



Ιατρικός επισκέπτης

ΕΚΔΟΣΗ ΤΗΣ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΠΙΣΚΕΠΤΩΝ • ΤΕΥΧΟΣ 9 • ΑΠΡΙΛΙΟΣ - ΜΑΪΟΣ - ΙΟΥΝΙΟΣ 2004
ΧΑΛΚΟΚΟΝΔΥΛΗ 56 - 104 32 ΑΘΗΝΑ - ΤΗΛ.: 210 5224070 - ΦΑΞ: 210 5235331

ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΦΑΡΜΑΚΟΥ (Τ.Ε.Α.Φ.)



Διαχειριζόμαστε το παρόν
και αλληλέγγυοι
διαμορφώνουμε το μέλλον

• ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

3

Η ανάγκη υιοθέτησης νέων θεσμών:
Τα Επαγγελματικά Ταμεία Συμπληρωματικής Σύνταξης

10

Νέα από τους Συλλόγους

11

Αποφάσεις Πανομοτέλειας Π.Ο.Ι.Ε.

12

Η ώρα της αλήθειας

13

Ειδήσεις

14

Επαγγελματικά Νοσήματα

18

Εκλογές

Σημείωση: Στην φωτο εξωφύλλου εικονίζεται ο κ. Μπουζάλας Κωνσταντός με τα εγγόνια του, ο οποίος φωτογραφίστηκε τον Ιούνιο του 2001 γιατί γόρτασε τα 106 του χρόνια.



ΤΕΥΧΟΣ 9
ΑΠΡΙΛΙΟΣ - ΜΑΪΟΣ - ΙΟΥΝΙΟΣ 2004
Τριμηνιαία Έκδοση για την
Ιατρο-Φαρμακευτική Ενημέρωση

ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑ
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΠΙΣΚΕΠΤΩΝ
(Π.Ο.Ι.Ε.)
Χαλκοκονδύλη 56 - 104 32 Αθήνα
Τηλ.: 210 5224070
Φαξ: 210 5235331

ΕΚΔΟΤΗΣ και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο:
Γεράσιμος Κανιδάκης
Πρόεδρος της Διοίκησης

ΣΥΝΤΑΣΣΕΤΑΙ ΑΠΟ ΕΠΙΤΡΟΠΗ
ΑΡΧΙΣΥΝΤΑΚΤΗΣ
Άρης Μπερζοβίτης

ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΥΛΗΣ:
Ελένη Γρηγοριάδου

ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ:
Ν.Π.Δ.Δ.
- ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ - ΦΟΡΕΙΣ - κλ.π.: 60 €
Ιδιωτών 22 €

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ - ΕΚΤΥΠΩΣΗ ΚΟΡΥΦΗ Α.Ε.
Εθνικής Αντιστάσεως & Ελένης Κωστοπούλου
Παλλήνη Αττικής
Τηλ - Fax : 210.66.65.669 - 210.66.65.812
Σχεδιασμός εντύπου:
Θανάσης Κυριανάκης
Σελιδοποίηση:
Δέσποινα Αράπογλου

Από τα μέσα Σεπτεμβρίου
2004 τα γραφεία της
Π.Ο.Ι.Ε. και του Σ.Ι.Ε.Ε.
θα μεταφερθούν στο
ανακαινισμένο κτίριο
του Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε. στην
οδό Χαλκοκονδύλη 56
(2ος όροφος)
Αθήνα.



Τα Επαγγελματικά Ταμεία είναι από τη φύση τους ο τρίτος δρόμος προσέγγισης της κοινωνικής πρόνοιας των εργαζομένων. Αποτελούν τη σημαντικότερη καινοτομία των τελευταίων ετών στην αντιμετώπιση των μεγάλων προβλημάτων που αντιμετωπίζει η κοινωνική ασφάλιση στην χώρας μας.

Με το θεσμό των Επαγγελματικών Ταμείων, οι εργαζόμενοι σε συνεργασία με τους εργοδότες, παίρνουν το μέλλον στα χέρια τους μακριά από κάθε κρατική κηδεμονία. Επί πλέον, καρπώνονται οι ίδιοι όλα τα κέρδη της διαχείρισης των περιουσιακών τους στοιχείων, αφού τα Επαγγελματικά Ταμεία είναι νομικά πρόσωπα μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα.

Οι παροχές των Επαγγελματικών Ταμείων, όπως συντάξεις, εφ' άπαξ, παροχές πρόνοιας, κ.ά., είναι συμπληρωματικές και σε

Η ανάγκη υιοθέτησης νέων θεσμών: Τα Επαγγελματικά Ταμεία Συμπληρωματικής Σύνταξης

καμία περίπτωση δεν έρχονται να υποκαταστήσουν τις παροχές του βασικού κορμού του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης.

Ο νόμος για την εισαγωγή του θεσμού των Επαγγελματικών Ταμείων Συμπληρωματικής Σύνταξης στην Ελλάδα

Ο θεσμός των Επαγγελματικών Ταμείων αποτελεί βαθιά εκσυγχρονιστική τομή στην ασφαλιστική μεταρρύθμιση του Νόμου 3029/2002. Οι δραστηριότητες των Επαγγελματικών Ταμείων στην Ελλάδα καλύπτουν τους εξής τομείς:

- ✓ Συμπληρωματική σύνταξη
- ✓ Εφ' άπαξ
- ✓ Θάνατο
- ✓ Ανικανότητα προς εργασία - Αναπηρία
- ✓ Εργατικά ατυχήματα
- ✓ Κινδύνους συνδεδεμένους με γηρατειά

✓ Ασθένεια

Το θεσμικό πλαίσιο παρέχει όλες τις απαραίτητες δικλείδες για να διασφαλίζονται τα συμφέροντα των ασφαλισμένων με σχολαστικούς ελέγχους από την Εθνική Αναλογιστική Αρχή. Προβλέπονται επίσης αντασφαλίσεις, περιθώρια φερεγγυότητας για έκτακτες ανάγκες, ενώ καθορίζονται αυστηροί και διάφανοι κανόνες για τη διαχείριση των πόρων.

Λειτουργία του θεσμού

Ο θεσμός των Επαγγελματικών Ταμείων λειτουργεί με βάση την αρχή του paritarisme, δηλαδή της διμερούς, ισομερούς συμμετοχής των κοινωνικών εταίρων.

Η λειτουργία των Επαγγελματικών Ταμείων στηρίζεται σε τέσσερις βασικές αρχές:

- ✓ Την ελευθερία διαπραγμάτευσης και συμφωνίας για την ποσοστιαία

συμμετοχή όσον αφορά στις εισφορές των δύο εταίρων.

✓ Την ανεξαρτησία από την κρατική κηδεμονία με την εφαρμογή της αρχής της ισομερούς συμμετοχής των δύο κρατικών εταίρων στη διοίκηση (paritarisme). Το Ταμείο διοικείται - με τη συνδρομή και συμβουλή ειδικών - από επιτροπή εκλεγμένων και ισάριθμων εκπροσώπων από την πλευρά των εργαζομένων και της εργοδοσίας.

✓ Τη νομική τους μορφή ως Ν.Π.Ι.Δ. μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, που εξασφαλίζει την εύρυθμη λειτουργία τους.

✓ Το αφορολόγητο των εισφορών.



Η εισαγωγή του θεσμού της επαγγελματικής ασφάλισης

Πρόκειται για ένα θεσμό που ισχύει σε όλες τις χώρες - μέλη της Ε.Ε., εκτός από την Ελλάδα. Έχει, όμως, ήδη οριστεί, από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, ειδική καταληκτική ημερομηνία (31-12-2003) για την υποχρεωτική εφαρμογή του θεσμού και στην Ελλάδα.

Τα Ταμεία Επαγγελματικής σύνταξης είναι νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα και εποπτεύονται από το Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

Σύμφωνα με τη διάταξη του νόμου (άρθρο 7 παρ. 2) τα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης έχουν ως σκοπό: «Την παροχή στους ασφαλισμένους και δικαιούχους των παροχών επαγγελματικής ασφαλιστικής προστασίας πέραν της παρεχόμενης από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση για τους ασφαλιστικούς κινδύνους και ενδεικτικά τους κινδύνους γήρατος, θανάτου, αναπηρίας, επαγγελματικού ατυχήματος, ασθένειας, διακοπής της εργασίας».

Τα Ταμεία Επαγγελματικής Α-

σφάλισης χορηγούν παροχές σε είδος ή σε χρήμα. Οι παροχές αυτές καταβάλλονται περιοδικώς ή εφ' άπαξ.

Τα Ταμεία αυτά ιδρύονται προαιρετικά ανά επιχείρηση ή κλάδο ή κλάδους εργαζομένων, με πρωτοβουλία των εργαζομένων ή των εργοδοτών ή με συμφωνία των εργοδοτών και των εργαζομένων. Ελάχιστος αριθμός ασφαλισμένων κατά επιχείρηση ή κατά επαγγελματικό κλάδο για την ίδρυση αντίστοιχου Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης είναι τα 101 άτομα.

Με πρωτοβουλία επίσης:

- ✓ των αυτοτελώς απασχολούμενων ή
 - ✓ των ελευθέρων επαγγελματιών ή
 - ✓ των αγροτών ή των επαγγελματιών τους οργανώσεων,
- είναι δυνατή η ίδρυση Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης (με απαραίτητη προϋπόθεση, πάντοτε, τον αριθμό των 101 και άνω ασφαλιζόμενων φυσικών μελών).

Τα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης λειτουργούν με βάση το κεφαλαιοποιητικό σύστημα.

Το Καταστατικό του Ταμείου εγκρίνεται από τον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, έπειτα από σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής.

Η υπαγωγή στην ασφάλιση των Ταμείων Επαγγελματικής σύνταξης είναι προαιρετική.

Κάθε εργαζόμενος στην επιχείρηση ή τον κλάδο ή τους κλάδους που λειτουργεί Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης, έχει δικαίωμα να ασφαλιζεται σε ταμείο που λειτουργεί στον επαγγελματικό του χώρο, χωρίς να απαιτείται η συμμετοχή του σε συνδικαλιστική οργάνωση.

Κάθε αυτοτελώς απασχολούμενος, κάθε ελεύθερος επαγγελματίας και κάθε αγρότης, έχει δικαίωμα να ασφαλιζεται σε Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης που λειτουργεί στον επαγγελματικό του χώρο χωρίς να απαιτείται η συμμετοχή του σε επαγγελματική οργάνωση.

Τα Καταστατικά των Ταμείων

Επαγγελματικής Ασφάλισης δεν επιτρέπεται να αποκλείουν την ασφάλιση των προσώπων που έχουν δικαίωμα να υπαχθούν σε αυτά ή να θέτουν προϋποθέσεις που εισάγουν διακρίσεις μεταξύ των προσώπων που έχουν δικαίωμα υπαγωγής.

Ο ασφαλισμένος έχει δικαίωμα να επιλέξει σε ποια Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης θα υπαχθεί σε περίπτωση που έχει δικαίωμα υπαγωγής σε περισσότερα Ταμεία.

Ο ασφαλισμένος έχει δικαίωμα να ζητήσει τη διαγραφή του από το Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης, εφ' όσον έχει ελάχιστο χρόνο ασφάλισης τουλάχιστον ενός έτους και προειδοποιήσει προ ενός μηνός περί της ασκήσεως του δικαιώματός του.

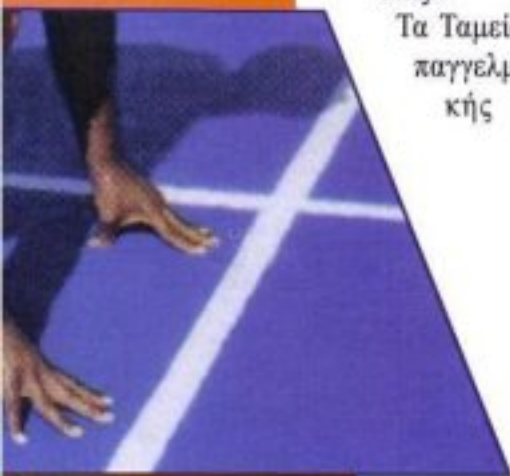
Ο ασφαλισμένος στην περίπτωση διαγραφής του, δικαιούται:

- ✓ είτε να μεταφέρει τα δικαιώματά του σε άλλο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης που λειτουργεί στον χώρο της απασχόλησής του,
- ✓ είτε να λάβει την παροχή που του αναλογεί σε σχέση με τον χρόνο παραμονής του στο Ταμείο όταν έχει συμπληρώσει τις προϋποθέσεις για τη χορήγηση της παροχής.

