΙΩΚΑΣ

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΠΙΣΚΕΠΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Σ.Ι.Ε.Ε., σε συνεδριάσή του στις 8 Απριλίου 2003, αποφάσισε ομόφωνα να προχωρήσει σε εκκαθάριση του Μητρώου Μελών του, προκειμένου να γνωρίζει τον ακριβή αριθμό των ενεργών μελών του.

Σας ενημερώνουμε ότι τελούν υπό διαγραφή όσοι συνάδελφοι οφείλουν συνδρομές για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των 2 ετών

Παρακαλούνται όλοι οι συνάδελφοι να επικοινωνήσουν με την γραμματεία του Συλλόγου, προκειμένου αφ' ενός να γνωρίζουν τις οικονομικές τους οφειλές και τον τρόπο εξόφλησής αυτών, αφ' ετέρου να μας ενημερώσουν για οποιαδήποτε μεταβολές υπάρχουν στα προσωπικά τους στοιχεία (αλλαγή διεύθυνσης, κλπ). Όσοι συνάδελφοι δεν απαντήσουν μέχρι 20-10-2003, θα θεωρηθεί ότι δεν επιθυμούν να είναι μέλη μας και η Διοίκηση θα προτείνει την οριστική διαγραφή τους στην ετήσια Γενική Συνέλευση.

Το Δ.Σ. του Σ.Ι.Ε.Ε.

Η ΕΤΗΣΙΑ ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Δημοσιεύθηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως στις 08-05-2003 ο Ν. 3144/2003 (ΦΕΚ 111/Α/2003), με θέμα: «Κοινωνικός διάλογος για την προώθηση της απασχόλησης και την κοινωνική προστασία και άλλες διατάξεις».

Δημοσιεύουμε το άρθρο 6 του παραπάνω νόμου, το οποίο αναφέρεται στην επίσης κανονική άδεια:

Άρθρο 6

Επίσια Κανονική Άδεια

Ο εργαζόμενος δικαιούται κατά τον πρώτο χρόνο εργασίας του σε συγκεκριμένο εργοδότη να λάβει από την έναρξη της απασχόλησής του ποσοστό της επίσης κανονικής άδειας με αποδοχές, που προβλέπεται κατά τις κείμενες διατάξεις, ότι δικαιούται μετά από συνεχή απασχόληση τουλάχιστον δώδεκα (12) μηνών σύμφωνα με το άρθρο 2 του α.ν. 539/1945, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 1 του Ν. 1346/1983 και όπως εκάστοτε ισχύει, κατ' αναλογία με το χρόνο εργασίας, που έχει συμπληρώσει στον ίδιο εργοδότη.

Η επίσης κανονική άδεια, η οποία θα χορηγείται σύμφωνα με τη διαδικασία του προηγούμενου εδαφίου, καθώς και το επίδομα άδειας, δίδονται κατά τα λοιπά από τις οικείες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Εφημερίδα
«Η ΓΝΩΜΗ» 10/6/2003
ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗ

ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΤΟΥΡΝΟΥΑ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ ΔΗΜΟΥ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗΣ Οι Γυμναστές νίκησαν τους Ιατρούς επισκέπτες

Σταμάτησε με υπεροχή το το ερασιματικό τουρνουά ποδοσφαίρου που διοργανώνει ο Δήμος Αλεξανδρουπόλης. Την 10η του μήνα Αλεξανδρουπόλις ήταν η νικήτρια των ομάδων που συμμετείχαν στο τουρνουά με 3-1. Στο παιχνίδι της υπέρτερης ομάδας η ομάδα των Ιατρών επισκεπτών ηττήθηκε με 3-0. Στο παιχνίδι της υπέρτερης ομάδας η ομάδα των Ιατρών επισκεπτών ηττήθηκε με 3-0. Στο παιχνίδι της υπέρτερης ομάδας η ομάδα των Ιατρών επισκεπτών ηττήθηκε με 3-0.

Τα παιχνίδια παρακολούθησαν πολλοί φίλοι και στο στάδιο παρακολούθησε ένα μεγάλο κομμάτι για την διεξαγωγή του.

Οι Μίχης Χρήστος, Αποστόλης Στάθης και Κωνσταντίνος Χρήστος. Τα τουρνουά συνεχίζονται την Τετάρτη 11 Ιουνίου με τους μέλη ομάδας.