Τα ίδια δικαιώματα έχει ο ασφαλισμένος και στην περίπτωση της αλλαγής της επαγγελματικής του δραστηριότητας, χωρίς χρονικό περιορισμό παραμονής στο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης και χωρίς μηνιαία προηγούμενη προειδοποίηση.

Η διοίκηση των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης ορίζεται για 4ετή θητεία και αποτελεί αντικείμενο μέριμνας και ρύθμισης του Καταστατικού κάθε Ταμείου. Στις περιπτώσεις, όμως, που στις χρηματοδοτήσεις του Ταμείου συμμετέχουν και εργοδότες, η σύνθεση των Διοικητικών Συμβουλίων των αντίστοιχων Ταμείων περιλαμβάνει ασφαλισμένους - συνταξιούχους και εργοδότες.

Οι επενδύσεις των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης σε χρηματοοικονομικά μέσα (π.χ.: μετοχές) που εκδίδει



η χρηματοδοτούσα επιχείρηση, επιτρέπεται μέχρι ποσοστού 5% των τεχνικών αποθεματικών του Ταμείου.

Τα Ταμεία Επαγγελματικής Κοινωνικής Ασφάλισης υποχρεούνται στη δημιουργία αποθεματικών, το ύψος των οποίων αντανακλά τις χρηματο-οικονομικές υποχρεώσεις, τις οποίες έχουν αναλάβει έναντι των ασφαλισμένων και των δικαιούχων παροχών.

Στο νόμο δεν προβλέπονται συγκεκριμένα φορολογικά κίνητρα και συγκεκριμένες φορολογικές απαλλαγές για την ασφάλιση στα Επαγγελματικά Ταμεία. Στο Σχέδιο Νόμου, που είχε κατατεθεί στη Βουλή προβλέπονταν η χορήγηση και στα Επαγγελματικά Ταμεία των ίδιων φορολογικών κινήτρων και των ίδιων φορολογικών απαλλαγών που παρέχονται και στις ιδιωτικές ασφαλιστικές εταιρείες. Τελικώς, όμως, δεν ψηφίστηκε αυτή η διάταξη, αλλά αντ' αυτής ο νόμος παραπέμπει στο νέο υπό κατάρτιση φορολογικό νόμο για τον καθορισμό των φορολογικών κινήτρων και απαλλαγών που θα ισχύσουν για την ασφάλιση στα Επαγγελματικά Ταμεία.

Πόροι των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης είναι οι τακτικές και έκτακτες εισφορές των ασφαλισμένων, οι τακτικές και έκτακτες εισφορές των εργοδοτών, οι πρόσοδοι περιουσίας, η απόδοση των κεφαλαίων και αποθεματικών και κάθε άλλο έσοδο.

Ο νόμος προβλέπει την έκδοση Υπουργικών Αποφάσεων για τη ρύθμιση σειράς θεμάτων σχετικών με την ίδρυση, την οργάνωση και τη λειτουργία των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης, με στόχο την προστασία των ασφαλισμένων σε αυτά. Υπενθυμίζεται ότι η Γ.Σ.Ε.Ε. έχει ζητήσει εδώ και χρόνια τη δυνατότητα σύστασης παρόμοιων Ταμείων με υπογραφή αντίστοιχης κατά περίπτωση Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Η θεσμοθέτηση της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής (Ε.Α.Α.)

Στην «Εισηγητική Έκθεση» του Νόμου αναφέρεται ότι:

«Απαραίτητο στοιχείο για την καλή λειτουργία του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης είναι ο αξιόπιστος έλεγχος και η επιστημονικά τεκμηριωμένη παρακολούθηση των κρίσιμων, οικονομικών κυρίως μεγεθών που αναφέρονται στη βιωσιμότητα του συστήματος και των φορέων του και στην, από την άποψη αυτών των μεγεθών, ικανότητά του να είναι κοινωνικά ανταποδοτικό. Η βιωσιμότητα και η κοινωνική ανταποδοτικότητα του συστήματος είναι θεμελιώδεις προτεραιότητες της πολιτικής που διέπει το ασφαλιστικό σύστημα, το οποίο και για το λόγο αυτό σχεδιάζεται με μεσοχρόνιο και μακροχρόνιο, δηλαδή πενταετή και δεκαετή ορίζοντα. Η κρατική εποπτεία, συνεπώς, δεν μπορεί να περιορίζεται μόνο στον έλεγχο για την τήρηση της νομιμότητας των ασφαλιστικών οργανισμών, αλλά πρέπει να επεκτείνεται και στην παρακολούθηση και έλεγχο των οικονομικών στοιχείων και γενικά των αναγκαίων στοιχείων τόσο των ασφαλιστικών φορέων, όσο και του ασφαλιστικού συστήματος συνολικά». Με βάση, ακριβώς, αυτές τις διαπιστώσεις, η «Εισηγητική Έκθεση» συμπεραίνει ότι:

«Επιβάλλεται η θέσπιση ενός αξιόπιστου οργανισμού, που:

- να πιστοποιεί και να ελέγχει τα κρίσιμα οικονομικά μεγέθη,
- να επισημαίνει έγκαιρα και με ακρίβεια τα προβλήματα που αναφέρονται ή διαφαίνονται με βάση τα πραγματικά οικονομικά στοιχεία των ασφαλιστικών φορέων και
- να υποβάλλει προτάσεις.

Επειδή, όμως, τα στοιχεία αυτά είναι επιδεκτικά αμφισβήτησεων, αλλά και επειδή η πορεία τους μπορεί να αφορά στην ίδια τη βιωσιμότητα ενός ή περισσότερων ασφαλιστικών φορέων και την τύχη των εισφορών και των δικαιωμάτων των ασφαλισμένων στον φορέα αυτό, είναι αναγκαίο τα στοιχεία αυτά:

- ✓ να συλλέγονται,
- ✓ να μελετώνται, και
- ✓ να τυγχάνουν επεξεργασίας από έναν οργανισμό, ο οποίος να διασφαλίζει όχι μόνο την επιστημονική

επάρκεια, αλλά και την ανεξαρτησία από κάθε πλευρά και τη διαφάνεια στη λειτουργία του». Αναλυτικότερα, η Εθνική Αναλογιστική Αρχή (Ε.Α.Α.):

✓ Ιδρύεται ως ανεξάρτητη διοικητική Αρχή: έχει διοικητική αυτοτέλεια και εποπτεύεται από τον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

✓ Είναι 5μελής και τα μέλη της διακρίνονται για την επιστημονική τους κατάρτιση και την επαγγελματική τους ικανότητα και διαθέτουν εξειδικευμένη εμπειρία σε θέματα της αρμοδιότητάς της. Η θητεία τους είναι 5ετής και μπορεί να ανανεωθεί μία μόνο φορά. Τα μέλη της Ε.Α.Α. θεωρούνται ανώτατοι κρατικοί λειτουργοί με πλήρη και αποκλειστική απασχόληση και έχουν προσωπική και λειτουργική ανεξαρτησία.

✓ Έχει ευρείες αρμοδιότητες:

- Συντάσσει αναλογιστικές εκθέσεις στα πλαίσια του μακροχρόνιου οικονομικού
- κ α ι



χρηματοδοτικού σχεδιασμού για την εξασφάλιση της κοινωνικής ανταποδοτικότητας και της βιωσιμότητας του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης (Σ.Κ.Α.). Ο σχεδιασμός αυτός αποσκοπεί:

- στην εξασφάλιση της βιωσιμότητας του Σ.Κ.Α. και

- στην εξασφάλιση της κοινωνικής ανταποδοτικότητάς του.

● Παρακολουθεί την πορεία των αναλογιστικών δεδομένων:

- Των ασφαλιστικών οργανισμών που έχουν μορφή Ν.Π.Δ.Δ.,

- Των ασφαλιστικών οργανισμών που έχουν μορφή Ν.Π.Ι.Δ. και υπάγονται στο νέο νόμο, και

- Κάθε άλλου ασφαλιστικού οργανισμού που τελεί υπό την εποπτεία του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας ή άλλου Υπουργού.

● Συντάσσει την ετήσια έκθεση για την οικονομική κατάσταση του ασφαλιστικού συστήματος της

χώρας
και ει-
ση -

γείται τη λήψη των αναγκαίων μέτρων για τη διατήρηση της αναλογιστικής ισορροπίας του Σ.Κ.Α. και εν γένει υποβάλλει προτάσεις για τη βελτίωσή του.

● Γνωμοδοτεί για ειδικότερα θέματα αναλογιστικής αποτίμησης όλων των πιο πάνω ασφαλιστικών οργανισμών.

● Συντάσσει ετήσια έκθεση για καθένα από τους πιο πάνω ασφαλιστικούς οργανισμούς και εφ' όσον κρίνει ότι συντρέχει λόγος, υποβάλλει προτάσεις για τη βελτίωση της οικονομικής τους θέσης ή τη συγχώνευσή τους.

● Καθορίζει τις προδιαγραφές εκπόνησης αναλογιστικών μελετών.

● Συντάσσει τους ελληνικούς αναλογιστικούς πίνακες.

● Διατυπώνει γνώμη για τις προοπτικές οικονομικής βιωσιμότητας εν όψει πρότασης για ίδρυση ασφαλιστικού οργανισμού (Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ., κ.λ.π.).

● Προβαίνει στους τακτικούς (1 φορά τον χρόνο υποχρεωτικώς) και έκτακτους αναλογιστικούς ελέγχους των ασφαλιστικών οργανισμών και υποβάλλει σχετική έκθεση στον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

● Συλλέγει, οργανώνει, επεξεργάζεται και αξιολογεί τα απαραίτητα για την εκπλήρωση της αποστολής της τεχνικά, οικονομικά, λογιστικά, δημογραφικά και άλλα συναφή στοιχεία, και

● Συνεργάζεται με τις αντίστοιχες αρχές άλλων κρατών ή με διεθνή και ευρωπαϊκά όργανα και συμμετέχει σε δραστηριότητες των εν λόγω αρχών και οργάνων.

Από την πιο πάνω συνοπτική απαρίθμηση των αρμοδιοτήτων της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής, προκύπτει το **πολύπλευρο επιστημονικό έργο που έχει να εκτελέσει** η νέα αυτή ανεξάρτητη διοικητική Αρχή. Προκύπτει, όμως, επίσης και η **σοβαρότατη κοινωνική της αποστολή** για τη διασφάλιση της οικονομικής βιωσιμότητας και της κοινωνικής αποτελεσματικότητας του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης στο σύνολό του, αλλά και των επί μέρους κοινωνικοασφαλιστικών Οργανισμών.

θήσει από κοντά την οργάνωση, τη στελέχωση και τη λειτουργία της Ε.Α.Α.. Διεκδικεί λόγο για την εν γένει πορεία της και δικαίωμα αποτελεσματικών παρεμβάσεων σε όσες περιπτώσεις θα κριθεί ότι οι παρεμβάσεις της θα έχουν καταστεί αναγκαίες.

ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ

Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης

Με το ν. 3029/2002 προβλέπεται η δυνατότητα δημιουργίας ταμείου επαγγελματικής ασφάλισης. Σας παραθέτουμε τα βασικά σημεία του νέου νόμου.

Ν. 3029/2002

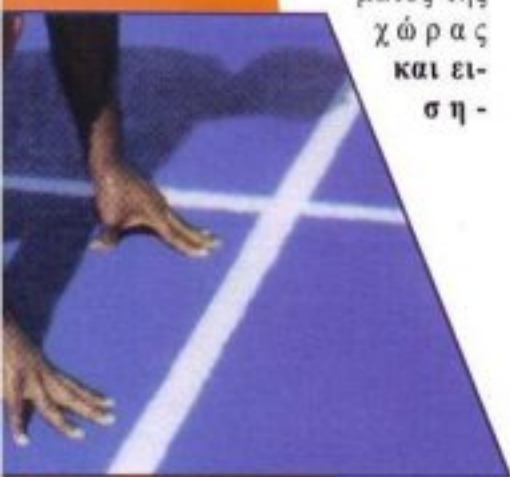
Άρθρο 7 - Σίκαση - σκοπός

1. Συνιστώνται νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου, μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, τα οποία ιδρύονται και λειτουργούν σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος, υπό την εποπτεία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Στην επωνυμία τους περιλαμβάνεται η ένδειξη «Ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης - Ν.Π.Ι.Δ.».

2. Τα ταμεία επαγγελματικής ασφάλισης έχουν ως σκοπό την παροχή στους ασφαλισμένους και δικαιούχους των παροχών, επαγγελματικής ασφαλιστικής προστασίας πέραν της παρεχόμενης από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση για τους ασφαλιστικούς κινδύνους και ενδεικτικά τους κινδύνους γήρατος, θανάτου, αναπηρίας, επαγγελματικού ατυχήματος, ασθένειας, διακοπής της εργασίας. Χρηγούν παροχές σε είδος ή σε χρήμα που καταβάλλονται περιοδικών ή εφ' άπαξ.

3. Τα ταμεία επαγγελματικής ασφάλισης ιδρύονται προαιρετικά ανά επιχείρηση ή κλάδο ή κλάδους εργαζομένων, με πρωτοβουλία των εργαζομένων ή των εργοδοτών ή με συμφωνία των εργοδοτών και των εργαζομένων, υπό την προϋπόθεση ότι ο αριθμός των ασφαλιζομένων κατά επιχείρηση ή επαγγελματικό κλάδο υπερβαίνει τους 100. Επίσης, ιδρύονται με πρωτοβουλία των αυτοτελώς απασχολούμενων ή των ελεύθερων επαγγελματιών ή των αγροτών ή των επαγγελματιών τους οργανώσεων, υπό την προϋπό-

Η Γ.Σ.Ε.Ε. θα παρακολου-



θεση ότι ο αριθμός των ασφαλιζομένων μελών τους υπερβαίνει τους 100.

4. Το καταστατικό του ταμείου επαγγελματικής ασφάλισης καταρτίζεται με συμβολαιογραφικό έγγραφο από τους συμβαλλόμενους ιδρυτές και ρυθμίζει υποχρεωτικά: α) τη σύνθεση και τον αριθμό των μελών της Διοίκησης του ταμείου, τη διαδικασία ανάδειξης του Προέδρου, καθώς και τον τρόπο λειτουργίας της, β) τους πόρους του ταμείου, τον τρόπο υπολογισμού και το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών (εργοδοτών και/ή εργαζομένων), καθώς και τη διαδικασία μεταβολής ή αναπροσαρμογής του ύψους των ασφαλιστικών εισφορών, τα αποθεματικά, τον τρόπο επένδυσης, την ανασφάλιση ή αμοιβαία ασφάλιση, γ) τους όρους εγγραφής και διαγραφής των ασφαλισμένων, δ) τους ασφαλιζόμενους κινδύνους, ε) τα είδη και το ύψος των παροχών προς τους ασφαλισμένους, καθώς και τη διαδικασία αναπροσαρμογής τους, θέματα διαδοχικής ασφάλισης, στ) την έδρα του ταμείου και τους εκπροσώπους του, ζ) τη διαδικασία διάλυσης και εκκαθάρισης. Έδρα του ταμείου ορίζεται από το καταστατικό ο τόπος λειτουργίας της διοικήσεώς του. Τα στοιχεία των περιπτώσεων β και ε της παρούσας παραγράφου διαμορφώνονται ανάλογα με το οικονομικό σύστημα που ακολουθεί το ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης.

5. Τα ταμεία επαγγελματικής ασφάλισης που χορηγούν συνταξιοδοτικές παροχές λειτουργούν με βάση το κεφαλαιοποιητικό σύστημα. ».

6. Το καταστατικό του Ταμείου δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, τεύχος δεύτερο (τ.Β.), μετά από εγκριτική απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, η οποία εκδίδεται μετά σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής για τα θέματα της αρμοδιότητάς της. Η νομική προσωπικότητα του Ταμείου κτάται από την ως άνω δημοσίευση του καταστατικού. Το καταστατικό τροποποιείται με την ίδια διαδικασία που προβλέπεται για

την ίδρυση του Ταμείου.

7. Στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καταχωρίζεται το καταστατικό των ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης και κάθε τροποποίησή του.

Στη Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συνιστάται Διεύθυνση με τίτλο «Διεύθυνση Επαγγελματικής Ασφάλισης» με σκοπό τον έλεγχο και την εποπτεία των Ν.Π.Ι.Δ. που συνιστώνται με το άρθρο αυτό και διαρθρώνεται σε δύο (2) τμήματα με τις παρακάτω αρμοδιότητες ως εξής:

α) Τμήμα Εσωτερικής Νομοθεσίας: Το τμήμα αυτό ασχολείται με τη μελέτη, επεξεργασία, θέσπιση και επιμέλεια εφαρμογής μέτρων που αφορούν θέματα της Επαγγελματικής Κοινωνικής Ασφάλισης, την τήρηση Μητρώου, την ενημέρωση και εισήγηση προς τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τη λήψη αναγκαίων μέτρων.

β) Τμήμα Διεθνούς Παρακολούθησης: Το τμήμα αυτό ασχολείται με τη μελέτη, επεξεργασία, θέσπιση και επιμέλεια εφαρμογής μέτρων για την παρακολούθηση στην Ευρωπαϊκή Ένωση και διεθνή χώρο της εξέλιξης στα θέματα επαγγελματικής προστασίας, την εναρμόνιση με τους κανόνες και τη συμμετοχή στη διαδικασία συντονισμού της νομοθεσίας των Κρατών - μελών, για τη συμπληρωματική ασφάλιση και προστασία των διακινούμενων εργαζομένων, την παρακολούθηση διαδικασιών και διμερών για τη σύγκλιση των συστημάτων αυτών.

Για τις ανάγκες της Διεύθυνσης συνιστώνται στη Γ.Γ.Κ.Α. οι παρακάτω θέσεις προσωπικού:

- οκτώ (8) θέσεις κατηγορίας ΠΕ, κλάδου ΠΕ Κοινωνικής Ασφάλισης, στο βαθμό Δ'-Α',
- δύο (2) θέσεις κατηγορίας ΤΕ, κλάδου Διοικητικού-Λογιστικού στο βαθμό Δ'-Α',
- δύο (2) θέσεις κατηγορίας ΔΕ, Κλάδου Διοικητικών Γραμματέων.

Προσόντα διορισμού είναι τα προβλεπόμενα από το Π.Δ. 50/2001 (ΦΕΚ 39 Α).

8. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μετά σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής, ως προς τα θέματα της αρμοδιότητάς της, που εκδίδεται μετά από απόφαση των ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης, επιτρέπεται η ενοποίηση ή η διάσπαση αυτών ή η σύσταση ομοσπονδιών και ενώσεων με άλλα επαγγελματικά ταμεία (Ν.Π.Ι.Δ. χωρίς κερδοσκοπικό χαρακτήρα) στην ημεδαπή ή την Ευρωπαϊκή Ένωση. Με την ίδια απόφαση και μετά σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής εγκρίνεται το νέο καταστατικό και υποβάλλεται σε δημοσίευση και καταχώρηση, όπως προβλέπεται στις παραγράφους 5 και 6 του παρόντος άρθρου.

9. Η υπαγωγή στην ασφάλιση των ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης είναι προαιρετική. Κάθε εργαζόμενος στην επιχείρηση ή στον κλάδο ή



δους που λειτουργεί ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης έχει δικαίωμα να ασφαρίζεται σε ταμείο που λειτουργεί στον επαγγελματικό του χώρο, χωρίς να απαιτείται η συμμετοχή του σε συνδικαλιστική οργάνωση. Κάθε αυτοτελώς απασχολούμενος, κάθε ελεύθερος επαγγελματίας και κάθε αγρότης έχει δικαίωμα να ασφαρίζεται σε ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης που λειτουργεί στον επαγγελματικό του χώρο χωρίς να απαιτείται η συμμετοχή του σε επαγγελματική οργάνωση. Τα καταστατικά των ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης δεν επιτρέπεται να αποκλείουν την ασφάλιση των προσώπων που έχουν δικαίωμα να υπαχθούν σε αυτά ή να θέτουν προϋποθέσεις που εισάγουν διακρίσεις μεταξύ των προσώπων που έχουν δικαίωμα υπαγωγής.

Ο ασφαλισμένος έχει δικαίωμα να επιλέξει σε ποια ταμεία επαγγελματικής ασφάλισης θα υπαχθεί

στην περίπτωση

ρίπτωση που έχει δικαίωμα υπαγωγής σε περισσότερα ταμεία.

10. Ο ασφαλισμένος έχει δικαίωμα να ζητήσει τη διαγραφή του από το ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης, εφόσον έχει ελάχιστο χρόνο ασφάλισης τουλάχιστον ενός έτους και προειδοποιήσει προ ενός μηνός περί της ασκήσεως του δικαιώματός του. Ο ασφαλισμένος στην περίπτωση αυτή δικαιούται είτε να μεταφέρει τα δικαιώματά του σε άλλο ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης που λειτουργεί στο χώρο της απασχολήσεώς του είτε να λάβει την παροχή που του αναλογεί σε σχέση με το χρόνο παραμονής του στο ταμείο όταν έχει συμπληρώσει τις προϋποθέσεις για τη χορήγηση της παροχής. Τα αυτά δικαιώματα έχει ο ασφαλισμένος και στην περίπτωση της αλλαγής της επαγγελματικής του δραστηριότητας χωρίς χρονικό περιορισμό παραμονής στο ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης και χωρίς μηνιαία προηγούμενη προειδοποίηση.

11. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μετά σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής, καθορίζονται οι προϋποθέσεις και η διαδικασία για την άσκηση του δικαιώματος διαγραφής, για το συνυπολογισμό του χρόνου επαγγελματικής ασφάλισης, τη μεταφορά δικαιωμάτων και το αρμόδιο για τη χορήγηση της παροχής ταμείο, σε περίπτωση διαδοχικής χρονικά επαγγελματικής ασφάλισης σε περισσότερα ταμεία στην ημεδαπή και στην περίπτωση της διαδοχικής χρονικά ασφάλισης σε περισσότερα ταμεία επαγγελματικής ασφάλισης στην ημεδαπή και σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

12. Τα Ταμεία επαγγελματικής ασφάλισης που χρηματοδοτούνται και από εργοδότες διοικούνται από Διοικητικό Συμβούλιο με τετραετή θητεία, στο οποίο μετέχουν οι ασφαλισμένοι - συνταξιούχοι και οι εργοδότες, όπως το καταστατικό ορίζει. Τα λοιπά ταμεία διοικούνται όπως το καταστατικό ορίζει.

13. Το ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης τηρεί υποχρεωτικά

μητρώο ασφαλισμένων.

14. Ο έλεγχος των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων και στοιχείων γίνεται από δύο ορκωτούς ελεγκτές.

15. Η ασφαλιστική τοποθέτηση των ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης γίνεται ως εξής: Ποσοστό μέχρι 10% των τεχνικών αποθεματικών επενδύεται σε ακίνητα, ποσοστό μέχρι 70% των τεχνικών αποθεματικών επενδύεται σε μετοχές, μεταβιβάσιμα αξιόγραφα εξομοιούμενα με μετοχές και σε ομολογίες εταιρειών σε αναγνωρισμένα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα στην Ελλάδα, σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και λοιπές χώρες της αλλοδαπής και ποσοστό μέχρι 20% των τεχνικών αποθεματικών τους σε έντοκα γραμμάτια και τραπεζικές καταθέσεις.