18.00: Καλλιγραφία Φωκίας Αγγελάκης - Διαγωνισμός Σάββατο 18.30: Ποδοσφαίρο Αλεξανδρουπόλης - ΟΤΕ.



Πολιτιστική εκδήλωση στα πλαίσια των Ολυμπιακών Αγώνων του 2004

Η Π.Ο.Ι.Ε., στα πλαίσια των Ολυμπιακών Αγώνων του 2004 αποφάσισε τη διοργάνωση τριήμερης πολιτιστικής εκδήλωσης, η οποία θα πραγματοποιηθεί την άνοιξη του 2004.

Τα θέματα της εκδήλωσης θα είναι:

- Έκθεση ζωγραφικής - φωτογραφίας, διάρκειας τριών ημερών, η οποία θα λειτουργεί από τις 15:00 έως τις 22:00 και θα είναι παράλληλη με τις υπόλοιπες εκδηλώσεις.
- Ποίηση - πεζογραφία
- Μουσικές εκδηλώσεις

Για κάθε ημέρα εκδήλωσης θα υπάρχει διαφορετικό πρόγραμμα.



Προκαταρκτικό Πρόγραμμα Εκδηλώσεων

1η ημέρα

α μέρος (15:00 - 22:00): Έκθεση ζωγραφικής - φωτογραφίας

β μέρος (20:00 - 22:00):

1. Διαχρονικότητα των Ολυμπιακών Αγώνων (πολιτισμική και κοινωνική αναγκαιότητα)
2. Ρεσιτάλ πιάνου, κιθάρας, βιολιού (έργα ελλήνων και ξένων συνθετών)

2η ημέρα

α μέρος (15:00 - 22:00): Έκθεση ζωγραφικής - φωτογραφίας

β μέρος (20:00 - 22:00):

1. Ποίηση - Πεζογραφία: Απαγγελίες και ανάγνωση ανέκδοτων ποιημάτων και πεζογραφημάτων αγνώστων δημιουργών
2. Συναυλία μουσικής δωματίου

3η ημέρα

α μέρος (15:00 - 22:00): Έκθεση ζωγραφικής - φωτογραφίας

β μέρος (19:00 - 22:00): Μουσικές διαδρομές από την κλασική αρχαιότητα έως το 2004 (έργα σταθμοί)

Στο τέλος των τριήμερων εκδηλώσεων θα απονεμηθούν τιμητικές διακρίσεις σε όλους τους συμμετέχοντες.

2004

«Ασυμβίβαστη η Υποκρισία»

- Αλήθεια είναι ότι ένας γιατρός, μηχανικός, δικηγόρος, που έγινε Βουλευτής, δεν μπορεί να ασκεί το επάγγελμά του; Δηλαδή το Σύνταγμα του το απαγορεύει;

- Τι είπατε; Είναι και ένας έμπορος, και αυτού τού το απαγορεύει. Είναι αλήθεια αυτό;

- Απλά ρωτάω και θέλω σίγουρα μια απάντηση. Δεν μπορεί να μένει μετέωρο και ασυμβίβαστο. Πρέπει να «βγει» ο νομοθέτης και να συμβιβαστεί με την αισθητική του Μέσου Έλληνα.

● Είναι δυνατόν να εκλέγεσαι Βουλευτής και να μην ασκείς το επάγγελμά σου;!

● Είναι δυνατόν να μην σου επιτρέπει το Σύνταγμα να ασκείς το ελεύθερο συνταγματικό σου δικαίωμα, την εργασία;!

● Είναι δυνατόν να συμβαίνει τέ-

γελμά τους και το βουλευτικό αξίωμα;!

Αν αυτό επιτάσσει το Σύνταγμα, μετά την αναθεώρησή του, στον 21ο αιώνα, τότε κάτι δεν πάει καλά σε αυτήν την κοινωνία!!!

Δηλαδή το Σύνταγμα της χώρας μας, τι μας λέει. Να μην εργαζόμαστε όταν είμαστε Βουλευτές. Να μην ασκούμε το επάγγελμά μας;

Ε, όχι, κύριοι, αυτό είναι «παρυσούνη» συνταγματικής καλαισθησίας. Δεν το αποδεχόμαστε αυτό οι Μέσοι Έλληνες. Για αυτό και θα απευθυνθούμε με εξώδικα και ένδικα μέσα στην Κυβέρνηση.