Οι επενδύσεις των ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης σε χρηματοοικονομικά μέσα, που εκδίδει η χρηματοδοτούσα επιχείρηση, επιτρέπεται μέχρι ποσοστού 5% των τεχνικών αποθεματικών του ταμείου. Όταν το ταμείο ασκεί δραστηριότητα για λογαριασμό ομίλου επιχειρήσεων, πρέπει να λαμβάνεται πρόνοια ώστε το ανωτέρω ποσό να διαφοροποιείται κατάλληλα.

16. Τα ταμεία επαγγελματικής κοινωνικής ασφάλισης υποχρεούνται στη δημιουργία αποθεματικών, το ύψος των οποίων αντανakλά τις χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις, τις οποίες έχουν αναλάβει έναντι των ασφαλισμένων και των δικαιούχων παροχών. Ο υπολογισμός αυτών πραγματοποιείται από αναλογιστή.

17. Τα φορολογικά κίνητρα και οι φορολογικές απαλλαγές για την ασφάλιση στα επαγγελματικά ταμεία καθορίζονται από το φορολογικό νόμο.

18. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μετά γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής, καθορίζονται οι όροι λειτουργίας των ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης (το περιεχόμενο και ο τρόπος τηρήσεως των ετήσιων λογαριασμών, ισολογισμών, εκθέσεων, ετήσιων δηλώσεων των αρχών της επενδυτικής τους πολιτικής και εν γένει οικονομικών καταστάσεων και



στοιχείων των ως άνω Ν.Π.Ι.Δ. και, ενδεικτικά, αναλογιστικές αποτιμήσεις, μελέτες για τη σχέση παγίων με υποχρεώσεις, αποδεικτικά στοιχεία για τη συνοχή των αρχών της επενδυτικής πολιτικής, αποδείξεις ότι οι εισφορές καταβλήθηκαν βάσει του προγράμματος, ώστε να προκύπτει η πραγματική και ακριβής πορεία των εργασιών τους, η περιουσιακή τους κατάσταση, τα αποθεματικά και η ασφαλιστική τοποθέτηση), οι πληροφορίες που πρέπει να χορηγούνται στους ασφαλισμένους και δικαιούχους των παροχών, ο υπολογισμός και η αναπροσαρμογή των τεχνικών αποθεματικών, οι κανόνες για τις επενδύσεις των ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης, το περιθώριο φερεγγυότητας, η αντασφάλιση ή αμοιβαία ασφάλιση των ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης, το περιεχόμενο και ο τύπος τήρησης του μητρώου ασφαλισμένων.

19. Πόροι των ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης είναι οι τακτικές και έκτακτες εισφορές των ασφαλισμένων, οι τακτικές και έκτακτες εισφορές των εργοδοτών, οι πρόσδοδοι περιουσίας, η απόδοση των κεφαλαίων και αποθεματικών και κάθε άλλο έσοδο.

20. Τα ταμεία έχουν υποχρέωση να ενημερώνουν τους ασφαλισμένους για τις οικονομικές, τεχνικές και άλλες παραμέτρους της ασφαλιστικής σχέσης, για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους έναντι του ταμείου και ενδεικτικά για τις αλλαγές των κανόνων του ασφαλιστικού καθεστώτος, για το επιδιωκόμενο επίπεδο παροχών, την πραγματική χρηματοδότηση των παροχών, το επίπεδο των παροχών σε περίπτωση τερματισμού της απασχόλησης και τις οφειλόμενες παροχές.

21. Τα ταμεία έχουν υποχρέωση να χορηγούν ετησίως τουλάχιστον, με δαπάνη τους, βεβαίωση στους ασφαλισμένους για τις καταβληθείσες εισφορές και τα δικαιώματά τους για παροχές.

22. Τα ταμεία έχουν υποχρέωση να δημοσιεύουν στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, σε μία ημερήσια εφημερίδα πανελλήνιας κυκλοφορίας και σε μία οικονομική, τις οικονομικές καταστάσεις, τα

πιστοποιητικά ελέγχου των ορκωτών ελεγκτών και τα πορίσματα ελέγχου της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής.

Άρθρο 8 - Εποπτεία - Έλεγχος

1. Η εποπτεία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων αφορά την τήρηση του νόμου, την προστασία των συμφερόντων των ασφαλισμένων και τη φερεγγυότητα των Ν.Π.Ι.Δ.. Ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μπορεί να λαμβάνει όλα τα κατάλληλα μέτρα, περιλαμβανομένων των διοικητικών κυρώσεων και ενδεικτικά των διοικητικών προστίμων, για να αποφευχθεί ή αποκατασταθεί οποιαδήποτε δυσλειτουργία επίσημα για τα συμφέροντα των ασφαλισμένων. Μπορεί, μετά από γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής, να απαγορεύσει την ελεύθερη διάθεση των παγίων, όταν το ταμείο δεν έχει συστήσει επαρκή αποθεματικά, όσον αφορά το σύνολο της δραστηριότητάς του, και όταν διαθέτει ανεπαρκή πάγια στοιχεία για να καλύψει τα αποθεματικά. Μπορεί να θέσει σε αναγκαστική διαχείριση το ταμείο ή να περιορίσει ή να απαγορεύσει τις δραστηριότητές του μετά από γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής. Κάθε σχετική απόφαση πρέπει να είναι αιτιολογημένη και να κοινοποιείται στο εν λόγω ταμείο.

2. Ο έλεγχος της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής αφορά την οικονομική λειτουργία και βιωσιμότητα των ταμείων σε σχέση με το πρόγραμμα παροχών και επενδύσεων.

3. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μετά γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής, ρυθμίζεται ειδικότερα η διαδικασία επιβολής διοικητικών κυρώσεων, θέση σε αναγκαστική διαχείριση, διάλυσης, το ύψος των διοικητικών προστίμων και κάθε αναγκαίο θέμα απαραίτητο για την εκτέλεση του παρόντος.

4. Επί των ασφαλιστικών τοποθετήσεων έχουν προνόμιο που προηγείται κάθε άλλου γενικού ή ειδικού προνομίου και το οποίο ασκείται μετά τη διάλυση του ταμείου για τις απαιτή-

σεις από παροχές οι ασφαλισμένοι άμεσα και έμμεσα και οι εργαζόμενοι του ταμείου με σχέση εξαρτημένης εργασίας, με εξαίρεση όρους ασκού τη διοίκηση και διαχείριση του ταμείου. Η κατάσχεση της ασφαλιστικής τοποθέτησης επιτρέπεται μόνο με τελεσίδικη δικαστική απόφαση από τους ασφαλισμένους άμεσα και έμμεσα και τους εργαζόμενους.

5. Σε περίπτωση εκπλειστηρίωσης περιουσιακού στοιχείου που αποτελεί ασφαλιστική τοποθέτηση επιτρέπεται να αναγγελθούν μόνο ασφαλισμένοι, εργαζόμενοι του ταμείου και τρίτοι που έχουν δικαίωμα κατασχέσεως κατόπιν τελεσίδικης δικαστικής αποφάσεως.

6. Σε περίπτωση διάλυσης ταμείου επαγγελματικής ασφάλισης το προϊόν της εκκαθάρισης στο οποίο ανήκουν και οι εργοδοτικές εισφορές διανέμεται ανάλογα με την ασφαλιστική προσδοκία στους ασφαλισμένους.



Νέα από τους Συλλόγους

Εκλογές στο Σ.Ι.Ε. Πάτρας & Δυτ. Ελλάδα

Την Παρασκευή 23-01-2004 στην Πάτρα, συνήλθε το νέο Δ.Σ. του Συλλόγου Ιατρικών Επισκεπτών Πάτρας & Δυτ. Ελλάδας για την συγκρότηση σε σώμα και τον προγραμματισμό δράσης του για την επόμενη θητεία, μετά τις αρχαιρεσίες που πραγματοποιήθηκαν στις 19 και 20/12/2003 και που κύριο χαρακτηριστικό τους ήταν η μαζική προσέλευση των μελών του, που άγγιξε το 64%.

Το νέο Δ.Σ., το οποίο απαρτίστηκε με ομόφωνη γνώμη των μελών του, έχει ως εξής:

Πρόεδρος: Αντίοχος Φίλιππος, **Γεν. Γραμματέας:** Κοντογιαννάτος Χαράλαμπος, **Ταμίας:** Χρυσανθακόπουλος Γεώργιος, **Αντιπρόεδρος:** Κανελλόπουλος Ευάγγελος, **Μέλη:** Μήτσουλης Θεόδωρος, Κυρλιγκίτης Παναγιώτης, Θεοδοσόπουλος Άγγελος
Ευχόμαστε στο νέο Διοικητικό Συμβούλιο καλή επιτυχία στο δύσκολο έργο που αναλαμβάνει.

Γενική Συνέλευση στο Σ.Ι.Ε. Πάτρας & Δυτ. Ελλάδα

Στις 12-03-2004 πραγματοποιήθηκε με μεγάλη επιτυχία και συμμετοχή η Γενική Συνέλευση του Σ.Ι.Ε. Πάτρας & Δυτ. Ελλάδας. Στη Γ.Σ. παραβρέθηκε ο Πρόεδρος της Π.Ο.Ι.Ε. κ. Γ. Κονιδάρης και ο Ταμίας κ. Στρατόπουλος Επαμεινώνδας.

Αναπτύχθηκαν οι θέσεις της Ομοσπονδίας για την Ιατροφαρμακευτική Ενημέρωση και πώς μπορεί η Εγκύκλιος του Υφυπουργού Υγείας να ενισχύσει και να προασπίσει το επάγγελμά μας.

Επίσης, έγινε εκτενής συζήτηση για την ίδρυση ενός Επαγγελματικού Ταμείου του χώρου του Φαρμάκου. Αν και υπήρξε και αντίθετη γνώμη, έγινε σαφής και αποδεκτή από την πλειοψηφία των παραβρισκόμενων η άποψη ότι πλέον η ίδρυση ενός Επαγ-

γελματικού Ταμείου έχει ωριμάσει και είναι καιρός να κοιτάξουμε το μέλλον, έχοντας ως παράδειγμα τους ιδρυτές του Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε., οι οποίοι, βέβαια, δεν πήραν ποτέ σύνταξη από αυτό, αλλά το όραμά τους δημιούργησε έναν ισχυρό θεσμό και ένα γερό στήριγμα για τις επόμενες γενιές.

Σ.Ι.Ε. Καβάλας - Δράμας - Σερρών

Η συνδικαλιστική οργάνωση, έχει βέβαια, ως πρωτεύοντα ρόλο της την προάσπιση των εργασιακών δικαιωμάτων και κεκτημένων, καθώς και την προσπάθεια για συνεχή βελτίωση των εργασιακών σχέσεων, παραμένει, όμως, μία κοινωνική οργάνωση, που η δράση της δεν περιορίζεται στα στενά πλαίσια μιας συντεχνίας, αλλά έχει και θα πρέπει να έχει θετικό αντίκτυπο στην κοινωνία γενικότερα.

Στα πλαίσια αυτής της φιλοσοφίας, ο Σύλλογος Ιατρικών Επισκε-

πτών Καβάλας - Δράμας - Σερρών, με μία πράξη επιβεβαίωσης και παρότρυνσης για κοινωνικό έργο, παρέδωσε στις 22-04-2004 στην Παιδόπολη Καβάλας 508 δωράκια για τα παιδιά της πόλης.

Εκφράζουμε τα θερμά μας συγχαρητήρια στο Δ.Σ. του Συλλόγου για αυτήν του την πρωτοβουλία, ευχόμαστε να συνεχιστεί αυτή η προσπάθεια και ελπίζουμε να βρεθούν μιμητές για παρόμοιες εκδηλώσεις.

Εκλογές στο Σ.Ι.Ε. Καβάλας - Δράμας - Σερρών

Διεξήχθησαν στις 9 Μαΐου 2004 οι αρχαιρεσίες του Συλλόγου Ιατρικών Επισκεπτών Καβάλας - Δράμας - Σερρών. Το νέο Διοικητικό Συμβούλιο συγκροτήθηκε σε σώμα στις 14-05-2004 και νέα του σύνθεση έχει ως εξής:

Πρόεδρος: Παλτόγλου Κωνσταντίνος, **Αντιπρόεδρος:** Καραγιάννης Θεόδωρος, **Γεν. Γραμματέας:** Μπουδαλάκης Αθανάσιος, **Αναπλ. Γεν. Γραμματέας:** Καμπάς Ιωάννης, **Ταμίας:** Κουτουμάνου Δέσποινα, **Μέλη:** Τζιμπιτζίδης Παναγιώτης, Τιτόπουλος Ευστάθιος

Ευχόμαστε στο νέο Διοικητικό Συμβούλιο καλή επιτυχία στο δύσκολο έργο που αναλαμβάνει.