Σύμφωνα με το Σύνταγμα, όλοι οι Έλληνες, δηλαδή και οι Μέσοι Έλληνες, πολίτες, έχουμε δικαίωμα στο εκλέγειν, αλλά και στο εκλέγεσθαι. Αυτό είναι συνταγματική επιταγή, κατοχυρωμένο δικαίωμα, να ασκούμε όποιο ε-

Αφού αυτό δεν συμβαίνει, τότε γιατί αναρωτιόμαστε για την συνταγματική αυτή επιταγή;

Σαν Μέσος Έλληνας αναρωτιέμαι, μήπως κι έτσι βρω τη μέση αλήθεια, γιατί αν ακούσω μόνο την αλήθεια της άκρης, θα βρεθώ στριμωγμένος στο «α-λάβητο» όνειρο της αυτάρεσκης μεταιοδοξίας του αυθεντικού επαγγελματικού προσανατολισμού.

Σαν Μέσος Έλληνας θα παρυσουθώ και θα ασχοληθώ μόνο με την Ιατρική, τη δικηγορία και τη μηχανική αρχιτεκτονική, καθηγητής ή διδάκτωρ στην ελεύθερη αγορά.

- Γιατί το ασυμβίβαστο είναι μόνο στην ελεύθερη αγορά;

- Νομίζω αυτό επιτάσσει το Σύνταγμα.

- Α, μπα! Δεν θα 'ναι έτσι, «πιάνει» και τους δημόσιους λειτουργούς, των πιο πάνω επαγγελματικών ειδικοτήτων.

- Α, μπα! Όχι, «πιάνει» και τους με δημόσια σχέση εργασίας στο δημόσιο.

- Δηλαδή, ένας καθηγητής Γυμνασίου, δεν μπορεί να διδάσκει στο Γυμνάσιο;

- Αυτό λέω, όχι, δεν μπορεί.

- Δηλαδή, θα μπορεί να διδάξει σε ιδιωτικό Γυμνάσιο;

- Όχι, ούτε και σε ιδιωτικό.

- Τότε, τι ζητούν οι Βουλευτές μας;

- Να, άμα είσαι γιατρός, να μπορείς να ασκείς την ιατρική στον ιδιωτικό τομέα. Άμα είσαι δικηγόρος, να μπορείς να ασκείς τη δικηγορία αυτεπάγγελτα. Άμα είσαι μηχανικός - αρχιτέκτων, να μπορείς να ασκείς την μηχανική - αρχιτεκτονική στον ιδιωτικό τομέα.

- Α, κατάλαβα! Άμα είσαι μηχανικός στην ΑΚΤΩΡ Κατασκευαστική, να μπορείς να εργάζεσαι. Μπράβο! Άμα είσαι γιατρός στο Ιατρικό Κέντρο του Αποστολόπουλου, να μπορείς να εργάζεσαι.

- Μπράβο!

- Άμα είσαι δικηγόρος του Κόκκαλη, να μπορείς να εργάζεσαι.

- Μπράβο!



τοιο πράγμα σε μια ευνομούμενη Πολιτεία;!

● Είναι δυνατόν να ανευθύνουμε τέτοιο συνταγματικό διασुरμό;!

● Είναι δυνατόν οι Βουλευτές μας να μην ασκούν παράλληλα με το επά-

πάγγελμα θέλουμε. «Ουαί και αλίμονο» αν το Σύνταγμα καθόριζε την επαγγελματική μας σταδιοδρομία. Τότε, αν λέω, τότε, θα είχαμε εκτροπή της νομοθετικής, συνταγματικής, πνευματικής και λογικής νοημοσύνης.

- Άμα είσαι οικονομικός διευθυντής της ΕΦΓ, να μπορείς να εργάζεσαι.
- Μηράβο!
- Δηλαδή, άμα είσαι μισθωτός, στέλεχος πολυεθνικής ή εθνικής επιχείρησης δεν θα μπορείς;
- Όχι.
- Γιατί;
- Να, έχει εξάρτηση εργασιακή.
- Δηλαδή, δεν θα μπορώ να εργάζομαι;

- να το σκεφτώ, δεν το συμπεριλαμβάνει το Σύνταγμα.
- Καλά, μέχρι να μάθεις τα συνταγματικά επαγγέλματα, άμα είσαι Πρόεδρος, Δ/νων Σύμβουλος σε μια Α.Ε., Μ.Μ.Ε., μπορώ να γίνω Βουλευτής;
- Όχι, έχει ασυμβίβαστο.
- Άμα είμαι υποδεέστερο στέλεχος, Δ/ντής, μπορώ να γίνω Βουλευτής και να εργάζομαι;
- Όχι, είπαμε, θα 'σαι μισθωτός και