Αποφάσεις Πανολομέλειας Π.Ο.Ι.Ε. στις 19-06-2004

Ξενοδοχείο "STANLEY"

Βασικά σημεία

ΘΕΜΑ: Επαγγελματικό Ταμείο Φαρμάκου

Η Πανολομέλεια, με βάση και την απόφαση του προηγούμενου συνεδρίου, ενέκρινε την εισήγηση του προέδρου Γ. Κονιδάρη και αποφάσισε:

✓ Να ξεκινήσει τις επαφές με την εταιρεία "Primagro", εξειδικευμένη σε ζητήματα Επαγγελματικών Ταμείων (θυγατρική της Αγροτικής Τράπεζας της Ελλάδος και της Γαλλικής εταιρείας Association Generale de Retraites par Repartition - AG2R) και να προωθήσει τα διαδικαστικά στάδια.

✓ Σύσταση και οργάνωση επιτροπής ίδρυσης του Ταμείου.

✓ Καθορισμός των προϊόντων εκκίνησης (π.χ. εφάπαξ, συμπληρωματική σύνταξη, συμπληρωματική υγεία, επίδομα ανεργίας, σύνταξη αναπηρίας κ.λπ.) και αναφορά σε μελλοντικά προϊόντα-παροχές. Ιδιαίτερη μέριμνα μπορεί να ληφθεί για την πρόβλεψη βραχυπρόθεσμων ειδικών παροχών.

✓ Τεχνολογική Αναλογιστική Μελέτη ανά προϊόν.

✓ Δημιουργία καταστατικού, με βάση τα προβλεπόμενα από το Ν. 3029/2002, συμπληρωμένου με την τεχνογνωσία και εμπειρία από αντίστοιχα γαλλικών ταμείων.

✓ Κατάθεση και έγκριση καταστατικού και αναλογιστικής μελέτης στις αρμόδιες αρχές - Υπουργείο Απασχόλησης και Εθνική Αναλογιστική Αρχή.

✓ Εσωτερικός κανονισμός ανά προϊόν.

✓ Οργάνωση του συτήματος διοίκησης. Θα περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, την οργάνωση εκπροσώπησης των μελών του Ταμείου κατά επάγγελμα, ειδικότητα ή κλάδο και κατά περιφέρεια, το θεσμικό πλαίσιο των Συνελεύσεων, τα Συμβούλια Διοίκησης (π.χ. εξειδικευμένα συμβούλια για συγκεκριμένες δραστηριότητες και επί μέρους προϊόντα που δεν προβλέπονται από το καταστατικό λειτουργίας).

✓ Οργάνωση και σύνταξη εγχειριδίου - οδηγού προς χρήση των μελών του Ταμείου, εργοδοτών και εργαζομένων.

✓ Σύνταξη πενταετούς επιχειρησιακού σχεδίου (business plan). Στο πλαίσιο αυτού του σχεδίου μπορεί να γίνει και αξιολόγηση του υφιστάμενου αρχείου της Ομοσπονδίας για ενδεχόμενο εκσυγχρονισμό του.

✓ Περιγραφή-θεμελίωση της διοικητικής δομής του Ταμείου

-Επιλογή εντολέα διοίκησης και διαχείρισης.

- Σύστημα είσπραξης των εισφορών και καταβολής των παροχών.

-Λειτουργία του Ταμείου (οικονομική διεύθυνση, νομική υπηρεσία, ενημέρωση αρχείων, σύγκλιση συμβουλίων και συνελεύσεων κ.ο.κ.).

- Σύστημα πληροφορικής.

- Επιμόρφωση των διοικητικών υπαλλήλων και των μελών των συμβουλίων.

✓ Ίδρυση μονάδας διαχείρισης πόρων, ώστε να υλοποιηθεί η

δραστηριοποίηση του Ταμείου για την καλύτερη διαχείριση των πόρων του.

ΘΕΜΑ: Σ.Σ.Ε. 2004

Η Πανολομέλεια ενέκρινε ομόφωνα το οικονομικό σκέλος της Σ.Σ.Ε. [μισθοί: αύξηση 4% και 2,7%, εκτός έδρας διατροφή +8% (41 ευρώ) - ημέρα επιστροφής +8% (24,4 ευρώ), οδοιπορικά +11,10% (230 ευρώ), ομαδική ασφάλεια ζωής +7,2% (47.200 ευρώ)] και εξουσιοδότησε τον Πρόεδρο και την Εκτελεστική Επιτροπή να προχωρήσει τις διαπραγματεύσεις στα θεσμικά και σε περίπτωση συμφωνίας, να προχωρήσει στην υπογραφή της.

«Με εισήγηση του προέδρου Γ. Κονιδάρη, η Εκτελεστική Επιτροπή σε συνεδρίαση της στις 29-6-2004, οριοθέτησε τα θεσμικά ζητήματα που παραμένουν προς διαπραγμάτευση-διευκρίνιση:

1. Έναρξη συζητήσεων και διαδικασιών για τη δημιουργία Επαγγελματικού Ταμείου.

2. Οι εργαζόμενοι, που καλύπτονται με αυτήν τη Σ.Σ.Ε., σε περίπτωση γάμου δικαιούνται **οκτώ (8) ημέρες** εργάσιμες άδεια μετ' αποδοχών, που δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από τον Α.Ν. 539/45 κανονική ετήσια άδεια. Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου, ο πατέρας δικαιούται δύο ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο. (άρθρο 12, παρ. 2).

3. Οι εργαζόμενοι, που καλύπτονται από την παρούσα Σύμβαση και έχουν παιδιά έως 18 ετών, δικαιούνται **έξι (6) ημέρες** άδεια τον χρόνο με αποδοχές, για να παρακολουθούν την εκπαιδευτική πρόοδο των παιδιών τους. (άρθρο 12, παρ. 3).

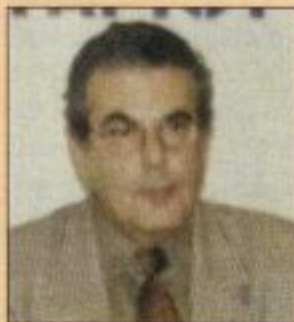
4. Οι Ι.Ε. ασφαρίζονται με ομαδική ασφάλεια λόγω ατυχήματος, ύψους 47.200 €, για τις περιπτώσεις: α) θανάτου, και β) **μόνιμης, μερικής και ολικής ανικανότητας**. (άρθρο 7).

5. **Επίδομα παιδικού σταθμού**. Στους Ι.Ε. που καλύπτονται από την παρούσα Σύμβαση, χορηγείται επίδομα παιδικού σταθμού 150 € ετησίως. Το επίδομα αυτό το δικαιούνται όλοι οι εργαζόμενοι, μόνο για 1 παιδί έως 4 χρόνων, με την προϋπόθεση ότι πηγαίνει σε παιδικό σταθμό»

ΘΕΜΑ: Ιατροφαρμακευτική Ενημέρωση που ασκείται μέσω των Ιατρικών Επισκεπτών στα Νοσοκομεία και τις Υγειονομικές μονάδες της χώρας (υπ' αρ. οικ/1595/06-02-2004 Εγκύκλιος του Υπουργείου Υγείας & Πρόνοιας)

Η Πανολομέλεια θεωρεί ότι η παραπάνω Εγκύκλιος είναι προς τη σωστή κατεύθυνση, αφού διασφαλίζει απ' ενός το επάγγελμα και τους εργαζόμενους και απ' ετέρου τον ευαίσθητο εργασιακό χώρο των Ι.Ε., τα Νοσοκομεία και τις Υγειονομικές μονάδες της χώρας. Πιστεύουμε ότι ήδη το μέτρο (είσοδος των Ι.Ε. στα Νοσοκομεία με την Επαγγελματική Ταυτότητα) έχει σχεδόν καθολική εφαρμογή, και αυτό είναι κάτι που θα πρέπει να απαιτούν τόσο οι συνάδελφοι, όσο και οι Διοικήσεις των Νοσοκομείων.

Η ΩΡΑ ΤΗΣ ΑΛΗΘΕΙΑΣ



Του ΣΟΛΩΝΑ ΡΗΓΟΠΟΥΛΟΥ
Οικονομολόγου
Προέδρου του Σ.Ι.Ε.Ε.
Αναπλ. Προέδρου της Π.Ο.Ι.Ε.

Με αφορμή δημοσίευμα της εφημερίδας «ΒΗΜΑ» της 27-06-2004 περί κατάργησης κλειστών επαγγελμάτων, επανέρχεται το θέμα: Ιατρική ή φαρμακευτική διαφήμιση και απελευθέρωση αυτής από τις δεσμεύσεις νόμων και Υπουργικών αποφάσεων.

Ο στόχος του δημοσιεύματος, που στηρίζεται σε «Οδηγία» της Ε.Ε., είναι να ανοίξουν οι πόρτες για τις εταιρείες παροχής υπηρεσιών, που θα προωθούν προϊόντα (φάρμακα) εταιρειών, που θεωρούν ότι κοστίζει ιδιαίτερα η προώθησή τους από αυτές. Στο δημοσίευμα περιγράφεται και η σχέση εργασίας που θα έχουν αυτοί που θα διαφημίζουν (ενημερώνουν) στους γιατρούς τα διάφορα σκευάσματα και που θα είναι όχι μισθωτής εργασίας, αλλά ελεύθερου επαγγέλματος, με δελτίο παροχής για τις αμοιβές τους.

Η θέση της Ομοσπονδίας μας και των Συλλόγων μελών είναι ομόφωνη, σε ρεαλιστική και προοδευτική κατεύθυνση. Δεν είμαστε εναντίον των εταιρειών παροχής υπηρεσιών κάθετα, αντίθετα, φρονούμε ότι στο μέλλον θα απορροφήσουν τη σχετική ανεργία του κλάδου και θα βοηθηθούν και οι εταιρείες να μειώσουν μη παραγωγικές δαπάνες. Από το σημείο αυτό, όμως, και πέρα, δεν θα δεχτούμε να μετατραπεί το επάγγελμα σε ευκαιριακή απασχόληση μειωμένου ωραρίου και δεύτερης εργασίας για δημοσίους υπαλλήλους, υπαλλήλους Νοσοκομείων, ΙΚΑ, νομαρχιακούς, κ.ο.κ.. Για πάρα πολλά χρόνια ο Σ.Ι.Ε.Ε., η U.I.A.D.M. και τέλος η Ομοσπονδία, προσπαθήσαμε να μην ταυτίζουμε απολύτως την Ιατρική Ενημέρωση με τις πωλήσεις. Καταγγέλλαμε πρακτικές εταιρειών, που απέλυαν με αιτία τις πωλήσεις, πολύ δε περισσότερο, αν προέρχονταν και από στοιχεία του αναληθούς και αναξιόπιστου I.M.S.. Είναι στη δυνατότητα τη δική μας

σαν Ιατρικοί Επισκέπτες να προστατεύσουμε το επάγγελμά μας και στην απόλυτη δυνατότητα του Κράτους να μην προχωρήσει στην έννοια «φαρμακευτική διαφήμιση», που υποβαθμίζει τους λειτουργούς στον τομέα υγείας, την έρευνα των εταιρειών και την εργασία τη δική μας.

Δεν υπάρχει διαφήμιση στον χώρο του φαρμάκου, γιατί αν υπήρχε, θα έπρεπε να απευθυνόταν στους τελικούς χρήστες των σκευασμάτων και όχι σε ενδιάμεσους, που ούτε πληρώνουν για να το αγοράσουν, ούτε υφίστανται τις πιθανές παρενέργειες και τους εν γένει κινδύνους από την χρήση τους. Δεν υπάρχει διαφήμιση στο φάρμακο παρά μόνο ενημέρωση και καταγραφή ανεπιθύμητων ενεργειών για να εξασφαλιστεί η όσο το δυνατόν μεγαλύτερη ασφάλεια για τον χρήστη.