- Τι να υπηρετεί;
- Ναι, εκλέγεται, εμείς όλοι αποφασίζουμε ποιος θα 'ναι Βουλευτής.
- Γιατί, εμείς τους βάζουμε υποψήφιους;
- Όχι, αλλά να, τους διαλέγουμε, όμως.
- Ρε, τους πληρώνουμε με μισθό, ναι ή όχι;
- Ναι, έχουν βουλευτική αποζημίωση.



- Φυσικά και όχι.
- Γιατί;
- Γιατί μπορεί και να έχεις εξάρτηση οικονομική.
- Εξάρτηση θα έχω, αφού θα είμαι υπάλληλος ή στέλεχος ούτως ή άλλως.
- Δεν έχει σημασία, είσαι μισθωτός και έτσι δεν μπορείς.
- Α, τότε αν είμαι πωλητής στη λαϊκή αγορά, θα μπορώ να ασκώ το επάγγελμά μου και να 'μαι και Βουλευτής;
- Εμ..., είναι ένα πρόβλημα. Πρέπει

- δεν μπορείς να αποκερδαίνεις δύο μισθωτές εργασίες.
- Πώς το 'πες, μισθωτές εργασίες;
- Ναι, άμα είσαι μισθωτός, πώς θα 'σαι και Βουλευτής;
- Γιατί, ο Βουλευτής είναι μισθωτός;
- Ναι, παίρνει βουλευτική αποζημίωση.
- Ρε, μισθό παίρνει;
- Δεν είναι μισθωτή εξαρτημένη εργασία, εκλέγεται από το λαό για να τον υπηρετεί.

- Και 'γω στη δουλειά μου παίρνω μηνιαία μισθωτή αποζημίωση, γιατί δεν μπορώ να 'μαι και Βουλευτής;
- Βουλευτής μπορεί να 'σαι μισθωτός υπάλληλος δεν μπορεί να 'σαι ταυτόχρονα.
- Γιατί;
- Α, δεν το καταλαβαίνεις; Μπορεί να 'σαι Βουλευτής στο Ελληνικό Κοινοβούλιο και να 'σαι και μισθωτός σε ιδιωτική επιχείρηση;
- Αν είμαι μισθωτός δημόσιας επι-

χείρησής:

- Ούτε τότε.
- Α, για κάτσε! Δηλαδή, το ασυμβίβαστο να μην ισχύει μόνο για τους γιατρούς, τους δικηγόρους και τους μηχανικούς;

- Ξέχασες κι άλλους,
- Ποιους;
- Τους λογιστές, τους ελεύθερους καθηγητές, τους ελεύθερους επιστήμονες γενικά.

- Και για τους οινολόγους, το ίδιο θα ισχύει;

- Αν το οينوποιείο θα 'ναι στο όνομά τους, τότε ναι.

- Δεν σου 'πα για εταιρείες, για τον χημικό οινολόγο σου 'πα.

- Όχι.
- Κάτσε ρε φίλε. Για ποιους θα ισχύει το ασυμβίβαστο, όπως το λέει ο Λυκουρέζος, ο Ασκητής, ο Λυρέντζης, η Λιάνα, κ.ά..

- Κοίταξε, για να συνεννοούμαστε μια και καλή. Το πρόβλημα υπάρχει στα επιστημονικά ή επιστημονικοφανή επαγγέλματα αυτοαπασχολούμενων Βουλευτών.

- Δηλαδή, άμα αυτοί εργάζονται σε επιχείρηση ή εταιρεία, θα μπορούν να είναι και Βουλευτές;

- Όχι, ρε φίλε, δεν σου 'πα αυτό, σου 'πα απλά, ότι αν τελειώσεις τη βουλευτική σου θητεία, πώς θα μπορέσεις να επιβιώσεις; Για αυτό σου λέω, να 'σαι Βουλευτής και να εργάζεσαι. Έτσι, όταν η θητεία σου τελειώσει και ο λαός δεν σε εκλέξει στο ύπατο αξίωμα του Βουλευτή, να μπορείς να ζήσεις την οικογένειά σου.

- Α, δεν κατάλαβα. Δηλαδή, ψάχνουμε πώς θα βολέψουμε τους Βουλευτές μας.

- Όχι, ρε παιδί μου! Πρόσχε τι σου λέω να καταλάβεις. Ένας γιατρός εκλέγεται Βουλευτής, άμα σταματήσει να ασκεί την ιατρική, μετά τη θητεία του, τι θα κάνει;

- Τον γιατρό.
- Ναι, αλλά θα χάσει την πελατεία του.

- Γιατί;
- Θα 'χει σταματήσει να ασκεί την ια-

τρική.

- Ε, και;

- Να ...

- Τι θα ξεχάσει την ιατρική;

- Ε, όχι, θα τον ξεχάσει η πελατεία του.

- Τότε να μην γίνει Βουλευτής.

- Ε, αυτό δεν είναι σωστό.

- Γιατί;

- Ε, τότε όλοι όσοι εκλεγόμαστε στο Εθνικό Κοινοβούλιο, να ασκούμε παράλληλα και το επάγγελμά μας. Δηλαδή, εγώ γιατί να «απολυθώ», να συνεχίσω υπάλληλος της εταιρείας μου και Βουλευτής.

- Αυτό δεν είναι σωστό.

- Γιατί; Πού θα βρω δουλειά μετά τη λήξη της θητείας μου;

- Ε, καλά. Πιάνεις τα άκρα.

- Ποια άκρα, ρε φίλε, τον εαυτό μου πιάνω.

- Ε, καλά τώρα.

- Τι καλά, δεν κατάλαβα, ο Λυκουρέζος, ο Ασκητής, ο Λ..... τους άλλους δικηγόρους και γιατρούς εννοούν;

- Ε, τώρα είσαι λαϊκιστής μ' αυτά που λες.

- Τι λαϊκιστής, σε λαϊκή δουλεύω και άμα βγω Βουλευτής να συνεχίσω να πουλάω στον πάγκο μου.

- Ποιόν πάγκο;

- Στον πάγκο της λαϊκής. Να χάσω τη σειρά μου και την πελατεία μου;

- Καλά, ρε φίλε, τώρα μιλάμε κόσμια, σοβαρά και υπεύθυνα και συ μου «τσαμπουνάς» λαϊκούρες.

- Ρε φίλε, στη λαϊκή δουλεύω, τι θα σου τσαμπουνάω, δημοσιογραφικά;

- Μπορώ να γίνω Βουλευτής ή όχι;

- Και βέβαια.

- Τότε, γιατί να μην πουλάω τις ντομάτες μου στον πάγκο μου;

- Ε, τώρα, και Βουλευτής και πάγκος στη λαϊκή;

- Γιατί, το απαγορεύει το Σύνταγμα;

- Ε, τώρα, άσε το Σύνταγμα, μ' αυτά θα ασχολείται;

- Όχι, δεν θα ασχοληθώ με το Σύνταγμα, αλλά προσδιορίζει το ασυμβίβαστο.

- Ε, δεν μπαίνει σε τέτοιες λεπτομέρειες.

- Τι λες ρε; Με τι ασχολείται το Σύνταγμα;

- Το Σύνταγμα καθορίζει τις γενικές αρχές και όχι τις ειδικές περιπτώσεις.

- Δηλαδή, στην χώρα μας έχουμε πάνω από 30.000 ιδιώτες γιατρούς, πάνω από 20.000 δικηγόρους, πάνω από 20.000 μηχανικούς - αρχιτέκτονες, πάνω από 5.000 δημοσιογράφους, πάνω από 20.000 άλλους αυτοαπασχολούμενους, «επιστήμονες» ή όχι. Δηλαδή στην χώρα μας έχουμε πάνω από 200.000 τέτοιους. Μ' αυτούς ασχολείται μόνο το Σύνταγμα;

- Ε, όχι. Μην λαϊκίζεις τώρα.

- Τι λαϊκίζω, ρε φίλε;

- Η Ελλάδα έχει 11 εκατ. πολίτες και τους απαγορεύει το Σύνταγμα να 'ναι Βουλευτές και μισθωτοί ή ελεύθεροι επαγγελματίες εξαρτημένοι και συ μου λες να ασχοληθώ μόνο με τους 200.000 το maximum των «ειδικών»;

- Μην το βλέπεις έτσι, δεν είναι ακριβώς έτσι, άμα το σκεφτούμε όλοι έτσι, τότε έτσι θα 'ναι όλοι μας οι Βουλευτές.