Όπως δεν θα γίνει ποτέ διαφήμιση για το φάρμακο στον τελικό καταναλωτή, έτσι και δεν θα πρέπει ποτέ να χρησιμοποιηθούν στην Ιατρική Ενημέρωση ελεύθεροι επαγγελματίες - πωλητές, που στόχο θα έχουν την με κάθε τρόπο επίτευξη του μεγίστου οικονομικού οφέλους για αυτούς τους ίδιους, τους παραγωγούς και τους διακινητές φαρμάκων.

Συνάδελφοι, τα χρόνια που έρχονται θα μεταβάλλουν σχεδόν ολοκληρωτικά την λειτουργία του επαγγέλματος του Ιατρικού Επισκέπτη. Όταν τελικά ολοκληρωθούν οι συγχωνεύσεις και οι εξαγορές εταιρειών και παραμείνουν (όπως εδώ και πολλά χρόνια προειδοποιούμε) 5 - 6 εταιρείες, με κύρια θεραπευτική κατεύθυνση, που δεν θα ανταγωνίζεται με τις άλλες (μονοπωλιακή), τότε θα αρχίσουν να αλλοιώνονται και οι εργασιακές σχέσεις των Ιατρικών Επισκεπτών.

Οι 5 - 6 μεγάλες εταιρείες θα προωθούν τα πρωτότυπα και κατενταρισμένα προϊόντα

τους με λίγους Ιατρικούς Επισκέπτες, που θα είναι πολλαπλών προσόντων από επιστημονική και δημοσιοσχεστική άποψη άτομα ικανά, συνεχώς εκπαιδευόμενα και ελκυστικά, που θα μπορούν να εκπαιδεύσουν με τη σειρά τους γιατρούς και δεν θα κρίνονται από τις πωλήσεις.

Ακολουθώντας τα υπόλοιπα προϊόντα απατενίστα, πρωτότυπα, γενόσημα και αντιγραφα, θα βρίσκονται κατά το μεγαλύτερο ποσοστό στις εταιρείες παροχής υπηρεσιών, που θα χρησιμοποιούν κυρίως part timers για την προώθησή τους.

Αυτή η «οργυρική» πρόβλεψη δεν είναι καθόλου μακρινή και σύντομα θα τη βιώσουμε με καταστρεπτικές συνέπειες για το επάγγελμα, αν δεν αρχίσουμε να καταγγέλλουμε εκεί που πρέπει και όταν πρέπει για τις ολέθριες συνέπειες (οικονομική και υγείας) μιας τέτοιας εξέλιξης και να ενημερώνουμε αυτούς που πρέπει για τις οδυνηρές συνέπειες από κοινωνικής και οικονομικής πλευράς (Ταμεία και Νοσοκομεία), αλλά και την απόλυτη εξαχρείωση που θα υπάρξει στον χώρο της Ιατρικής Ενημέρωσης.

Η Π.Ο.Ι.Ε. ζητά από τον Ιατρικό Επισκέπτη να της συμπαρασταθεί, ώστε να λύσει και αυτό το επικίνδυνο ζήτημα, όπως έλυσε τόσα άλλα σημαντικά για την ομαλή άσκηση του επαγγέλματος και την ικανοποιητική μεταχείριση των Ιατρικών Επισκεπτών από τις εταιρείες.

Το πώς φτάσαμε να βλέπουμε το επάγγελμά μας να κινδυνεύει να καταντήσει «τσόντα και δεύτερη δουλειά» είναι πολύ απλό. Πρώτα άρχισε να καταστρατηγείται το δωρο με τα 4ωρα και τα 6ωρα των super markets, χωρίς να αντιδράσει δυναμικά το συνδικαλιστικό κίνημα. Ακολουθώντας άρχισαν οι συνεχείς συγχωνεύσεις και τέλος η μεγάλη πίεση που ασκούν οι εταιρείες παροχής υπηρεσιών.

Η αιτία που πηγαίνουμε σε αυτήν την κατεύθυνση είναι γνωστή. Λόγοι μείωσης εργατικού και λειτουργικού κόστους, που στα τμήματα πωλήσεων είναι αρκετά σημαντικοί.

Αν εμείς οι εργαζόμενοι δεν φροντίσουμε να αναδείξουμε τα προβλήματα που θα δημιουργηθούν από την καινούρια άποψη για το επάγγελμα και να κινητοποιήσουμε Υπουργεία, ΕΟΦ και ΓΣΕΕ, τότε θα πληρώσουμε βαρύ τίμημα.

Η διοίκηση του ΕΟΦ

Τα καθήκοντα του αντιπροέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΟΦ ανέλαβε πρόσφατα ο κ. Βασίλης Κοντοζαμάνης. Ο κ. Κοντοζαμάνης, ερευνητής εδώ και χρόνια του ΙΟΒΕ, γνωρίζει πολύ καλά τον κλάδο του φαρμάκου, ενώ πιστεύεται ότι μαζί με το νέο πρόεδρο του ΕΟΦ κ. Βαγιωνά θα δώσουν μια νέα δυναμική στο χώρο.

Τα τηλέφωνα επικοινωνίας με τη νέα διοίκηση του ΕΟΦ είναι τα εξής: Πρόεδρος Δ.Σ.: Δημήτρης Βαγιωνάς 210-6507210, Αντιπρόεδρος Δ.Σ.: Βασίλης Κοντοζαμάνης 210-6507207, Γραμματεία Δ.Σ.: Ελένη Παππά 210-6507219.

Η νέα διοίκηση του ΙΚΑ

Από τον Υπουργό Επικρατείας και Κυβερνητικό Εκπρόσωπο κ. Θ. Ρουσόπουλο ανακοινώθηκε ότι στο Τδρμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΙΚΑ) ορίζονται:

Διοικητής, ο κ. Ιωάννης Βαρθολομαίος, Καθηγητής Πανεπιστημίου Πειραιά.

Υποδιοικητής Α' ο κ. Δημήτρης Κυρζόπουλος, Ιατρός, Δ/ντής Ε.Σ.Υ.

Υποδιοικητής Β' ο κ. Νίκος Γερασίμου, Δικηγόρος.

Για την κάλυψη των ιδιαίτερα αυξημένων αναγκών διοίκησης του Οργανισμού, θα επαναφερθεί σε ισχύ η θέση του Γ' Υποδιοικητή, την οποία, μόλις γίνει η σχετική ρύθμιση, προορίζεται να καταλάβει ο κ. Θεόδωρος Αμπατζόγλου, Αντιπρόεδρος του Πανελληνίου Φαρμακευτικού Συλλόγου.

Νέο Δ.Σ. στον ΟΠΑΔ

Μετά από κοινή απόφαση των αρμόδιων υπουργών συγκροτήθηκε νέο Διοικητικό Συμβούλιο στον Οργανισμό Περίθαλψης Ασφαλισμένων Δημοσίου (ΟΠΑΔ). Τα άτομα που το απαρτίζουν είναι τα εξής:

α) Σεραφείμ Λιάπης, οικονομολόγος, ως πρόεδρος,

β) Χρήστος Ντζιούνης, προϊστάμενος τμήματος του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, με αναπληρώτρια την Σπυριδούλα Ιωάννου, προϊσταμένη τμήματος του γενικού Λογιστηρίου του Κράτους,

γ) Σοφία Παναγοπούλου, διευθύντρια του υπουργείου Υγείας, με αναπληρωτή Παναγιώτη Γκολφινόπουλο, τμηματάρχη του ίδιου υπουργείου,

δ) Κωνσταντίνος Σπυρόπουλος, ιατρός του ΙΚΑ, με αναπληρωτή τον Χρήστο Ασημακόπουλο, ιατρό του ΙΚΑ,

ε) Γαρυφαλλία Χριστοπούλου, ιατρό, μέλος του Δ.Σ. του Ιατρικού Συλλόγου Αθηνών, με αναπληρωτή τον Φώτιο Παπαγεωργίου, συνταξιούχο δημόσιο υπάλληλο,

στ) Κώστας Χριστόπουλος, γενικός σύμβουλος της ΑΔΕΔΥ, με αναπληρωτή τον Δημήτρη Παππά, μέλος της εκτελεστικής επιτροπής της ΑΔΕΔΥ,

ζ) Παναγιώτης Βαβουνιάς, εκπρόσωπος της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Πολιτικών Συνταξιούχων, με αναπληρωτή τον Ευάγγελο Παπαντωνάκη.

Αναπληρωτής του προέδρου του Δ.Σ. ορίζεται ο Κωνσταντίνος Σπυρόπουλος. Η θητεία των μελών του Δ.Σ. ορίζεται μέχρι την λήξη της θητείας του προηγούμενου, δηλαδή μέχρι τις 6/3/3006.

Νέοι πρόεδροι στα ΠΕΣΥΠ

Ο πρωθυπουργός Κώστας Καραμανλής ενέκρινε την πρόταση του υπουργού Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης Νικήτα Κακλαμάνη για το διορισμό νέων προέδρων στα 17 ΠΕΣΥΠ της χώρας, ενώ σύντομα θα γνωμοδοτήσει και η αρμόδια Επιτροπή της Βουλής, επί της προτάσεως του υπουργού Υγείας.

Οι προτεινόμενοι πρόεδροι στα 17 ΠΕΣΥΠ της χώρας είναι οι κ.κ.:

Α' ΠΕΣΥΠ Αττικής: Καλοκαιρινός Εμμανουήλ: πρόεδρος Πανελληνίου Ιατρικού Συλλόγου-διευθυντής ιατρός ΕΣΥ.

Β' ΠΕΣΥΠ Αττικής: Πρεζεράκος Παναγιώτης: διδάκτωρ Κοινωνικής Ιατρικής MSC στη διοίκηση υπηρεσιών υγείας-πτυχιούχος Νοσηλευτικής πανεπιστημίου Αθηνών-στέλεχος διοίκησης νοσοκομείων.

Γ' ΠΕΣΥΠ Αττικής: Καραντανάς Γεώργιος: γενικός γραμματέας Πανελληνίου Ιατρικού Συλλόγου-διευθυντής ιατρός Παθολόγος-Διαβητολόγος ΙΚΑ.

ΠΕΣΥΠ Πελοποννήσου: Γιάνναρης Χρήστος: οικονομολόγος MSC in TQM σε διοίκηση ολικής ποιότητας-στέλεχος υπουργείου Εξωτερικών.

ΠΕΣΥΠ Στερεάς Ελλάδας: Βλάχος Αθανάσιος: οικονομολόγος-πτυχιούχος εθνικής σχολής δημόσιας υγείας-διευθυντής διοικητικής υπηρεσίας γενικού νοσοκομείου παιδών «Η Αγ. Σοφία».

ΠΕΣΥΠ Θεσσαλίας: Θεοδώρου Ηλίας: πτυχιούχος τμήματος διοίκησης επιχειρήσεων-διευθυντικό στέλεχος επιχειρήσεων.

ΠΕΣΥΠ Ηπείρου: Σαββίδης Ιωάννης: χημικός-πτυχιούχος ΛΣΟΕΕ-σύμβουλος επιχειρήσεων.

ΠΕΣΥΠ Δυτ. Ελλάδος: Πεντέας Σταύρος: Οδοντίατρος-απόφοιτος εθνικής σχολής δημόσιας υγείας.

ΠΕΣΥΠ Ιονίων Νήσων: Σπύρου Σπύρος: τέως βουλευτής Κερκύρας-διδάκτωρ ιατρικής σχολής πανεπιστημίου Αθηνών-ιατρός Παθολόγος Ρευματολόγος.

Α' ΠΕΣΥΠ Κεντρικής Μακεδονίας: Χατζητόλιος Απόστολος: ιατρός αναπληρωτής καθηγητής Παθολογίας πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης-πτυχιούχος νομικής.

Β' ΠΕΣΥΠ Κεντρικής Μακεδονίας: Βαρτζόπουλος Δημήτριος: ιατρός Ψυχίατρος-διδάκτωρ πανεπιστημίου Βόννης.

ΠΕΣΥΠ Ανατ. Μακεδονίας - Θράκης: Σπυριδούπουλος Θεμισοκλής: Χειρουργός Οδοντίατρος-πρόεδρος Οδοντιατρικού Συλλόγου Κατερίνης.

ΠΕΣΥΠ Δυτ. Μακεδονίας: Ανδριόπουλος Δημοσθένης: οικονομολόγος απόφοιτος της εθνικής σχολής δημόσιας υγείας-τέως διοικητικός διευθυντής νοσοκομείου Δράμας.

ΠΕΣΥΠ Βορείου Αιγαίου: Χατζοπούλου Παναγιώτα: δικηγόρος- MSC στο οικονομικό δίκαιο.

Α' ΠΕΣΥΠ Ν. Αιγαίου: Ευθυβουλίδης Παναγιώτης: οικονομολόγος-ειδικός πολιτικός επιστήμων, διευθυντικό στέλεχος σε εταιρεία.

Β' ΠΕΣΥΠ Ν. Αιγαίου: Νούσιος Μιχαήλ: Παιδίατρος-Νεογνολόγος, διευθυντής Α' στο ΠΙΚΠΑ Ρόδου.

ΠΕΣΥΠ Κρήτης: Καλαντζάκης Ιωάννης: Βιολόγος-διευθύνων σύμβουλος σε εταιρεία.

Επαγγελματικά Νοσήματα



Επιμέλεια άρθρου:
Μάκης Πασχαλίδης
Πρόεδρος Συλλόγου Ιατρικών Επισκεπτών Βορείου Ελλάδος

Το εργασιακό stress και το σύνδρομο Mobbing αποτελούν σήμερα τους κύριους εκφραστές των ψυχοκοινωνικών και οργανωτικών βλαπτικών παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος. Ιδιαίτερα τα τελευταία χρόνια στους εργασιακούς χώρους αναπτύχθηκε ένα νέο φαινόμενο, το οποίο, αν και η πραγματική διάστασή του δεν είναι ακόμη γνωστή (υπάρχουν συγκεκριμένα περιστατικά), αποτελεί σοβαρό πρόβλημα για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων.

Το φαινόμενο αυτό γνωστό ως σύνδρομο Mobbing, ορίζεται στην επιστημονική ορολογία, σύμφωνα με τον Ευρωβουλευτή κ. Giovanni Pitela, ως «η άσκηση, στο πλαίσιο των σχέσεων μεταξύ συναδέλφων ή μεταξύ ανωτέρω και κατωτέρου στην ιεραρχία, μιας συστηματικής και διαρκούς επίθεσης σε βάρος ενός προκαθορισμένου θύματος προκειμένου να ωθηθεί στο να εγκαταλείψει τη θέση εργασίας του». Το σύνδρομο Mobbing δεν α-

ποτελεί μια αυτούσια νοσολογική οντότητα, αλλά το πλαίσιο για επανειλημμένες ψυχολογικές ή άλλου τύπου και βαθμού επιθέσεις, που περιλαμβάνουν διαρκείς και αδικαιολόγητες επικρίσεις και συκοφαντίες, ανάθεση άχαρων και υποτιμητικών καθηκόντων, καθώς και για ενέργειες, που θα μπορούσαν να θίξουν την επαγγελματική και κοινωνική εικόνα του θύματος στο πλαίσιο των εργασιακών σχέσεων. Πρέπει να τονιστεί ότι δε φαίνεται να υπάρχει ένας διεθνώς αναγνωρισμένος ορισμός για το Mobbing, δηλαδή της εσκεμμένης ηθικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας, με στόχο την αποπομπή του ατόμου ή μιας ομάδας ατόμων από το εργασιακό γίγνεσθαι. Ακόμη, όμως, κι αν δεν υφίσταται κάποιος αποδεκτός ορισμός, μπορεί να υποστηριχθεί ότι οι διαφορετικοί ορισμοί ή οι περιγραφές, συνολικά, φέρνουν στην επιφάνεια αυτό, που αποτελεί την πραγματικότητα για πολλούς ανθρώπους στους χώρους εργασίας. Πιο συγκεκριμένα «η απασχόληση βιώνεται ως απάνθρωπη, και οι εργαζόμενοι αισθάνονται ότι

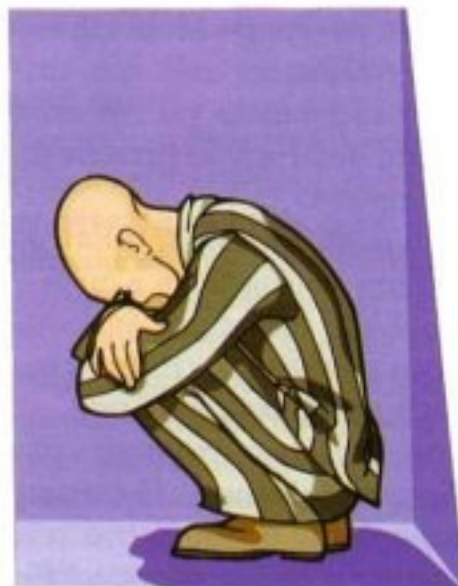
είναι αποκλεισμένοι από το κοινωνικό περιβάλλον στους χώρους και αντιμετωπίζουν απαιτήσεις ασυμβίβαστες με την εργασία, χωρίς να έχουν τις φυσιολογικές δυνατότητες για να τις αντιμετωπίσουν». Χαρακτηριστικός είναι ο ορισμός, που χρησιμοποίησε για το σύνδρομο Mobbing ο Βέλγος Υπουργός Εργασίας, σε ομιλία του σχετικά με τη σχεδιαζόμενη νομοθεσία κατά της ηθικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας: «Κατ' επανάληψη υβριστική συμπεριφορά, εντός ή εκτός της επιχείρησης ή του οργανισμού, που εκδηλώνεται ειδικότερα με ενέργειες, λόγια, εκφοβισμούς, πράξεις, χειρονομίες, τρόπους οργάνωσης της εργασίας και μονομερή γραπτά κείμενα, που έχουν χαρακτήρα ή σκοπό να προσβάλλουν την προσωπικότητα, την αξιοπρέπεια ή τη σωματική ή ψυχική ακεραιότητα του εργαζομένου κατά την εκτέλεση της εργασίας του, να θέσουν σε κίνδυνο τη θέση απασχόλησής του ή να δημιουργήσουν εχθρικό, εκφοβιστικό, ταπεινωτικό ή προσβλητικό εργασιακό περιβάλλον». Το Mobbing αποτελεί λοιπόν, μια αποτελεσματική τακτική

«ψυχολογικής τρομοκρατίας στους εργασιακούς χώρους και χρησιμοποιείται κατάλληλα από τις επιχειρήσεις ή τους οργανισμούς, για να απαλλαγούν από το ενοχλητικό ή πλεονάζον προσωπικό. Επίσης, εκφράζει τη δολιότητα, που αναπτύσσεται μεταξύ συναδέλφων και αποσκοπεί στην εξάλειψη των ανταγωνιστών, μέσα από μια συνεχή αντισυναδελφική συμπεριφορά».

Ο όρος Mobbing προέρχεται από την αγγλική λέξη Mob, που σημαίνει «επιτίθεμαι, περικυκλώνω, ενοχλώ», και εκφράζει σήμερα τη συστηματική ψυχολογική επίθεση και στρατηγική περιθωριοποίησης, που δέχονται στο εργασιακό περιβάλλον, από τους ιεραρχικά ανώτερους ή και τους συναδέλφους οι ανεπιθύμητοι, για διάφορους λόγους, εργαζόμενοι. Ο όρος χρησιμοποιήθηκε το 1800 από βρετανούς βιολόγους στην περιγραφή της επιθετικής συμπεριφοράς κατά την πτήση ορισμένων αποδημητικών πουλιών. Το 1900, ο ηθικολόγος Konrad Lorenz το χρησιμοποιεί για να ερμηνεύσει την εχθρική συμπεριφορά της πλειοψηφίας της αγέλης έναντι των αδυνάτων ζώων της ίδιας ράτσας. Ο γερμανός ψυχολόγος Heinz Leyman, είναι ίσως ένας από τους εγκυρότερους σύγχρονους μελετητές της ψυχολογίας της εργασίας, είναι ο πρώτος, που στη δεκαετία του '80, αποδίδει τον όρο στην ανθρώπινη κοινωνία, περιγράφοντας το σύνολο των αρνητικών επιδράσεων στην υγεία, από την ηθική παρενό-

χληση στους εργασιακούς χώρους, ως «σύνδρομο Mobbing».

Οι διαστάσεις του φαινομένου δεν είναι δυνατόν να υποτιμηθούν. Οι πρώτες επιστημονικά τεκμηριωμένες μελέτες δείχνουν ότι το Mobbing προκαλεί καταστροφικά αποτελέσματα στη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων, και κατ' επέκταση και στις



οικογένειές τους. Η προσβλητική μεταχείριση οδηγεί πολλούς εργαζόμενους σε μακροχρόνια απουσία από την εργασία, λόγω ανικανότητας προς εργασία ή τους αναγκάζει να παραιτηθούν.

Η διαλεκτική σχέση της εργασιακής παρενόχλησης χαρακτηρίζεται από το δράστη και το θύμα. Σύμφωνα με τη γαλλίδα ψυχίατρο Marie France Hirigoyen, ο «δράστης» είναι μια διαταραγμένη προσωπικότητα, που αυτοϊκανοποιείται «πληγώνοντας» τους συνανθρώπους του και αναπτύσσει την αυτοεκτίμησή του, μεταφέροντας στους άλλους τον «πό-

νο», που αδυνατεί να αισθανθεί, αλλά και τις εσωτερικές του αντιθέσεις, που αρνείται να επεξεργαστεί.

Το σύνδρομο Mobbing εκδηλώνεται κυρίως με σοβαρές επιπτώσεις, που μπορεί να λάβουν τη μορφή αυξανόμενων δυσκολιών συνεργασίας, μειωμένης αντοχής στο άγχος, σωματικής δυσφορίας, καταχρήσεων και ψυχολογικών αντιδράσεων. Επίσης, μπορεί να επιφέρει στον εργαζόμενο δυσκολίες στον ύπνο, κατάθλιψη, ανάπτυξη διαφόρων μορφών μανίας, κάποιες φορές επιθετικότητα, σωματική κόπωση ή και τάσεις αυτοκτονίας. Αν δε σταματήσει άμεσα η παρενόχληση, δεν ερευνηθούν οι αιτίες, που την προκάλεσαν στον εργασιακό χώρο και δε ληφθούν τα κατάλληλα μέτρα, υπάρχει ο κίνδυνος τα προβλήματα να γίνουν τόσο σοβαρά, ώστε να χρειαστεί μακροχρόνια ιατρική και ψυχοθεραπευτική φροντίδα από ειδικούς.

Οι αρνητικές συνέπειες για τις επιχειρήσεις σε ό,τι αφορά στην αποδοτικότητα και στις οικονομικές επιδόσεις, είναι σημαντικές, καθώς παρατηρήθηκε ότι το επίπεδο απόδοσης ενός εργαζόμενου, που υφίσταται Mobbing, μπορεί να σημειώσει πτώση κατά 80%, όσον αφορά στις ικανότητές του, στις αντιστάσεις του στο εργασιακό άγχος και στην προσοχή του, με αποτέλεσμα την εκδήλωση ψυχικής ή σωματικής ασθένειας, που θα τον οδηγήσει σε απουσιασμό.