- Δηλαδή, πώς θα 'ναι;

- Ε, να, θα 'ναι όλοι οι άλλοι, εκτός από τους ειδικούς και αυτούς που θέλουμε. Για σκέψου Βουλή χωρίς αυτούς. Για σκέψου το επίπεδο της Βουλής; Θα 'χουμε αγράμματους Βουλευτές και τότε θα δεις πόσο θα πέσει το επίπεδο της νομοθετικής εξουσίας. Για σκέψου Βουλή χωρίς δικηγόρους, γιατρούς, μηχανικούς, δημοσιογράφους και ειδικούς.

- Το σκέφτομαι φίλε, και ανατριχιάζω στην ιδέα να έχουμε Βουλή χωρίς κεφαλή, δηλαδή, κεφαλή θα έχουμε, αλλά χωρίς επένδυση.

- Κάτσε, ρε φίλε, τι θέλεις να πεις, ότι όλοι αυτοί είναι τρίχες;

- Άκου να δεις, εγώ με τις τρίχες δεν ασχολούμαι. Κεφαλή χωρίς επένδυση είπα, δηλαδή Βουλή χωρίς γνώση δεν γίνεται.

- Α, αυτό εννοούσες; Σ' αυτό συμφωνώ.

- Πρέπει, λοιπόν, να 'χουμε Βουλή με επένδυση, αλλά αφού θα 'χουμε επένδυση, τότε τι τα θέλουμε τα φύκια;

- Πάλι τα ίδια. Ποια φύκια;

- Τα φύκια είναι φυτά. Του πυθμένα της θάλασσας με ιαματικές ιδιότητες και όταν είναι κάτω από την επιφάνεια της θάλασσας παίρνουν το χρώμα της πλάγας και του ουρανού.

- Δηλαδή, τι θέλεις να πεις;

- Τίποτα, ότι όπως τα φύκια ξεχωρίζουν στην άκρη της θάλασσας, έτσι και 'μείς πρέπει να ξεχωρίζουμε στην άκρη τους Βουλευτές μας.

- Είσαι εμπαθής, και κομπλεξικός.

- Τι λες, ρε είμαι όλα αυτά, επειδή σου λέω την αλήθεια σαν μέσος του Μέσου Έλληνα;

- Ε, δεν είπαμε να εκνευρίζεσαι.

- Δεν ήθελα, αλλά μου «τα πρήξατε» τώρα τελευταία και δεν ξέρω αν θα πρέπει να πολιτευτώ στις επόμενες εκλογές.

- Γιατί, ποιος το απαγορεύει;

- Το ασυμβίβαστο με την επιστημονική επάρκεια!

- Δηλαδή, τι εννοείς;

- Τίποτα δεν εννοώ, το ασυμβίβαστο με ενοχλεί και αντιδρώ έτσι.

- Τα 'δες λοιπόν, και 'σύ συμφωνείς.

- Ναι, συμφωνώ, πως αν εκλεγώ Βουλευτής δεν θα ασχοληθώ με τίποτα άλλο στη θητεία μου.

- Γιατί, ρε; Αφού σου δίνετε η ευκαιρία να αντιδράσεις και να το πετύχουμε.

- Να πετύχουμε τι;

- Να 'σαι Βουλευτής και να δουλεύεις.

- Ξέρεις τι δουλειά κάνω;

- Τι;

- Είμαι σύμβουλος σε μια πολυεθνική.

- Α, δεν μπορείς.

- Γιατί;

- Τι λέγαμε τόση ώρα;

- Νόμισα ότι είσαι νομικός σύμβουλος, ιατρικός σύμβουλος, τεχνικός σύμβουλος.

- Τι σημασία έχει. Σύμβουλος είμαι.