Η Τρίτη ευρωπαϊκή έρευνα σχετικά με τις συνθήκες εργασίας, η οποία διενεργήθηκε από το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη βελτίωση διαβίωσης και εργασίας (Ίδρυμα Δουβλίνου), αναφέρει χαρακτηριστικά ότι το 8% των εργαζομένων της Ε.Ε. έχει δηλώσει ότι κατά τη διάρκεια των τελευταίων 12 μηνών, έχει υποστεί ηθική παρενόχληση στον χώρο της εργασίας. Σύμφωνα πάντα με το ίδρυμα του Δουβλίνου, τα άτομα, που πέφτουν θύματα παρενόχλησης είναι πολύ περισσότερο εκτεθειμένα στο εργασιακό άγχος από ό,τι οι εργαζόμενοι γενικότερα. Ένα ποσοστό της τάξης του 47% των θυμάτων της παρενόχλησης, αναφέρουν αγχωτικά εργασιακά καθήκοντα. Επίσης, ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία, παρατηρεί ότι: παρά το γεγονός της ύπαρξης πολλών ακόμη ελλείψεων στην αντιμετώπιση των χημικών και φυσικών βλαπτικών παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος, το σύνδρομο Mobbing, η σωματική βία και οι εργονομικοί κίνδυνοι συνιστούν πλέον τους νέους βλαπτικούς παράγοντες με σοβαρές ψυχολογικές προεκτάσεις στην υγεία των εργαζομένων. Σύμφωνα πάντα με τον προαναφερόμενο οργανισμό, το Mobbing οδηγεί σε ασθένειες, που σχετίζονται με το εργασιακό άγχος και συνιστούν σοβαρό κίνδυνο για την υγεία, καθώς υφίσταται σαφής σχέση μεταξύ της παρενόχλησης, του άγχους

και της εργασίας με υψηλό βαθμό έντασης, αυξημένο ανταγωνισμό και μειωμένη αισθήση εργασιακής ασφάλειας. Οι αρνητικές για την υγεία των εργαζομένων επιπτώσεις του Mobbing, καθώς και οι διαστάσεις του προβλήματος, έχουν προκαλέσει αυξημένο ενδιαφέρον σε Ευρωπαϊκό επίπεδο. Μεμονωμένες εθνικές νομοθεσίες (Ιταλία, Σουηδία, Γερμανία), αναγνωρίζουν πλέον το σύνδρομο Mobbing ως επαγγελματική ασθένεια και ως βασική αιτία για την εκδήλωση σοβαρών εργατικών ατυχημάτων. Στα μέσα του 2001, η Επιτροπή του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, έδωσε στη δημοσιότητα την τελική «Έκθεση σχετικά με την παρενόχληση στους χώρους εργασίας - σύνδρομο Mobbing». Η έκθεση εφιστά την προσοχή στο γεγονός ότι ο αυξανόμενος αριθμός συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου, τα ελαστικά ωράρια και ο επισφαλής χαρακτήρας της απασχόλησης, ιδιαίτερα στην περίπτωση των γυναικών, δημιουργούν ευνοϊκές προϋποθέσεις για την εκδήλωση του συνδρόμου Mobbing. Η έκθεση υπογραμμίζει επίσης «πόσο σημαντικό είναι να διερευνηθεί και να καταστεί σαφής η ευθύνη των εργοδοτών όσον αφορά στην καταβολή συστηματικών παροχών για την υγεία και την ασφάλεια στον χώρο εργασίας με σκοπό την επίτευξη ενός ικανοποιητικού εργασιακού περιβάλλοντος». Το Mobbing, ως επαναλαμβανόμενη, διαρκής και μεθοδική

ψυχολογική καταδίωξη, που στοχεύει σε απόπειρες εξοστρακισμού εργαζομένων από το εργασιακό περιβάλλον, αποτελεί μια πραγματικότητα και για την χώρα μας. Οι πρώτες, δε καταγραφές, αναδεικνύουν την ύπαρξη του φαινομένου, θέτουν δε, και τους πρώτους προβληματισμούς, τόσο για την ιατρική και νομική υποστήριξη των θυμάτων, όσο και για τη διερεύνηση και καταπολέμηση των γενεσιουργών αιτιών της ηθικής παρενόχλησης στους χώρους δουλειάς. Τέλος, η ενίσχυση της στρατηγικής υπέρ της υγείας και ασφάλειας στην εργασία, με τη δημιουργία δημόσιων υποδομών εκτίμησης και πρόληψης των επαγγελματικών κινδύνων, μπορεί να εγγυηθεί μια μακροπρόθεσμη και συστηματική προληπτική δράση στον τομέα του εργασιακού περιβάλλοντος. Αυτή η προληπτική δράση θα αποβλέπει μεταξύ των άλλων και στην καταπολέμησή της στους χώρους εργασίας, λαμβάνοντας υπ' όψιν τόσο την ηθική όσο και τη νομική διάσταση του θέματος. Μέχρι στιγμής έχουν καταγγελθεί ή εκδικαστεί 180 περιστατικά με Mobbing στην Ιταλία, με βάση νόμους του εργατικού δικαίου και νόμους ισότητας. Στην Ελλάδα έχουν καταγραφεί 145 νέες εργατικές ασθένειες, μεταξύ των οποίων εκκρεμούν και 2-3 περιστατικά με το πιο πάνω σύνδρομο. Σε κάθε περίπτωση, ο

δικαστής υποχρεούται να βρει λύση με βάση την αρχή της ισότητας και της αναλογίας, και όσον αφορά στις εταιρείες, πρέπει να προσαρμόσουν την πολιτική τους στο θέμα ως δείγμα πολιτισμικού πολιτισμού.

Το συγκεκριμένο σύνδρομο, θα πρέπει επίσης να μπει σαν ρήτρα στην επόμενη Σ.Σ.Ε. των Ιατρικών Επισκεπτών για την πρόληψη και αποφυγή παρόμοιων περιστατικών.

Βιβλιογραφία: Κοινοτικό δίκαιο - Γερμανία - Σκανδιναβία - ΟΜΕΔ

Εκπαιδευτικό σεμινάριο Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας «Νέες μορφές εργασιακής παθολογίας - το εργασιακό άγχος»

Εισηγητής: Σπύρος Α. Δρίβας - Ειδικός γιατρός Εργασίας / Γραμματέας της Ελληνικής Εταιρείας Ιατρικής της Εργασίας του Περιβάλλοντος

Στα σύγχρονα επαγγελματικά νοσήματα αναφέρεται ήδη από τη δεκαετία του '70 και το σύνδρομο Burnout, που σαν όρος χρησιμοποιήθηκε για πρώτη φορά στις ΗΠΑ για να περιγράψει μια επαγγελματική παθολογία, που εκδηλώνεται με μεγάλη συχνότητα σε όσους ασκούν επαγγέλματα με κοινωνικό περιεχόμενο. Η επαγγελματική αυτή παθολογία χαρακτηρίζεται από την γρήγορη κατάναλωση των ενεργειακών και ψυχοσωματικών αποθεμάτων

και μείωση των επαγγελματικών επιδόσεων. Οφείλεται κυρίως στις αρνητικές συνέπειες του χρόνιου εργασιακού stress στην υγεία, αλλά

και σε ψυχοκοινωνικούς παράγοντες.

Ο όρος προέρχεται από την αθλητική αργκό, και περιγράφει εκείνους τους αθλητές, που μετά από μεγάλες επιδόσεις, δεν μπορούσαν πλέον καμμένοι στην κυριολεξία, να προσφέρουν τα αναμενόμενα σε αγωνιστικό επίπεδο. Ένας άλλος όρος για το σύνδρομο, είναι: σύνδρομο της ολοκληρωτικής εξάντλησης, και όσοι πάσχουν από αυτό, αδυνατούν να εξασκήσουν τα επαγγελματικά τους καθήκοντα και να συνδράμουν εκείνους, που έχουν ανάγκη τις υπηρεσίες τους.

Τρία είναι τα χαρακτηριστικά συμπτώματα: η εξάντληση, ο κυνισμός και η αναποτελεσματικότητα.

Η εξάντληση προέρχεται από την επίδραση του εργασιακού stress στην ψυχική και εργασιακή υγεία.

Ο κυνισμός αποτελεί έκφραση της αρνητικής στάσης του πάσχοντος προς τους άλλους,



αλλά και προς την εργασία του.

Η αναποτελεσματικότητα είναι το προϊόν μιας αρνητικής αυτοεκτίμησης.

Η φυγή από το εργασιακό γίγνεσθαι, η μειωμένη ικανότητα αυτοελέγχου, η εμμονή στην χρήση ουσιών, καθώς και η εκδήλωση διαφόρων ψυχοσωματικών ασθενειών (αλλεργικό άσθμα, αλλεργικές δερματίτιδες, κλπ), συνοδεύουν ως επί το πλείστον το τρίπτυχο των βασικών συμπτωμάτων.

Ο σχεδιασμός των επεμβάσεων για την πρόληψη και την προστασία των εργαζομένων από τους βλαπτικούς παράγοντες, που οδηγούν σε καταστάσεις συνδρόμου Burnout, πρέπει να στοχεύει σε μια δυναμική ισορροπία μεταξύ του ανθρώπου και της κοινωνίας μέσα στην οποία εντάσσεται το εργασιακό περιβάλλον, με βασική συντεταγμένη την προσαρμογή της εργασίας στις ανθρώπινες ικανότητες και δυνατότητες.

ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΟΥ Σ.Ι.Ε.Ε.

Σάββατο 6 Νοεμβρίου 2004, ώρα 08:30

Ξενοδοχείο «STANLEY»

Θέματα Ημερήσιας Διάταξης:

A. Απολογισμός δράσης του Διοικητικού Συμβουλίου

- ✓ Διοικητικός και οικονομικός απολογισμός
- ✓ Έκθεση Εξελεγκτικής Επιτροπής
- ✓ Οικονομικός Προϋπολογισμός
- ✓ Ψηφοφορίες για διοικητικό και οικονομικό απολογισμό και προϋπολογισμό
- ✓ Επιλογή δευτεροβάθμιου οργάνου για αντιπροσώπευση στη Γ.Σ.Ε.Ε.
- ✓ Εκλογή Εφορευτικής Επιτροπής

B. Γενικά ζητήματα του κλάδου

- ✓ Υπ' αρ. οικ/1595/06-02-2004 Εγκύκλιος Υπουργείου Υγείας & Πρόνοιας: Ιατροφαρμακευτική Ενημέρωση που ασκείται μέσω των Ιατρικών Επισκεπτών στα Νοσοκομεία και τις Υγειονομικές Μονάδες της χώρας.
- ✓ Υπ' αρ. 14771/10-03-2004 Εγκύκλιος του Ε.Ο.Φ.: Έλεγχος δαπανών προώθησης φαρμακευτικών προϊόντων ανθρώπινης χρήσης από τον Ε.Ο.Φ..
- ✓ 5ο Τακτικό Εκλογο-απολογιστικό Συνέδριο Π.Ο.Ι.Ε..
- ✓ Ασφαλιστικά ζητήματα: α) Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε., β) Επαγγελματικό Ταμείο.

Σημείωση: Σε περίπτωση μη απαρτίας, η Γενική Συνέλευση θα επαναληφθεί την ίδια ημέρα και ώρα 10:00, στο ίδιο μέρος.

ΕΚΛΟΓΕΣ Σ.Ι.Ε.Ε.

Οι αρχαιρεσίες του Σ.Ι.Ε.Ε. θα διεξαχθούν στα γραφεία του Συλλόγου (Χαλκοκονδύλη 56, 2ος όροφος, Αθήνα, τηλ.: 210-5224070 και 210-5235331), τις εξής ημέρες και ώρες:

Κυριακή 05-12-2004:	από 08:00 έως 20:00
Δευτέρα 06-12-2004:	από 08:00 έως 20:00
Τρίτη 07-12-2004:	από 08:00 έως 20:00
Τετάρτη 08-12-2004:	από 08:00 έως 20:00
Πέμπτη 09-12-2004:	από 08:00 έως 20:00

ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ - ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ:

- ✓ Αστυνομική ταυτότητα
- ✓ Ασφαλιστικό βιβλιάριο υγείας (ΙΚΑ, ΤΣΑΥ, κλπ.)
- ✓ Οικονομική τακτοποίηση

Εγγραφές και οικονομική τακτοποίηση γίνονται και κατά την ημέρα της Γενικής Συνέλευσης και των εκλογών.

ΕΚΛΟΓΕΣ Σ.Ι.Ε.Ε.



Ψηφίζω



Συμμετέχω



Αποφασίζω

ΕΓΩ



ΓΙΑ ΜΕΝΑ

Απέχω



Αδιαφορώ



Αποφασίζουν

ΑΛΛΟΙ



Η επιλογή όμως είναι δική σου