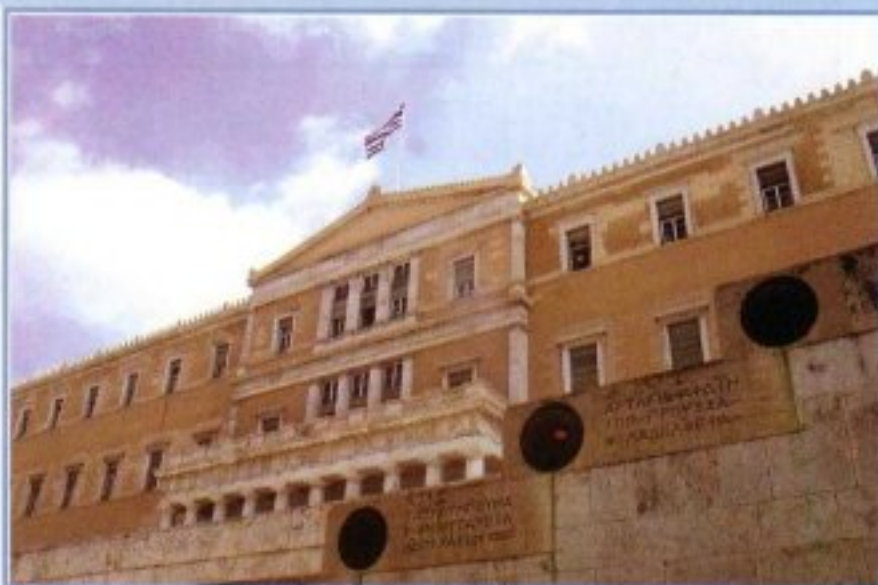
- Είσαι, όμως, μισθωτός.

- Ναι.

- Αυτό είναι το πρόβλημα.

- Α, τώρα κατάλαβα ότι το ασυμβίβαστο έχει να κάνει με τη μισθωτή εργασία.

- Όχι ακριβώς.



- Τι όχι;

- Ε, δεν είναι σωστό να 'σαι Βουλευτής και να πληρώνεσαι από μια ιδιωτική επιχείρηση.

- Είναι θέμα δεοντολογίας, δηλαδή;

- Ε, ναι.

- Τώρα το κατάλαβα εντελώς. Α, να σε ρωτήσω κάτι άλλο.

- Τι;

- Άμα πληρώνομαι με Δελτία παροχής υπηρεσιών, μπορώ να 'μαι και Βουλευτής;

- Αυτό είναι ένα ζήτημα και πρέπει να το δούμε.

- Τι να δούμε, δεν είπαμε ότι ο γιατρός, ο δικηγόρος, ο αρχιτέκτονας, ο δημοσιογράφος και οι άλλοι ειδικοί μπορούν να ασκούν επαγγελματική ιδιότητα;

- Ναι, έτσι είπαμε, αλλά να, άλλο το δελτίο παροχής του γιατρού, του δικηγόρου, του αρχιτέκτονα, του δημοσιογράφου ή του ειδικού καθηγητή ή μη, και άλλο να 'σαι «μισθωτός» με συγκεκριμένη μορφή μισθού.

- Α, τώρα το κατάλαβα ακόμη πιο πολύ, ότι το ζήτημα είναι η «συγκάλυψη», και τι μου προτείνεις τότε να κάνω;

- Δεν έχω απάντηση επ' αυτού, όντως είναι μια δύσκολη υπόθεση και θα πρέπει να ασχοληθούμε και μ' αυτό το ζήτημα. Πρέπει να βρούμε λύση, γιατί ο μέσος εργαζόμενος πλήττεται αν γίνει Βουλευτής.

- Για δες το και άμα ξανασυναντηθούμε να μου πεις, γιατί οι εκλογές πλησιάζουν και οι μέσοι υποψήφιοι αγωνιούν. Ψάξε και βρες το να δω πώς μπορώ και να 'μαι Βουλευτής και να τα παίρνω κιόλας κι άμα βουλευτώ, θα 'μαι υποψήφιος. Ξέρεις, τόσα χρόνια, ασχολιόμουν με τη δουλειά μου και δεν ήθελα να το ρισκάρω με τα κοινά. Τώρα, όμως, που ανοίγει ο δρόμος να τα 'χω και τα δύο, νομίζω είναι μία ιδανική λύση.

Επιτυχημένος επαγγελματίας, άρα επιτυχημένος Βουλευτής.

Επιτυχημένος ιατρός, άρα επιτυχημένος Βουλευτής.

Επιτυχημένος δικηγόρος, άρα επιτυχημένος Βουλευτής.

Επιτυχημένος δημοσιογράφος, άρα επιτυχημένος Βουλευτής.

Επιτυχημένος ειδικός, άρα επιτυχημένος Βουλευτής.

Επιτυχημένος Βουλευτής, άρα επιτυχημένος βουλευτής.

Να, όπως παλιά λέγαμε τα 3Μ κερδίζουν:

Μέσον

Μ..... «μέση»

Μονέδα

και 'γώ με την αύξηση

Ο Μέσος Έλληνας